

Статья 6

1. Разрешение на работу выдается на предполагаемый срок работы по выполнению договора подряда. Максимальный срок разрешения на работу составляет, как правило, два года. В случае, если выполнение договора подряда вследствие непредвиденных обстоятельств займет более двух лет, разрешение на работу продлевается на срок до 6 месяцев. Если договором подряда предусмотрено, что его выполнение будет длиться более двух лет, то разрешение на работу выдается на максимальный срок до трех лет.
2. После окончания работ работнику может выдаваться новое разрешение на работу для выполнения другого договора подряда в пределах максимально допустимого двухлетнего срока.
3. Разрешение на работу выдается на определенную профессиональную деятельность для выполнения определенного договора подряда. В обоснованных исключительных случаях одно разрешение на работу может выдаваться на несколько договоров подряда. Российское предприятие может временно переводить работника, имеющего действительное разрешение на работу для выполнения другого договора подряда, если выполнение его уже началось. Оно должно незамедлительно сообщить о переводе компетентному земельному органу по труду. Земельный орган по труду дает распоряжение на выдачу соответствующего разрешения на работу.
4. Отдельным работникам, которые занимаются руководящей или административной деятельностью, выдается разрешение на работу на максимальный срок до четырех лет. Эти разрешения выдаются не более чем четырем работающим по одному договору подряда.