

**Об утверждении Порядка предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю) и ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 36 рабочих дней (с учетом ежегодного дополнительного отпуска за работу в опасных для здоровья условиях труда) работникам организаций здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

Постановление · № 50 · от 08.08.1996 · Министерство труда · Действует без изменений

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Министерства труда Российской Федерации

от 8 августа 1996 г. N 50 Об утверждении Порядка предоставления

сокращенной продолжительности рабочего времени

(36 часов в неделю) и ежегодного оплачиваемого

отпуска продолжительностью 36 рабочих дней

(с учетом ежегодного дополнительного отпуска

за работу в опасных для здоровья условиях труда)

работникам организаций здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение

ВИЧ-инфицированных, а также работникам

организаций, работа которых связана с материалами,

содержащими вирус иммунодефицита человека

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

23 августа 1996 г. Регистрационный N 1153

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 10 июля 1996 г. Министерство труда Российской Федерации постановляет:

Утвердить согласованный с Министерством здравоохранения и медицинской промышленности

Российской Федерации, Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора

Российской Федерации и Министерством финансов Российской Федерации Порядок предоставления

сокращенной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю) и ежегодного

оплачиваемого отпуска продолжительностью 36 рабочих дней (с учетом ежегодного

дополнительного отпуска за работу в опасных для здоровья условиях труда) работникам

организаций здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а

также работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус

иммунодефицита человека, согласно приложению.

---

**Приложение**

к постановлению Министерства труда

Российской Федерации

от 8 августа 1996 г. N 50

**ПОРЯДОК**

предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени

(36 часов в неделю) и ежегодного оплачиваемого отпуска

продолжительностью 36 рабочих дней (с учетом ежегодного дополнительного отпуска за работу в опасных для здоровья условиях труда) работникам организаций здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

1. Сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю) и ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 36 рабочих дней (с учетом ежегодного дополнительного отпуска за работу в опасных для здоровья условиях труда) предоставляется следующим категориям работников:

1.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом, организации и специализированные организации здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

Врачи (в том числе руководители организаций и их подразделений), занятые диагностикой, лечением больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;  
средний медицинский персонал, занятый лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;  
младший медицинский персонал, занятый обслуживанием и уходом за больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;  
специалисты и служащие, занятые диагностикой, лечением больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

1.2. Организации здравоохранения и госсанэпидслужбы, их структурные подразделения, за исключением перечисленных в разделе 1.1

Врачи (в том числе руководители организаций и их структурных подразделений), имеющие непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, проведении судебно-медицинской экспертизы и другой работы;  
средний медицинский персонал, имеющий непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при оказании медицинской помощи, проведении судебно-медицинской экспертизы и другой работы;  
младший медицинский персонал, имеющий непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при уходе за ними и проведении другой работы;  
специалисты и служащие, имеющие непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

1.3. Лаборатории (отделы, отделения, группы) организаций здравоохранения и госсанэпидслужбы, осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции

Врачи (в том числе руководители организаций и их подразделений), проводящие все виды лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;  
средний медицинский персонал, проводящий все виды лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;  
младший медицинский персонал, работающий в указанных лабораториях и имеющий контакт с кровью и материалами, поступающими от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;  
специалисты и служащие, участвующие в проведении всех видов лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

1.4. Научно-исследовательские организации здравоохранения  
и госсанэпидслужбы и их структурные подразделения

Научные сотрудники, руководители, специалисты, служащие и рабочие, привлеченные к работе с ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженными ВИЧ-материалом (в том числе животными) и по выполнению научной тематики по проблеме СПИДа.

1.5. Научно-производственные объединения,  
предприятия (производства) и их структурные подразделения  
по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов

Руководители, специалисты, служащие, рабочие, работающие с вирусом СПИДа и материалом, инфицированным ВИЧ.

2. Сокращенная продолжительность рабочего дня (смены), установленная из расчета 36-часовой рабочей недели, предоставляется работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, лишь в те дни, когда они были фактически заняты на работах в опасных для здоровья условиях труда.

3. В стаж работы, дающий право на получение ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 36 рабочих дней, включаются те дни, в которые работники, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, были фактически заняты в опасных для здоровья условиях труда.

4. Расходы на указанные цели производятся в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 1996 г. N 391 "О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей" в организациях: финансируемых из федерального бюджета, - за счет ассигнований, выделяемых из федерального бюджета на здравоохранение; финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет указанных бюджетов.

---