

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации

Приказ · № 2 · от 11.01.2009 · Министерство транспорта · Утратил силу

ПРИКАЗ

Министерства транспорта Российской Федерации

от 11 января 2009 г. N 2

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской

службы в Министерстве транспорта Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 20 марта 2009 г.

Регистрационный N 13546

В целях обеспечения эффективности проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186) и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря - заместителя Министра С.А.Аристова.

Министр И.Е.Левитин

Приложение

М Е Т О Д И К А

проведения конкурса на замещение вакантной должности

федеральной государственной гражданской службы

в Министерстве транспорта Российской Федерации

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, а также порядок создания, формирования и деятельности конкурсной комиссии по проведению конкурса.
2. Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы (далее - конкурс) в Министерстве транспорта Российской Федерации (далее - Министерство) заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности федеральной государственной гражданской службы (далее - должность гражданской службы) и соответствия установленным квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.
3. Назначение на должность гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О

государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186) (далее - Федеральный закон).

4. Конкурс может не проводиться:

при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению Министра транспорта Российской Федерации.

5. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, установленным Федеральным законом. Федеральный государственный гражданский служащий Министерства вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от замещаемой должности гражданской службы на период проведения конкурса.

6. Для проведения конкурса приказом Министерства создается конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе (далее - Комиссия).

В состав Комиссии входят:

председатель Комиссии;

заместитель председателя Комиссии;

секретарь Комиссии;

члены Комиссии.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

В состав Комиссии входят независимые эксперты, число которых должно быть не менее одной трети от общего числа членов Комиссии.

Заседание Комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение должности гражданской службы и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

7. Конкурс объявляется по решению Министра транспорта Российской Федерации на замещение вакантной должности гражданской службы на основании обоснованной служебной записки директора Административного департамента с приложением списка вакантных должностей гражданской службы.

8. Конкурс проводится в два этапа:

первый этап включает организационно-технические действия по сбору и подготовке документов, необходимых для работы Комиссии;

второй этап проводится в виде тестовых испытаний и индивидуального собеседования Комиссии с кандидатами на замещение вакантной должности гражданской службы с определением оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), необходимых для занятия вакантной должности гражданской службы.

9. На первом этапе Административный департамент организует:

1) подготовку к публикации объявления о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании, а также размещение информации о проведении конкурса на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указываются:

наименование вакантной должности гражданской службы;

требования, предъявляемые к претенденту на замещение вакантной должности гражданской службы;

место, время приема документов и срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения конкурса, контактные телефоны работников, ответственных за прием документов;

2) проверку представленных документов и достоверности сведений, представленных гражданином (гражданским служащим) (проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы);

3) прием и проверка соответствия квалификационным требованиям (уровень и характер знаний и навыков, образования, стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж (опыт) работы гражданина (гражданского служащего) по специальности);

4) проведение с согласия гражданина (гражданского служащего) процедуры оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

10. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня объявления о приеме документов для участия в конкурсе представляет в отдел государственной службы и кадров Административного департамента:

личное заявление на имя Министра транспорта Российской Федерации;

собственноручно заполненную и подписанную анкету с приложением фотографий, выполненных в цветном изображении (по две фотографии 3,5 x 4,5 и 4,0 x 6,0);

копию паспорта или заменяющего его документа (оригинал документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

копию трудовой книжки, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (государственной службы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации о гражданской службе и указанные в объявлении о приеме документов для участия в конкурсе.

11. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданской службе поступлению гражданина на гражданскую службу, Административный департамент в письменной форме информирует гражданина об отказе от участия в конкурсе с указанием причин отказа.

12. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня объявления о приеме документов для участия в конкурсе представляет в отдел государственной службы и кадров Административного департамента личное заявление на имя Министра транспорта Российской Федерации.

Отдел государственной службы и кадров Административного департамента обеспечивает предоставление гражданскому служащему заверенных копий документов об образовании, прохождении государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также иных документов, необходимых для участия в конкурсе, за исключением документов, которые участвующий в конкурсе готовит лично.

13. Несвоевременное представление документов, а также представление не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительных причин являются основаниями для отказа гражданину в приеме документов для участия в конкурсе.

14. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается председателем Комиссии после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.
15. Не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней до начала второго этапа конкурса отдел государственной службы и кадров Административного департамента сообщает о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе.
16. На втором этапе Комиссия на основании представленных кандидатами документов об образовании, прохождении гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам тестовых испытаний и индивидуального собеседования с кандидатами оценивает их знания, навыки и умения (профессиональный уровень) для замещения вакантной должности гражданской службы.
17. Решение Комиссии по результатам конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.
При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.
18. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.
19. Результаты голосования Комиссии оформляются протоколом и подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принимавшими участие в заседании.
20. По результатам конкурса издается приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.
Информация о результатах конкурса размещается на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.
21. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Министерства, после чего подлежат уничтожению.
22. Кандидат на замещение вакантной должности гражданской службы вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.
-