

О ведомственном знаке отличия Министерства культуры Российской Федерации, дающем право на присвоение звания "Ветеран труда", и внесении изменений в приказ Министерства культуры Российской Федерации от 06.08.2012 № 837

Приказ · № 2047 · от 05.09.2016 · Министерство культуры · Утратил силу

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

5 сентября 2016 г. № 2047

О ведомственном знаке отличия Министерства культуры

Российской Федерации, дающем право на присвоение звания "Ветеран труда", и внесении изменений в приказ Министерства

культуры Российской Федерации от 06.08.2012 № 837

Зарегистрирован Минюстом России 21 сентября 2016 г.

Регистрационный № 43749

В соответствии с пунктом 6.3 Положения о Министерстве культуры Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 590 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 31, ст. 4758; 2013, № 45, ст. 5822; 2016, № 28, ст. 4741), подпунктом "а" пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. № 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4479), и в целях поощрения работников сферы культуры за заслуги в области культуры, искусства, кинематографии, историко-культурного наследия, туристической индустрии, а также за эффективную государственную гражданскую службу и высокие достижения в установленной сфере деятельности, приказываю:

1. Учредить ведомственный знак отличия Министерства культуры Российской Федерации, дающий право на присвоение звания "Ветеран труда" - Почетная грамота Министерства культуры Российской Федерации.
2. Внести изменения в приказ Министерства культуры Российской Федерации от 6 августа 2012 г. № 837 "Об учреждении ведомственных наград Министерства культуры Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 13.09.2012, регистрационный № 25454), с изменениями, внесенными приказом Минкультуры России от 13 августа 2013 г. № 1135 (зарегистрирован Минюстом России 23.09.2013, регистрационный № 29999) согласно приложению к настоящему приказу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр В.Р.Мединский

Приложение

к приказу Министерства культуры

Российской Федерации

от 5 сентября 2016 г. № 2047

Изменения, вносимые в приказ Министерства культуры

Российской Федерации от 06.08.2012 № 837 "О ведомственных

наградах Министерства культуры Российской Федерации"

1. Положение о Почетной грамоте Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом Минкультуры России от 06.08.2012 № 837 "Об учреждении ведомственных наград Министерства культуры Российской Федерации", изложить в следующей редакции:

"ПОЛОЖЕНИЕ

о Почетной грамоте

Министерства культуры Российской Федерации

I. Общие положения

1. Почетная грамота Министерства культуры Российской Федерации (далее - Почетная грамота) является ведомственным знаком отличия Министерства культуры Российской Федерации, дающим право на присвоение звания "Ветеран труда".

2. Почетной грамотой награждаются федеральные государственные гражданские служащие центрального аппарата Министерства культуры Российской Федерации (далее - Министерство), территориальных органов Министерства, Федерального агентства по туризму, находящегося в ведении Министерства, за эффективную государственную гражданскую службу; работники подведомственных организаций и иные лица, внесшие существенный вклад в развитие, сохранение и популяризацию российской культуры, искусства, кинематографии, историко-культурного наследия, туристской деятельности (далее - установленная сфера деятельности Министерства).

3. К награждению Почетной грамотой могут быть представлены следующие категории работников (служащих), осуществляющих трудовую (служебную) деятельность в установленной сфере деятельности Министерства:

а) работники, осуществляющие трудовую деятельность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;

б) федеральные государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие) Министерства и его территориальных органов, Федерального агентства по туризму (далее - Федеральное агентство), а также федеральных государственных учреждений и предприятий, подведомственных Министерству (далее - организации, подведомственные Министерству);

в) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие иных федеральных государственных органов, работники организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов;

г) лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций;

д) лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций.

4. Лица, представляемые к награждению Почетной грамотой, должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие стажа (общей продолжительности) государственной службы (работы) в установленной сфере деятельности Министерства не менее 15 лет, в том числе продолжительности государственной службы (работы) в Министерстве, подведомственных ему Федеральном агентстве и организациях, иных органах организациях, представляющих ходатайство, непосредственно перед награждением не менее 3 лет;

б) наличие ведомственной награды "Благодарность Министра культуры Российской Федерации";

в) наличие профессиональных заслуг в установленной сфере деятельности Министерства;

г) отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

д) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

II. Порядок представления к награждению Почетной грамотой

и рассмотрения документов о награждении

5. Ходатайство о награждении Почетной грамотой возбуждается по месту основной работы (службы) кандидата.

6. В случае осуществления лицом предпринимательской деятельности без образования юридического лица ходатайство возбуждается представительным органом муниципального образования на территории которого указанным лицом осуществляется эта деятельность.

7. Ходатайство о награждении Почетной грамотой лиц, указанных в подпунктах "а", "г", и "д" пункта 3 настоящего Положения, представляется на имя Министра руководителем ходатайствующей организации (органа) после обязательного согласования с руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в соответствии с отраслевой принадлежностью организации (органа) и высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.

8. Ходатайство о награждении Почетной грамотой лиц, указанных в подпункте "б" пункта 3 настоящего Положения, представляется на имя Министра:

первым заместителем Министра, статс-секретарем - заместителем Министра, заместителями Министра - в отношении руководителей курируемых структурных подразделений центрального аппарата Министерства, руководителей территориальных органов Министерства, их заместителей, руководителей подведомственных Министерству Федерального агентства и организаций; руководителями структурных подразделений центрального аппарата Министерства - в отношении федеральных государственных гражданских служащих и работников возглавляемых ими структурных подразделений Министерства, по согласованию с курирующим заместителем Министра; руководителями территориальных органов Министерства - в отношении федеральных государственных гражданских служащих и работников соответствующих территориальных органов Министерства;

руководителями подведомственных Федерального агентства и организаций Министерства - в отношении федеральных государственных гражданских служащих и работников Федерального агентства и организаций Министерства.

9. К ходатайству о награждении Почетной грамотой прилагается представление к награждению Почетной грамотой (далее - представление), оформленное по форме (приложение к настоящему Положению), документы, подтверждающие соответствие лица требованиям к награждению Почетной грамотой, а также письменное согласие лица на обработку персональных данных, содержащихся в документах о награждении Почетной грамотой.

10. Ходатайство о награждении кандидата Почетной грамотой и наградные документы возвращаются Министерством ходатайствующей организации (органу) в случае:

- а) установления недостоверности сведений, содержащихся в наградных документах;
- б) увольнения кандидата из ходатайствующей организации (органа) по основаниям, не связанным с выходом на пенсию;
- в) смерти кандидата;
- г) несоответствия кандидата требованиям, установленным настоящим Положением;
- д) несоблюдения установленного настоящим Положением порядка согласования ходатайства;
- е) несоответствия документов, обязательных к представлению в составе документов о награждении Почетной грамотой, перечню документов, установленному пунктом 9 настоящего Положения.

11. Организация (орган, должностное лицо), возбудившая ходатайство о награждении, несет ответственность за достоверность сведений, изложенных в наградных материалах.

12. До принятия Министром решения о награждении кандидата Почетной грамотой наградные документы рассматриваются Комиссией Министерства по награждению ведомственным знаком отличия, дающим право на присвоение звания "Ветеран труда" (далее - Комиссия).

13. Срок рассмотрения Комиссией наградных документов не может превышать 90 календарных дней со дня их поступления в Министерство.

14. Решение о награждении Почетной грамотой или об отказе в награждении кандидата Почетной грамотой принимается Министром не позднее 14 календарных дней со дня получения заключения Комиссии.
15. Решение о награждении Почетной грамотой оформляется приказом Министерства.
16. В случае принятия Министром решения об отказе в награждении Почетной грамотой наградные документы возвращаются в ходатайствующую организацию (орган) с указанием принятого решения и причины его принятия.
17. Повторное представление к награждению Почетной грамотой кандидата, в отношении которого Министром принято решение об отказе в награждении Почетной грамотой, возможно не ранее чем через год со дня принятия указанного решения.
- III. Награждение Почетной грамотой
18. Вручение Почетной грамоты производится в торжественной обстановке Министром или по его поручению другими должностными лицами по месту работы (службы) лица, в отношении которого принято решение о награждении Почетной грамотой.
19. Лицам, награжденным Почетной грамотой, вносится запись о награждении Почетной грамотой в трудовую книжку.
20. Повторное награждение Почетной грамотой не производится.

Приложение

к Положению о Почетной
грамоте Министерства
культуры Российской
Федерации

Форма

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к награждению Почетной грамотой

Министерства культуры Российской Федерации 1. Фамилия

_____, Имя _____ Отчество (при
наличии) _____ 2. Документ, удостоверяющий личность _____ (вид документа)

_____ (серия, номер), _____ (кем, когда выдан) 3. Должность, место работы

(наименование организации с указанием
организационно-правовой формы и должности)

_____, 4. Пол _____ 5. Дата
рождения _____ 6. Место рождения

(республика, край, область, город, район, поселок, село)

_____, 7. Образование

(наименование образовательной организации, год окончания) 8. Какими государственными
наградами награжден(а) и год награждений

_____, 9. Какими ведомственными,
региональными наградами награжден(а) и год награждений

_____, 10. Домашний адрес

_____, 11. Общий стаж работы _____ Стаж работы в отрасли
_____ Стаж работы в коллективе _____ 12. Трудовая деятельность с

указанием дат поступления и ухода, должности и названия организации |-----|-----

-----|-----| | Месяц и год | Должность с указанием организации | Адрес | |-----|-----| (в соответствии с записями |организации| |поступления|ухода| в трудовой книжке) | | |-----|-----|-----|-----|-----| | | | | |-----|-----|-----|-----|-----| 13. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награде

_____ Кандидатура _____

рекомендована общим собранием трудового коллектива, коллегией

(дата обсуждения, № протокола) _____

Руководитель организации Председатель собрания (коллегии)

(органа) _____

(подпись) (подпись) _____ (фамилия, инициалы) (фамилия, инициалы)

М.П. " " _____ 20__ года

Согласовано: Руководитель органа исполнительной власти Высшее должностное лицо субъекта

Российской Федерации субъекта Российской Федерации в соответствии с отраслевой Федерации

принадлежностью организации (органа) _____

_____ (фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

М.П. М.П.

_____ (подпись)

(подпись)

" " _____ 20__ г." " " _____ 20__ г.

2. По тексту Положения о Благодарности Министра культуры Российской Федерации, утвержденного

приказом Минкультуры России от 06.08.2012 № 837 "Об учреждении ведомственных наград

Министерства культуры Российской Федерации", слова "Федерального архивного агентства",

"архивного дела" исключить.
