

О ежегодных оплачиваемых отпусках и дополнительных оплачиваемых отпусках за ненормированный рабочий день работников центрального аппарата Минюста России

Приказ · № 33 · от 08.02.2002 · Министерство юстиции · Утратил силу

ПРИКАЗ

Министерства юстиции Российской Федерации

от 8 февраля 2002 г. N 33

О ежегодных оплачиваемых отпусках

и дополнительных оплачиваемых отпусках

за ненормированный рабочий день работников центрального аппарата Минюста России

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

14 февраля 2002 г. Регистрационный N 3247

В соответствии со статьями 115, 119, 120, 125 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 18 Федерального закона от 31.07.95 г. N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации", в целях обеспечения социальных гарантий работникам центрального аппарата Министерства юстиции Российской Федерации за дополнительную нагрузку и периодическое выполнение служебных заданий во внеурочное время приказываю:

1. До принятия нормативного правового акта, регулирующего порядок и условия предоставления дополнительных отпусков за выслугу лет, установить работникам центрального аппарата Министерства юстиции Российской Федерации ежегодные оплачиваемые отпуска и дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день следующей продолжительности:
заместителям Министра, руководителям департаментов, начальникам управлений и самостоятельных отделов и их заместителям - 44 календарных дня, включая 14 календарных дней дополнительного отпуска;
начальникам отделов в департаментах, управлениях и их заместителям, советникам, помощникам Министра, консультантам, главным специалистам - 42 календарных дня, включая 12 календарных дней дополнительного отпуска;
ведущим специалистам, специалистам 1 и 2 категории - 40 календарных дней, включая 10 календарных дней дополнительного отпуска;
другим работникам центрального аппарата Министерства юстиции Российской Федерации, не включенным в перечень государственных должностей федеральной государственной службы, - 36 календарных дней, включая 8 календарных дней дополнительного отпуска.
2. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
3. Ежегодный оплачиваемый и дополнительный оплачиваемый отпуска, указанные в пункте 1, предоставляются с 1.02.2002 г., независимо от того, за какой год используется отпуск.