

Об утверждении Инструкции об организации работы по увольнению сотрудников со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков · № 115 · от 12.04.2005 · не указан

Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 12.04.2005 г. № 115 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2005 г., № 21)

П Р И К А З

Федеральной службы Российской Федерации
по контролю за оборотом наркотиков
от 12 апреля 2005 г. N 115

Об утверждении Инструкции об организации работы
по увольнению сотрудников со службы в органах по контролю
за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

Зарегистрирован Минюстом России 3 мая 2005 г.

Регистрационный N 6570

В целях организации работы по увольнению со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ сотрудников и исключению из списка сотрудников соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в соответствии с Положением о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 23, ст. 2197; 2005, N 36, ст. 3665; 2006, N 25, ст. 2700; 2008, N 6, ст. 463; N 43, ст. 4921; 2009, N 6, ст. 715; N 18 (ч. II), ст. 2213), приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию об организации работы по увольнению сотрудников со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.
2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ от 23 июня 2004 г. N 186 "Об утверждении Инструкции об организации работы по увольнению сотрудников со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (зарегистрирован в Минюсте России 8 июля 2004 г., регистрационный N 5896).

Директор
генерал полиции В.В.Черкесов

ИНСТРУКЦИЯ

об организации работы по увольнению сотрудников со службы
в органах по контролю за оборотом наркотических средств
и психотропных веществ

Настоящая Инструкция определяет порядок организации работы по увольнению со службы сотрудников ФСКН России, ее территориальных органов и организаций (далее - органы наркоконтроля), исключению их из списка сотрудников соответствующего органа наркоконтроля, то есть прекращению службы в органах наркоконтроля в соответствии с Положением о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 23, ст. 2197; 2005, N 36, ст. 3665; 2006, N 25, ст. 2700; 2008, N 6, ст. 463; N 43, ст. 4921; 2009, N 6, ст. 715; N 18 (ч. II), ст. 2213) (далее - Положение) и Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1 (ч. I), ст. 27; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 1 (ч. I), ст. 34; N 17, ст. 1930; N 30, ст. 3808; N 41, ст. 4844; N 43, ст. 5084; N 49, ст. 6070; 2008, N 9, ст. 812; N 30 (ч. I), ст. 3613; N 30 (ч. II), ст. 3616; N 52 (ч. I), ст. 6235, 6236; 2009, N 1, ст. 17, 21; N 19, ст. 2270; 2005, N 13, ст. 1209; 2006, N 41, ст. 4285).

I. Основания для прекращения службы в органах наркоконтроля

1. Служба в органах наркоконтроля прекращается в случаях увольнения сотрудника органов наркоконтроля (далее - сотрудник) или его гибели (смерти).
2. В соответствии с пунктом 142 Положения сотрудник может быть уволен со службы в органах наркоконтроля по следующим основаниям:
 - 1) по собственному желанию;
 - 2) по достижении предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения;
 - 3) по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии;
 - 4) по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;
 - 5) в связи с невыполнением условий контракта одной из сторон;
 - 6) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий;
 - 7) в связи с переводом в другой государственный орган;
 - 8) в связи с избранием (назначением) членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранием депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, представительного органа местного

самоуправления;

9) по состоянию здоровья на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в органах наркоконтроля;

10) по болезни на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе в органах наркоконтроля;

11) в связи с признанием аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности;

12) в связи с однократным грубым нарушением или систематическим нарушением служебной дисциплины;

13) в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;

14) в связи с прекращением гражданства Российской Федерации;

15) в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах наркоконтроля урегулировано на основе межгосударственного договора;

16) в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну;

17) в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу. (Дополнен - Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 09.06.2009 г. N 287)

2.1. Увольнение со службы в органах наркоконтроля в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу осуществляется по основанию, предусмотренному подпунктом 17 пункта 142 Положения и отнесенному трудовым законодательством к увольнению по не зависящим от воли сторон обстоятельствам.

Увольнение сотрудника со службы в органах наркоконтроля по подпункту 17 пункта 142 Положения осуществляется на основании повестки о его явке в назначенный срок в военный комиссариат для отправки к месту прохождения военной службы, предписания на убытие к месту прохождения альтернативной гражданской службы либо иных документов, подтверждающих призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

Увольнение сотрудника по данному основанию осуществляется с даты, когда сотруднику необходимо явиться для отправки к месту прохождения военной службы либо убытия к месту прохождения альтернативной гражданской службы, указанной в вышеперечисленных документах.

(Пункт дополнен - Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 09.06.2009 г. N 287)

II. Увольнение со службы в органах наркоконтроля по инициативе сотрудника, начальника органа наркоконтроля

3. В соответствии с пунктом 143 Положения увольнение со службы в органах наркоконтроля по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 4, 5, 7 и 9 пункта 142 Положения, осуществляется как по инициативе сотрудника, так и по инициативе начальника соответствующего органа наркоконтроля по следующим основаниям:

- по достижении предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения;
- по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;
- в связи с невыполнением условий контракта одной из сторон;
- в связи с переводом в другой государственный орган;
- по состоянию здоровья на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в органах наркоконтроля.

3.1. Увольнение сотрудника по достижении предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения, осуществляется на основании подпункта 2 пункта 142 Положения.

Сотрудники, имеющие специальные звания младшего начальствующего состава, могут состоять на службе в органах наркоконтроля до достижения ими 45-летнего возраста.

Сотрудники, имеющие специальные звания среднего, старшего и высшего начальствующего состава, в зависимости от присвоенных им специальных званий могут состоять на службе в органах наркоконтроля до достижения ими следующего возраста:

- от младшего лейтенанта полиции до подполковника полиции включительно - 45 лет;
- полковник полиции - 50 лет;
- генерал-майор полиции, генерал-лейтенант полиции - 55 лет;
- генерал-полковник полиции, генерал полиции - 60 лет.

Продление срока пребывания на службе сверх предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения (далее - предельный возраст), производится, как правило, в исключительных случаях в целях сохранения высокопрофессиональных кадров, при наличии потребности в специалистах определенного профиля.

Срок пребывания на службе в органах наркоконтроля сотрудников, достигших предельного возраста, установленный пунктом 147 настоящего Положения, может быть продлен директором ФСКН России до десяти лет. Решение о продлении срока пребывания на службе в органах наркоконтроля сотрудникам, состоящим на должностях, по которым предусмотрено присвоение специальных званий высшего начальствующего состава, принимается Президентом Российской Федерации.

Отсчет срока продления пребывания на службе сверх предельного возраста производится от даты рождения сотрудника.

Сотрудники, достигшие предельного возраста и имеющие заключенный контракт на срок, превышающий дату достижения ими предельного возраста, продолжают службу до окончания срока действия заключенного ими контракта.

Сотрудники, у которых заканчивается срок действия контракта в

связи с достижением ими предельного возраста или с которыми ранее продлевался контракт сверх предельного возраста, не позднее чем за четыре месяца до окончания срока действия их контракта предупреждаются соответствующим руководителем подразделения ФСКН России, начальником территориального органа, организации ФСКН России о предстоящем увольнении со службы в органах наркоконтроля.

Одновременно с этим сотрудник, изъявивший желание продолжать службу в органах наркоконтроля сверх предельного возраста, подает рапорт на имя директора ФСКН России руководителю подразделения, начальнику территориального органа, организации ФСКН России. Рапорт направляется в Департамент кадрового обеспечения ФСКН России не менее чем за три месяца до достижения сотрудником предельного возраста (окончания срока действия заключенного с ним контракта) с ходатайством соответствующего руководителя (начальника) и заключением военно-врачебной комиссии (если таковое имеется).

В рапорте сотрудник указывает специальное звание, фамилию, имя, отчество, занимаемую должность, дату рождения, срок продления пребывания на службе сверх предельного возраста и должность, по которой он согласен заключить контракт.

В ходатайстве о продлении срока пребывания на службе излагаются выводы последней аттестации по занимаемой должности, а в случае, если сотрудник исполняет обязанности по должности менее года, выводы последней аттестации по предыдущей занимаемой должности, характеристика деловых и личных качеств сотрудника, а также другие сведения, имеющие значение для принятия решения о продлении (непродлении) срока пребывания на службе в органах наркоконтроля.

Руководитель подразделения, начальник территориального органа, организации ФСКН России или по его поручению начальник соответствующего подразделения кадров и воспитательной работы в присутствии начальника структурного подразделения, в котором проходит службу сотрудник, изъявивший желание продолжать службу в органах наркоконтроля, разъясняет порядок продления срока пребывания на службе сверх предельного возраста, предлагает должность, на которой сотрудник может проходить дальнейшую службу. Сотрудники, изъявившие желание продолжать службу в органах наркоконтроля, по решению руководителя подразделения, начальника территориального органа или организации ФСКН России могут направляться на медицинское освидетельствование военно-врачебной комиссии (далее - ВВК) для определения категории годности к службе в органах наркоконтроля.

Сотрудник, который на основании медицинского заключения ВВК признан ограниченно годным к военной службе (службе в органах наркоконтроля) или негодным к военной службе (службе в органах наркоконтроля), увольняется из органов наркоконтроля по достижении предельного возраста или по одному из оснований, предусмотренных

пунктом 142 Положения.

Руководитель подразделения, начальник территориального органа или организации ФСКН России, учитывая деловые качества сотрудника, результаты его служебной деятельности, сложившуюся кадровую ситуацию и другие обстоятельства, вправе ходатайствовать о продлении срока пребывания на службе сотрудника либо о нецелесообразности продления срока с указанием конкретных причин.

Департаментом кадрового обеспечения ФСКН России на основании документов, поступивших из подразделений, территориальных органов, организаций ФСКН России, подготавливается проект приказа ФСКН России о продлении (непродлении) срока пребывания на службе.

Приказ ФСКН России о продлении срока службы является основанием для заключения с сотрудником контракта о прохождении службы в органах наркоконтроля на указанный в нем срок.

Контракт подписывается сотрудником и директором ФСКН России или уполномоченными им должностными лицами ФСКН России, органов, организаций, подразделений, входящих в ее систему.

Сотрудники, которым приказом ФСКН России не продлен срок пребывания на службе сверх предельного возраста, увольняются со службы в органах наркоконтроля по достижении предельного возраста или по одному из оснований, предусмотренных пунктом 142 Положения.

3.2. Увольнение сотрудника по окончании срока службы, предусмотренного контрактом, по подпункту 4 пункта 142 Положения осуществляется по инициативе сотрудника, если сотрудник далее не желает проходить службу в органах наркоконтроля, или по инициативе начальника органа наркоконтроля, если принято решение не заключать с сотрудником нового контракта, а также в связи с выходом на службу сотрудника, находившегося в отпуске по уходу за ребенком.

По данному основанию увольнение сотрудника со службы в органах наркоконтроля осуществляется в день окончания срока службы, предусмотренного контрактом.

Контракт, заключенный на период отсутствия сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, прекращается в день выхода этого сотрудника на службу.

Увольнение по инициативе сотрудника по подпункту 4 пункта 142 Положения осуществляется на основании его рапорта.

До издания приказа об увольнении по данному основанию сотрудник имеет право отозвать поданный им рапорт об увольнении и подать рапорт о заключении с ним нового контракта.

При увольнении сотрудника по подпункту 4 пункта 142 Положения по инициативе начальника органа наркоконтроля не позднее чем за два месяца до окончания срока действия контракта соответствующий руководитель подразделения ФСКН России, начальник территориального органа, организации ФСКН России обязан письменно предупредить сотрудника о предстоящем увольнении со службы в органах наркоконтроля.

Увольнение сотрудника, с которым заключен контракт на период отсутствия сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком,

осуществляется с учетом особенностей, установленных трудовым законодательством, в связи с чем письменного предупреждения сотрудника о предстоящем увольнении по подпункту 4 пункта 142 Положения в связи с выходом на службу сотрудника, находившегося в отпуске по уходу за ребенком, не требуется, и увольнение сотрудника осуществляется независимо от инициативы сторон контракта. Основанием для издания приказа об увольнении сотрудника, с которым заключен контракт на период отсутствия сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, со службы в органах наркоконтроля по подпункту 4 пункта 142 Положения является рапорт сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, о допуске к исполнению должностных обязанностей. Рапорт о допуске к исполнению должностных обязанностей подается на имя начальника органа наркоконтроля не позднее чем за неделю до планируемой даты выхода.

График отпусков сотрудников соответствующего органа наркоконтроля должен быть спланирован и составлен с таким учетом, чтобы сотрудник, у которого заканчивается срок службы, предусмотренный контрактом, использовал свое право на очередной и дополнительные отпуска, предоставляемые в установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России порядке, до истечения срока действия контракта.

При увольнении по подпункту 4 пункта 142 Положения по рапорту увольняемого сотрудника отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия контракта.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением по данному основанию по инициативе сотрудника этот сотрудник имеет право отозвать свой рапорт до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой сотрудник.

Сотруднику, увольняемому в связи с выходом на службу сотрудника, находившегося в отпуске по уходу за ребенком, отпуск не предоставляется, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

(Пункт в редакции Приказа Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 09.06.2009 г. N 287)

3.3. Увольнение со службы сотрудника в связи с невыполнением условий контракта одной из сторон на основании подпункта 5 пункта 142 Положения осуществляется при наличии существенного и (или) систематического нарушения условий контракта, подтвержденного заключением по результатам служебной проверки.

При этом увольнение по инициативе сотрудника осуществляется в двухнедельный срок со дня утверждения заключения по результатам служебной проверки, подтвердившей факт нарушения условий контракта.

Увольнение сотрудника по указанному основанию по инициативе начальника органа наркоконтроля допускается, если невозможно перевести сотрудника на другую вакантную должность или в случае

отказа сотрудника от перевода на такую должность, и может быть осуществлено при наличии соответствующих материалов служебной проверки, свидетельствующих о нарушениях сотрудником условий контракта, если это нарушение не влечет увольнения по основаниям, предусмотренным подпунктами 12, 13 пункта 142 Положения.

Если увольнение осуществляется по инициативе сотрудника, то сотрудник в рапорте на имя соответствующего начальника органа наркоконтроля должен изложить факты нарушений тех или иных пунктов контракта.

Начальник соответствующего органа наркоконтроля не позднее десяти дней с момента получения рапорта назначает служебную проверку относительно содержащихся в вышеуказанном рапорте сведений и в пределах предоставленных полномочий принимает одно из следующих решений:

- оставить сотрудника с его письменного согласия на службе при устранении нарушений условий контракта, обеспечив ему условия прохождения службы в соответствии с заключенным контрактом;
- уволить сотрудника со службы.

Если решение вопроса об увольнении со службы сотрудника выходит за пределы компетенции соответствующего должностного лица органа наркоконтроля, назначившего служебную проверку, то он обязан оперативно, в том числе с использованием факсимильной связи, направить рапорт сотрудника и материалы служебной проверки вышестоящему начальнику, в компетенцию которого входит решение данного вопроса.

В случае возникновения у сотрудника права на увольнение по другим основаниям, предусмотренным пунктом 142 Положения, сотрудник может быть уволен со службы по его выбору по одному из оснований.

3.4. Увольнение сотрудника в связи с переводом в другой государственный орган осуществляется на основании подпункта 7 пункта 142 Положения.

По инициативе сотрудника увольнение по данному основанию осуществляется в случае подтверждения перевода сотрудника письмом, подписанным руководителем соответствующего государственного органа.

По инициативе начальника органа наркоконтроля увольнение по данному основанию осуществляется в случае подтверждения перевода сотрудника письмом, подписанным руководителем соответствующего государственного органа, и при обязательном наличии письменного согласия увольняемого сотрудника.

Также увольнение сотрудника по данному основанию по инициативе начальника органа наркоконтроля осуществляется в случае назначения сотрудника, проходящего службу в органах наркоконтроля, на должность, относящуюся к номенклатуре должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации.

При этом увольнение по данному основанию осуществляется в двухнедельный срок со дня возникновения основания для увольнения.

3.5. Увольнение сотрудника по состоянию здоровья на основании

медицинского заключения об ограниченной годности к службе в органах наркоконтроля в соответствии с подпунктом 9 пункта 142 Положения осуществляется при наличии заключения ВВК об ограниченной годности его к военной службе (службе в органах наркоконтроля) или о годности к военной службе (службе в органах наркоконтроля) с незначительными ограничениями (для проходящих службу в подразделениях специального назначения или на должностях инспектора-кинолога, водителя оперативного транспорта), если сотрудник по состоянию здоровья не способен выполнять обязанности по занимаемой должности и если невозможно перевести сотрудника на другую вакантную должность в органах наркоконтроля, служебные обязанности по которой сотрудник мог бы исполнять с учетом состояния его здоровья, или если сотрудник отказывается от перевода на такую должность.

Увольнение по данному основанию по инициативе сотрудника осуществляется в двухнедельный срок со дня подачи сотрудником рапорта об увольнении и документов, подтверждающих его право на увольнение по этому основанию.

III. Увольнение со службы в органах наркоконтроля по инициативе сотрудника

4. Увольнение со службы в органах наркоконтроля по инициативе сотрудника осуществляется по следующим основаниям:

- по собственному желанию;
- по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии;
- в связи с избранием (назначением) членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранием депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, представительного органа местного самоуправления.

4.1. Увольнение сотрудника по собственному желанию на основании подпункта 1 пункта 142 Положения производится в двухнедельный срок со дня подачи рапорта об увольнении.

Рапорт сотрудника при увольнении по его инициативе оформляется по форме согласно приложению 1.

Сотрудник имеет право до издания приказа об увольнении отозвать поданный им рапорт об увольнении.

Сотрудник, подавший рапорт об увольнении по собственному желанию, может быть уволен в установленном порядке по иному основанию, предусмотренному пунктом 142 Положения, если такое основание возникнет до издания приказа об исключении этого сотрудника из списка сотрудников соответствующего органа наркоконтроля (например, увольнение за грубое нарушение или систематическое нарушение служебной дисциплины).

Подача сотрудником рапорта об увольнении по собственному желанию в период его увольнения по инициативе начальника органа наркоконтроля по одному из оснований, предусмотренных подпунктами

5, 11-16 пункта 142 Положения, не препятствует его увольнению по соответствующему основанию при соблюдении всех условий, необходимых для увольнения по подпунктам 5, 11-16 пункта 142 Положения, соответственно.

Абзац. (Исключен - Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 09.06.2009 г. N 287)

4.2. Увольнение сотрудника по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии, осуществляется на основании подпункта 3 пункта 142 Положения при наличии у него выслуги лет, дающей право на получение пенсии и исчисляемой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, в двухнедельный срок со дня представления сотрудником документов для увольнения по данному основанию.

Порядок оформления материалов для увольнения по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии, осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами ФСКН России.

4.3. Увольнение сотрудника в связи с избранием (назначением) членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранием депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, представительного органа местного самоуправления осуществляется на основании подпункта 8 пункта 142 Положения в двухнедельный срок со дня подачи сотрудником рапорта об увольнении по форме согласно приложению 1 и предоставления документа, подтверждающего избрание (назначение) его в указанные органы.

Оформление материалов для увольнения по указанному основанию осуществляется в порядке, предусмотренном для увольнения по собственному желанию.

IV. Увольнение сотрудника по инициативе начальника органа наркоконтроля

5. Увольнение сотрудника по инициативе начальника органа наркоконтроля осуществляется по следующим основаниям:

- в связи с проведением организационно-штатных мероприятий;
- по болезни на основании медицинского заключения ВВК о негодности к службе в органах наркоконтроля;
- в связи с признанием аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности;
- в связи с однократным грубым нарушением или систематическим нарушением служебной дисциплины;
- в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;
- в связи с прекращением гражданства Российской Федерации;
- в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах наркоконтроля урегулировано на основе международного договора;

- в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

5.1. Увольнение сотрудника в связи с проведением организационно-штатных мероприятий на основании подпункта 6 пункта 142 Положения производится в соответствии с нормативными правовыми актами ФСКН России.

5.2. Увольнение сотрудника по болезни на основании медицинского заключения о негодности сотрудника к службе в органах наркоконтроля осуществляется в соответствии с подпунктом 10 пункта 142 Положения по истечении срока, необходимого для сдачи сотрудником дел и должности, но не более 1 месяца со дня вынесения заключения ВВК о негодности к военной службе (службе в органах наркоконтроля).

При наличии заключения ВВК о негодности к военной службе (службе в органах наркоконтроля) сотрудник подлежит обязательному увольнению со службы в органах наркоконтроля.

В соответствии с пунктом 34 постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2003 г. N 123 "Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 10, ст. 902; 2004, N 4, ст. 279; 2005, N 2, ст. 152) в случае, если сотрудник признан негодным к военной службе (службе в органах наркоконтроля), ВВК одновременно с заключением о его негодности к военной службе (службе в органах наркоконтроля) выносит заключение о необходимости предоставления освобождения от исполнения служебных обязанностей на срок до дня исключения сотрудника из списков сотрудников соответствующего органа наркоконтроля.

5.3. Увольнение в связи с признанием аттестационной комиссией сотрудника не соответствующим занимаемой должности осуществляется на основании подпункта 11 пункта 142 Положения в случае, если сотрудник по результатам проведенной аттестации признан не соответствующим занимаемой должности и если невозможно перевести сотрудника на другую вакантную должность в органах наркоконтроля, соответствующую уровню его квалификации, или если сотрудник отказывается от перевода на такую должность. При этом основанием для увольнения может служить только заключение аттестационной комиссии о несоответствии сотрудника занимаемой должности. Увольнение по этому основанию может осуществляться после заседания аттестационной комиссии и принятия начальником органа наркоконтроля соответствующего решения.

В случае увольнения по данному основанию сотрудник предупреждается в письменном виде о предстоящем увольнении не позднее чем за два месяца.

5.4. Увольнение сотрудника за однократное грубое нарушение служебной дисциплины или систематическое нарушение служебной дисциплины на основании подпункта 12 пункта 142 Положения применяется как крайняя мера дисциплинарного взыскания.

За систематическое нарушение служебной дисциплины может быть

уволен сотрудник, если он имеет два или более неснятых дисциплинарных взыскания.

Сотрудник не может быть уволен за однократное грубое или систематическое нарушение служебной дисциплины в случае, если на него уже наложено иное дисциплинарное взыскание за указанное нарушение служебной дисциплины.

Для издания приказа об увольнении по данному основанию не позднее 10 дней с момента окончания служебной проверки в Департамент кадрового обеспечения ФСКН России, подразделение кадров и воспитательной работы (далее - кадровое подразделение) соответствующего органа наркоконтроля представляются следующие материалы:

- рапорт, послуживший основанием для назначения служебной проверки, с резолюцией начальника соответствующего органа наркоконтроля о ее назначении или копией приказа о создании комиссии по проведению служебной проверки, если проверка осуществлялась комиссией;
- копия приказа о продлении срока проведения служебной проверки, если он был продлен;
- заключение по результатам проведения служебной проверки с подписью сотрудника, в отношении которого проводилась служебная проверка, материалы служебной проверки;
- письменные объяснения сотрудника, совершившего грубое или систематическое нарушение служебной дисциплины.

5.5. Увольнение сотрудника в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда в соответствии с подпунктом 13 пункта 142 Положения осуществляется со дня вступления в законную силу приговора суда, если в приговоре особо не указана дата, с которой начинается исчисление срока наказания.

В случае, когда начальнику органа наркоконтроля стало известно о вступившем в законную силу обвинительном приговоре суда после даты его вступления в силу, увольнение сотрудника и исключение его из списков сотрудников органа наркоконтроля производятся с даты вступления в законную силу приговора суда.

5.6. Увольнение сотрудника в связи с прекращением гражданства Российской Федерации на основании подпункта 14 пункта 142 Положения осуществляется в случае получения информации начальником органа наркоконтроля о прекращении либо отсутствии у сотрудника гражданства Российской Федерации. Увольнение по данному основанию возможно только при наличии документально подтвержденного факта прекращения гражданства Российской Федерации.

Увольнение производится в двухнедельный срок со дня представления материалов в соответствующее кадровое подразделение для увольнения сотрудника по данному основанию.

5.7. Увольнение сотрудника в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах наркоконтроля урегулировано на основе

межгосударственного договора, на основании подпункта 15 пункта 142 Положения осуществляется при наличии документально подтвержденного факта наличия гражданства другого государства.

Увольнение по данному основанию осуществляется в двухнедельный срок со дня представления материалов в соответствующее кадровое подразделение для увольнения сотрудника по данному основанию.

5.8. Увольнение в связи с прекращением сотруднику допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, осуществляется на основании подпункта 16 пункта 142 Положения.

Прекращение сотруднику допуска к государственной тайне осуществляется в порядке, установленном Инструкцией о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28 октября 1995 г. N 1050 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 43, ст. 4987; 2003, N 33, ст. 3269; 2004, N 47, ст. 4658).

В случае отстранения сотрудника от работы со сведениями, составляющими государственную тайну, оформляется письменное заключение, подготовленное режимно-секретным подразделением и подразделением ФСКН России или структурным подразделением территориального органа ФСКН России, в котором указанный сотрудник проходит службу. Заключение утверждается начальником органа наркоконтроля.

О факте отстранения сотрудника от работы со сведениями, составляющими государственную тайну, письменно сообщается в соответствующий орган безопасности.

Сотрудник может быть отстранен от работы со сведениями, составляющими государственную тайну, по заключению органов безопасности о нецелесообразности дальнейшего допуска сотрудника к сведениям особой важности, совершенно секретным и секретным сведениям, которое является обязательным основанием для отстранения этого сотрудника от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

Прекращение допуска сотрудника к государственной тайне является дополнительным основанием для расторжения с ним контракта, если такое условие предусмотрено в контракте.

Увольнение сотрудника со службы в органах наркоконтроля по данному основанию осуществляется в двухнедельный срок со дня окончания оформления документов, подтверждающих наличие основания для увольнения сотрудника по подпункту 16 пункта 142 Положения, если невозможно перевести сотрудника на другую вакантную должность в органах наркоконтроля, для исполнения обязанностей по которой не требуется допуск к государственной тайне, или если сотрудник отказывается от перевода на такую должность.

Решение начальника органа наркоконтроля о прекращении допуска сотрудника к государственной тайне и расторжении на основании этого контракта с ним может быть обжаловано в ФСКН России или в суд.

V. Общий порядок оформления материалов

об увольнении сотрудников со службы
в органах наркоконтроля

6. Сотрудники, увольняемые со службы в органах наркоконтроля по инициативе начальника соответствующего органа наркоконтроля по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 4, 6, 9 и 11 пункта 142 Положения, предупреждаются о предстоящем увольнении в письменной форме не позднее чем за два месяца до увольнения.

Предупреждение о предстоящем увольнении оформляется актом по форме согласно приложению 2.

В случае отказа сотрудника от ознакомления с предупреждением под расписку сотрудником кадрового подразделения делается запись в соответствующей графе акта о предупреждении.

При отсутствии возможности ознакомить сотрудника с предупреждением об увольнении со службы в органах наркоконтроля оно направляется заказным письмом с уведомлением о вручении по месту жительства сотрудника, подлежащего увольнению.

В этом случае исчисление срока предупреждения об увольнении исчисляется со дня получения сотрудником предупреждения об увольнении.

Не допускается увольнение сотрудника по инициативе начальника органа наркоконтроля в период пребывания указанного сотрудника в отпуске, командировке или в период временной нетрудоспособности, за исключением случая ликвидации организации.

Увольнение сотрудника со службы в органах наркоконтроля и исключение его из списка сотрудников органов наркоконтроля в случае его временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске осуществляется на следующий день после окончания отпуска или окончания периода его временной нетрудоспособности. (Дополнен - Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 09.06.2009 г. N 287)

7. С увольняемым сотрудником проводится беседа, в ходе которой ему сообщается об основаниях увольнения, разъясняются вопросы получения выплат, льгот, гарантий и компенсаций, трудоустройства, социального обеспечения и другие вопросы. Если одновременно имеются два или более основания увольнения со службы в органах наркоконтроля, по выбору сотрудника применяется основание, которое дает право на получение преимущественных гарантий и компенсаций при увольнении сотрудника, за исключением случаев увольнения по основаниям, указанным в подпунктах 11-16 пункта 142 Положения.

К участию в беседе с увольняемыми сотрудниками могут быть привлечены представители соответствующих кадровых, правовых, медицинских и финансовых подразделений органов наркоконтроля, а также в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, - профессиональных союзов сотрудников органов наркоконтроля.

Если в ходе беседы с увольняемыми сотрудниками возникают вопросы, которые не могут быть разрешены, должностные лица, проводящие беседу, докладывают об этом вышестоящему прямому

начальнику.

Результаты беседы с увольняемым сотрудником отражаются в листе беседы по форме согласно приложению 3.

8. Материалы для увольнения сотрудника подготавливаются кадровым подразделением органа наркоконтроля при участии непосредственного начальника сотрудника и направляются соответствующему начальнику органа наркоконтроля для принятия решения об увольнении.

9. После принятия решения об увольнении сотрудника уточняются и подтверждаются периоды, подлежащие зачету в выслугу лет в календарном исчислении и в льготном исчислении, а также периоды учебы. Подсчитывается общая выслуга лет для назначения пенсии.

10. В период оформления кадровыми подразделениями документов на увольнение сотрудники с их согласия направляются на освидетельствование ВВК с целью установления категории годности к службе. Заключение ВВК учитываются при определении основания увольнения.

При увольнении со службы в органах наркоконтроля по инициативе сотрудника двухнедельный срок его увольнения со дня подачи им рапорта на увольнение на период прохождения им освидетельствования ВВК не продлевается. (Дополнен - Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 09.06.2009 г. N 287)

11. Сотрудники, признанные ВВК негодными к службе по болезни, по их просьбе направляются на освидетельствование на медико-социальную экспертизу для установления факта инвалидности. Документы на медико-социальную экспертизу оформляются в соответствующих медицинских учреждениях.

12. На ВВК могут не направляться сотрудники, увольняемые по следующим основаниям:

- в связи с признанием аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности;
- в связи с однократным грубым нарушением или систематическим нарушением служебной дисциплины;
- в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;
- в связи с прекращением гражданства Российской Федерации;
- в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах наркоконтроля урегулировано на основе международного договора;
- в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

13. Порядок и сроки прохождения медицинского освидетельствования в случае увольнения сотрудника со службы в органах наркоконтроля определяются приказом ФСКН России, регламентирующим организацию деятельности ВВК.

14. Увольнение со службы в органах наркоконтроля и исключение из списка сотрудников органа наркоконтроля, при отсутствии

необходимости в сдаче дел и должности, могут производиться одним приказом на основании представления к увольнению со службы в органах наркоконтроля и исключению из списка сотрудников органа наркоконтроля (далее - представление к увольнению и исключению) по форме согласно приложению 4, в котором заполняются все графы.

15. В случае если увольнение и исключение производятся разными приказами, то издание каждого из приказов производится на основании представления к увольнению и исключению по форме согласно приложению 4, в котором заполняются все графы, за исключением, соответственно:

- а) при увольнении со службы - граф 5, 7, 11;
- б) при исключении из списков органа наркоконтроля - граф 9, 10, 12.

16. Представление к увольнению со службы в органах наркоконтроля, исключению из списков органа наркоконтроля направляется кадровым подразделением начальнику, имеющему право увольнения сотрудника в соответствии с разграничением полномочий, по форме согласно приложению 4.

К представлению прилагаются:

- рапорт сотрудника, если увольнение производится по его инициативе;
- расчет выслуги лет для назначения пенсии по установленной форме;
- заключение ВВК (при увольнении по соответствующим основаниям) по установленной форме;
- заключение об обстоятельствах и причинах нарушения условий контракта (при увольнении по соответствующему основанию);
- заключение по материалам служебной проверки (при увольнении по соответствующим основаниям) по установленной форме;
- копия аттестационного листа (при увольнении по соответствующему основанию) по установленной форме;
- копия приговора суда (при увольнении по соответствующему основанию);
- лист беседы с увольняемым сотрудником;
- иные документы, имеющие существенное значение для принятия решения об увольнении сотрудника.

17. При определении основания увольнения сотрудника по инициативе начальника органа наркоконтроля учитываются его возраст, состояние здоровья, работоспособность, выслуга срока службы, отношение к службе.

Начальники органов наркоконтроля несут ответственность за правильное определение оснований увольнения сотрудников.

18. В соответствии с пунктом 157 Положения днем окончания службы в органах наркоконтроля считается день исключения сотрудника из списков сотрудников органа наркоконтроля в связи с увольнением со службы, в том числе в связи с гибелью (смертью), признанием безвестно отсутствующим или объявлением умершим. Промежуток (срок) между днем увольнения со службы в органах наркоконтроля и днем

исключения из списка сотрудников органов наркоконтроля не может составлять более трех месяцев.

Течение сроков, связанных с прекращением трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений. В срок, исчисляемый в календарных днях, включаются и нерабочие дни. Если последний день срока приходится на выходной день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

19. На основании приказа об увольнении со службы в органах наркоконтроля после сдачи дел и должности (в случае необходимости) исключаются из списков:

сотрудники подразделений и организаций ФСКН России - приказом ФСКН России;

сотрудники территориальных органов ФСКН России - приказом территориального органа ФСКН России, в котором уволенный сотрудник занимал последнюю должность.

Лица высшего начальствующего состава органов наркоконтроля освобождаются от занимаемой должности указом Президента Российской Федерации, увольняются со службы в органах наркоконтроля приказом ФСКН России по одному из оснований, предусмотренных Положением, в установленном порядке и исключаются из списков сотрудников органов наркоконтроля приказом ФСКН России (лица, занимающие должности в ФСКН России) или приказом территориального органа ФСКН России, в котором уволенный сотрудник занимал последнюю должность.

20. При увольнении со службы в органах наркоконтроля сотрудник обязан своевременно сдать или отчитаться перед секретариатом (режимно-секретным подразделением) или уполномоченным режимно-секретного подразделения за все числящиеся за ним носители сведений, составляющих государственную тайну.

21. В день исключения из списков сотрудников органов наркоконтроля осуществляются следующие мероприятия:

21.1. Кадровое подразделение соответствующего органа наркоконтроля в соответствии с пунктами 154, 155 Положения:

- знакомит под роспись уволенного со службы сотрудника с приказом (приказами) или выпиской из приказа (приказов) об увольнении и исключении из списков сотрудников органов наркоконтроля;
- выдает ему заверенную выписку из приказа (приказов) об увольнении и исключении из списков сотрудников органов наркоконтроля;
- выдает под роспись сотруднику трудовую книжку с записью о приеме на службу в органы наркоконтроля и об увольнении со дня исключения из списков сотрудников органов наркоконтроля.

21.2. Соответствующее финансовое подразделение производит выплату всех сумм, причитающихся сотруднику, в день исключения его из списков сотрудников органа наркоконтроля.

21.3. Организационно-мобилизационное управление Департамента кадрового обеспечения ФСКН России, подразделение мобилизационной

подготовки территориального органа ФСН России, а при отсутствии таковых в территориальном органе - сотрудник, ответственный за воинский учет и бронирование, снимает с воинского учета, уточняет адрес места проживания увольняемого сотрудника и обязывает его явиться в двухнедельный срок в военный комиссариат по месту жительства для постановки на воинский учет и письменно извещает о его увольнении соответствующий военный комиссариат.

22. В соответствии с пунктом 156 Положения умерший (погибший) сотрудник исключается из списка сотрудников органа наркоконтроля со следующего после его смерти (гибели) дня, а сотрудник, в установленном порядке признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим, - со дня вступления в законную силу соответствующего решения суда.

Для исключения умершего (погибшего) сотрудника из списков сотрудников органа наркоконтроля представляется в соответствующее кадровое подразделение заключение по результатам служебной проверки (расследования), в котором должны быть отражены связь смерти (гибели) сотрудника с исполнением им служебных обязанностей и обстоятельства смерти (гибели) сотрудника.

Исключение из списка сотрудников органа наркоконтроля производится приказом органа наркоконтроля, в котором умерший (погибший) сотрудник занимал последнюю должность.

В приказах об исключении из списков сотрудников органа наркоконтроля умерших (погибших) сотрудников указывается связь их смерти с исполнением служебных обязанностей.

23. В соответствии с пунктом 153 Положения при увольнении сотрудников по основаниям, предусмотренным подпунктами 5 (по инициативе начальника органа наркоконтроля), 12, 13 пункта 142 Положения, стоимость выданного им вещевого имущества подлежит взысканию в бесспорном порядке с учетом износа. Увольнение по указанным основаниям может повлечь также иные имущественные последствия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и контрактом.

Приложение 1
к Инструкции (п. 4.1)

(должность, специальное звание,
фамилия,

инициалы начальника органа
наркоконтроля, уполномоченного
увольнять сотрудников со службы)

Р А П О Р Т

Прошу уволить меня со службы в органах наркоконтроля по
подпункту ____ пункта 142 Положения о правоохранительной службе в

органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ"

(полная формулировка основания для увольнения)
и направить на военно-врачебную комиссию (от прохождения военно-врачебной комиссии отказываюсь).

(должность, специальное звание) (подпись) (инициалы, фамилия)
(дата)

Приложение 2
к Инструкции (п. 6)

А К Т

Мы, нижеподписавшиеся, составили настоящий акт о том, что в соответствии с пунктом 150 Положения о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (далее - Положение), персонально предупредили

(наименование должности, специальное звание, фамилия, имя, отчество, личный номер увольняемого сотрудника)

о его предстоящем увольнении по подпункту ____ пункта 142 Положения.

(должность, специальное звание (подпись) (инициалы, фамилия увольняемого сотрудника) увольняемого сотрудника)

(дата)

От подписи акта _____ отказался(ась).
(указываются фамилия, инициалы увольняемого сотрудника в случае его отказа от подписи акта)

(наименование должности (подпись) (инициалы, фамилия лица, составившего акт) лица, составившего акт)

(дата)

(наименование должности, (подпись) (инициалы, фамилия) специальное звание

должностного лица,
удостоверяющего сведения,
содержащиеся в акте)

(дата)

Приложение 3
к Инструкции (п. 7)

ЛИСТ БЕСЕДЫ

С _____
(специальное звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая
должность увольняемого сотрудника)

Краткое содержание беседы:

С назначением на должность _____ <1>
(указать наименование предложенной должности)

(указать, согласен или не согласен)

Направление на ЦВВК (ВВК) ФСКН России _____

(если направление выдавалось, указывается, получил или
отказываюсь получать)

С порядком увольнения, предусмотренным пунктами 140-159
Положения о правоохранительной службе в органах по контролю за
оборотом наркотических средств и психотропных веществ,
утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 5 июня
2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по
контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ"
(далее - Положение), ознакомлен.

(должность, специальное звание (подпись) (инициалы, фамилия
увольняемого сотрудника) увольняемого сотрудника)

(дата)

От подписи листа беседы _____ отказался(ась).
(указываются фамилия, инициалы увольняемого
сотрудника в случае его отказа от
подписи листа беседы)

(наименование должности, (подпись) (инициалы, фамилия)
специальное звание лица,
проводившего и составившего
лист беседы)

(дата)

(наименование должности, (подпись) (инициалы, фамилия)

специальное звание лица,
проводившего беседу)

(дата)

<1> Заполняется в случае увольнения по подпунктам 6, 9, 11
пункта 142 Положения.

Приложение 4
к Инструкции (пп. 14, 15, 16)

П Р Е Д С Т А В Л Е Н И Е

(к увольнению из органов наркоконтроля, исключению из
списка сотрудников органа наркоконтроля,
к увольнению из органов наркоконтроля и исключению из
списка сотрудников органа наркоконтроля)

1. _____ личный номер _____
(фамилия, имя, отчество)

(специальное звание, занимаемая должность)

(занимаемая должность по штату, номер и дата указа об освобождении
от должностных обязанностей<1>)

2. Представляется к (нужное подчеркнуть):

- увольнению из органов наркоконтроля по подпункту ____ пункта
142 Положения о правоохранительной службе в органах по контролю за
оборотом наркотических средств и психотропных веществ,
утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 5 июня
2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по
контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ";
- исключению из списка сотрудников органа наркоконтроля;
- увольнению из органов наркоконтроля и исключению из списка
сотрудников органа наркоконтроля.

(полная формулировка основания для увольнения)

3. Число, месяц и год рождения _____

4. Образование _____

(когда и что окончил)

5. Какими орденами и медалями награжден

(наименование орденов, год награждения)

6. Общая выслуга лет для назначения пенсии в соответствии с
законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении
сотрудников органов наркоконтроля на " __ " _____ 200_ г.
составляет _____

Из них: - календарная _____
- в льготном исчислении _____
- учеба в высших и средних учебных заведениях _____
7. Срок службы для выплаты единовременного денежного пособия
на "___" _____ 200_ г. составляет _____
11. Выплаты, положенные при увольнении и исключении из списка
органа наркоконтроля _____
12. Заключительная часть:

Начальник _____
(должность, специальное звание (подпись) (инициалы,
непосредственного начальника) фамилия)
(дата)

Начальник _____
(должность, специальное звание (подпись) (инициалы,
прямого начальника) фамилия)
(дата)

С представлением ознакомлен и _____
(указать, согласен или не согласен)

(должность, специальное звание (подпись) (инициалы, фамилия)
увольняемого сотрудника)
(дата)

Решение по представлению _____
(номер и дата приказа)

Примечания:

1. В графе 10 "Предложения о мерах поощрения" указываются предложения о поощрении, награждении увольняемого, если это поощрение не входит в компетенцию начальника, подписавшего представление. При отсутствии предложений в графе следует указать: "не имеется".
2. В графе 12 "Заключительная часть" излагаются сведения, характеризующие увольняемого, причины и обстоятельства, подтверждающие мотивы увольнения, использование отпуска сотрудником, полагающиеся при увольнении выплаты и дата исключения из списков сотрудников органа наркоконтроля, вывод.

<1> Для сотрудников, занимающих должности, по которым предусмотрено присвоение званий высшего начальствующего состава, назначение и освобождение от которых осуществляет Президент Российской Федерации.
