

О внесении изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н "Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости"

Приказ · № 204н · от 12.05.2026 · Министерство труда и социальной защиты · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 86670
от 27 мая 2026 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

12 мая 2026 г. № 204н

О внесении изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н "Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости"

В соответствии с частью 9 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", статьей 1 Федерального закона от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ "О внесении изменений в статью 38 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" и подпунктом 5.2.198 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, приказываю:

1. Внести изменение в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н "Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2024 г., регистрационный № 78243) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

Министр А.О.Котяков

Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 12 мая 2026 г. № 204н

Изменение, которое вносится в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н "Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости"

Форму № 7 изложить в следующей редакции:

"Форма № 7

Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (заполняется в случае, если численность работников непосредственно в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении), у индивидуального предпринимателя более 35 человек)

отчетный период

Работодатель (выбрать значение):

Головная организация

Филиал организации

Представительство организации

Иное обособленное структурное подразделение организации

Индивидуальный предприниматель

1. Полное наименование организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя _____.

2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) (при наличии) _____.

3. Код причины постановки на учет (КПП) _____.

4. Основной вид экономической деятельности _____.

5. Адрес в пределах места нахождения организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), адрес места жительства индивидуального предпринимателя:

5.1 субъект Российской Федерации _____;

5.2 район, населенный пункт _____;

5.3 улица _____;

5.4 дом, корпус, строение _____;

5.5 номер офиса, квартиры _____.

6. Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками),

_____.

7. Численность работников, _____ человек.

8. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда), _____ человек.

9. Размер квоты для приема на работу инвалидов, установленной законодательством субъекта Российской Федерации (по месту нахождения организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя):

9.1 _____ %;

9.2 _____ человек.

10. Численность инвалидов, трудоустроенных по трудовому договору на рабочее место непосредственно в организацию (филиал, представительство, иное обособленное структурное подразделение), к индивидуальному предпринимателю, _____ человек.

11. Численность работников, являющихся инвалидами I группы, _____ человек 1 .

12. Численность ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, указанных в подпунктах 1, 1 1

, 2 2 - 2 6 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах" и принимавших участие в специальной военной операции, _____ человек (при наличии).

1 Заполняется в случае, если работник является инвалидом I группы и ветераном боевых действий, указанным в подпунктах 1, 1 1 , 2 2 - 2 6 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах" и принимавшем участие в специальной военной операции, он учитывается только в пункте 12.

13. Численность работников с инвалидностью, заключивших трудовой договор с иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов в иной организации, _____ человек (при наличии).

14. Выполнение квоты единиц (сумма значений по пунктам 10 + (11*2) + (12*2) + 13).

15. Общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, _____ единиц 2 :

2 Необязательно для заполнения.

15.1 из них количество специальных рабочих мест, фактически занятых инвалидами, _____ единиц (на отчетную дату) 3 .

3 Необязательно для заполнения.

16. Пояснения к предоставленной информации 4 .

4 Необязательно для заполнения."