

О внесении изменений в Служебный распорядок Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 8 октября 2013 г. № 5609-Пр/13

Приказ · № 11232 · от 17.10.2016 · Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПРИКАЗ

Москва

17 октября 2016 г. № 11232

О внесении изменений в Служебный распорядок Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 8 октября 2013 г. № 5609-Пр/13

Зарегистрирован Минюстом России 31 октября 2016 г.

Регистрационный № 44193

Приказываю:

1. Внести в Служебный распорядок Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 8 октября 2013 г. № 5609-Пр/13 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 января 2014 г., регистрационный № 31158) следующие изменения:

1.1. Абзацы второй и третий пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет.

Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "помощники (советники)", учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица.";

1.2. Пункт 2.3 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

"11) сведения, предусмотренные статьей 20.2 Федерального закона";

1.3. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

"5.7. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданских служащих состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска.";

1.4. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

"5.8. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии с утверждаемым руководителем Росздравнадзора перечнем должностей и служебным контрактом.

Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.";

1.5. Пункт 5.9 признать утратившим силу;

1.6. Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

"5.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым руководителем Росздравнадзора (территориального органа).";

1.7. Пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

"5.11. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению руководителя Росздравнадзора (территориального органа) и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.";

1.8. Дополнить пунктами 5.11.1 - 5.11.4 следующего содержания:

"5.11.1. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

5.11.2. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

5.11.3. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

5.11.4. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением предоставляется и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за

пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска."

2. Подпункт 1.1 настоящего приказа вступает в силу с 1 января 2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель М.А.Мурашко