

Об утверждении примерной формы контракта о службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации

Приказ · № 113 · от 14.02.2020 · Федеральная служба исполнения наказаний · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

ПРИКАЗ

МОСКВА

14 февраля 2020 г. № 113

Об утверждении примерной формы контракта о службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 20 марта 2020 г.

Регистрационный № 57796

В соответствии с частью 8 статьи 23 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532) и пунктом 1 Положения о Федеральной службе исполнения наказаний, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1314 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4109; 2012, № 14, ст. 1615) приказываю:

Утвердить примерную форму контракта о службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации согласно приложению.

Директор А.П.Калашников

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФСИН России
от 14 февраля 2020 г. № 113

Примерная форма

Контракт о службе
в уголовно-исполнительной системе
Российской Федерации
№ _____

(место заключения)
"__" _____ 20__ г.

От имени Российской Федерации _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(далее - Руководитель) и гражданин Российской Федерации (сотрудник уголовно-исполнительной системы Российской Федерации)

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (должность, специальное звание,

фамилия, имя, отчество (при наличии) сотрудника), дата рождения)

(далее - гражданин (сотрудник)), руководствуясь Федеральным законом от 19.07.2018 № 197-ФЗ "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" (далее - Федеральный закон), иными нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок и условия прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, заключили настоящий контракт о службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации (далее - контракт) о нижеследующем:

1. По настоящему контракту гражданин (сотрудник) берет на себя обязательства, связанные с прохождением службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, а Руководитель обязуется обеспечить гражданину (сотруднику) прохождение службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом .

2. Настоящий контракт заключается на _____

(срок (период обучения, продолжительность контракта), условия (за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по очной форме), полное наименование образовательной организации высшего образования или научной организации)

3. Гражданин (сотрудник) имеет права, предусмотренные Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Гражданин (сотрудник) обязуется:

4.1. Быть верным Присяге сотрудника уголовно-исполнительной системы Российской Федерации.

4.2. Выполнять приказы и распоряжения прямых руководителей (начальников).

4.3. Добросовестно исполнять служебные обязанности, предусмотренные Федеральным законом , настоящим контрактом и должностной инструкцией.

4.4. Соблюдать требования к служебному поведению сотрудника, ограничения и запреты, связанные со службой в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, установленные Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.5. Соблюдать внутренний служебный распорядок и порядок несения службы (дежурства), в возможно короткие сроки сообщать непосредственному руководителю (начальнику) о происшествиях, наступлении временной нетрудоспособности и об иных обстоятельствах, препятствующих исполнению своих служебных обязанностей.

4.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую законом тайну, конфиденциальную информацию (служебную тайну).

4.7. Представить рапорт в кадровое подразделение обо всех изменениях персональных данных, указанных в анкете.*

4.8. Представлять персональные данные, необходимые для прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.9. При увольнении со службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации сдать закрепленное за ним оружие, иное имущество и документы, а также служебное удостоверение и жетон с личным номером в соответствующие подразделения не позже дня увольнения.

4.10. По окончании обучения проходить службу в учреждении или органе уголовно-исполнительной системы Российской Федерации.

4.11. Возместить ФСИН России в соответствии с Федеральным законом затраты на его обучение и стоимость выданных предметов вещевого имущества личного пользования с учетом сроков носки.

* Форма анкеты утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2019 г. № 828-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 17, ст. 2188).

5. Руководитель имеет права, предусмотренные Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Руководитель обязуется обеспечить:

6.1. Условия, необходимые для исполнения сотрудником служебных обязанностей и его профессионального развития.

6.2. Своевременную и в полном объеме выплату денежного довольствия и предоставление социальных гарантий сотруднику и членам его семьи.

6.3. Государственную защиту в соответствии с законодательством Российской Федерации при наличии угрозы посягательства на жизнь, здоровье и имущество сотрудника, его близких родственников и иных лиц в целях воспрепятствования законной деятельности сотрудника либо принуждения его к изменению ее характера, а также из мести за указанную деятельность.

6.4. Получение гражданином (сотрудником) профессионального образования по профессии, специальности или направлению подготовки, необходимого для замещения соответствующей должности в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации.

6.5. Непривлечение курсанта образовательной организации высшего образования ФСИН России, не достигшего возраста 18 лет, к выполнению задач, связанных с угрозой для его жизни или здоровья.

6.6. Условия прохождения практики в учреждении или органе уголовно-исполнительной системы Российской Федерации определяются образовательной программой обучения и (или) приказами образовательной организации высшего образования ФСИН России или научной организации ФСИН России, учреждения, органа уголовно-исполнительной системы Российской Федерации.*

* Включаются при заключении первого контракта с гражданином Российской Федерации, поступающим в образовательную организацию высшего образования ФСИН России для обучения по очной форме, нового контракта с сотрудником уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, зачисляемым в образовательную организацию высшего образования ФСИН России или научную организацию ФСИН России, а также направляемым в образовательную организацию федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрен иной вид государственной службы, для обучения по очной форме.

7. Гражданин (сотрудник) соглашается после назначения на должность в учреждении или органе уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, по которой предусмотрена ротация, с возможностью его перевода на иную равнозначную должность, в том числе в другую местность, и в случае отказа без уважительных причин от перевода в порядке ротации - с возможностью перевода на нижестоящую должность или увольнения со службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации.

8. При возникновении спора о выполнении условий настоящего контракта и недостижении соглашения между сотрудником и Руководителем (далее - стороны) служебный спор подлежит разрешению в соответствии с Федеральным законом .

9. Ответственность сторон контракта за неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей и взятых на себя обязательств по настоящему контракту наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Условия контракта могут быть изменены только по взаимному соглашению сторон контракта и в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных статьей 35 Федерального закона .

11. Настоящий контракт может быть прекращен или расторгнут в соответствии с Федеральным законом .

12. Контракт заключен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами контракта. Один экземпляр контракта передается сотруднику, другой хранится в его личном деле.

13. Приложения к настоящему контракту: _____

_____ /
(обязательство гражданина (сотрудника) перед государством по соблюдению требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне, другие документы, относящиеся к прохождению службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, подписанные сторонами контракта, их дата и номер (при наличии))

_____ /

(подпись)

_____ /

(фамилия, инициалы имени, отчества (при наличии) гражданина (сотрудника))

_____ /

(подпись)

_____ /

(Директор ФСИН России или должность уполномоченного руководителя с указанием специального звания, фамилии, инициалов имени, отчества (при наличии))

Паспортные данные:

Серия _____ № _____

Кем и когда выдан _____

Адрес места жительства _____

МП

Записи дат и номеров правовых актов учреждений или органов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации о датах начала действия контракта, приостановления (возобновления) срока действия контракта, заключения нового контракта, прекращении службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, а также о размере затрат на обучение в образовательных организациях высшего образования или научной организации Федеральной службы исполнения наказаний: _____
