

Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

Приказ · № 387н · от 29.04.2020 · Министерство здравоохранения · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

29 апреля 2020 г. № 387н

Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

Зарегистрирован Минюстом России 4 июня 2020 г.

Регистрационный № 58588

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" ("Собрание законодательства Российской Федерации", 2008, № 33, ст. 3852; 2019, № 4, ст. 338), приказываю:

1. Утвердить:

показатели эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей:

- федеральных казенных учреждений - психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением согласно приложению № 1;
- федеральных государственных санаторно-курортных учреждений согласно приложению № 2;
- федеральных государственных учреждений науки, федеральных государственных учреждений науки и здравоохранения (в части научной деятельности) согласно приложению № 3;
- федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования (в части образовательной деятельности) согласно приложению № 4;
- федеральных государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (в части образовательной деятельности) согласно приложению № 5;
- федеральных государственных профессиональных образовательных учреждений (в части образовательной деятельности) согласно приложению № 6;
- федеральных государственных учреждений науки, федеральных государственных учреждений науки и здравоохранения, федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования, федеральных государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, федеральных государственных специализированных учреждений здравоохранения, имеющих в своем составе клиники терапевтического (педиатрического) профиля, согласно приложению № 7;

- федеральных государственных учреждений науки, федеральных государственных учреждений науки и здравоохранения, федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования, федеральных государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, федеральных государственных специализированных учреждений здравоохранения, имеющих в своем составе клиники терапевтического (педиатрического) и хирургического профиля, согласно приложению № 8;
- федерального казенного учреждения "Терский лепрозорий" Министерства здравоохранения Российской Федерации, согласно приложению № 9;
- федерального государственного бюджетного учреждения "Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 10;
- федерального государственного бюджетного учреждения "Российский центр судебно-медицинской экспертизы" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 11;
- федерального государственного бюджетного учреждения "Российский реабилитационный центр "Детство" Министерства здравоохранения Российской Федерации, федерального государственного бюджетного учреждения Центр реабилитации (для детей с нарушением слуха) Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 12;
- федерального казенного учреждения "Республиканская клиническая инфекционная больница" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 13;
- федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный ресурсный центр по информатизации и технологическому развитию" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 14;
- федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования "Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 15;
- федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и наркологии имени В.П.Сербского" Министерства здравоохранения Российской Федерации, федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и неврологии имени В.М.Бехтерева" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 16;
- федерального государственного бюджетного учреждения "Научный центр экспертизы средств медицинского применения" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 17;
- федерального государственного бюджетного учреждения Центр медицинской реабилитации "Луч" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 18;
- федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр реабилитации и курортологии" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 19;
- федерального государственного бюджетного учреждения "Научно-исследовательский институт по изучению лепры" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 20;
- федерального государственного бюджетного учреждения "Центр экспертизы и контроля качества медицинской помощи" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 21;
- федерального казенного учреждения "Дирекция единого заказчика-застройщика" Министерства здравоохранения Российской Федерации согласно приложению № 22;
- национальных медицинских исследовательских центров, согласно приложению № 23.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 августа 2014 г. № 430н "Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей, условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2014 г., регистрационный № 34700).

Министр М.А.Мурашко

Приложение № 1

к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели

эффективности деятельности федеральных казенных учреждений,
находящихся в ведении министерства здравоохранения
Российской Федерации - психиатрических больниц
специализированного типа с интенсивным наблюдением
и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального казенного учреждения (далее - учреждение)

1Осуществление социальной работы с пациентами (клуб для больных, лечебно-производственные (трудовые) мастерские, отделение "Телефон доверия", медико-реабилитационное отделение для формирования навыков самостоятельного проживания у пациентов, утративших социальные связи и т.д.) (12,5 балла за каждый квартал (всего 50 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Отсутствие летальности в результате суицида (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Российской Федерации (2 балла)Доклад руководителя организацииIV квартал текущего года

2Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Российской Федерации в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Использование психиатрической больницей бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения ее функций в I квартале (не менее 15% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных

обязательств), в I полугодии (не менее 45% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств), за 9 месяцев (не менее 75% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств) и за отчетный финансовый год (не менее 100% (процентов) от годовых назначений) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма по кассовым расходам Ежеквартально

5 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

6 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

7 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части предоставления психиатрической больницей информации по запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

9 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н* (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные отчетные формы Ежеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

10 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н (3 балла) Бюджетные отчетные формы I квартал текущего года

11 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность психиатрической больницы, направленная на работу с кадрами

1 Укомплектованность штатных должностей врачей (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации работников с высшим медицинским образованием и со средним профессиональным медицинским образованием (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4Количество медицинских работников со средним профессиональным образованием, приходящегося на 1 врача (не ниже 2,4) (1 балл)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов).Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

* Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н "Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 февраля 2011 г., регистрационный № 19693), с изменениями, внесенными приказами Министерства финансов Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 191н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 февраля 2012 г., регистрационный № 23229), от 26 октября 2012 г. № 138н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 декабря 2012 г., регистрационный № 26253), от 19 декабря 2014 г. № 157н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2015 г., регистрационный № 35856), от 26 августа 2015 г. № 135н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 сентября 2015 г., регистрационный № 38821), от 31 декабря 2015 г. № 229н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2016 г., регистрационный № 41312), от 16 ноября 2016 г. № 209н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 декабря 2016 г., регистрационный № 44741), от 2 ноября 2017 г. № 176н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 декабря 2017 г.,

регистрационный № 49101), от 7 марта 2018 г. № 43н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 марта 2018 г., регистрационный № 50573), от 30 ноября 2018 г. № 244н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2018 г., регистрационный № 53200), от 28 февраля 2019 г. № 31н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 апреля 2019 г., регистрационный № 54342), от 16 мая 2019 г. № 72н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 июня 2019 г., регистрационный № 54911), от 20 августа 2019 г. № 131н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 октября 2019 г., регистрационный № 56184) (далее - приказ Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н).

Приложение № 2

к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений (санаторно-курортных организаций), находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (санаторно-курортной организации) (далее - учреждение)

1Выполнение государственного задания на оказание государственной услуги по санаторно-курортному лечению, нарастающим итогом (I квартал - не менее 15% (процентов) от объема государственного задания; II квартал - 40% (процентов); III квартал - 65% (процентов); IV квартал - 100% (процентов) (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Доля пациентов, получивших санаторно-курортное лечение за счет средств федерального бюджета, проживающих на территории иных субъектов Российской Федерации - не менее 50% (процентов) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

3Выполнение плана мероприятий по развитию 3 учреждения, утвержденного руководителем учреждения (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

4Отсутствие нарушений в части применения порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи по результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Отсутствие обоснованных обращений по вопросам нарушений деятельности учреждения (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

6Выполнение плановых показателей по обеспечению норматива занятости койки (I квартал - не менее 15% (процентов) от норматива занятости койки; II квартал - 35% (процентов); III квартал - 35% (процентов); IV квартал - 15% (процентов) (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7 Обеспечение норматива занятости койки (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

8 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части организации санаторно-курортного лечения в рамках проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

9 Внедрение новых медицинских технологий (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1 Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

2 Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления санаторно-курортной организацией информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н 1 (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

9Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года

10Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1Укомплектованность штатных должностей (врачей) (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Обеспеченность работниками со средним профессиональным медицинским образованием (не менее 70% (процентов) от штатного расписания) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации работников с высшим медицинским образованием и со средним профессиональным медицинским образованием (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов).Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

1 Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н "Об утверждении Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 апреля 2011 г., регистрационный № 20558) с изменениями, внесенными приказами Министерства финансов Российской Федерации от 26 октября 2012 г. № 139н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 декабря 2012 г., регистрационный № 26195), от 29 декабря 2014 г. № 172н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2015 г., регистрационный № 35854), от 20 марта 2015 г. № 43н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 апреля 2015 г., регистрационный № 36668), от 17 декабря 2015 г. № 199н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2016 г., регистрационный № 40889), от 16 ноября 2016 г. № 209н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 декабря 2016 г., регистрационный № 44741) от 14 ноября 2017 г. № 189н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 декабря 2017 г. № 49217), от 7 марта 2018 г. № 42н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2018 г., регистрационный № 50553), от 30 ноября 2018 г. № 243н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2018 г., регистрационный № 53168), от 28 февраля 2019 г. № 32н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2019 г., регистрационный № 54184), от 16 мая 2019 г. № 73н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 июня 2019 г., регистрационный № 54909) (далее - приказ Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н).

Приложение № 3

к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных учреждений науки, науки и здравоохранения (в части научной деятельности), находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного учреждения науки, науки и здравоохранения (далее - учреждение)

1Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с импакт-фактором не менее 0,3), в расчете на одного исследователя (не менее 0,3 публикации в год) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Значение суммарного импакт-фактора публикаций (в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), нарастающим итогом), утвержденное программой развития учреждения (100% (процентов) (9 баллов за каждое полугодие (всего 18 баллов за весь год)Доклад руководителя организации1 раз в 6 месяцев

3Значение суммарного индекса Хирша (утвержденное программой развития учреждения) (100%

(процентов) (5 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ учреждения, утвержденного программой развития научной организации (100% (процентов) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ, реализуемых учреждением (5 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1 Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

2 Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:
на 01.04
на 01.07

на 01.09

9Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года

10Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1Доля высококвалифицированных научных работников (исследователей) (с учеными степенями) от численности всех штатных научных работников (исследователей), значение утверждено программой развития учреждения (5 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Доля научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет включительно в общей численности научных работников (исследователей), работающих в учреждении (не менее значения, утвержденного государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения") (5 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

15,5

II квартал

21,5

III квартал

12,5

IV квартал

80,5

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 4
к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных образовательных организаций высшего образования (в части образовательной деятельности), находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность образовательной организации высшего образования

1Средний балл единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств федерального бюджета Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (2 балла): Доклад руководителя организации Ежегодно

выше или на уровне среднего балла единого государственного экзамена по РФ в соответствующем году - 2 балла

ниже среднего балла единого государственного экзамена по РФ - 0 баллов

2Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий (не менее 5 мероприятий в I, II и IV кварталах, не менее 2 мероприятий в III квартале) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

3Количество проведенных физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся (не менее 3 мероприятий в квартал) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

4Удельный вес численности обучающихся - иностранных граждан, в том числе из государств - участников Содружества Независимых Государств (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

ежегодный прирост не менее 9% процентов - 3 балла

прирост 6 - 8% - от 1 до 2 баллов

прирост 5% и менее - 0 баллов

5Темп прироста доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по отношению к предыдущему периоду в расчет на одного научно-практического работника (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

ежегодный прирост не менее 5% процентов - 3 балла

прирост 2 - 4% - от 1 до 2 баллов

прирост 1% и менее - 0 баллов

6Обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и услуг, в соответствии с планом мероприятий ("дорожная карта"), утвержденным руководством образовательной организации

высшего образования (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно
отсутствие замечаний Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья - 2 балла
наличие замечаний Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья - 0 - 1 балл

7

Соблюдение отношения среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации (не менее 200%) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

отсутствие несчастных случаев с обучающимися - 2 балла

происшедшие несчастные случаи с обучающимися повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности - от 0 до 1 баллов

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 42 балла

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина образовательной организации высшего образования

1 Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными образовательной организации высшего образования (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

2 Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе образовательной организации высшего образования (не более 4 заявок в год) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Соблюдение сроков, порядка и полноты представления данных по всем направлениям деятельности образовательной организации высшего образования (в том числе по запросам граждан) направляемых в адрес курирующего департамента. (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально
отсутствие нарушений сроков и порядка представления запрашиваемой информации - 4 балла

нарушение сроков или порядка представления запрашиваемой информации в курирующий департамент - от 0 до 3 баллов

7Отсутствие замечаний по результатам проведения проверок контрольными и надзорными органами в сфере образования (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

8Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации 0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

9Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыЕжеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

10Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года

11Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года

12Соответствие размещенной и обновляемой информации об образовательной организации высшего образования в сети Интернет, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 "Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации"* (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 50 баллов

3. Деятельность образовательной организации, направленная на работу с кадрами

1Участие научно-педагогических работников в программах международной академической мобильности (в том числе участие иностранных преподавателей в образовательном процессе - не менее 5 человек, направление российских преподавателей для участия в образовательном процессе иностранных образовательных организаций высшего образования - не менее 5 человек) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в образовательном процессе обучения студентов (с учетом совместителей) в общей численности преподавателей по образовательной организации высшего образования (не менее 70% (процентов) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Выполнение плана повышения квалификации научно-педагогических работников, утвержденного руководством образовательной организации высшего образования (не менее 100% (процентов) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4 Обеспечение безопасности и охраны труда в образовательной организации высшего образования (аттестация рабочих мест (специальная оценка труда), отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний, техники пожарной безопасности) (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 8 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации высшего образования и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников образовательной организации высшего образования в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

* Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 "Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации" (Собрание законодательства Российской Федерации 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979; 2017, № 21, ст. 3025; 2017, № 33, ст. 5202; 2018, № 50, ст. 7755, 2019, № 13, ст. 1406) (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582).

Приложение № 5

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного профессионального образования (в части образовательной деятельности), находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности образовательных организаций дополнительного профессионального образования и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность образовательной организации дополнительного профессионального образования

1Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (не менее 90% (процентов) (7 баллов)Доклад руководителя организации
Отчет об исполнении государственного заданияЕжегодно

2Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий (не менее 5 мероприятий в I, II и IV кварталах, не менее 2 мероприятий в III квартале) (6,25 баллов за каждый квартал (всего 25 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

3Темп прироста доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по отношению к предыдущему периоду в расчет на одного научно-практического работника (3 балла) ежегодный прирост не менее 5% процентов - 3 балла
прирост 2 - 4% - от 1 до 2 баллов
прирост 1% и менее - 0 балловДоклад руководителя организацииЕжегодно

4Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) отсутствие несчастных случаев с обучающимися - 2 балла
происшедшие несчастные случаи с обучающимися, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности, здоровья - от 0 до 1 балловДоклад руководителя организацииЕжеквартально

5Соблюдение отношения среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации (не менее 200%) (4,25 баллов за каждый квартал (всего 17 баллов за год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина образовательной организации дополнительного профессионального образования

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными образовательной организации дополнительного профессионального образования (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе образовательной организации дополнительного профессионального образования (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя

организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления образовательной организацией дополнительного профессионального образования информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

9 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года

10 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность образовательной организации дополнительного профессионального образования, направленная на работу с кадрами

1 Участие научно-педагогических работников в программах международной академической мобильности (в том числе участие иностранных преподавателей в образовательном процессе - не менее 5 человек, направление российских преподавателей для участия в образовательном процессе иностранных образовательных организаций высшего образования - не менее 5 человек) (2

балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в образовательном процессе обучения студентов (с учетом совместителей) в общей численности преподавателей по образовательной организации дополнительного профессионального образования (не менее 70% (процентов) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Выполнение плана повышения квалификации научно-педагогических работников, утвержденного руководством образовательной организации дополнительного профессионального образования (не менее 100% (процентов) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Обеспечение безопасности и охраны труда в образовательной организации дополнительного профессионального образования (аттестация рабочих мест (специальная оценка труда), отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний, техники пожарной безопасности) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

5Соответствие размещенной и обновляемой информации об образовательной организации дополнительного профессионального образования в сети Интернет, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 "Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации" (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя образовательных организаций дополнительного профессионального образования и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников образовательной организации дополнительного профессионального образования в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 6

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности организаций среднего профессионального образования (в части образовательной деятельности), находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности организации среднего профессионального образования и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность организации среднего профессионального образования

1Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (не менее 90% (процентов) и государственного задания на выполнение работ (при наличии) (не менее 100% (процентов) (2 балла)Доклад руководителя организации

Отчет об исполнении государственного заданияЕжегодно

2

Численность обучающихся в расчете на 1 научно-педагогического работника, включая мастеров производственного обучения (не менее 13,8 обучающихся) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3

Соответствие размещенной и обновляемой информации об организации среднего профессионального образования в сети Интернет согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4

Количество проведенных физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся (не менее 3 мероприятий в квартал) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5

Количество проведенных учебно-методических мероприятий, конкурсов профессионального мастерства (не менее 3 мероприятий в I, II и IV кварталах, не менее 1 мероприятия в III квартале) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

6Трудоустройство не менее чем 70% (для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья - не менее 50%) выпускников последнего года выпуска (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, продолживших обучение, и т.д.) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

7Соблюдение отношения среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации (не менее 100%) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 50 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина организации среднего профессионального образования

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными организации среднего профессионального образования (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участкиЕжегодно

6Соблюдение сроков, порядка и полноты представления данных по всем направлениям деятельности организации среднего профессионального образования (в том числе по запросам граждан) направляемых в адрес курирующего департамента. (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

8Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыЕжеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

9Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года

10Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 40 баллов

3. Деятельность организации среднего профессионального образования, направленная на работу с кадрами

1
Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации педагогических работников (не реже 1 раза в 3 года) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2
Обеспечение соблюдения сроков аттестации педагогических работников на квалификационную категорию или на соответствие занимаемой должности в соответствии с законодательством Российской Федерации (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3
Обеспечение педагогическими работниками (не менее 75% (процентов от штатного расписания) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Обеспечение безопасности и охраны труда в образовательной организации среднего профессионального образования (аттестация рабочих мест (специальная оценка труда), производственного травматизма и профессиональных заболеваний, отсутствие нарушений техники пожарной безопасности) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя организации среднего профессионального образования и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.
Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников организации среднего профессионального образования в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 7

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности учреждений науки, учреждений науки и здравоохранения, образовательных организаций высшего образования, образовательных организаций дополнительного профессионального образования, специализированных организаций здравоохранения, имеющих в своем составе клиники терапевтического (педиатрического) профиля, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность учреждения науки, учреждения науки и здравоохранения, образовательной организации высшего образования, образовательной организации дополнительного профессионального образования, специализированной организации здравоохранения, имеющих в своем составе клиники терапевтического (педиатрического) профиля (далее - учреждение)

1

Доля одобренных Экспертным советом Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации протоколов клинической апробации из числа направленных в Экспертный совет протоколов клинической апробации составляет не менее 40% (процентов) (3 балла) Доклад руководителя организации

Отчетная форма Ежегодно

2

Своевременность предоставления в Экспертный совет Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации отчетов о реализации протокола клинической апробации (не позднее первых двух месяцев года, следующего за годом окончания реализации протокола) (1 балл) Доклад руководителя организации

Отчетная форма Ежегодно

3

Обеспечение норматива занятости койки в году (не менее 320 дней):

неонатальной койки (патологии новорожденных и недоношенных детей, для новорожденных) (не

менее 280 дней); инфекционной койки (не менее 250 дней) (3 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

4 Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год (3 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

5 Доля больных, получивших медицинскую помощь, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации:

- для образовательных организаций (не менее 20% (процентов);
- для научных организаций и специализированных медицинских организаций (не менее 40% (процентов)

(3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

6 Доля утилизированной донорской крови и (или) ее компонентов от полученного объема (не более 5% (процентов)
(3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

7 Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов (не более чем на 15% (процентов)
(3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Выполнение плановых объемов высокотехнологичной медицинской помощи, установленных Министерством здравоохранения Российской Федерации, по числу больных, получивших указанный вид медицинской помощи (100% (процентов) (4 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

9 Число осложнений, возникших у реципиентов в связи с трансфузией (переливанием) донорской крови и (или) ее компонентов (0) (3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 64 балла

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1 Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

2 Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения

плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года

10 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1 Укомплектованность штатных должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 85% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 80% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинских работников с высшим образованием и со средним профессиональным образованием (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 6 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 8

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности учреждений науки, учреждений науки и здравоохранения, образовательных организаций высшего образования, образовательных организаций дополнительного профессионального образования, специализированных организаций здравоохранения, имеющих в своем составе клиники терапевтического (педиатрического) и хирургического профиля, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность учреждений науки, учреждений науки и здравоохранения, образовательной организации высшего образования, образовательной организации дополнительного профессионального образования, специализированной медицинской организации, имеющей в своем составе клиники терапевтического (педиатрического) и хирургического профиля (далее - учреждение)

1 Доля одобренных Экспертным советом Министерства здравоохранения Российской Федерации по

вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации протоколов клинической апробации из числа направленных в Экспертный совет протоколов клинической апробации составляет не менее 40% (процентов) (3 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

2 Своевременность предоставления в Экспертный совет Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации отчетов о реализации протокола клинической апробации (не позднее первых двух месяцев года, следующего за годом окончания реализации протокола) (1 балл) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

3 Обеспечение норматива занятости койки в году (не менее 320 дней):
- акушерской койки (не менее 280 дней); неонатальной койки (патологии новорожденных и недоношенных детей, для новорожденных) (не менее 280 дней); инфекционной койки (не менее 250 дней) (2 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

4 Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год (2 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

5 Доля больных, получивших медицинскую помощь, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации:
- для образовательных организаций (не менее 20% (процентов));
- для научных организаций и специализированных медицинских организаций (не менее 40% (процентов)) (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

6 Доля утилизированной донорской крови и (или) ее компонентов от полученного объема (не более 5% (процентов)) (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

7 Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов (не более чем на 15% (процентов)) (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Выполнение плановых объемов высокотехнологичной медицинской помощи, установленных Министерством здравоохранения Российской Федерации, по числу больных, получивших указанную вид медицинской помощи (100% (процентов)) (4 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

9 Число осложнений, возникших у реципиентов в связи с трансфузией (переливанием) донорской крови и (или) ее компонентов (0) (3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

10 Хирургическая активность (не менее 80% (процентов), для акушерских стационаров - не менее 30% (процентов)) (0,5 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

11Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации (0,5 балла)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжегодно

12Доля патологоанатомических вскрытий умерших в стационаре (не менее 60% (процентов) от общего числа умерших) (0,5 балла)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжегодно

13Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации (0,5 балла)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 64 балла

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участкиЕжегодно

6Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

8Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов

Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыЕжеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

9Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года

10Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1Укомплектованность штатных должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 85% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 80% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинских работников с высшим образованием и со средним профессиональным образованием (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 6 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 9

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения "Терский лепрозорий" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального казенного учреждения "Терский лепрозорий" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1.Отсутствие случаев внутрибольничных инфекций (12,5 баллов за каждый квартал (всего 50 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2.Отсутствие в течение 2 лет повторных госпитализаций пациентов, ранее выписанных на амбулаторное лечение (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Российской Федерации (2 балла)Доклад руководителя организацииIV квартал текущего года

2Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Российской Федерации в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Использование медицинской организацией бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств), в I полугодии (не менее 45% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств), за 9 месяцев (не менее 75% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств) и за отчетный финансовый год (не менее 100% (процентов) от годовых назначений) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

5Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла

за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

6Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участкиЕжегодно

7Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

8Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

9Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные отчетные формыЕжеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

10Своевременное и качественное представление годовой бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н (3 балла)Бюджетные отчетные формы1 квартал текущего года

11Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы1 квартал текущего года
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1Укомплектованность штатных должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (3,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (3,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов с высшим профессиональным медицинским образованием и со средним профессиональным (медицинским) образованием (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ),

утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 10

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения "Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения "Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1. Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с импакт-фактором не менее 0,3), в расчете на одного исследователя (не менее 0,3 публикации в год) (2 балла каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

2. Значение суммарного импакт-фактора публикаций (в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), нарастающим итогом), утвержденное программой развития учреждения (100% (процентов) (5 баллов за каждое полугодие (всего 10 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма 1 раз в 6 месяцев

3.Значение суммарного индекса Хирша (утвержденное программой развития учреждения) (100% (процентов) (2,5 балла)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжегодно

4.Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ учреждения, утвержденного программой развития научной организации (100% (процентов) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

5.Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ, реализуемых учреждением (2,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

6.Процент принятых и обработанных отчетных форм кагортного анализа (ежеквартально) по туберкулезу (100% (процентов) (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7.Процент подготовленных по запросам Министерства здравоохранения Российской Федерации материалов Всемирной организации здравоохранения (100% (процентов) (3,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

8.Прием и обработка статистических отчетных форм федеральной и отраслевой статистической отчетности в соответствии с приказами, поручениями и письмами Министерства здравоохранения Российской Федерации (100% (процентов) (3,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

9.Процент подготовленных материалов по запросам Министерства здравоохранения Российской Федерации (100% (процентов) (1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

10.Процент представленных в Министерство здравоохранения Российской Федерации аналитических обзоров по специализированным службам от числа имеющихся направлений деятельности специализированных медицинских организаций (в рамках форм годовых статистических отчетов) (100% (процентов) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

11.Процент представленных в Министерство здравоохранения Российской Федерации аналитических обзоров по состоянию здоровья и здравоохранения (в рамках форм годовых статистических отчетов) (100% (процентов) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

12.Оперативное исполнение запросов Департаментов Министерства здравоохранения Российской Федерации со сроком исполнения до 1 - 2 дня (100% (процентов) (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

13.Отсутствие ошибок в формах федерального и отраслевого статистического наблюдения и статистических материалах, представляемых в Министерство здравоохранения Российской Федерации (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2 Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Департаментов Министерства здравоохранения в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы квартал текущего года

10 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1 Доля высококвалифицированных научных работников (исследователей) (с учеными степенями) от численности всех штатных научных сотрудников, значение утверждено программой развития учреждения (5 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Доля научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет включительно в общей численности научных работников (исследователей), работающих в учреждении (не менее значения, утвержденного государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения") (5 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

15,5

II квартал

17,5

III квартал

12,5

IV квартал

84,5

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 11

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения "Российский центр судебно-медицинской экспертизы" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения "Российский центр судебно-медицинской экспертизы" Министерства здравоохранения Российской

Федерации (далее - учреждение)

1Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в рейтинговых российских и зарубежных журналах, в расчете на одного исследователя (не менее 0,3 публикации в год) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

2Значение суммарного импакт-фактора публикаций (в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), нарастающим итогом), утвержденное программой развития учреждения (100% (процентов) (9 баллов за каждое полугодие (всего 18 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная форма1 раз в 6 месяцев

3Значение суммарного индекса Хирша (утвержденное программой развития учреждения) (100% (процентов) (10 баллов)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжегодно

4Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ научной организации, утвержденного программой развития учреждения (100% (процентов) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

6Доля проведенных судебно-медицинских экспертиз от общего числа поступивших на экспертизу (не менее 80% (процентов) (1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7Соблюдение процессуальных сроков (не менее 80% (процентов) (1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий

документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Департаментов Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы 1 квартал текущего года

10 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы 1 квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1 Доля высококвалифицированных научных работников (исследователей) (с учеными степенями) от численности всех штатных научных работников (исследователей), значение утверждено программой развития учреждения (2,5 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Доля научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет включительно в общей численности научных работников (исследователей), работающих в учреждении (не менее значения, утвержденного государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения") (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Укомплектованность штатных должностей (врачей) (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (1,75 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 70% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (1,5 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

5 Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации врачей и медицинских работников со средним профессиональным образованием (2,25 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

15,5

II квартал

21,5

III квартал

12,5

IV квартал

80,5

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 12

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения "Российский реабилитационный центр "Детство" Министерства здравоохранения Российской Федерации, федерального государственного бюджетного учреждения центр реабилитации (для детей с нарушением слуха) Министерства здравоохранения Российской Федерации и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения "Российский реабилитационный центр "Детство" Министерства здравоохранения Российской Федерации, федерального государственного бюджетного учреждения Центр реабилитации (для детей с нарушением слуха) Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

10. Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 320 дней (2 балла за каждый квартал)

(всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

2Доля детей, получивших медицинскую помощь, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации (не менее 80% (процентов) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

3Доля детей, получивших медицинскую реабилитацию в полном объеме - не менее 80% (процентов) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

4Доля детей, которым отказано в госпитализации по заключению комиссии реабилитационного центра - не более 15% (процентов) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

5Доля больных детей, поступивших на стационарное лечение в сроки не более 3-х месяцев от момента подачи заявки из субъекта Российской Федерации - не менее 80% (процентов) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

6Выполнение государственного задания по специализированной медицинской помощи (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год) 1 Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

7Внутрибольничная инфекционная заболеваемость, не превышающая 3 - 5 случаев в год (10 баллов)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий

документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

9 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года

10 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1 Укомплектованность штатных должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Укомплектованность штатных должностей работников с высшим немедицинским образованием и медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 70% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинских работников с высшим образованием и со средним профессиональным образованием (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Количество медицинских работников со средним профессиональным образованием, приходящегося на 1 медицинского работника с высшим образованием (не ниже 2,4) (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

1 При наличии государственного задания по специализированной медицинской помощи.

Приложение № 13

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения "Республиканская клиническая инфекционная больница" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального казенного учреждения "Республиканская клиническая инфекционная больница" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

2Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь

год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

3Доля лиц, имеющих заболевание, получивших медицинскую помощь, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации (не менее 80% (процентов) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

4Доля лиц, имеющих заболевание, получивших медицинскую помощь, в том числе антиретровирусную терапию, с положительной динамикой показателей вирусной нагрузки - не менее 75% (процентов) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

5Доля лиц, имеющих заболевание, поступивших на стационарное лечение в сроки не более 30 дней от момента подачи заявки из субъекта Российской Федерации - не менее 80% (процентов) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

6Инфекционная заболеваемость внутри учреждения, не превышающая 3 - 5 случаев в год (10 баллов)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Российской Федерации (2 балла)Доклад руководителя организацииIV квартал текущего года

2Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Российской Федерации в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Использование учреждением бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств), в I полугодии (не менее 45% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств), за 9 месяцев (не менее 75% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств) и за отчетный финансовый год (не менее 100% (процентов) от годовых назначений) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

5Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

6Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участкиЕжегодно

7Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

8Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

9Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные отчетные формыЕжеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

10Своевременное и качественное представление годовой бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н (3 балла)Бюджетные отчетные формы1 квартал текущего года

11Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы1 квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1Укомплектованность должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 80% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинских работников с высшим образованием и со средним профессиональным образованием (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Количество медицинских работников со средним профессиональным медицинским образованием, приходящегося на 1 медицинского работника с высшим образованием (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством

Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 14

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный ресурсный центр по информатизации и технологическому развитию" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный ресурсный центр по информатизации и технологическому развитию" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1 Разработка и модернизация программно-информационных комплексов в соответствии с государственным заданием на оказание государственных услуг (выполнение работ) и поручениями Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Заказчик) в согласованные сроки и с полной функциональностью (100% (процентов) выполнения), подготовка документации на них (1 балл за каждый квартал (всего 4 баллов за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

2 Выполнение регламентных работ по сопровождению программного обеспечения в полном объеме и в установленные сроки (0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

3 Соблюдение сроков исполнения заявок на устранение сбоев и вновь выявленных ошибок согласно утвержденному регламенту (по письменным обращениям, обращениям на телефон горячей линии) (12 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

4Отсутствие замечаний к оказанию услуг по сопровождению программного обеспечения со стороны заказчика (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Отсутствие замечаний к оказанию услуг по консультированию пользователей по работе с системным и программным обеспечением (3,5 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

6Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей, в рамках и объемах определенных государственным заданием на оказание государственных услуг (выполнение работ) (0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7Отсутствие претензий и предписаний со стороны ОАО "Мосэнергосбыт", ОАО "Мосэнерго", МГПУ "Мосводоканал", Государственной противопожарной службы МЧС России, Ростехнадзора России, в рамках и объемах определенных государственным заданием на оказание государственных услуг (выполнение работ) (5 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

8Соблюдение сроков выполнения и перечня мероприятий по подготовке зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

9Отсутствие замечаний со стороны заказчика к качеству технического обслуживания и содержанию указанных объектов и помещений, оборудованию и прилегающей территории в надлежащем состоянии (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

10Своевременное осуществление мероприятий по материально-техническому обеспечению сотрудников заказчика (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

11Отсутствие замечаний, в части касающейся эксплуатации зданий и сооружений со стороны заказчика (1 балл за каждый квартал (4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

12Обеспечение готовности системы видеоконференцсвязи для проведения селекторных совещаний руководителей Министерства здравоохранения Российской Федерации, директоров Департаментов Министерства здравоохранения Российской Федерации, директора учреждения с руководителями органов государственной власти в сфере охраны здоровья (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

13Обеспечение бесперебойного функционирования системы экстренных телемедицинских консультаций (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

14Своевременная организация работ по обеспечению безопасности информации и режимно-секретных мероприятий (1,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

15Разработка и модернизация программно-информационных комплексов в соответствии с государственным заданием и поручениями Министерства здравоохранения Российской Федерации в согласованные сроки и с полной функциональностью (100% (процентов) выполнения), подготовка документации на них (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

16Выполнение регламентных работ по сопровождению программного обеспечения в полном объеме и в установленные сроки (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад

руководителя организацииЕжеквартально

17Соблюдение сроков исполнения заявок на устранение сбоев и вновь выявленных ошибок согласно утвержденному регламенту (по письменным обращениям, обращениям на телефон горячей линии) (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

18Отсутствие замечаний к оказанию услуг по сопровождению программного обеспечения со стороны заказчика (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

19Выполнение плановых мероприятий по техническому обеспечению средств вычислительной техники, аудио- и видеокомплексов, средств телефонной связи, эксплуатируемых в центральном аппарате Министерства здравоохранения Российской Федерации (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

20Выполнение заявок Заказчика за время, не превышающее допустимых значений в отчетном периоде 90% (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

21Отсутствие замечаний к оказанию услуг по техническому обеспечению средств вычислительной техники, аудио- и видеокомплексов, средств телефонной связи, эксплуатируемых в центральном аппарате Министерства здравоохранения Российской Федерации (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участкиЕжегодно

6Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за

каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

8Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыЕжеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

9Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы1 квартал текущего года

10Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы1 квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность организации, направленная на работу с кадрами

1Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации технических кадров (6 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2

Обеспеченность техническими кадрами не менее 75% (процентов) от штатного расписания (4 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 15

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования "Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования "Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (не менее 90% (процентов) (9 баллов)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжегодно

2Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий (не менее 5 мероприятий в I, II и IV кварталах, не менее 2 мероприятий в III квартале) (4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

3Количество разработанных примерных дополнительных профессиональных программ медицинского образования и фармацевтического образования для специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием (не менее 15 в квартал) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

4Количество учебно-методических пособий, разработанных совместно с профессиональными организациями (не менее 10 в квартал) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

5Обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и услуг, в соответствии с планом мероприятий ("дорожная карта"), утвержденным руководством образовательной организацией дополнительного профессионального образования (1 балл)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участкиЕжегодно

6Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

8Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыЕжеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыЕжеквартально

10Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе

просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1. Выполнение плана повышения квалификации научно-педагогических работников, утвержденного руководством учреждения (не менее 100% (процентов) (2 балла) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, в общей численности научно-педагогических работников, участвовавших в аттестации на соответствие занимаемой должности в отчетном году (100% (процентов) (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Обеспечение безопасности и охраны труда в организации дополнительного профессионального образования (аттестация рабочих мест (специальная оценка труда), отсутствие нарушений техники пожарной безопасности и т.д.) (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4. Соответствие размещенной и обновляемой информации об учреждении в сети Интернет, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 "Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации" (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 16

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и наркологии имени В.П.Сербского" Министерства здравоохранения Российской Федерации, федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и неврологии имени В.М.Бехтерева" Министерства здравоохранения Российской Федерации и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и наркологии имени В.П.Сербского" Министерства здравоохранения Российской Федерации, федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и неврологии имени В.М.Бехтерева" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1 Доля одобренных Экспертным советом Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации протоколов клинической апробации из числа направленных в Экспертный совет протоколов клинической апробации (1 балл) Доклад руководителя организации

Отчетная форма

Ежегодно

2 Своевременность предоставления в Экспертный совет Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации отчетов о реализации протокола клинической апробации (не позднее первых двух месяцев года, следующего за годом окончания реализации протокола) (0,5 балла) Доклад руководителя организации

Отчетная форма

Ежегодно

3 Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с импакт-фактором не менее 0,3), в расчете на одного исследователя (не менее 0,3 публикации в год) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год) Доклад руководителя организации

Отчетная форма Ежеквартально

4 Значение суммарного импакт-фактора публикаций (в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), нарастающим итогом), утвержденное программой развития учреждения (100% (процентов) (9 баллов за каждое полугодие (всего 18 баллов за весь год) Доклад руководителя организации

Отчетная форма 1 раз в 6 месяцев

5Значение суммарного индекса Хирша (утвержденное программой развития учреждения) (100% (процентов) (3,5 балла)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжегодно

6Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ учреждения (100% (процентов) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

7Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ, реализуемых учреждением (3,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

86.1. Отсутствие чрезвычайных происшествий за истекший квартал* (1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

6.2. Отсутствие чрезвычайных происшествий за истекший квартал** (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)

9Отсутствие летальности в результате суицида (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

10Осуществление социальной работы с пациентами (клуб для больных; лечебно-производственные (трудовые) мастерские; отделение "Телефон доверия", медико-реабилитационное отделение для формирования навыков самостоятельного проживания у пациентов, утративших социальные связи и т.д.)* (1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участкиЕжегодно

6Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской

Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

8Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыЕжеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года

10Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1Доля высококвалифицированных научных работников (исследователей) (с учеными степенями) от численности всех штатных научных сотрудников, значение утверждено программой развития учреждения (2,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Доля научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет включительно в общей численности научных работников (исследователей), работающих в учреждении (не менее значения, утвержденного государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения") (1,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Укомплектованность штатных должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 85% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (1,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 80% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (1,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

5Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинских работников с высшим образованием и со средним профессиональным образованием (1,5 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 8,5 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

15,5

II квартал

21,5

III квартал

12,5

IV квартал

80,5

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

* Для федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и неврологии имени В.М.Бехтерева" Министерства здравоохранения Российской Федерации.

** Для федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и наркологии имени В.П.Сербского" Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Приложение № 17

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения "Научный центр экспертизы средств медицинского применения" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения

"Научный центр экспертизы средств медицинского применения" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

- 1Выполнение государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) по проведению экспертизы лекарственных средств (100% (процентов) (1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально
- 2Выполнение плана поддержания и улучшения материально-технической, ресурсной обеспеченности экспертного процесса (не менее 90% (процентов) (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально
- 3Своевременность получения/переоформления лицензий: 100% (процентов) своевременно полученных лицензий/аттестатов (не позднее дня окончания предыдущей) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально
- 4Выполнение работ по обеспечению достоверности и актуальности, содержащейся в государственном реестре лекарственных средств (1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально
- 5Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с импакт-фактором не менее 0,3), в расчете на одного исследователя (не менее 0,3 публикации в год) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально
- 6Значение суммарного импакт-фактора публикаций (в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), нарастающим итогом), утвержденное программой развития научной организации (100% (процентов) (9 баллов за каждое полугодие (всего 18 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная форма1 раз в 6 месяцев
- 7Значение суммарного индекса Хирша (утвержденное программой развития научной организации) (100% (процентов) (5 баллов)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжегодно
- 8Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ научной организации, утвержденного программой развития научной организации (100% (процентов) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально
- 9Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ, реализуемых учреждением (5 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина научной организации
- 1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально
- 2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана

финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части предоставления научной организацией информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы квартал текущего года

10 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность научной организации, направленная на работу с кадрами

1 Доля высококвалифицированных научных работников (исследователей) (с учеными степенями) от численности всех штатных научных работников (исследователей), значение утверждено программой развития научной организации (5 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Доля научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет включительно в общей численности научных работников (исследователей), работающих в организации (не менее значения, утвержденного государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения") (5 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Периодичность представления отчетности

1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

15,5

II квартал

21,5

III квартал

12,5

IV квартал

80,5

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 18

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения центр медицинской реабилитации "Луч" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения Центр медицинской реабилитации "Луч" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

- 1 Обеспечение норматива занятости койки в году (не менее 320 дней): неонатальной койки (патологии новорожденных и недоношенных детей, для новорожденных) (не менее 280 дней); инфекционной койки (не менее 250 дней) (1 балл) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно
- 2 Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год (1 балл) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно
- 3 Доля больных, получивших медицинскую помощь, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации (не менее 30% (процентов), детей - не менее 80% (процентов) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально
- 4 Доля утилизированной донорской крови и (или) ее компонентов от полученного объема (не более 5% (процентов) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально
- 5 Расхождение патолого-анатомического и клинического диагнозов (не более чем на 15% (процентов) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально
- 6 Выполнение плановых объемов высокотехнологичной медицинской помощи, установленных Министерством здравоохранения Российской Федерации, по числу больных, получивших указанный вид медицинской помощи (100% (процентов) (3 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно
- 7 Выполнение государственного задания на оказание государственной услуги по санаторно-курортному лечению, нарастающим итогом (I квартал - не менее 15% (процентов) от объема государственного задания; II квартал - не менее 40% (процентов) от объема государственного задания; III квартал - не менее 65% (процентов) от объема государственного задания; IV квартал - 100% (процентов) от объема государственного задания (5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально
- 8 Обеспечение норматива занятости койко-места в году по отделению медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения (не менее 310 дней) (0,5 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно
- 9 Доля больных, выбывших раньше срока, из отделения медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения (не более 10 процентов) (1 балла за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально
- 10 Доля неиспользованных больными дней лечения по отделению медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения (не более 10% (процентов) (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально
- 11 Внедрение современных медицинских технологий (0,5 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно
- 12 Число осложнений, возникших у реципиентов в связи с трансфузией (переливанием) донорской крови и (или) ее компонентов (0) (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Доклад

руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

13Хирургическая активность не менее 80% (процентов), для акушерских стационаров не менее 30% (процентов) (1 балл)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжегодно

14Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации (1 балл)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжегодно

15Патолого-анатомическое вскрытие умерших в стационаре (не менее 60% (процентов) от общего числа умерших) (1 балл)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжегодно

16Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации (1 балл)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжегодно

17Доля больных детей, получивших медицинскую помощь, в том числе комплексную реабилитацию - не менее 80% (процентов) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

18Доля больных детей, которым отказано в госпитализации по заключению комиссии реабилитационного центра - не более 15% (процентов) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

19Доля больных детей, поступивших на стационарное лечение в сроки не более 3-х месяцев от момента подачи заявки из субъекта Российской Федерации - не менее 80% (процентов) (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная формаЕжеквартально

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла

за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

5Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участкиЕжегодно

6Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части предоставления медицинской организацией информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

8Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыЕжеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года

10Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыI квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1Укомплектованность штатных должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 85% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 80% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинских работников с высшим образованием и со средним профессиональным образованием (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 19

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр реабилитации и курортологии" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный медицинский исследовательский центр реабилитации и курортологии" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1Доля одобренных Экспертным советом Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации протоколов клинической апробации из числа направленных в Экспертный совет протоколов клинической апробации (3 балла)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжегодно

2Своевременность предоставления в Экспертный совет Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики,

лечения и реабилитации отчетов о реализации протокола клинической апробации (не позднее первых двух месяцев года, следующего за годом окончания реализации протокола) (1 балл) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

3 Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с импакт-фактором не менее 0,3), в расчете на одного научного работника (исследователя) (не менее 0,3 публикации в год) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

4 Значение суммарного импакт-фактора публикаций (в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), нарастающим итогом), утвержденное программой развития научной организации (100 процентов) (9 баллов за каждое полугодие (всего 18 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма 1 раз в 6 месяцев

5 Значение суммарного индекса Хирша (утвержденное программой развития научной организации) (100 процентов) (3,5 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

6 Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ научной организации, утвержденного программой развития научной организации (100 процентов) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

7 Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ, реализуемых научной организацией (3,5 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

8 Выполнение государственного задания на оказание государственной услуги по санаторно-курортному лечению, нарастающим итогом (I квартал - не менее 15% (процентов) от объема государственного задания; II квартал - 40% (процентов); III квартал - 65% (процентов); IV квартал - 100% (процентов) (2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

9 Обеспечение норматива занятости койко-места в году по отделению медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения (не менее 310 дней) (2 балла) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежегодно

10 Доля пациентов, выбывших раньше срока, из отделения медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения (не более 10% (процентов) (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

11 Доля неиспользованных пациентами дней лечения по отделению медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения (не более 10% (процентов) (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

12 Внедрение современных медицинских технологий (1 балл) Доклад руководителя

организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 64 балла

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1 Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

2 Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления научной организацией информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные

формы I квартал текущего года

10 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1 Доля высококвалифицированных научных работников (исследователей) (с учеными степенями) от численности всех штатных научных сотрудников, значение утверждено программой развития научной организации (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Доля научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет включительно в общей численности научных работников (исследователей), работающих в учреждении (не менее значения, утвержденного государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения") (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинских работников с высшим образованием и со средним профессиональным образованием (1 балл) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Укомплектованность штатных должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 85% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (1 балл) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 6 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

15,5

II квартал

21,5

III квартал

12,5

IV квартал

80,5

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 20

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения
"Научно-исследовательский институт по изучению лепры" Министерства здравоохранения
Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения

"Научно-исследовательский институт по изучению лепры"

Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1Отсутствие случаев внутрибольничных инфекций (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за
весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Отсутствие в течение 2 лет повторных госпитализаций пациентов, ранее выписанных на
амбулаторное лечение (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания на оказание
государственных услуг (выполнение работ) в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с
импакт-фактором не менее 0,3), в расчете на одного исследователя (не менее 0,3 публикации в год)
(2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

4Значение суммарного импакт-фактора публикаций (в рамках выполнения государственного задания
на оказание государственных услуг (выполнение работ), нарастающим итогом), утвержденное
программой развития научной организации (100% (процентов) (9 баллов за каждое полугодие (всего
18 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная форма1 раз в 6 месяцев

5Значение суммарного индекса Хирша (утвержденное программой развития научной организации)
(100% (процентов) (3,5 балла)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжегодно

6Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ научной организации,
утвержденного программой развития научной организации (100% (процентов) (2 балла за каждый
квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально

7Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных и
региональных целевых программ, реализуемых научной организацией (3,5 балла)Доклад
руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или

иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

2 Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления научной организацией информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы 1 квартал текущего года

10 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы 1 квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1 Доля высококвалифицированных научных работников (исследователей) (с учеными степенями) от численности всех штатных научных работников (исследователей), значение утверждено программой развития научной организации (2,5 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Доля научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет включительно в общей численности научных работников (исследователей), работающих в учреждении (не менее значения, утвержденного государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения") (2,5 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Укомплектованность штатных должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (1 балл) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 75% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

5 Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации работников с высшим медицинским образованием и со средним профессиональным медицинским образованием (2 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

15,5

II квартал

21,5

III квартал

12,5

IV квартал

80,5

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по двум разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 21

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения "Центр экспертизы и контроля качества медицинской помощи" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения

"Центр экспертизы и контроля качества медицинской помощи"

Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1Выполнение государственного задания на выполнение работы по организационному и методическому обеспечению (сопровождению) комплексной оценки лекарственных препаратов, нарастающим итогом (I квартал - не менее 15 процентов от значения показателя объема работы; II квартал - не менее 40 процентов от значения показателя объема работы, III квартал - не менее 65 процентов от значения показателя объема работы; IV квартал - не менее 100 процентов от значения показателя объема работы) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Отчетная форма

Ежеквартально

2Выполнение утвержденного плана мероприятий по осуществлению организационно-методической поддержки национальных медицинских исследовательских центров по внедрению системы контроля качества медицинской помощи на основе клинических рекомендаций, включающих в том числе инновационные медицинские технологии, и критериев оценки качества медицинской помощи в медицинских организациях субъектов Российской Федерации (100 процентов) (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)Доклад руководителя организации

Ежеквартально

3Выполнение целевых показателей ведомственной целевой программы по организационному и методическому обеспечению разработки и актуализации стандартов медицинской помощи на основе клинических рекомендаций, организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, разработки и актуализации способов оплаты медицинской помощи, анализа показателей ресурсного обеспечения и оказания медицинской помощи в целях формирования и экономического обоснования программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (12 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Осуществление экспертной оценки разработанных (пересмотренных) медицинскими профессиональными некоммерческими организациями клинических рекомендаций и подготовки экспертного заключения, в соответствии с установленными сроками (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 50 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

- 1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально
- 2Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно
- 3Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно
- 4Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально
- 5Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участкиЕжегодно
- 6Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления организацией информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально
- 7Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организации
Отчетная формаЕжеквартально
- 8Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формыЕжеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09
- 9Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы1 квартал текущего года
- 10Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла)Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы1 квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1 Укомплектованность учреждения кадрами (не менее 75% (процентов) от штатного расписания) (6 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Доля работников, имеющих высшее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю деятельности учреждения (не менее 80% (процентов) (7 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Выполнение плана повышения квалификации работников учреждения (не менее 90% (процентов) (7 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1 Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2 Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

17

II квартал

14

III квартал

14

IV квартал

85

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по двум разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 22

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения "Дирекция единого заказчика-застройщика" Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность федерального казенного учреждения "Дирекция единого заказчика-застройщика" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - учреждение)

1Соблюдение графика финансирования работ, утвержденного на текущий финансовый год в отчетный период (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)Отчетная документацияЕжеквартально

2Выполнение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства) в отчетный период (3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год)Доклад руководителя учрежденияЕжеквартально

3Отсутствие чрезвычайных ситуаций на строительной площадке за отчетный период (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя учрежденияЕжеквартально

4Выполнение в установленные сроки указаний и поручений Министерства здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя учрежденияЕжегодно

5Отсутствие нарушений, оформленных в установленном порядке контрольно-надзорными органами, осуществляющими надзор за строительством, за отчетный период (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя учрежденияЕжеквартально

6Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя учрежденияЕжеквартально

7Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя учреждения

Отчетная формаЕжеквартально

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 65 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Российской Федерации (1,5 балла)Доклад руководителя учрежденияIV квартал текущего года

2Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Российской Федерации в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (1,5 балла)Доклад руководителя учрежденияЕжегодно

3Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 4 заявок в год) (1 балл)Доклад руководителя учрежденияЕжегодно

4Использование учреждением бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств), в I полугодии (не менее 45% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств), за 9 месяцев (не менее 75% (процентов) от доведенных лимитов бюджетных обязательств) и за отчетный финансовый год (не менее 100% (процентов) от годовых назначений) (0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)Доклад руководителя учреждения

Отчетная формаЕжеквартально

5Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения

плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя учреждения Ежеквартально

6 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

7 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя учреждения Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя учреждения
Отчетная форма Ежеквартально

9 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные отчетные формы Ежеквартально:

на 01.04

на 01.07

на 01.09

10 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н (3 балла) Бюджетные отчетные формы квартал текущего года

11 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 25 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1 Укомплектованность организации кадрами (не менее 80% (процентов) от штатного расписания) (5 баллов) Доклад руководителя учреждения
Отчетная форма Ежегодно

2 Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки кадров (5 баллов) Доклад руководителя учреждения
Отчетная форма Ежегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка
Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
Периодичность представления отчетности

1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов) Доклад руководителя организации Ежегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

76

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

130

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 130 баллов

Приложение № 23

к приказу Министерства здравоохранения

Российской Федерации

от 29 апреля 2020 г. № 387н

Показатели эффективности деятельности национальных медицинских исследовательских центров, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

№ п/п

I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1. Основная деятельность национального медицинского исследовательского центра

1Количество проведенных национальным медицинским исследовательским центром в соответствии с утвержденным планом мероприятий по осуществлению функций национального медицинского исследовательского центра научно-практических мероприятий с участием медицинских организаций субъектов Российской Федерации третьего уровня в режиме телеконференции нарастающим итогом (100% (процентов) (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2Наличие включенных в клинические рекомендации по результатам клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации инновационных медицинских технологий, включая систему ранней диагностики и дистанционный мониторинг состояния здоровья пациентов (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Доля одобренных Экспертным советом Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации протоколов клинической апробации из числа направленных в Экспертный совет протоколов клинической апробации составляет не менее 40% (процентов) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Своевременность предоставления в Экспертный совет Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам организации клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации отчетов о реализации протокола клинической апробации (не позднее первых двух месяцев года, следующего за годом окончания реализации протокола) (1 балл)Доклад руководителя организацииЕжегодно

5Выполнение утвержденного плана мероприятий по осуществлению функций национальных медицинских исследовательских центров в части проведения национальным медицинским исследовательским центром консультации/консилиумов с применением телемедицинских технологий краевых, республиканских, областных, окружных медицинских организаций субъектов Российской Федерации, нарастающим итогом (100% (процентов) (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

6Выполнение утвержденного плана мероприятий по осуществлению функций национальных медицинских исследовательских центров в части выездов, осуществленных сотрудниками национального медицинского исследовательского центра в целях осуществления организационно-методической поддержки краевым, республиканским, областным, окружным медицинским организациям субъектов Российской Федерации (100% (процентов) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

7Выполнение утвержденного плана мероприятий по осуществлению функций национальных медицинских исследовательских центров в части разработки интерактивных образовательных модулей по профилям деятельности национального медицинского исследовательского центра, размещенные на портале непрерывного медицинского образования, созданном Минздравом России, в целях предотвращения дефектов в оказании медицинской помощи (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

8Доля госпитализированных больных из числа проконсультированных с использованием телемедицинских технологий (не менее 20% (процентов) (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

9Доля необоснованных отказов в госпитализации от числа запросов на госпитализацию из субъектов Российской Федерации (0% (процентов) (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

10Доля пациентов, получивших медицинскую помощь в национальном медицинском исследовательском центре, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации (не менее), (45% (процентов) - 2019 г., 50% (процентов) - 2020 г., 55% (процентов) - 2021 г., 60% (процентов) - 2022 г., 65% (процентов) - 2023 г., 65% (процентов) - 2024 г. (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

11Количество патентов на изобретение, полезную модель или промышленный образец, полученных в рамках разработки инновационных методов и средств профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, права на которые принадлежат национальным медицинским исследовательским центрам (нарастающим итогом), не менее 7 ед. в год (1 балл)Доклад руководителя организацииЕжегодно

12Количество субъектов Российской Федерации, курируемых национальными медицинскими исследовательскими центрами, в которых в отчетном году достигнуты установленные для субъектов РФ целевые значения показателя федерального проекта "Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями" - "смертность от инфаркта миокарда, на 100 тыс. населения", составляет не менее 90% (3 балла)*Доклад руководителя организацииЕжегодно

13Количество субъектов Российской Федерации, курируемых национальными медицинскими исследовательскими центрами, в которых в отчетном году достигнуты установленные для субъектов РФ целевые значения показателя федерального проекта "Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями" - "смертность от острого нарушения мозгового кровообращения, на 100 тыс. населения", составляет не менее 90% (3 балла)*Доклад руководителя организацииЕжегодно

14Количество субъектов Российской Федерации, курируемых национальными медицинскими исследовательскими центрами, в которых в отчетном году достигнуты установленные для субъектов РФ целевые значения показателя федерального проекта "Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями" - "больничная летальность от инфаркта миокарда (%)", составляет не менее 90% (3 балла)*Доклад руководителя организацииЕжегодно

15Количество субъектов Российской Федерации, курируемых национальными медицинскими исследовательскими центрами, в которых в отчетном году достигнуты установленные для субъектов РФ целевые значения показателя федерального проекта "Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями" - "больничная летальность от острого нарушения мозгового кровообращения (%)", составляет не менее 90% (3 балла)*Доклад руководителя организацииЕжегодно

16Количество субъектов Российской Федерации, курируемых национальными медицинскими исследовательскими центрами, в которых в отчетном году достигнуты установленные для субъектов РФ целевые значения показателя федерального проекта "Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями" - "доля профильных госпитализаций пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения, доставленных автомобилями скорой медицинской помощи (%)", составляет не менее 90% (3 балла)*Доклад руководителя организацииЕжегодно

17Количество субъектов Российской Федерации, курируемых национальными медицинскими исследовательскими центрами, в которых в отчетном году достигнуты установленные для субъектов РФ целевые значения показателя федерального проекта "Борьба с онкологическими заболеваниями" - "доля злокачественных новообразований, выявленных на ранних стадиях (%)", составляет не менее 90% (5 баллов)**Доклад руководителя организацииЕжегодно

18Количество субъектов Российской Федерации, курируемых национальными медицинскими исследовательскими центрами, в которых в отчетном году достигнуты установленные для субъектов РФ целевые значения показателя федерального проекта "Борьба с онкологическими заболеваниями" - "удельный вес больных со злокачественными новообразованиями, состоящих на учете 5 лет и более (%)", составляет не менее 90% (5 баллов)**Доклад руководителя организацииЕжегодно

19Количество субъектов Российской Федерации, курируемых национальными медицинскими исследовательскими центрами, в которых в отчетном году достигнуты установленные для субъектов РФ целевые значения показателя федерального проекта "Борьба с онкологическими заболеваниями" - "одногодичная летальность больных со злокачественными новообразованиями (%)", составляет не менее 90% (5 баллов)**Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина национального медицинского исследовательского центра

1Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными национальному медицинскому исследовательскому центру (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)Доклад руководителя организацииЕжеквартально

2 Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе национального медицинского исследовательского центра (не более 4 заявок в год) (3 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

3 Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла) Доклад руководителя организации Ежегодно

4 Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

5 Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла) Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки Ежегодно

6 Отсутствие замечаний структурных подразделений Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления национальным медицинским исследовательским центром информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) Доклад руководителя организации Ежеквартально

7 Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год) Доклад руководителя организации
Отчетная форма Ежеквартально

8 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы Ежеквартально:
на 01.04
на 01.07
на 01.09

9 Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. № 191н и приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 33н (3 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года

10 Сокращение (отсутствие роста) кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной (1,75 балла) Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы I квартал текущего года
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Деятельность национального медицинского исследовательского центра, направленная на работу с кадрами

1 Доля высококвалифицированных научных сотрудников (с учеными степенями) от численности всех

штатных научных сотрудников, значение утверждено программой развития научной организации (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2Доля исследователей в возрасте до 39 лет включительно в общей численности исследователей, работающих в национальном медицинском исследовательском центре (не менее значения, утвержденного государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения"). (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3Укомплектованность штатных должностей медицинских работников с высшим образованием (не менее 85% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

4Укомплектованность штатных должностей медицинских работников со средним профессиональным образованием (не менее 80% (процентов) занятых должностей от предусмотренных по штатному расписанию) (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

5Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинских работников с высшим образованием и со средним профессиональным образованием (2 балла)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов

№ п/п

II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка

Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

1.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

2.Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

3.Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)Доклад руководителя организацииЕжегодно

Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов

Периодичность

Баллы

I квартал

20

II квартал

17

III квартал

17

IV квартал

91

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)

145

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 145 баллов

* Для национальных медицинских исследовательских центров по профилям "кардиология", "сердечно-сосудистая хирургия".

** Для национальных медицинских исследовательских центров по профилю "онкология".