

Об утверждении Порядка оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы по оборонному заказу

Приказ · № 208 · от 30.05.2007 · Федеральная служба по оборонному заказу · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Федеральной службы по оборонному заказу

от 30 мая 2007 г. N 208

Об утверждении Порядка оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы по оборонному заказу

Зарегистрирован Минюстом России 2 июля 2007 г.

Регистрационный N 9748

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636) и Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31 (ч. I), ст. 3459; N 38, ст. 3975; 2007, N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664; N 20, ст. 2390) приказываю:

1. Утвердить Порядок оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы по оборонному заказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Федеральной службы по оборонному заказу (Д.А.Безделов).

Директор С.А.Маев

Приложение

П О Р Я Д О К

оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы по оборонному заказу

I. Общие положения

1.1. Денежное содержание федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы по оборонному заказу состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью Гражданской службы (далее - должностной оклад) в размерах, установленных подразделом 1 раздела 11 приложения N 1 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих", и месячного оклада в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы (далее - оклад за классный чин) в размерах, установленных приложением N 2 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих", которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

1.2. К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, за особые условия гражданской службы;
- процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- ежемесячное денежное поощрение;
- премирование;
- материальная помощь;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

1.3. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию гражданского служащего устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к должностному окладу за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.4. Расходы на выплату денежного содержания гражданским служащим территориальных органов Федеральной службы по оборонному заказу, на иные выплаты (кроме особо оговоренных федеральным законодательством) осуществляются за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

Фонд оплаты труда гражданских служащих формируется в порядке, установленном Президентом Российской Федерации, за счет средств, направляемых на оплату их труда в соответствии со статьей 51 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

1.5. Руководителю территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу предоставляется право при исполнении фонда оплаты труда гражданских служащих перераспределять средства между выплатами, составляющими фонд оплаты труда гражданских служащих, предусмотренными частью 2 статьи 51 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

1.6. Привлечение иных источников на оплату труда и поощрение гражданских служащих не допускается.

II. Дополнительные выплаты

2.1. Ежемесячные надбавки к должностному окладу

гражданского служащего за выслугу лет на гражданской службе, за особые условия гражданской службы

2.1.1. Гражданскому служащему в соответствии с частью 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" ежемесячная надбавка за выслугу лет на гражданской службе устанавливается приказом территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу в следующих размерах: при стаже гражданской службы в процентах от должностного оклада от 1 года до 5 лет 10 от 5 лет до 10 лет 15 от 10 лет до 15 лет 20 свыше 15 лет 30

2.1.2. Гражданским служащим устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы.

Под особыми условиями гражданской службы следует понимать сложность профессиональной служебной деятельности, необходимость выполнения особо сложных и важных работ, как правило, в условиях, отличающихся особым графиком и режимом работы, которые производятся в установленные сроки с высоким качеством.

При установлении указанной надбавки учитывается напряженность и производительность труда гражданского служащего.

2.1.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы выплачивается в соответствии с пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" в следующих размерах:

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей - в размере до 60 процентов должностного оклада.

2.1.4. Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы устанавливается гражданскому служащему приказом территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу в пределах ее размера по соответствующей группе должностей.

2.1.5. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего решением руководителя территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу надбавка за особые условия гражданской службы может быть изменена в пределах ее размеров по соответствующей группе должностей.

2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу

гражданского служащего за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

2.2.1. Гражданским служащим устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 39, ст. 4083).

2.3. Ежемесячное денежное поощрение

2.3.1. Гражданским служащим выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размерах, установленных подразделами 1 и 2 раздела 11 приложения N 1 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

2.4. Порядок и условия премирования

гражданских служащих

2.4.1. Премирование гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2.4.2. Премирование гражданских служащих осуществляется за своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных заданий.

2.4.3. Размеры премий устанавливаются приказом руководителя территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу.

При определении размера премии конкретному гражданскому служащему учитываются:

- а) высокая производительность труда;
- б) инициатива при выполнении установленных должностным регламентом полномочий (задач и функций подразделения);
- в) качественный уровень исполнения входящих и подготовка исходящих служебных документов, подготовка справочных, информационных, аналитических, отчетных и методических материалов, актов контрольных проверок.

Размер премии конкретному гражданскому служащему максимальными размерами не ограничивается.

2.4.4. Гражданские служащие премируются по результатам работы за месяц.

2.4.5. Гражданские служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, премированию не подлежат.

2.4.6. Премирование руководителей территориальных органов Федеральной службы по оборонному заказу за выполнение особо важных и сложных заданий производится директором Федеральной службы по оборонному заказу.

2.4.7. Руководитель территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу при

наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих может принять решение о премировании гражданских служащих по результатам работы за квартал, а также в целях повышения эффективности деятельности гражданских служащих и усиления их материальной заинтересованности в результатах работы, за безупречную и эффективную гражданскую службу в качестве поощрения, за качество и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий, за многолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами и выходом на пенсию.

2.5. Порядок выплаты материальной помощи

гражданским служащим

2.5.1. Выплата материальной помощи гражданским служащим устанавливается в соответствии с пунктом 6 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2.5.2. Гражданским служащим оказывается материальная помощь в размере одного месячного оклада денежного содержания, как правило, в связи с уходом в основной отпуск на основании поданного заявления.

2.5.3. Руководитель территориального органа при наличии экономии по фонду оплаты труда имеет право оказать гражданскому служащему материальную помощь для социальной поддержки в связи с причинением ущерба имуществу, смертью близких родственников, при рождении ребенка, приобретении услуг платной медицины и дорогостоящих лекарственных препаратов по медицинским показаниям и т. п. по его мотивированному заявлению.

2.5.4. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему по решению руководителя территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу и оформляется приказом территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу.

2.5.5. Руководителям территориальных органов материальная помощь выплачивается по решению директора Федеральной службы по оборонному заказу на основании их заявления и оформляется приказом Федеральной службы по оборонному заказу.

2.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему

2.6.1. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) производится единовременная выплата в соответствии с частью 11 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в размере двух месячных окладов денежного содержания.

2.6.2. Единовременная выплата к отпуску производится гражданскому служащему одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска.

В случаях использования гражданским служащим отпуска частями ее выплата производится при использовании первой части отпуска, предоставляемого за текущий календарный год.

III. Иные выплаты

3.1. Единовременные выплаты при поощрении и награждении гражданского служащего

3.1.1. При награждении (поощрении) гражданского служащего за безупречную и эффективную гражданскую службу единовременные денежные поощрения выплачиваются в следующих размерах: при объявлении благодарности - 1000 (одна тысяча) рублей; при награждении почетной грамотой Федеральной службы по оборонному заказу - 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей.

3.1.2. При поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации единовременное поощрение выплачивается в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих государственную службу".

3.1.3. Единовременные выплаты при поощрении и награждении гражданских служащих

производятся на основании соответствующего приказа территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу за счет средств, выделенных на денежное содержание гражданских служащих территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу.
