

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов, утвержденное приказом Федерального агентства водных ресурсов от 2 сентября 2020 г. № 202

Приказ · № 12 · от 03.02.2026 · Федеральное агентство водных ресурсов · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 85549
от 5 марта 2026 г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

ПРИКАЗ

Москва

3 февраля 2026 г. № 12

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов, утвержденное приказом Федерального агентства водных ресурсов от 2 сентября 2020 г. № 202

В соответствии с пунктом 2 1 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, и подпунктом "а" пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583" приказываю:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов, утвержденное приказом Федерального агентства водных ресурсов от 2 сентября 2020 г. № 202 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов" (зарегистрирован Минюстом России 23 декабря 2020 г., регистрационный № 61751).

Руководитель Д.М.Кириллов

Утверждены
приказом Федерального
агентства водных ресурсов
от 3 февраля 2026 г. № 12

Изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов, утвержденное приказом Федерального агентства водных ресурсов от 2 сентября 2020 г. №

1. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

"23. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в федеральном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников указанных федеральных учреждений.

При этом следует учитывать, что объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30% средств, предусмотренных на оплату труда.

В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам могут быть установлены следующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера работникам федерального учреждения осуществляются по решению руководителя на основании приказа по учреждению с указанием абсолютного значения или процентного отношения к окладу. Максимальным размером премиальные выплаты не ограничены."

2. Дополнить пунктом 26 1 следующего содержания:

"26 1 . Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работникам, заключившим трудовой договор с федеральными учреждениями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

Решение о размере надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях принимается руководителем федерального учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности кадрами и в соответствии с локальными нормативными актами федерального учреждения.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику."