

Об утверждении Порядка пересчета тарифных ставок, сдельных расценок, должностных окладов, гонораров, премий, других видов оплаты труда, пенсий, пособий и стипендий, выраженных в твердых (фиксированных) суммах, в связи с изменением с 1 января 1998 г. нарицательной стоимости российских денежных знаков

Постановление · № 52 · от 01.10.1997 · Министерство труда и социального развития · Утратил силу

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Министерства труда и социального развития

Российской Федерации

от 1 октября 1997 г. N 52

Об утверждении Порядка пересчета тарифных ставок,

сдельных расценок, должностных окладов, гонораров,

премий, других видов оплаты труда, пенсий, пособий

и стипендий, выраженных в твердых (фиксированных)

суммах, в связи с изменением с 1 января 1998 г.

нарицательной стоимости российских денежных знаков

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

16 октября 1997 г. Регистрационный N 1397

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 1997 г. N

1182 "О проведении мероприятий в связи с изменением нарицательной стоимости российских

денежных знаков и масштаба цен" Министерство труда и социального развития Российской

Федерации по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации постановляет:

Утвердить Порядок пересчета тарифных ставок, сдельных расценок, должностных окладов,

гонораров, премий, других видов оплаты труда, пенсий, пособий и стипендий, выраженных в

твердых (фиксированных) суммах, в связи с изменением с 1 января 1998 г. нарицательной стоимости

российских денежных знаков согласно приложению.

Приложение

к постановлению Минтруда России

от 1 октября 1997 г.

N 52

П О Р Я Д О К пересчета тарифных ставок, сдельных расценок, должностных окладов,

гонораров, премий, других видов оплаты труда, пенсий, пособий

и стипендий, выраженных в твердых (фиксированных) суммах,

в связи с изменением с 1 января 1998 г. нарицательной стоимости российских денежных знаков

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 1997 г. N

1182 "О проведении мероприятий в связи с изменением нарицательной стоимости российских

денежных знаков и масштаба цен" устанавливается следующий порядок пересчета тарифных

ставок, сдельных расценок, должностных окладов, гонораров, премий, других видов оплаты труда, а

также пенсий, пособий и стипендий, выраженных в твердых (фиксированных) суммах, для

организаций независимо от их организационно-правовой формы и физических лиц, занимающихся

предпринимательской деятельностью без образования юридического лица.

1. Дневные и часовые тарифные ставки при пересчете по соотношению 1000 к 1 выражаются в

рублях, копейках и долях копейки.

При этом дневные и часовые тарифные ставки выражаются с точностью до десятых долей копейки. Пример. Дневная тарифная ставка в размере 3564 руб. после пересчета составит 3 руб. 56,4 коп.; часовая тарифная ставка в размере 539 руб. после пересчета составит 53,9 коп.; часовая тарифная ставка в размере 878 руб. после пересчета составит 87,8 коп.

2. Сдельные расценки при пересчете по соотношению 1000 к 1 выражаются в рублях, копейках и долях копейки.

Пример. Расценка за одно изделие до пересчета составляла 67 руб., после пересчета составит 6,7 коп.; расценка в 7 руб. после пересчета составит 0,7 коп.

3. Для упрощения расчетов сдельного заработка рекомендуется применять сдельные расценки на 10, 100, 1000 изделий (там, где это возможно).

4. Месячные оклады и ставки, размеры премий, других видов оплаты труда, а также пенсий, пособий и стипендий, выраженных в твердых (фиксированных) суммах, при пересчете выражаются в рублях и копейках. Если при этом образуются доли копейки, то они округляются: менее полкопейки отбрасываются, а полкопейки и более округляются до целой копейки.

Пример. Месячная тарифная ставка до пересчета составляла 106 424 руб., после пересчета составит 106 руб. 42 коп.; месячная тарифная ставка до пересчета составляла 85 495 руб., после пересчета составит 85 руб. 50 коп.

Пример. Ежемесячное пособие на ребенка до пересчета составляло 58 443 руб., после пересчета составит 58 руб. 44 коп.

Пример. Пенсия до пересчета составляла 298 746 руб., после пересчета составит 298 руб. 75 коп.

5. Если премии, доплаты работникам за руководство бригадой, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, надбавки за классность, за профессиональное мастерство рабочим, а также другие доплаты и надбавки выплачиваются исходя из установленного процентного отношения к тарифным ставкам, окладам, то пересчитанные размеры премий, доплат, надбавок выражаются в рублях, копейках. При этом менее полкопейки отбрасываются, а полкопейки и более округляются до копейки.

С такой же точностью производится расчет сдельного заработка по каждому наряду или документу, его заменяющему.

6. При начислении заработной платы за месяц, первую или вторую половину месяца или за любое другое число отработанных дней месяца округление до целой копейки производится по итогу каждого вида оплаты труда (сдельного и повременного заработка, премий, за работу в сверхурочное время, в ночное время, непрерывный стаж работы и т. д.) в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Размеры удержаний из начисленной заработной платы также округляются до целой копейки.

7. Размер тарифной ставки (оклада) 1 разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 24 августа 1995 г. N 823 "О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы", пересчитывается по соотношению 1000 к 1. Полученная тарифная ставка применяется для определения размеров тарифных ставок (окладов) по 18 разрядам Единой тарифной сетки в соответствии с пунктом 6 указанного постановления.

Размеры увеличения тарифных ставок (окладов) по 1-5 разрядам Единой тарифной сетки, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 1997 г. N 585 "О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы", пересчитываются в таком же порядке.

Компенсационные выплаты (за условия труда, за работу в ночное время, за сверхурочную работу и т. д.), выплаты за непрерывный стаж работы, установленные работникам бюджетных организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также отдельными нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской

Федерации, определяются в установленном процентном соотношении к пересчитанным тарифным ставкам (окладам) Единой тарифной сетки.

8. Размеры денежного довольствия военнослужащих, денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и отдельные государственные должности федеральной государственной службы, денежного содержания государственных служащих, а также тарифных ставок, окладов и других видов оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, оплата труда которых не основывается на Единой тарифной сетке, подлежат пересчету в соотношении 1000 к 1.

9. Задолженность по заработной плате за прошлые периоды (недополученная заработная плата, оплата отпуска и т. п.), денежному довольствию военнослужащих и другим видам денежного содержания, а также по пособиям, пенсиям и стипендиям с 1 января 1998 г. пересчитывается в соответствии с новым масштабом цен по соотношению 1000 к 1. При этом менее полкопейки отбрасываются, а полкопейки и более округляются до целой копейки.

10. При оплате служебных командировок, выплате надбавок к заработной плате за разъездной характер работы, возмещении расходов при переезде на работу в другую местность, а также при других гарантийных и компенсационных выплатах следует исходить из нового масштаба цен, то есть из соотношения 1000 к 1.

11. При служебных командировках, начавшихся в декабре 1997 г. и оканчивающихся в 1998 г., расчеты производятся до 1 января 1998 г. в соответствии с действующим до 1 января 1998 г. масштабом цен, а после 1 января 1998 г. - в соответствии с новым масштабом цен.

12. Пересчет сумм, выплачиваемых в возмещение вреда и по регрессным искам, осуществляется организациями, производящими платежи, согласно пункту 4 настоящего Порядка.

13. Руководители организаций независимо от организационно-правовой формы, а также физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, доводят до каждого работника пересчитанные тарифные ставки, сдельные расценки, должностные оклады до 1 декабря 1997 г.

14. Изменения тарифных ставок, сдельных расценок, должностных окладов, премий, других видов оплаты труда, а также пенсий, пособий и стипендий, выраженных в твердых (фиксированных) суммах, кроме указанного пересчета, не допускаются.