

Об утверждении Положения о выплате надбавок, премий, материальной помощи и иных выплат федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

Приказ · № 73 · от 20.02.2023 · Федеральная служба по надзору в сфере природопользования · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

МОСКВА

20 февраля 2023 г. № 73

Об утверждении Положения о выплате надбавок, премий, материальной помощи и иных выплат федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

Зарегистрирован Минюстом России 29 марта 2023 г.

Регистрационный № 72771

В соответствии с пунктами 4, 6 части 5, частями 7, 8 статьи 50, частью 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2022, № 1, ст. 6) пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2022, № 1, ст. 76), пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплате надбавок, премий, материальной помощи и иных выплат федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.
2. Признать утратившим силу приказ Росприроднадзора от 31 июля 2020 г. № 921 "Об утверждении Положения о ежемесячных и иных дополнительных выплатах федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 сентября 2020 г., регистрационный № 59612).

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федеральной службы
по надзору в сфере
природопользования
от 20 февраля 2023 г. № 73

Положение о выплате надбавок, премий, материальной помощи и иных выплат федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

I. Выплата премий федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

1. Выплата премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия), федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (далее - служащие) осуществляется на основании пункта 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2022, № 1, ст. 6) в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год. Выплата премии служащим максимальным размером не ограничивается.

2. Премии выплачиваются служащим за выполнение задач и обеспечение функций, предусмотренных Положением о Федеральной службе по надзору в сфере природопользования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 400 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 32, ст. 3347; 2021, № 45, 7524) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также в целях повышения материальной заинтересованности служащих в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, руководством Росприроднадзора.

3. Премирование служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (далее - работники) производится за конкретный период работы (месяц, квартал, год) с учетом фактически отработанного времени в размерах месячных окладов денежного содержания или процентах от месячного оклада денежного содержания служащих или в размерах должностных окладов работников с учетом личного вклада каждого служащего и работника в реализацию функций Росприроднадзора.

4. Конкретный размер премии для служащих и работников центрального аппарата и руководителей территориальных органов Росприроднадзора определяется Руководителем Росприроднадзора с учетом эффективности и результативности работы.

5. Конкретный размер премии для служащих и работников территориальных органов Росприроднадзора определяется руководителем соответствующего территориального органа Росприроднадзора с учетом эффективности и результативности работы.

6. Вопрос о выплате премии служащим и работникам центрального аппарата Росприроднадзора, имеющим дисциплинарные взыскания, а также взыскания за несоблюдение служащим ограничений

и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, решается Руководителем Росприроднадзора, служащим и работникам территориального органа Росприроднадзора - руководителем территориального органа Росприроднадзора.

7. Решение о выплате премии служащим центрального аппарата Росприроднадзора, руководителям территориальных органов Росприроднадзора оформляется приказом Росприроднадзора.

8. Решение о выплате премии служащим и работникам территориального органа Росприроднадзора (включая заместителя руководителя территориального органа Росприроднадзора) принимается руководителем соответствующего территориального органа Росприроднадзора и оформляется приказом.

9. Премияльный фонд территориальных органов Росприроднадзора определяется с учетом поэтапного (ежеквартального) доведения Росприроднадзором средств фонда оплаты труда служащих, предусмотренных для выплаты премий, а также сложившейся экономии в пределах фонда оплаты труда в территориальном органе Росприроднадзора с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определяемых с учетом размеров коэффициентов и процентных надбавок, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом фонда материального стимулирования, и выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда.

10. Премирование руководителей территориальных органов Росприроднадзора производится по результатам оценки эффективности контрольно-надзорной деятельности территориальных органов Росприроднадзора по решению Руководителя Росприроднадзора.

II. Материальная помощь

11. Материальная помощь выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда: служащему в течение календарного года в размере одного оклада месячного денежного содержания, установленного в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Российской Федерации, на основании его личного заявления; работнику в течение календарного года в размере двух должностных окладов, установленных в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Российской Федерации, на основании его личного заявления.

12. При наличии средств экономии по фонду оплаты труда служащему, работнику помимо материальной помощи, указанной в пункте 11 настоящего Положения, может выплачиваться дополнительная материальная помощь в следующих случаях (на основании свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении, свидетельства о смерти, информации от органов государственной противопожарной службы, правоохранительных органов, военного комиссариата, органов исполнительной власти, уполномоченных на решение задач в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, подтверждающей факты пожара, хищения, стихийного бедствия):

в связи со вступлением в брак - в размере 10 000 рублей (одному из супругов, если оба супруга работают в центральном аппарате или территориальном органе Росприроднадзора);

в связи с рождением ребенка - в размере 10 000 рублей (одному из родителей, если оба супруга работают в центральном аппарате или территориальном органе Росприроднадзора);

в связи со смертью близкого родственника (родители, дети), супруга (супруги), опекаемого, опекуна, усыновителя или усыновленного - в размере 20 000 рублей;

в связи со смертью служащего (работника) одному члену его семьи (супругу/супруге, детям, родителю) - в размере 20 000 рублей;

в связи с утратой личного имущества в результате пожара, хищения или стихийного бедствия - в

размере 10 000 рублей;

в целях установления правовой защищенности служащих (работников), призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 39, ст. 6590) - в размере 1 оклада денежного содержания в соответствии с занимаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации для служащих и в размере 1 должностного оклада для работников.

13. Решение о выплате дополнительной материальной помощи и ее размере:

по служащим и работникам центрального аппарата Росприроднадзора принимается Руководителем Росприроднадзора (в его отсутствие - временно исполняющим обязанности Руководителя Росприроднадзора) - на основании заявления служащего (работника) и подтверждающих документов;

по руководителям территориальных органов Росприроднадзора принимается Руководителем Росприроднадзора - на основании заявления служащего и подтверждающих документов;

по работникам и служащим территориального органа Росприроднадзора (включая заместителя руководителя территориального органа Росприроднадзора) принимается руководителем соответствующего территориального органа Росприроднадзора - на основании заявления служащего (работника) и подтверждающих документов.

В случае смерти служащего (работника) решение о выплате дополнительной материальной помощи и ее размере принимается указанными должностными лицами на основе информации, представленной кадровым подразделением Росприроднадзора (его территориального органа).

14. Материальная помощь, указанная в пункте 11 настоящего Положения, не выплачивается служащим и работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

III. Единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

15. При предоставлении служащему ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) производится единовременная выплата в соответствии с частью 11 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215) в размере двух месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы на основании приказа о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с указанием единовременной выплаты.

16. При предоставлении работнику отпуска производится единовременная выплата в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689) в размере двух должностных окладов на основании приказа о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с указанием единовременной выплаты.

17. Единовременная выплата производится служащему и работнику один раз в течение календарного года на основании его личного заявления одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска.

В случаях разделения служащим, работником отпуска на части единовременная выплата производится по личному заявлению служащего, работника один раз при использовании любой части отпуска.

IV. Единовременное поощрение

18. Служащим выплачивается единовременное поощрение в следующих размерах:
- при объявлении благодарности Росприроднадзора - в размере 1 должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;
 - при награждении Почетной грамотой Росприроднадзора - в размере 1,5 должностных окладов в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;
 - при награждении Почетной грамотой Минприроды России, ведомственным знаком отличия Минприроды России - в размере 1 должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;
 - при занесении на Доску почета Росприроднадзора - в размере 1 месячного оклада денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;
 - при занесении на Доску почета Минприроды России - в размере 2 месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;
 - при поощрении в связи с 50-летием и 60-летием - в размере 3 месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;
 - при достижении предельного возраста пребывания на гражданской службе и в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере 3 месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации.
19. Работникам выплачивается единовременное поощрение в следующих размерах:
- при объявлении благодарности Росприроднадзора - в размере 1 должностного оклада;
 - при награждении Почетной грамотой Росприроднадзора - в размере 1,5 должностных окладов;
 - при награждении Почетной грамотой Минприроды России, ведомственным знаком отличия Минприроды России - в размере 1 должностного оклада или вручение ценного подарка;
 - при занесении на Доску почета Росприроднадзора - в размере 1 должностного оклада;
 - при занесении на Доску почета Минприроды России - в размере 2 должностных окладов;
 - при поощрении в связи с юбилейными датами (50-летие и другое последующее десятилетие) - в размере 3 должностных окладов;
 - при поощрении в связи выходом на государственную пенсию - в размере 3 должностных окладов денежного содержания.
20. Служащим в пределах утвержденного Росприроднадзору фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение при поощрении Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2021, № 47, ст. 7828).
21. Выплата единовременного поощрения служащим, работникам центрального аппарата Росприроднадзора и руководителям территориальных органов Росприроднадзора производится на основании приказа Росприроднадзора.
22. Выплата единовременного поощрения служащим и работникам территориального органа Росприроднадзора (включая заместителя руководителя территориального органа Росприроднадзора) производится на основании приказа соответствующего территориального органа Росприроднадзора.

V. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

23. Служащим центрального аппарата Росприроднадзора выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы в пределах размеров, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459).

24. Служащим территориальных органов Росприроднадзора выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в пределах размеров, установленных пунктом 5.1 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2022 № 1, ст. 76).

25. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы является составляющей денежного содержания служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей.

26. В соответствии с подпунктом "а" пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" составной частью оплаты труда работников является ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, которая подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников в результатах своей деятельности и качестве исполнения своих обязанностей.

27. Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде служащим и работникам центрального аппарата Росприроднадзора устанавливаются приказами Росприроднадзора.

28. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается служащим и работникам территориальных органов Росприроднадзора в следующем порядке:

руководителям территориальных органов Росприроднадзора - приказами Минприроды России; заместителям руководителей территориальных органов Росприроднадзора - приказами Росприроднадзора;

служащим и работникам территориальных органов Росприроднадзора (за исключением руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росприроднадзора) - приказами соответствующего территориального органа Росприроднадзора.

29. За ненадлежащее выполнение служебных обязанностей может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, но не ниже минимального размера:

служащим по соответствующей группе должностей, установленного пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих";

работникам в соответствии с подпунктом "а" пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы".

30. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачиваются одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.