

Об утверждении программы развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года и плана мероприятий по ее реализации

Распоряжение · № 583-р · от 20.03.2026 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОТ 20 МАРТА 2026 Г. № 583-Р

МОСКВА

1. Утвердить прилагаемые:

программу развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года (далее - программа);

план мероприятий по реализации программы развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года (далее - план мероприятий).

2. Заинтересованным федеральным органам исполнительной власти:

обеспечить реализацию программы и плана мероприятий в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным органам исполнительной власти в федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

представлять в Минспорт России ежегодно отчеты о ходе реализации программы и плана мероприятий.

3. Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления руководствоваться положениями программы при принятии в пределах своей компетенции решений в соответствующих сферах деятельности, а также обеспечить выполнение плана мероприятий, предусмотрев его финансовое обеспечение из бюджетов соответствующих уровней на соответствующий финансовый год и плановый период, а также внебюджетных источников.

Председатель Правительства
Российской Федерации М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 20 марта 2026 г. № 583-р

ПРОГРАММА

развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года

I. Введение

В целях достижения одной из национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года "Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи", определенной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", определена задача "Снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом".

Решение указанной задачи будет в основном обусловлено вовлечением работников и членов их семей в занятия физической культурой и спортом.

Основным механизмом, обеспечивающим вовлечение работников и членов их семей в занятия физической культурой и спортом, является развитие корпоративного спорта.

Согласно пункту 3 5 статьи 2 Федерального закона "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" корпоративный спорт - часть массового спорта, направленная на физическую подготовку, физическое развитие работников, членов их семей, а также на организацию и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий среди указанных работников, членов их семей, в том числе реализуемая при содействии работодателей, физкультурно-спортивных обществ.

Программа развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года (далее - программа) разработана во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по развитию физической культуры и спорта от 8 июня 2022 г. № Пр-1005 (подпункт "б" пункта 2), а также в рамках исполнения плана мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3615-р, и определяет комплекс основных направлений развития, задач и мероприятий, обеспечивающих повышение эффективности управления развитием корпоративного спорта, координацию и повышение эффективности взаимодействия субъектов физической культуры и спорта в развитии корпоративного спорта, создание условий для развития физкультурно-спортивных клубов по месту работы, вовлечение работников и членов их семей в систематические занятия физической культурой и спортом и участие в корпоративных физкультурных и спортивных мероприятиях различного уровня.

Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2020 г. № 3081-р, в рамках приоритетного направления по укреплению здоровья и повышению благополучия людей посредством занятий физической культурой и спортом предусматривается в том числе развитие системы физкультурно-спортивных клубов по месту жительства и работы граждан, включая комплекс мер, направленных на стимулирование их создания и деятельности на всех уровнях публичной власти.

Программа направлена на реализацию федерального проекта "Развитие физической культуры и массового спорта" государственной программы Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта".

II. Анализ текущего состояния развития корпоративного спорта

В последние годы предпринят ряд мер, направленных на развитие корпоративного спорта, стимулирование работодателей к вовлечению работников и членов их семей в занятия физической культурой и спортом.

В 2018 году была воссоздана Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество "Трудовые резервы" (далее - общество "Трудовые резервы"), одно из крупнейших в стране физкультурно-спортивных обществ по развитию корпоративного спорта.

По инициативе общества "Трудовые резервы" в 2021 году учреждена Ассоциация развития корпоративного спорта - основанная на членстве корпоративная некоммерческая организация, объединяющая крупнейшие производственные предприятия, холдинги и государственные корпорации страны. Предметом деятельности Ассоциации развития корпоративного спорта является работа, направленная на формирование здорового образа жизни путем пропаганды и создания условий для развития корпоративного спорта, содействие организации и проведению мероприятий

по корпоративному спорту, развитию корпоративного спорта и совершенствованию его форм, реализации публичных мероприятий по привлечению общественного внимания к вопросам всесторонней поддержки корпоративного спорта.

В соответствии со статьей 19 Федерального закона "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" Министерством спорта Российской Федерации утверждено примерное положение о физкультурно-спортивном клубе по месту работы.

В соответствии с частью третьей статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации утвержден примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, который содержит мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, включая организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

В соответствии с частью 4 статьи 39 Федерального закона "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" Министерством здравоохранения Российской Федерации утвержден порядок организации оказания медицинской помощи лицам, занимающимся физической культурой и спортом (в том числе при подготовке и проведении физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий), включая порядок медицинского осмотра лиц, желающих пройти спортивную подготовку, заниматься физической культурой и спортом в организациях и (или) выполнить нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

Также в соответствии с планом мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3615-р, Министерством спорта Российской Федерации утверждены методические рекомендации по поддержке и вовлечению работодателей и работников в реализацию спортивных программ на предприятиях в рамках развития корпоративного спорта.

Министерством спорта Российской Федерации разработана, а Федеральной службой государственной статистики утверждена форма федерального статистического наблюдения (форма № 1-ФК "Сведения о физической культуре и спорте") с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта, позволяющая вести учет работающего населения, занимающегося физической культурой и спортом.

По данным федерального статистического наблюдения по форме № 1-ФК "Сведения о физической культуре и спорте", на 31 декабря 2024 г. в Российской Федерации систематически занимаются физической культурой и спортом около 34,1 млн. человек среди работающего населения, или 42,9 процента населения в возрасте от 16 до 59 лет включительно (мужчины) и от 16 до 54 лет включительно (женщины), численность которых, по данным Росстата, составляет 79,4 млн. человек. В целях разработки моделей и механизмов вовлечения работников и членов их семей в занятия физической культурой и спортом, а также обобщения лучших практик организации физкультурно-спортивной деятельности по месту работы в 2022 году Ульяновская область, Нижегородская область и Самарская область стали модельными площадками по направлению "Корпоративный спорт". На базе опыта указанных субъектов Российской Федерации разработаны нормативные и локальные акты, отработаны формы организации физкультурно-оздоровительных занятий для работников и членов их семей, а также инструменты их стимулирования к занятиям физической культурой и спортом, механизмы взаимодействия при решении задач развития корпоративного спорта и информирования работников о созданных условиях для занятий физической культурой и спортом. В соответствии с частью 2 статьи 23 Федерального закона "О физической культуре и спорте в

Российской Федерации" физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия среди работников, членов их семей, в том числе Всероссийская спартакиада среди трудящихся, Спартакиада среди федеральных органов государственной власти Российской Федерации и Всероссийский фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) среди трудовых коллективов, государственных гражданских служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, ежегодно включаются в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, календарные планы физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий субъектов Российской Федерации, муниципальных образований.

Таким образом, в Российской Федерации сформированы необходимые условия для разработки и реализации программы.

III. Цель и задачи, ожидаемые результаты реализации программы

Целью программы является развитие корпоративного спорта и вовлечение работников и членов их семей в систематические занятия физической культурой и массовым спортом.

Задачами программы являются:

создание условий для занятий физической культурой и спортом для работников и членов их семей, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

создание и организация деятельности физкультурно-спортивных клубов по месту работы;

совершенствование системы проведения в организациях (на предприятиях) физкультурно-спортивных мероприятий для работников и членов их семей, в том числе мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) и спартакиад государственных гражданских служащих Российской Федерации и муниципальных служащих.

При этом реализация программы предполагает использование возможностей современных цифровых технологий, в том числе через создание цифровых систем и платформ для анализа вовлечения населения в корпоративный спорт.

В результате реализации программы и плана мероприятий по реализации программы развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 2026 г. № (далее - план мероприятий), ожидается достичь следующих результатов:

увеличение доли работающего населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, от численности населения в возрасте от 16 до 59 лет включительно (мужчины) и от 16 до 54 лет включительно (женщины) до 55 процентов;

увеличение количества физкультурно-спортивных клубов по месту работы до 2800 единиц;

увеличение количества проводимых физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий до 2200 единиц.

Сведения о показателях (индикаторах) программы приведены в приложении.

IV. Направления развития корпоративного спорта

Реализация задач программы осуществляется по следующим направлениям:

повышение эффективности управления развитием корпоративного спорта;

совершенствование физкультурно-оздоровительной деятельности по месту работы;

совершенствование системы проведения физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;

формирование системы мотивации работников и членов их семей к занятиям физической культурой и спортом, ведению здорового образа жизни;

совершенствование ресурсного обеспечения развития корпоративного спорта.

V. Механизм реализации программы

Программа реализуется с 2026 по 2030 год согласно плану мероприятий.

Мониторинг плана мероприятий и контроль за его выполнением осуществляются Министерством спорта Российской Федерации с последующим представлением доклада в Правительство Российской Федерации.

Ответственные исполнители плана мероприятий направляют в Министерство спорта Российской Федерации сведения о ходе его выполнения в сроки, указанные в соответствующих запросах.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к программе развития

корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) программы развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года

Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя (индикатора)
--------------------------------------	-------------------	------------------	----------------------------------

2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
----------	----------	----------	----------	----------

1.

Доля работающего населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, от численности населения в возрасте от 16 до 59 лет включительно (мужчины) и от 16 до 54 лет включительно (женщины)

2.

Количество физкультурно-спортивных клубов по месту работы (нарастающим итогом)

3.

Количество физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, проводимых в целях развития корпоративного спорта, в том числе среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (нарастающим итогом)

УТВЕРЖДЕН

распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 20 марта 2026 г. № 583-р

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации программы развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года

Наименование мероприятия

Вид документа

Срок исполнения

Ответственный исполнитель

I. Повышение эффективности управления развитием корпоративного спорта

1. Утверждение методики расчета показателей (индикаторов) программы развития корпоративного спорта в Российской Федерации на период до 2030 года

ведомственный акт Минспорта России

II квартал

2026 г. Минспорт России

- 2.Проведение мониторинга развития
корпоративного спортаинформационно-аналитические материалы
ежегодно,
до 1 марта года, следующего
за отчетнымМинспорт России,
исполнительные органы субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта,
Ассоциация развития
корпоративного спорта,
заинтересованные организации
- 3.Актуализация программ развития видов спорта,
в том числе инновационных видов спорта (спортивное программирование, гонки дронов
(беспилотных
воздушных судов), фиджитал спорт, компьютерный спорт, лазерный бой), в части развития
корпоративного спортаведомственные акты Минспорта России
2026 - 2030 годыМинспорт России,
заинтересованные общероссийские спортивные федерации
по видам спорта
- 4.Заключение соглашений между исполнительными органами субъектов Российской Федерации в
области физической культуры и спорта и Ассоциацией развития корпоративного спорта о совместной
деятельности
по развитию корпоративного спортасоглашения
о совместной деятельности
2026 - 2030 годыисполнительные органы субъектов Российской Федерации в области физической
культуры и спорта,
Ассоциация развития
корпоративного спорта,
заинтересованные организации
- 5.Создание специализированных информационных материалов о корпоративном спорте и
размещение
таких материалов в средствах массовой информации,
а также на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"отчет
в Минспорт России
2026 - 2030 годы, не реже одного раза в годАссоциация развития
корпоративного спорта, заинтересованные организации
- 6.Проведение научно-практических конференций,
форумов, круглых столов, стратегических сессийсборники информационно-аналитических
материалов по итогам научно-практических конференций, форумов,
круглых столов, стратегических сессий
2026 - 2030 годы,
не реже одного раза в годАссоциация развития
корпоративного спорта
- 7.Комплексный анализ регионального законодательства
о физической культуре и спорте (в части корпоративного спорта) и подготовка предложений по
приведению региональных правовых актов в соответствие
с Федеральным законом "О физической культуре
и спорте в Российской Федерации" в части регулирования вопросов развития корпоративного

спортивной информации и аналитические материалы

IV квартал

2027 г. Минспорт России,

исполнительные органы субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта

II. Совершенствование физкультурно-оздоровительной деятельности

8. Проведение конкурсов спортивных инициатив

для физических лиц и физкультурно-спортивных клубов

по месту работы информационно-аналитические материалы

в Минспорт России

I квартал

2027 г.,

далее -

ежегодно Ассоциация развития

корпоративного спорта,

Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество

"Трудовые резервы",

заинтересованные организации

9. Разработка критериев эффективности деятельности физкультурно-спортивных клубов по месту

работы методические рекомендации

III квартал

2026 г. Минспорт России,

Ассоциация развития

корпоративного спорта,

заинтересованные организации

10. Разработка типовой модели деятельности

физкультурно-спортивного клуба по месту работы информационно-аналитические материалы

IV квартал

2026 г. Минспорт России,

Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество

"Трудовые резервы",

Ассоциация развития

корпоративного спорта,

заинтересованные организации

11. Разработка и внедрение методологии оценки экономического эффекта от реализации

корпоративных физкультурно-оздоровительных программ методические рекомендации

I квартал

2027 г. Ассоциация развития

корпоративного спорта,

Минспорт России,

заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, заинтересованные организации

12. Формирование рейтинга физкультурно-спортивных

клубов по месту работы отчет

в Минспорт России

I квартал

2027 г.,

далее - ежегодно,
до 1 апреля года, следующего
за отчетным
Ассоциация развития
корпоративного спорта,
заинтересованные организации

13.Обобщение лучших практик по реализации корпоративных физкультурно-оздоровительных программ, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями
здоровья
информационно-аналитические материалы
в Минспорт России

I квартал

2027 г.,

далее -

один раз в 2 года
Ассоциация развития
корпоративного спорта

14.Актуализация методического пособия по организации работы физкультурно-спортивного клуба по месту работы
методическое пособие

I квартал

2027 г.
Ассоциация развития

корпоративного спорта,

Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество
"Трудовые резервы",

заинтересованные организации

III. Совершенствование системы физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий в рамках развития корпоративного спорта

15.Организация и проведение физкультурных мероприятий

и спортивных мероприятий, направленных на развитие корпоративного спорта, в том числе с участием иностранных организаций
информационно-аналитические материалы

2026 - 2030 годы,

не реже одного раза в год
Минспорт России,

исполнительные органы субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта,

Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество
"Трудовые резервы",

общероссийские спортивные федерации,

заинтересованные организации

16.Организация и проведение физкультурных мероприятий

и спортивных мероприятий среди работников организаций, объединенных отраслевой принадлежностью или принадлежностью к профессии, государственных корпораций, органов государственной власти и органов местного самоуправления
информационно-аналитические материалы

2026 - 2030 годы,

не реже одного раза в год
Минспорт России,

заинтересованные федеральные органы исполнительной власти,

Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество
"Трудовые резервы",

заинтересованные организации

17.Проведение мероприятий по популяризации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)информационно-аналитические материалы
2026 - 2030 годы,
не реже одного раза в годМинспорт России,
Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество "Трудовые резервы",
Ассоциация развития
корпоративного спорта, заинтересованные организации

IV. Формирование системы мотивации работников и членов их семей
к занятиям физической культурой и спортом, ведению здорового образа жизни

18.Подготовка предложений по внесению изменений
в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий
и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению
повышения их уровнейдоклад
в Правительство Российской Федерации

III квартал
2027 г.Минспорт России,
Минтруд России,
Минздрав России,
Общероссийское объединение работодателей "Российский союз промышленников и
предпринимателей",
Ассоциация развития
корпоративного спорта

19.Разработка предложений по установлению системы поощрений материального и
нематериального характера, направленных на стимулирование работников, вовлеченных в
систематические занятия физической культурой и массовым спортом и ведущих
здоровый образ жизниметодические рекомендации

I квартал
2027 г.Минспорт России,
Минздрав России

20.Разработка предложений по формированию
механизмов стимулирования работодателей
к развитию корпоративного спортаписьмо Минспорта России в субъекты Российской Федерации

I квартал
2027 г.Минспорт России,
Ассоциация развития
корпоративного спорта

21.Формирование рейтинга организаций в части
развития корпоративного спортаотчет
в Минспорт России

I квартал
2027 г.,
далее - ежегодноАссоциация развития
корпоративного спорта,
Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество
"Трудовые резервы"

22. Информирование граждан о возможности получения налогового вычета за оказанные физкультурно-оздоровительные услуги отчит в Минспорт России

2026 - 2030 годы, не реже одного раза в год исполнительные органы субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта

V. Совершенствование ресурсного обеспечения развития корпоративного спорта

23. Организация разработки программ повышения квалификации для специалистов, деятельность которых направлена на развитие корпоративного спорта отчит в Минспорт России

III квартал

2027 г. Ассоциация развития корпоративного спорта,

Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество "Трудовые резервы", заинтересованные организации

24. Развитие спортивной инфраструктуры на предприятиях,

в том числе с применением механизмов государственно-частного партнерства или инвестиционных соглашений отчит

в Минспорт России

2026 - 2030 годы исполнительные органы субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта, заинтересованные организации

25. Создание плоскостных спортивных площадок,

в том числе для подготовки работников и членов

их семей к выполнению нормативов испытаний (тестов)

Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) отчит

в Минспорт России

2026 - 2030 годы исполнительные органы субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта, заинтересованные организации

26. Создание спортивной инфраструктуры для занятий инновационными видами спорта (спортивное программирование, гонки дронов (беспилотных воздушных судов), фиджитал спорт, компьютерный спорт, лазерный бой) отчит

в Минспорт России

2026 - 2030 годы исполнительные органы субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта,

Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество "Трудовые резервы", заинтересованные организации

27. Разработка методических рекомендаций

по эффективному использованию спортивной инфраструктуры по месту работы методические рекомендации

III квартал

2027 г. Минспорт России,

Ассоциация развития
корпоративного спорта,
заинтересованные организации

28. Организация разработки проектов объектов
спортивной инфраструктуры для занятий
физической культурой и спортом по месту работы отчет
в Минспорт России

IV квартал

2027 г. Ассоциация развития

корпоративного спорта,

Общероссийская общественная организация "Всероссийское физкультурно-спортивное общество

"Трудовые резервы",

заинтересованные организации
