

Об утверждении Положения о дополнительных выплатах, поощрении и награждении федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства лесного хозяйства

Приказ · № 22 · от 24.01.2008 · Федеральное агентство лесного хозяйства · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федерального агентства лесного хозяйства

от 24 января 2008 г. N 22

Об утверждении Положения о дополнительных выплатах,
поощрении и награждении федеральных государственных
гражданских служащих Федерального агентства лесного хозяйства

Зарегистрирован Минюстом России 20 февраля 2008 г.

Регистрационный N 11188

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459; N 38, ст. 3975; 2007, N 1, ст. 209; N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664; N 20, ст. 2390; N 23, ст. 2752; N 32, ст. 4124; N 40, ст. 4712; N 43, ст. 5168; N 50, ст. 6255; N 52, ст. 6424), а также в целях повышения эффективности деятельности Федерального агентства лесного хозяйства и укрепления исполнительской дисциплины федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства лесного хозяйства приказываю:

Утвердить прилагаемое Положение о дополнительных выплатах, поощрении и награждении федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства лесного хозяйства.

Руководитель В.П.Рощупкин

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

о дополнительных выплатах, поощрении и награждении
федеральных государственных гражданских служащих
Федерального агентства лесного хозяйства

I. Общие положения

Положение о дополнительных выплатах, поощрении и награждении федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства лесного хозяйства разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459) и определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также премий по итогам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства лесного хозяйства.

II. Порядок установления и выплаты надбавки

к должностному окладу за особые условия

гражданской службы

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы является составляющей денежного содержания федерального государственного гражданского служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности федеральных государственных гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей федерального государственного гражданского служащего и своих должностных обязанностей.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается при назначении на должность государственной гражданской службы, при перемещении на другую должность гражданской службы и в других случаях с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - в размере до 60 процентов должностного оклада.

3. Указанная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается федеральным государственным гражданским служащим Федерального агентства лесного хозяйства приказами Федерального агентства лесного хозяйства за подписью руководителя Федерального агентства лесного хозяйства по представлениям начальников управлений.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

III. Порядок премирования федеральных государственных гражданских служащих

5. Премирование федеральных государственных гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Федерального агентства лесного хозяйства, исполнения должностного регламента и за конкретный период работы (квартал, полугодие, год).

6. Выплата премий производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленных Федеральному агентству лесного хозяйства на соответствующий год, и максимальными размерами не ограничивается.

7. При определении размера премии федеральному государственному гражданскому служащему учитывается:

а) своевременное и качественное исполнение федеральным государственным гражданским служащим должностного регламента, достижение значимых результатов служебной деятельности;

б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий;

в) использование новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности.

8. Решение о выплате премии федеральным государственным гражданским служащим оформляется приказами за подписью руководителя Федерального агентства лесного хозяйства.

9. При определении размера премии федеральному государственному гражданскому служащему основаниями для понижения ее размера (лишения премии) являются:

- а) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства или положений должностного регламента, некачественное их выполнение без уважительных причин;
- б) низкая результативность работы;
- в) ненадлежащее качество работы с документами и поручениями руководителей;
- г) недостаточный профессиональный уровень служебной деятельности.

IV. Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим

10. При предоставлении федеральному государственному гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания на основании заявления о предоставлении отпуска.

11. Материальная помощь федеральному государственному гражданскому служащему выплачивается один раз в календарном году в размере одного оклада денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда, как правило, при уходе федерального государственного гражданского служащего в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на основании его личного заявления.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска по желанию федерального государственного гражданского служащего.

12. Материальная помощь федеральному государственному гражданскому служащему может быть выплачена по его личному заявлению в течение календарного года независимо от его ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

13. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 11 настоящего Положения, может быть выплачена материальная помощь федеральным государственным гражданским служащим в пределах фонда оплаты труда на основании личного заявления в связи со свадьбой, рождением ребенка, стихийным бедствием и по другим уважительным причинам, подтвержденным документами.

14. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному федеральному государственному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

15. Решение о выплате единовременной выплаты и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим принимается руководителем Федерального агентства лесного хозяйства.

V. Порядок единовременного поощрения и награждения федеральных государственных гражданских служащих за безупречную и эффективную служебную деятельность

16. За безупречную и эффективную служебную деятельность федеральным государственным гражданским служащим Федерального агентства лесного хозяйства выплачиваются единовременные поощрения в следующих размерах:

при объявлении благодарности - в размере 0,5 месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью;

при награждении Почетной грамотой Федерального агентства лесного хозяйства - в размере месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью.

При поощрении в связи с юбилейными датами и выходом на государственную пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в размере до трех окладов денежного содержания.

17. Решение о выплате единовременного поощрения и его размере принимается и оформляется приказами за подписью руководителя Федерального агентства лесного хозяйства по представлениям начальников управлений, согласованным с заместителями руководителя

Федерального агентства лесного хозяйства, осуществляющими координацию их деятельности.

18. За безупречную и эффективную служебную деятельность федеральные государственные гражданские служащие Федерального агентства лесного хозяйства награждаются государственными и ведомственными наградами в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
