

Об утверждении разъяснения "О порядке применения пункта 2 Указа Президента РСФСР от 3 декабря 1991 г. N 255 "О первоочередных мерах по организации работы промышленности РСФСР"

Постановление · № 21Ж · от 11.06.1992 · Министерство труда · Действует без изменений

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНТРУД РОССИИ)

от 11 июня 1992 г. N 21ж

г. Москва

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ "О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ

ПУНКТА 2 УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РСФСР ОТ 3 ДЕКАБРЯ 1991 Г.

N 255 "О ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ МЕРАХ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

ПРОМЫШЛЕННОСТИ РСФСР"

Министерство труда и занятости населения Российской Федерации **П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

Утвердить прилагаемое разъяснение "О порядке применения пункта 2 Указа Президента РСФСР от 3 декабря 1991 г. N 255 "О первоочередных мерах по организации работы промышленности РСФСР"

Первый заместитель Министра

труда и занятости населения

Российской Федерации В. Космарский

Приложение

Р А З Ъ Я С Н Е Н И Е

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 11 июня 1992 г. N 5а

г. Москва

О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПУНКТА 2 УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РСФСР

ОТ 3 ДЕКАБРЯ 1991 Г. N 255 "О ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ МЕРАХ ПО

ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РСФСР"

(Утверждено постановлением Министерства труда и

занятости населения Российской Федерации

от "11" июня 1992 г. N 21ж)

В связи с многочисленными запросами о порядке применения пункта 2 Указа Президента РСФСР от 3 декабря 1991 г. N 255 "О первоочередных мерах по организации работы промышленности РСФСР"

Министерство труда и занятости населения Российской Федерации **Р А З Ъ Я С Н Я Е Т:**

Контракты, заключенные союзными министерствами и ведомствами с руководителями

государственных промышленных предприятий, перешедших под юрисдикцию РСФСР, действуют до их перезаключения с органами государственного управления Российской Федерации.

С руководителями государственных промышленных предприятий, относящихся к федеральной собственности, контракты заключаются министерствами и ведомствами Российской Федерации, а предприятий, не входящих в систему министерств и ведомств, - Государственным комитетом Российской Федерации по управлению государственным имуществом с учетом мнения трудового коллектива.

Соответствующим органом государственного управления Российской Федерации при перезаключении контракта с руководителем предприятия могут быть изменены условия прежнего

контракта, заключенного союзным министерством или ведомством. При этом условия предлагаемого контракта не могут ухудшать положение руководителя по сравнению с законодательством о труде. При отказе руководителя предприятия от перезаключения контракта на условиях, предлагаемых органом государственного управления Российской Федерации, контракт, заключенный ранее с этим руководителем союзным министерством или ведомством, прекращается в соответствии с пунктом 6 ст. 29 КЗоТ РСФСР применительно к случаю отказа от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, о чем делается соответствующая запись в трудовой книжке. Увольняемому руководителю предоставляются дополнительные компенсации, если они предусмотрены контрактом для случая досрочного его расторжения по не зависящим от руководителя причинам.