

Об утверждении Порядка проведения служебных проверок в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Приказ · № 60 · от 29.01.2025 · Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 81432
от 3 марта 2025 г.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

Москва

29 января 2025 г. № 60

Об утверждении Порядка проведения служебных проверок в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

В соответствии с частью 11 статьи 59 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" приказываю:

1. Утвердить Порядок проведения служебных проверок в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 17 июня 2009 г. № 408 "Об утверждении Порядка организации работы по проведению служебных проверок в отношении федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 июля 2009 г., регистрационный № 14402).

Руководитель А.Ю.Попова

Утвержден

приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

от 29 января 2025 г. № 60

ПОРЯДОК

проведения служебных проверок в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

1. Служебная проверка проводится по решению представителя нанимателя или по письменному заявлению федерального государственного гражданского служащего центрального аппарата или территориального органа Роспотребнадзора (далее соответственно - гражданский служащий, центральный аппарат, территориальный орган).
2. При проведении служебной проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены 1 :

1 Часть 2 статьи 59 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ).

факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка;

вина гражданского служащего;

причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка;

характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате дисциплинарного проступка;

обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления гражданского служащего о проведении служебной проверки.

3. С целью проведения служебной проверки издается приказ о назначении служебной проверки, которым утверждается состав комиссии по проведению служебной проверки.

4. Приказ о проведении служебной проверки издается представителем нанимателя:

руководителем Роспотребнадзора (лицом, его замещающим) - в отношении гражданских служащих центрального аппарата, руководителей территориальных органов и их заместителей;

руководителем территориального органа (лицом, его замещающим) - в отношении гражданских служащих территориального органа.

5. Проведение служебной проверки поручается кадровой службе Роспотребнадзора (при издании приказа о проведении служебной проверки руководителем Роспотребнадзора), кадровой службой территориального органа (при издании приказа о проведении служебной проверки руководителем территориального органа).

6. В состав комиссии для проведения служебной проверки (далее - комиссия) в обязательном порядке включаются представитель юридического (правового) подразделения и представитель выборного профсоюзного органа (при наличии), при этом минимальный состав комиссии должен быть не менее трех человек. Председателем комиссии назначается представитель кадровой службы.

7. При проведении служебной проверки в территориальном органе в состав комиссии могут быть включены гражданские служащие как центрального аппарата, так и территориальных органов по согласованию с представителем нанимателя.

8. При необходимости в состав комиссии могут включаться гражданские служащие иных подразделений, обладающие необходимыми знаниями и опытом.

9. Состав комиссии для проведения служебной проверки, связанной с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

10. В проведении служебной проверки не может участвовать гражданский служащий, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к представителю нанимателя, назначившему служебную проверку, с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении этой проверки. При несоблюдении указанного требования результаты служебной проверки считаются недействительными ².

² Часть 5 статьи 59 Федерального закона № 79-ФЗ.

11. Гражданские служащие, включенные в состав комиссии:

а) имеют право:

предлагать гражданскому служащему, в отношении которого проводится служебная проверка, и иным лицам, которым могут быть известны какие-либо сведения об обстоятельствах, подлежащих установлению в ходе проведения служебной проверки, давать письменные объяснения, а также иную информацию по существу вопросов служебной проверки;

вносить представителю нанимателя, назначившему служебную проверку, предложения об

отстранении от замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы (далее - должность гражданской службы) гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, на время проведения служебной проверки с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы;
знакомиться с документами, имеющими значение для проведения служебной проверки, получать по ним консультации в структурных подразделениях Роспотребнадзора;
истребовать из структурных подразделений Роспотребнадзора документы, относящиеся к предмету служебной проверки;
привлекать с согласия начальников структурных подразделений Роспотребнадзора других гражданских служащих в качестве специалистов по вопросам, требующим специальных знаний;
б) обязаны:

соблюдать права и свободы гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка;
обеспечить сохранность материалов служебной проверки, а также конфиденциальность хода и результатов служебной проверки.

12. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, может быть временно отстранен от замещаемой должности гражданской службы на время проведения служебной проверки с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы 3 .

3 Часть 7 статьи 59 Федерального закона № 79-ФЗ.

13. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, имеет право 4 :

4 Часть 8 статьи 59 Федерального закона № 79-ФЗ.

давать устные или письменные объяснения, представлять заявления, ходатайства и иные документы;
обжаловать решения и действия (бездействие) гражданских служащих, проводящих служебную проверку, представителю нанимателя, назначившему служебную проверку;
ознакомиться по окончании служебной проверки с письменным заключением и другими материалами по результатам служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну.

14. В случае отказа гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, от дачи объяснения (в том числе письменного) по существу вопросов служебной проверки участниками служебной проверки составляется акт с указанием места и времени его составления, а также содержания причин отказа. Указанный акт подписывается участниками служебной проверки и приобщается к материалам служебной проверки.

15. Служебная проверка должна быть завершена в срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия представителем нанимателя решения о ее проведении. Срок служебной проверки может быть продлен до 90 календарных дней представителем нанимателя, назначившим служебную проверку. После окончания служебной проверки ее результаты сообщаются представителю нанимателя, назначившему служебную проверку, в форме письменного заключения (далее - заключение) 5 . Днем окончания служебной проверки является дата составления заключения.

5 Часть 6 статьи 59 Федерального закона № 79-ФЗ.

16. В заключении указываются:
факты и обстоятельства, установленные по результатам служебной проверки; предложение о

применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или о неприменении к нему дисциплинарного взыскания.

17. Заключение подписывается руководителем кадровой службы и членами комиссии по проведению служебной проверки.

18. В случае если член комиссии по проведению служебной проверки не согласен с выводами и (или) содержанием заключения (отдельных его положений), он обязан подписать заключение с пометкой "с замечаниями" и сообщить свое особое мнение представителю нанимателя в форме служебной записки, приобщив ее к заключению.

19. Заключение доводится председателем комиссии по проведению служебной проверки до гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка, о чем в заключении делается запись.

В случае отказа гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка, от ознакомления с заключением участниками служебной проверки составляется акт с указанием места и времени его составления, а также содержания причин отказа. Указанный акт подписывается участниками служебной проверки и приобщается к материалам служебной проверки.

20. Заключение приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка.