

Статья 9

1. В случае досрочного расторжения трудового договора или договора о выполнении работ (оказании услуг) в связи с прекращением работодателем или заказчиком работ (услуг) своей деятельности или после осуществления мероприятий по сокращению численности или штата работников работнику предоставляются компенсации, предусмотренные законодательством государства принимающей Стороны, а также трудовым договором или договором о выполнении работ (оказании услуг).

В этом случае работник имеет право заключить трудовой договор или договор о выполнении работ (оказании услуг) с другим работодателем или заказчиком работ (услуг) государства принимающей Стороны на период, оставшийся до истечения срока, указанного в первоначальном разрешении на работу, при условии, что до истечения этого срока осталось не менее 3 месяцев, и при наличии у нового работодателя или заказчика работ (услуг) разрешения на привлечение и использование работников.

2. Работник обязан покинуть государство принимающей Стороны по истечении срока действия разрешения на работу, в случае аннулирования разрешения на работу в соответствии с законодательством государства принимающей Стороны или пунктом 3 статьи 6 настоящего Соглашения.

3. В случае завершения или досрочного прекращения работником, указанным в пункте 2 статьи 1 настоящего Соглашения, обучения трудовой договор или договор о выполнении работ (оказании услуг), заключенный с данным работником, расторгается.