

Статья 37. Расторжение трудового договора по требованию

профсоюзного органа

По требованию профсоюзного органа (не ниже районного)

администрация обязана расторгнуть трудовой договор с руководящим

работником или сместить его с занимаемой должности, если он

нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательств по

коллективному договору, проявляет бюрократизм, допускает волокиту.

Требование профсоюзного органа может быть обжаловано

работником или администрацией в вышестоящий профсоюзный орган,

решение которого является окончательным.