

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе и Порядок работы Конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденные приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18

Приказ · № 629/25 · от 18.08.2025 · Федеральная антимонопольная служба · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 84173
от 14 ноября 2025 г.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ АНТИМОНОПОЛЬНАЯ СЛУЖБА

ПРИКАЗ

Москва

18 августа 2025 г. № 629/25

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе и Порядок работы Конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденные приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18

В соответствии с пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, пунктом 9 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, пунктом 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 г. № 1010, пунктом 7 Указа Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 "О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации" приказываю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе, утвержденную приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18 (зарегистрирован Минюстом России 14 января 2019 г., регистрационный № 53345), с изменениями, внесенными приказами ФАС России от 17 июня 2020 г. № 549/20 (зарегистрирован Минюстом России 20 июля 2020 г., регистрационный № 59024), от 9 июня 2021 г. № 564/21 (зарегистрирован Минюстом России 2 сентября 2021 г., регистрационный № 64849), изменения согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденный приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18 (зарегистрирован Минюстом России 14 января 2019 г., регистрационный № 53345), с изменениями, внесенными приказами ФАС России от 17 июня 2020 г. № 549/20 (зарегистрирован Минюстом России 20 июля 2020 г., регистрационный № 59024), от 9 июня 2021 г. № 564/21 (зарегистрирован Минюстом России 2 сентября 2021 г., регистрационный № 64849), изменения согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

Руководитель М.А.Шаскольский

Приложение № 1

к приказу ФАС России

от 18 августа 2025 г. № 629/25

Изменения, вносимые в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе, утвержденную приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18

1. Абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

"Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата ФАС России и территориальных органов ФАС России (далее - гражданские служащие), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы."

2. Абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

"Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе."

3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее - вакантные должности гражданской службы).

Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным подразделением центрального аппарата по согласованию с Управлением государственной службы ФАС России или по решению представителя нанимателя территориального органа ФАС России.

По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки."

4. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Для оценки профессионального уровня кандидатов в ходе конкурсных процедур могут

использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы."

5. Подпункт "б" пункта 12 изложить в следующей редакции:

"б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870;"

6. Абзац третий подпункта "г" пункта 12 изложить в следующей редакции: "копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);".

7. Абзац второй пункта 13 изложить в следующей редакции:

"Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в другом государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в центральном аппарате ФАС России (территориальном органе ФАС России), подает заявление на имя представителя нанимателя и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870."

8. Абзац второй пункта 15 изложить в следующей редакции:

"Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в центральный аппарат ФАС России (территориальный орган ФАС России), подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации 1 .".

9. Дополнить сноской 1 к абзацу второму пункта 15 следующего содержания:

" 1 Абзац второй пункта 9 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112."

10. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

"18. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на участие в конкурсе, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя."

11. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

"21. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, и настоящей Методикой."

12. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

"22. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений государственного органа, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы,

должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории "руководители" главной и ведущей групп должностей и категории "специалисты" ведущей группы должностей."

13. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

"24. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур."

14. Дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

"24.1 Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования)."

15. В пункте 28 слова "Тестирование проводится в письменной форме." исключить.

16. Абзац первый пункта 33 изложить в следующей редакции:

"Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены Конкурсной комиссии обсуждают с кандидатом результаты выполнения им других конкурсных заданий, а также задают вопросы, направленные на оценку его профессионального уровня в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории "руководители" главной и ведущей групп должностей и категории "специалисты" ведущей группы должностей."

17. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

"41. Если в результате проведения конкурса на замещение вакантной должности не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса."

Приложение № 2

к приказу ФАС России

от 18 августа 2025 г. № 629/25

Изменения,

вносимые в Порядок работы конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденный приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18

1. Абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

"Обеспечение работы Конкурсной комиссии осуществляется секретарем Конкурсной комиссии,

который решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Конкурсной комиссии, а также извещает ее членов о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее чем за семь рабочих дней до дня заседания. Секретарь Конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений Конкурсной комиссией."

2. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. При проведении конкурсов Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов."

3. Дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

"7.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования)".

4. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку."