

О внесении изменения в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденный приказом ФСИН России от 27 мая 2013 г. № 269 "Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы"

Приказ Федеральной службы исполнения наказаний · № 348 · от 23.04.2018 · Утратил силу

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

ПРИКАЗ

МОСКВА

23 апреля 2018 г. № 348

О внесении изменения в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденный приказом ФСИН России от 27 мая 2013 г. № 269 "Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы"

Зарегистрирован Минюстом России 18 мая 2018 г.

Регистрационный № 51130

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ "О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608; 2013, № 27, ст. 3477, № 49 (ч. 7), ст. 6351; 2014, № 26 (ч. 1), ст. 3403, № 45, ст. 6152; 2015, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3546; 2016, № 18, ст. 2501, № 27 (ч. 2), ст. 4238, № 50, ст. 6977) в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 8 мая 2001 г. № 528 "О некоторых мерах по укреплению юридических служб государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 20, ст. 2000) п р и к а з ы в а ю:

Внести изменение в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденный приказом ФСИН России от 27 мая 2013 г. № 269 "Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников

уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы" (зарегистрирован Минюстом России 21 июня 2013 г., регистрационный № 28865), с изменениями, внесенными приказами ФСИН России от 9 апреля 2015 г. № 341 (зарегистрирован Минюстом России 17 апреля 2015 г., регистрационный № 36894), от 20 декабря 2016 г. № 1083 (зарегистрирован Минюстом России 13 января 2017 г., регистрационный № 45220), от 15 мая 2017 г. № 365 (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2017 г., регистрационный № 47270), согласно приложению.

Директор Г.А.Корниенко

Приложение
к приказу ФСИН России
от 23 апреля 2018 г. № 348

Изменение,
вносимое в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденный приказом ФСИН России от 27 мая 2013 г. № 269
"Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы"

1. Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденный приказом ФСИН России от 27 мая 2013 г. № 269 "Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы", дополнить главой IX.I следующего содержания:

"IX.I. Ежемесячная надбавка сотрудникам, имеющим высшее юридическое образование и замещающим должности юридической специальности

51.1. Сотрудникам, имеющим высшее юридическое образование и замещающим штатные должности, в основные служебные обязанности по которым входят проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, устанавливается ежемесячная надбавка в следующих размерах:
сотрудникам, замещающим должности первого заместителя

директора ФСИН России, заместителей директора ФСИН России, начальников структурных подразделений ФСИН России, первых заместителей начальников структурных подразделений ФСИН России, заместителей начальников структурных подразделений ФСИН России, - 35 процентов должностного оклада;

сотрудникам, проходящим службу в правовом управлении ФСИН России, отделе по защите государственной тайны ФСИН России, отделе обработки, редактирования и контроля документов управления делами ФСИН России, отделе нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров управления кадров ФСИН России, а также юридических службах (группах) структурных подразделений ФСИН России, - 30 процентов должностного оклада;

сотрудникам, проходящим службу в структурных подразделениях ФСИН России и входящим в состав Контрактной службы Федеральной службы исполнения наказаний и (или) Единой комиссии ФСИН России по осуществлению закупок, - 30 процентов должностного оклада;

иным сотрудникам, проходящим службу в структурных подразделениях ФСИН России, - 20 процентов должностного оклада;

сотрудникам, проходящим службу в федеральном казенном учреждении "Центральная нормативно-техническая лаборатория Федеральной службы исполнения наказаний" и входящим в состав Единой комиссии ФСИН России по осуществлению закупок, - 30 процентов должностного оклада;

иным сотрудникам, осуществляющим правовое обеспечение деятельности учреждений и органов УИС и проходящим службу в учреждениях, непосредственно подчиненных ФСИН России, территориальных органах ФСИН России, учреждениях УИС, подведомственных территориальным органам ФСИН России, - 10 процентов должностного оклада.

Сотрудникам, имеющим право на установление ежемесячной надбавки по нескольким основаниям, установление ежемесячной надбавки производится по одному из них, по которому предусмотрен наибольший размер."
