

Об оплате труда федеральных государственных служащих Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации

Приказ · № 230 · от 14.06.2001 · Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации
· Утратил силу

ПРИКАЗ Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации

от 14 июня 2001 г. N 230

Об оплате труда федеральных государственных служащих

Государственной технической комиссии при Президенте

Российской Федерации и работников, занимающих

должности, не отнесенные к государственным должностям,

и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

19 июля 2001 г. Регистрационный N 2807

В соответствии с указами Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 35, ст. 4058; N 37, ст.ст. 4270 и 4271; N 44, ст. 5058; 1998, N 10, ст. 1164; N 49, ст.ст. 6012 и 6014; N 50, ст. 6128; 1999, N 5, ст. 652; N 10, ст. 1179; N 28, ст. 3676; N 39, ст. 4591; N 51, ст. 6328; N 52, ст.ст. 6368 и 6370; 2000, N 5, ст. 1575; N 22, ст. 2288; N 26, ст. 2748; N 31, ст. 3252; N 36, ст. 3636), от 3 сентября 1997 г. N 982 "О периодах работы (службы), включаемых в стаж государственной службы федеральных государственных служащих, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 36, ст. 4130) и от 6 марта 1998 г. N 265 "О денежном содержании федеральных государственных служащих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, представительств Российской Федерации и представительств федеральных органов исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, аппаратов федеральных судов и органов прокуратуры Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 10, ст. 1163; N 27, ст. 3152; N 30, ст. 3753; N 49, ст. 6014; N 50, ст. 6128; 2000, N 31, ст. 3252), постановлениями Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912 "Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст. 3651; 1998, N 6, ст. 743; N 43, ст. 5353; 2000, N 5, ст. 528; N 17, ст. 1885; N 37, ст. 3723) и Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 ноября 1997 г., регистрационный N 1408) приказываю:

1. Выплачивать:

федеральным государственным служащим центрального аппарата Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации денежное содержание в размерах и порядке, установленных Указом Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310, с учетом повышения должностных окладов федеральных государственных служащих и размеров ежемесячных надбавок к должностным окладам федеральных государственных служащих за квалификационный разряд в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 23 августа 1999 г. N 1103 "О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, отдельные государственные должности федеральной государственной службы, и денежном содержании федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 34, ст. 4224) и от 9 ноября 2000 г. N 1853 "О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, отдельные государственные должности федеральной государственной службы, и денежного содержания федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 46, ст. 4541);

федеральным государственным служащим управлений Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации по федеральным округам денежное содержание в размерах и порядке, установленных Указом Президента Российской Федерации от 6 марта 1998 года N 265, с учетом повышения должностных окладов федеральных государственных служащих и размеров ежемесячных надбавок к должностным окладам федеральных государственных служащих за квалификационный разряд в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 23 августа 1999 г. N 1103 и от 9 ноября 2000 г. N 1853.

2. Производить оплату труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности центрального аппарата и управлений Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации по федеральным округам в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912, с учетом внесенных в него постановлением Правительства Российской Федерации от 19 октября 1998 г. N 1214 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 43, ст. 5353) изменений и повышения должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 6 октября 1999 г. N 1137 "О должностных окладах работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 42, ст. 5047) и от 15 декабря 2000 г. N 966 "О должностных окладах работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 34, ст. 4224).

3. Утвердить:

Положение о премировании федеральных государственных служащих Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации (приложение N 1 к настоящему приказу);

Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы федеральным государственным служащим Государственной технической комиссии при Президенте

Российской Федерации и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации (приложение N 2 к настоящему приказу).

4. Создать в управлениях Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации по федеральным округам комиссии по установлению стажа государственной службы федеральных государственных служащих, дающего право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, и стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника финансово-экономического отдела - главного бухгалтера Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации и начальника отдела кадров и хозяйственно-технического обеспечения Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации.

Приложение N 1

к приказу Гостехкомиссии России

от 14 июня 2001 г.

N 230

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании федеральных государственных служащих Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации

1. Премирование федеральных государственных служащих центрального аппарата Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации (далее - Гостехкомиссия России), управлений Гостехкомиссии России по федеральным округам и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Гостехкомиссии России (далее - сотрудники, если иное не оговорено особо) производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на Гостехкомиссию России, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях.

2. На премирование сотрудников при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере трех средних должностных окладов (25 процентов должностного оклада в расчете на месяц) по всем должностям, предусмотренным штатными расписаниями центрального аппарата Гостехкомиссии России и управлений Гостехкомиссии России по федеральным округам.

Фонд премирования утверждается: по центральному аппарату - председателем Гостехкомиссии России, по управлениям Гостехкомиссии России по федеральным округам - руководителями управлений отдельно на федеральных государственных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Гостехкомиссии России.

3. Премирование сотрудников производится, как правило, по результатам работы за месяц.

Основными показателями премирования являются:

результаты работы структурных подразделений центрального аппарата Гостехкомиссии России и управлений Гостехкомиссии России по федеральным округам;

успешное и добросовестное выполнение сотрудниками своих должностных обязанностей;

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4. Выплачиваемая премия является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада сотрудников в успешное выполнение задач, стоящих перед Гостехкомиссией России.

Размер премии, выплачиваемой конкретному сотруднику, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается, однако общая сумма выплачиваемых в течение года всем сотрудникам премий не должна превышать исчисленной в установленном порядке суммы средств на их выплату. Выплата премии сотрудникам производится с учетом включения части фонда премирования в состав среднего заработка на оплату отпусков.

Основанием для выплаты премии является приказ председателя Гостехкомиссии России (руководителя управления Гостехкомиссии России по федеральному округу) с указанием конкретного размера этой выплаты (в рублях или процентах) каждому сотруднику.

Руководителям управлений Гостехкомиссии России по федеральным округам премия выплачивается на основании приказа председателя Гостехкомиссии России.

5. Премия выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) за этот месяц.

6. Учет использования фонда премирования производится финансовыми органами центрального аппарата Гостехкомиссии России и управлений Гостехкомиссии России по федеральным округам.

Приложение N 2

к приказу Гостехкомиссии России

от 14 июня 2001 г.

N 230

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы федеральным государственным служащим Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации

1. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы выплачивается федеральным государственным служащим центрального аппарата Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации (далее - Гостехкомиссия России) и управлений Гостехкомиссии России по федеральным округам.

2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы выплачивается работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Гостехкомиссии России.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы и ежемесячная надбавка за

сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливаются соответственно федеральным государственным служащим Гостехкомиссии России и работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Гостехкомиссии России в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных сотрудников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной и другой техники и др.).

4. На выплату ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере 2,5 средних должностных окладов по всем должностям, предусмотренным штатными расписаниями центрального аппарата Гостехкомиссии России и управлений Гостехкомиссии России по федеральным округам. В фонде оплаты труда указанные надбавки утверждаются отдельно.

5. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы и ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливаются приказами председателя Гостехкомиссии России - по центральному аппарату Гостехкомиссии России и приказами руководителей управлений Гостехкомиссии России по федеральным округам - по этим управлениям. При этом размер надбавки за особые условия государственной службы конкретным государственным служащим не может превышать 20 процентов (если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации), а надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы конкретным работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Гостехкомиссии России, - 50 процентов должностного оклада в месяц.

Размеры ежемесячных надбавок за особые условия государственной службы и ежемесячных надбавок за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливаются с таким расчетом, чтобы общая сумма выплачиваемых в течение года надбавок не превышала размеров средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

6. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы и ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы выплачиваются за истекший месяц одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) за этот месяц.