

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации · № 209 · от 13.02.2023 · Правительство Российской Федерации · не указан

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 13 ФЕВРАЛЯ 2023 Г. № 209

МОСКВА

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, а также о поощрении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации

(Наименование в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23.10.2025 № 1636)

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, а также о поощрении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации.
2. Установить, что перечень государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, в отношении которых применяется Положение, утвержденное настоящим постановлением, утверждается Правительством Российской Федерации.
3. Министерству финансов Российской Федерации с участием Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в месячный срок разработать примерную форму трудового договора руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов (далее - должностные лица руководящего состава) государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации.
4. Установить, что Федеральное агентство по управлению государственным имуществом ежегодно, до 1 августа, представляет в Правительство Российской Федерации отчет о соблюдении условий оплаты труда за прошедший год должностных лиц руководящего состава государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, а также о поощрении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации,

включенных в перечень, указанный в пункте 2 настоящего постановления.

5. Федеральным органам исполнительной власти, государственным корпорациям и государственным компаниям обеспечить приведение трудовых договоров должностных лиц руководящего состава и локальных нормативных актов организаций, включенных в перечень, указанный в пункте 2 настоящего постановления, в соответствие с настоящим постановлением.

6. Рекомендовать публично-правовым компаниям и акционерным обществам, находящимся под управлением государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, руководствоваться Положением, утвержденным настоящим постановлением.

7. Признать утратившими силу акт Правительства Российской Федерации и отдельные положения актов Правительства Российской Федерации по перечню согласно приложению.

8. Пункт 4 Положения о Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26 августа 2014 г. № 855 "О Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 36, ст. 4846; 2018, № 49, ст. 7625; 2022, № 1, ст. 94; № 12, ст. 1874), дополнить подпунктом "м¹" следующего содержания:

"м¹) согласовывает условия оплаты труда и размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов организаций, включенных в перечни, указанные в пунктах 2 и 6 постановления Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2023 г. № 209 "Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации".

9. В абзаце первом пункта 17 методических рекомендаций по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 1, ст. 237; № 51, ст. 8907; 2022, № 47, ст. 8232; № 48, ст. 8462; 2022, № 50, ст. 8981), слова "постановлением Правительства Российской Федерации от 23 июня 2022 г. № 1127" заменить словами "постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2023 г. № 209".

Председатель Правительства
Российской Федерации М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 13 февраля 2023 г. № 209

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, а также о поощрении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов

коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации

(Наименование в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23.10.2025 № 1636)

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов (далее - должностные лица руководящего состава) организаций, указанных в перечне государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации (далее - организации), а также поощрения руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов акционерных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации (далее - акционерное общество).

2. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

"выплаты за участие в органах управления и выполнение иной оплачиваемой работы" - выплаты за участие должностных лиц руководящего состава организации в органах управления и контроля организации, ее дочерних и зависимых хозяйственных обществ и (или) иных юридических лиц с прямым или косвенным участием Российской Федерации, а также выплаты за выполнение иной оплачиваемой работы в организации, ее дочерних и зависимых хозяйственных обществах и (или) иных юридических лицах с прямым или косвенным участием Российской Федерации (за исключением выплат, связанных с осуществлением педагогической деятельности, и поощрения, получаемого по программе долгосрочной мотивации);

"годовое максимально возможное совокупное персональное вознаграждение" - максимально допустимые выплаты должностным лицам руководящего состава организации, состоящие из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, определенных настоящим Положением (за исключением поощрения, получаемого по программе долгосрочной мотивации), выплат за участие в органах управления и выполнение иной оплачиваемой работы, а также иных выплат в установленных трудовым законодательством случаях (за исключением выплат, предусмотренных указами Президента Российской Федерации);

"должностной оклад" - фиксированный размер оплаты труда должностных лиц руководящего состава организаций за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

"ключевой показатель эффективности" - показатель, связанный со стратегическими документами Российской Федерации, а также со стратегическими документами самих организаций, на основании которого оценивается эффективность деятельности организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава по итогам работы за год или квартал;

"компенсационные выплаты" - денежные выплаты, установленные в целях возмещения должностным лицам руководящего состава организаций затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, и предусмотренные настоящим Положением;

"поощрение, получаемое по программе долгосрочной мотивации" - поощрение должностного лица руководящего состава акционерного общества в связи с исполнением им трудовых обязанностей на основании трудового договора, получаемое по программе долгосрочной мотивации в форме права приобретения акций акционерного общества и (или) права заключения с ним опционного договора на приобретение акций акционерного общества; (Дополнение абзацем - Постановление Правительства Российской Федерации от 23.10.2025 № 1636)

"программа долгосрочной мотивации" - комплекс условий, содержащихся во внутренних документах и решениях общего собрания акционеров и (или) совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, направленных на долгосрочную мотивацию должностных лиц руководящего состава акционерного общества к улучшению финансово-экономических результатов деятельности

акционерного общества, в том числе к росту чистой прибыли акционерного общества, размещению его акций на организованных торгах и росту его капитализации, определяющих в том числе порядок поощрения должностных лиц руководящего состава акционерного общества, получаемого по программе долгосрочной мотивации; (Дополнение абзацем - Постановление Правительства Российской Федерации от 23.10.2025 № 1636)

"стимулирующие выплаты" - предусмотренные настоящим Положением выплаты стимулирующего характера;

"функциональный ключевой показатель эффективности" - индивидуальный показатель, устанавливаемый для должностных лиц руководящего состава персонально и с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности организаций, характеризующий результат деятельности должностных лиц руководящего состава организаций или реализацию отдельных значимых проектов.

3. Условия оплаты труда должностных лиц руководящего состава организаций определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

В трудовой договор с должностными лицами руководящего состава организаций включаются положения, устанавливающие условия оплаты труда, размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, а также их персональную ответственность за несоблюдение настоящего Положения.

4. Могут быть установлены следующие компенсационные выплаты:

централизованно установленные выплаты за работу в особых климатических условиях (районные коэффициенты, коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициенты за работу в высокогорных районах, прецедентные надбавки за работу в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями). Указанные выплаты устанавливаются исходя из места работы, определенного трудовым договором;

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу для должностных лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе;

доплата за членство в коллегиальных исполнительных органах;

доплата при совмещении должностей.

Установление иных компенсационных выплат не допускается.

5. Могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

премия по итогам работы за год, связанная с достижением годовых целевых значений ключевых показателей эффективности;

премия по итогам работы за год, связанная с достижением годовых целевых значений функциональных ключевых показателей эффективности;

премия по итогам работы за квартал, связанная с достижением целевых значений ключевых показателей эффективности по итогам работы за квартал.

Установление иных стимулирующих выплат не допускается.

Обязательными стимулирующими выплатами являются премии по итогам работы за год, связанные с достижением годовых целевых значений ключевых показателей эффективности.

Размер премии по итогам работы за год при достижении годовых целевых значений ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности в соответствии с методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р, должен составлять не менее 30 и не более 50 процентов годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, если иное не согласовано рабочей группой при Правительственной комиссии по

вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов (далее - рабочая группа). Премия по итогам работы за квартал может быть установлена при достижении целевых значений ключевых показателей эффективности по итогам работы за квартал в соответствии с методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р. Совокупный годовой предельный размер премий по итогам работы за квартал не может превышать 10 процентов годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, если иное не согласовано рабочей группой.

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23.10.2025 № 1636)

6. Размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава организаций устанавливается в зависимости от вида экономической деятельности организаций (отраслевой принадлежности организаций) с учетом сложности управления организациями, объемов производства продукции и иных отраслевых особенностей.

7. Федеральные органы исполнительной власти, указанные в распоряжении Правительства Российской Федерации от 30 августа 2017 г. № 1870-р, за исключением Федерального агентства по управлению государственным имуществом, или советы директоров (наблюдательные советы) государственных корпораций, государственных компаний, или федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие права акционера в отношении остальных организаций, направляют в Министерство финансов Российской Федерации предложения об условиях оплаты труда и о размере годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава организаций вместе со сведениями о финансовом результате организаций и субсидиях, полученных организациями из федерального бюджета.

Условия оплаты труда и размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава организаций, сформированные Министерством финансов Российской Федерации по итогам рассмотрения предложений, указанных в абзаце первом настоящего пункта, подлежат согласованию с рабочей группой.

8. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет Федеральное агентство по управлению государственным имуществом.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Российской Федерации
от 13 февраля 2023 г. № 209

ПЕРЕЧЕНЬ

утративших силу акта Правительства Российской Федерации и отдельных положений актов
Правительства Российской Федерации

1. Подпункт "м" пункта 4 Положения о Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26 августа 2014 г. № 855 "О Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 36, ст. 4846).
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 июня 2022 г. № 1127 "Об условиях

оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 26, ст. 4506).

3. Пункт 2 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2022 г. № 2072 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 48, ст. 8462).

4. Пункт 4 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 2518 "О дополнительных требованиях к договорам о предоставлении бюджетных инвестиций акционерному обществу "Инвест Консалт" и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 1, ст. 318).