

Статья 2

Применяемые в настоящем Соглашении термины имеют следующие значения:

"трудоущийся-мигрант" - гражданин Республики Таджикистан, постоянно проживающий на территории Республики Таджикистан, достигший 18-летнего возраста, на законном основании пребывающий на территории Российской Федерации и осуществляющий на территории Российской Федерации временную трудовую деятельность на основании разрешения;

"кандидат на трудоустройство" - лицо, являющееся гражданином Республики Таджикистан, постоянно проживающее на территории Республики Таджикистан, в возрасте от 18 лет, обратившееся в уполномоченное учреждение Республики Таджикистан в целях трудоустройства на территории Российской Федерации и прошедшее отбор с целью определения возможности трудоустройства в порядке организованного набора;

"трудовой договор" - договор, заключенный между работодателем и трудоувшимся-мигрантом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

"договор об организованном наборе" - договор, заключаемый между уполномоченным учреждением Республики Таджикистан и работодателем, об условиях организованного набора кандидатов на трудоустройство и осуществления временной трудовой деятельности в порядке организованного набора;

"информационно-аналитическая система" - информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России", содержащая информацию о российских работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, характере работы, заработной плате, режиме работы, квалификационных требованиях, требованиях к образованию, профессиональным знаниям, навыкам, опыту работы, предоставлении работодателем дополнительных социальных гарантий иностранному работнику;

"временная трудовая деятельность" - работа трудоущегося-мигранта на территории Российской Федерации на основании заключенного трудового договора, осуществляемая в порядке и на условиях, определяемых законодательством Российской Федерации, а также настоящим Соглашением;

"разрешение" - документ, выданный территориальным органом Министерства внутренних дел Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации и положениями настоящего Соглашения, подтверждающий право трудоущегося-мигранта осуществлять временную трудовую деятельность;

"работодатель" - российское юридическое лицо, а также физическое лицо, в том числе зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством Российской Федерации;

"организованный набор" - комплекс мероприятий по организованному привлечению граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности;

"компетентные органы" - органы государственной власти государств Сторон, в компетенцию которых входит решение вопросов, связанных с реализацией настоящего Соглашения;

"уполномоченное учреждение Республики Таджикистан" - организация, подведомственная Министерству труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, осуществляющая организованный набор граждан Республики Таджикистан, прошедших доиммиграционную подготовку, для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

"доиммиграционная подготовка" - комплекс мер, предусматривающий информирование граждан

Республики Таджикистан о возможности трудоустройства в Российской Федерации, согласование с работодателями кандидатов на трудоустройство, подготовку кандидатов к сдаче экзамена по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации, контроль за состоянием здоровья кандидатов на трудоустройство, проверку их нахождения в международном или межгосударственном розыске.