

Об утверждении Инструкции об условиях выплаты гражданскому персоналу ФСО России ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы

Приказ · № 160 · от 07.04.2004 · Федеральная служба охраны · Утратил силу

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

7 апреля 2004 г. № 160

Об утверждении Инструкции об условиях выплаты гражданскому персоналу ФСО России ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы

1. Утвердить Инструкцию об условиях выплаты гражданскому персоналу ФСО России ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (прилагается).
2. Выплату ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы гражданскому персоналу ФСО России в соответствии с Инструкцией, утвержденной пунктом 1 настоящего приказа, производить с 1 марта 2004 г.

Директор
Федеральной службы охраны
Российской Федерации
генерал армии Е.Муров

Приложение
к приказу ФСО России
от 7 апреля 2004 г. № 160

ИНСТРУКЦИЯ

об условиях выплаты гражданскому персоналу ФСО России ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы

1. Настоящая Инструкция разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2000 г. № 1027 "Об упорядочении условий оплаты труда работников отдельных органов федеральных органов исполнительной власти, выполняющих задачи в области обороны, правоохранительной деятельности и безопасности государства" 1 .

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 2, ст. 179; № 15, ст. 1501; № 43, ст. 4103; 2003, № 8, ст. 759.

2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее - надбавка) выплачивается всему гражданскому персоналу ФСО России, за исключением:

работников, занимающих должности военнослужащих;

работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

работников, заключивших с ФСО России срочный трудовой договор на выполнение временных работ (до двух месяцев);

сезонных работников.

3. Выплата надбавки производится в размере 50 процентов должностного оклада.

Выплата надбавки в ином размере производится на основании отдельных приказов ФСО России. Для подготовки приказов ФСО России о выплате надбавки в ином размере начальником структурного подразделения ФСО России на имя директора ФСО России подается согласованный с Управлением кадров, Финансово-экономическим управлением и руководством ФСО России (в соответствии с распределением обязанностей по курированию) мотивированный рапорт.

4. Надбавка исчисляется от должностного оклада без учета повышений, не образующих новых окладов.

5. Выплата надбавки производится одновременно с выплатой заработной платы со дня, когда работник приступил к исполнению трудовых обязанностей, либо с даты, указанной в приказе ФСО России об установлении надбавки в персональном порядке.

Работникам, проработавшим неполный календарный месяц, надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.