

О признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 424н "Об утверждении форм и порядка подачи уведомления о заключении или расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, а также о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года"

Приказ · № 349н · от 16.06.2020 · Министерство труда и социальной защиты · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

16 июня 2020 г. № 349н

О признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 424н "Об утверждении форм и порядка подачи уведомления о заключении или расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, а также о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года"

Зарегистрирован Минюстом России 16 июля 2020 г.

Регистрационный № 58995

Приказываю:

1. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 424н "Об утверждении форм и порядка подачи уведомления о заключении или расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, а также о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2014 г., регистрационный № 33372).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 5 августа 2020 года.

