

Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и её территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Приказ · № 66н · от 06.04.2021 · Федеральная пробирная палата · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОБИРНАЯ ПАЛАТА

ПРИКАЗ

МОСКВА

6 апреля 2021 г. № 66н

Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и её территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Зарегистрирован Минюстом России 11 мая 2021 г.

Регистрационный № 63372

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2015, № 41, ст. 5639), Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588), а также в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и её территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федеральной пробирной палаты Д.В.Богодиста.

Руководитель Ю.И.Зубарев

УТВЕРЖДЕН
приказом Федеральной
пробирной палаты
от 6 апреля 2021 г. № 66н

ПОРЯДОК

уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и её территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и её территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок), устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной пробирной палаты, федеральными государственными гражданскими служащими территориальных органов Федеральной пробирной палаты, представителем нанимателя для которых является руководитель Федеральной пробирной палаты или руководитель территориального органа Федеральной пробирной палаты (далее - гражданские служащие), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
 2. Гражданские служащие обязаны уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
 3. При возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае отсутствия гражданского служащего по какой-либо причине на рабочем месте - при первой возможности представить представителю нанимателя письменное уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление). Уведомление представляется гражданским служащим в письменном виде в произвольной форме (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к Порядку).
 4. Гражданские служащие, замещающие должности, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется руководителем Федеральной пробирной палаты (за исключением заместителей руководителей территориальных органов Федеральной пробирной палаты), составляют уведомление на имя руководителя Федеральной пробирной палаты (далее - Руководитель) и представляют его в структурное подразделение центрального аппарата Федеральной пробирной палаты, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
Заместители руководителей территориальных органов Федеральной пробирной палаты, гражданские служащие, замещающие должности, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется руководителем территориального органа Федеральной пробирной палаты (далее - Руководитель территориального органа), составляют уведомление на имя Руководителя территориального органа и представляют его в отдел (должностному лицу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориального органа Федеральной пробирной палаты.
 5. К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении гражданского служащего дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие меры, принятые гражданским служащим по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
- В случае если уведомление не может быть передано гражданским служащим лично, оно направляется по почте с уведомлением о вручении.

6. Уведомление регистрируется структурным подразделением центрального аппарата Федеральной пробирной палаты, осуществляющим функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отделом (должностным лицом) по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориального органа Федеральной пробирной палаты в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к Порядку).

Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошиты и заверены печатью Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты).

7. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается гражданскому служащему на руки под роспись в Журнале, а в случае, если уведомление было направлено по почте, направляется гражданскому служащему по почте с уведомлением о вручении.

8. Не позднее трех рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления, структурное подразделение центрального аппарата Федеральной пробирной палаты, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отдел (должностное лицо) по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориального органа Федеральной пробирной палаты обеспечивает его направление соответственно Руководителю, Руководителю территориального органа с докладной запиской.

9. По решению Руководителя уведомление, представленное гражданским служащим, может быть передано в комиссию центрального аппарата Федеральной пробирной палаты по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

10. По решению Руководителя территориального органа уведомление, представленное:

а) заместителем руководителя территориального органа может быть передано в комиссию центрального аппарата Федеральной пробирной палаты по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

б) гражданским служащим, замещающим должность, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется Руководителем территориального органа, может быть передано в комиссию территориального органа Федеральной пробирной палаты по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

11. В случае принятия решений, предусмотренных пунктами 9 и 10 Порядка, уведомления, представленные гражданскими служащими, направляются в структурное подразделение центрального аппарата Федеральной пробирной палаты, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отдел (должностному лицу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориального органа Федеральной пробирной палаты для их предварительного рассмотрения и подготовки на каждое из них мотивированного заключения в соответствии с пунктом 17.4 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 27, ст. 3446; 2015, № 52, ст. 7588).

12. Руководителем, Руководителем территориального органа по результатам рассмотрения уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к

конфликту интересов;

в) признать, что гражданским служащим, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

13. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 12 Порядка, Руководитель, Руководитель территориального органа в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует гражданскому служащему, представившему уведомление, принять такие меры.

14. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "в" пункта 12 Порядка, Руководитель, Руководитель территориального органа рассматривает вопрос о проведении проверки для решения вопроса о применении в отношении гражданского служащего, представившего уведомление, мер ответственности предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

к Порядку уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и её территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом Федеральной пробирной палаты от 6 апреля 2021 г. № 66н

Рекомендуемый образец

Руководителю Федеральной пробирной палаты (руководителю территориального органа
Федеральной пробирной палаты)

от _____

(замещаемая должность, Ф.И.О. (при наличии), контактный телефон)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).
Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (нужное подчеркнуть).

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Порядку уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и её территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом Федеральной пробирной палаты от 6 апреля 2021 г. № 66н

Рекомендуемый образец

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат " __ " _____ 20__ г.

Окончен " __ " _____ 20__ г.

На ____ листах.

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Сведения о гражданском служащем, подавшем уведомление	Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись) либо о направлении копии уведомления по почте	Фамилия, инициалы и подпись лица, принявшего уведомление	Сведения о принятом решении
-------	-----------------------------------	------------------------------	---	--	--	-----------------------------

Фамилия, имя, отчество (при наличии) должность номер телефона

123456789