

Статья 29. Основания прекращения трудового договора

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон;
 - 2) истечение срока (пункты 2 и 3 статьи 17), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
 - 3) призыв или поступление рабочего или служащего на военную службу;
 - 4) расторжение трудового договора по инициативе рабочего или служащего (статьи 31 и 32), по инициативе администрации (статья 33) либо по требованию профсоюзного органа (статья 37);
 - 5) перевод работника, с его согласия, на другую работу или переход на выборную должность. Прекращение трудового договора по этому основанию производится при переводе работника на другое предприятие, в учреждение, организацию;
 - 6) отказ рабочего или служащего от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией;
 - 7) вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден (кроме случаев условного осуждения) к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы.
- Передача предприятия, учреждения, организации из подчинения одного органа в подчинение другого не прекращает действия трудового договора. При слиянии, разделении или присоединении предприятий, учреждений, организаций трудовые отношения с согласия рабочего или служащего продолжают; прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе администрации возможно только при сокращении численности или штата работников.