

# **Об утверждении Инструкции о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о службе, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ**

Приказ · № 144 · от 03.05.2005 · Федеральная служба по контролю за оборотом наркотиков · Утратил силу

## **ПРИКАЗ**

Федеральной службы Российской Федерации по контролю

за оборотом наркотиков

от 3 мая 2005 г. N 144

Об утверждении Инструкции о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о службе, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

Зарегистрирован Минюстом России 9 июня 2005 г.

Регистрационный N 6710

В соответствии с подпунктом 15 пункта 12 Положения о Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 28 июля 2004 г. N 976 "Вопросы Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3234), и Положением о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 23, ст. 2197), в целях определения порядка приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о службе, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о службе, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

2. Признать утратившими силу:

- приказ Госнарконтроля России от 17 февраля 2004 г. N 36 "Об утверждении Инструкции о порядке приема граждан Российской Федерации на службу, назначения на должности, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (зарегистрирован в Минюсте России 24 марта 2004 г., регистрационный N 5686);

- приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ от 19 апреля 2004 г. N 123 "Об утверждении Инструкции о порядке заключения контракта о службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и прекращения его действия" (зарегистрирован в Минюсте России 18 мая 2004 г., регистрационный N 5795);

- приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ от 8 июня 2004 г. N 169 "Об утверждении Инструкции по организации работы по подбору и установлению испытания для граждан при приеме на службу в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (зарегистрирован в Минюсте России 10 июня 2004 г., регистрационный N 5836).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя Департамента кадрового обеспечения ФСКН России генерал-майора полиции Рыжака Н.И.

И. о. директора

генерал-полковник полиции А.С.Седов

---

## Приложение

### И Н С Т Р У К Ц И Я

о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о службе, освобождения от должностей и присвоения специальных званий

в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

Инструкция о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о службе, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ (далее - Инструкция) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 июля 2004 г. N 976 "Вопросы Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3234), Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 23, ст. 2197) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### I. Общие положения

1. На службу в подразделения, территориальные органы и организации ФСКН России (далее - органы наркоконтроля) имеют право поступать граждане Российской Федерации (далее - граждане), достигшие возраста 20 лет, но не старше 40 лет, владеющие русским языком, способные по своим личным и деловым качествам, имеющемуся профессиональному образованию и состоянию здоровья обеспечивать выполнение функций, возложенных на органы наркоконтроля.

Указанные возрастные ограничения на основании пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" не распространяются на сотрудников федеральных органов налоговой полиции, органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих, уволенных из указанных органов и с военной службы в связи с переходом на службу в органы наркоконтроля.

2. Поступление граждан на службу в органы наркоконтроля является добровольным и осуществляется с соблюдением условий, установленных Положением о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 (далее - Положение).

3. Подбор граждан на службу в органы наркоконтроля осуществляется Департаментом кадрового обеспечения ФСКН России, кадровыми подразделениями территориальных органов и организаций ФСКН России (далее - кадровые подразделения) во взаимодействии с руководящим составом органов наркоконтроля и их структурных подразделений в пределах их компетенции путем проведения соответствующих мероприятий в целях своевременного и качественного комплектования кадрами органов наркоконтроля.

4. Для гражданина, впервые поступающего на службу в органы наркоконтроля, может устанавливаться испытание. В этом случае гражданин принимается на службу и назначается на соответствующую должность стажером без присвоения ему специального звания и заключения контракта о службе.

5. С гражданами, поступающими на службу в органы наркоконтроля без испытания, гражданами, выдержавшими испытание, а также с сотрудниками органов наркоконтроля (далее - сотрудники) заключается контракт о службе в органах наркоконтроля (далее - контракт).

6. Гражданин не может проходить службу в органах наркоконтроля в случаях, предусмотренных пунктом 18 Положения, а гражданин, принимаемый на службу и назначаемый на должность (в том числе стажером), по которой предусмотрен допуск к государственной тайне, - статьей 22 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. N 5485-I "О государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 41, ст. 4673; 2003, N 27 (часть I), ст. 2700; N 46 (часть II), ст. 4449; 2004, N 27, ст. 2711; N 35, ст. 3607).

7. Гражданин, поступающий на службу в органы наркоконтроля, представляет необходимые документы и сведения в соответствии с пунктом 14 Положения.

II. Подбор, изучение и проверка граждан для приема на службу в органы наркоконтроля

8. С целью подбора граждан на службу в органы наркоконтроля осуществляются следующие мероприятия:

- поиск граждан на службу в органы наркоконтроля;
- изучение деловых и личных качеств граждан, подбираемых на службу в органы наркоконтроля, с целью определения их соответствия требованиям, которые предъявляются к сотрудникам;
- оформление документов, необходимых для принятия решения о приеме граждан на службу в органы наркоконтроля.

9. Основными направлениями деятельности по подбору граждан на службу в органы наркоконтроля являются:

- профессионально ориентированные мероприятия с группами населения по вопросам службы в органах наркоконтроля;
- непосредственный подбор граждан на службу в органы наркоконтроля.

10. Проведение профессионально ориентированных мероприятий с группами населения по вопросам службы в органах наркоконтроля организуется руководителями кадровых подразделений и структурных подразделений органов наркоконтроля.

Указанные мероприятия могут проводиться путем:

- выступлений в средствах массовой информации руководителей и сотрудников органов наркоконтроля с материалами, пропагандирующими деятельность органов наркоконтроля;
- личных встреч руководителей и сотрудников органов наркоконтроля с учащимися, студентами, военнослужащими, сотрудниками правоохранительных органов, трудовыми коллективами.

11. Непосредственный подбор граждан на службу в органы наркоконтроля осуществляется сотрудниками кадровых подразделений во взаимодействии с руководителями и сотрудниками структурных подразделений органов наркоконтроля. Он предусматривает:

- информирование населения о приеме граждан на службу в органы наркоконтроля;
- целенаправленную работу по подбору граждан на службу в органы наркоконтроля в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, воинских частях и военных комиссариатах, трудовых коллективах, центрах по труду и занятости населения, в молодежных и спортивных организациях (обществах) для замещения вакантных должностей в органах наркоконтроля;
- подбор по рекомендациям сотрудников;
- индивидуальные разъяснительно-ознакомительные собеседования (консультации) с гражданами,

подбираемыми на службу в органы наркоконтроля;

- изучение деловых и личных качеств граждан, подбираемых на службу в органы наркоконтроля, с целью определения их соответствия требованиям, которые предъявляются к сотрудникам.

12. Работа по подбору граждан на службу в органы наркоконтроля носит плановый характер и включается самостоятельным разделом в планы работы органа наркоконтроля и его структурных подразделений.

Планирование осуществляется с учетом текущей и перспективной потребности в кадрах, возможностей конкретных источников комплектования. При этом анализируются и учитываются потребности в кадрах, связанные с изменением штатной численности, переводом сотрудников по службе, направлением на учебу, увольнением, а также необходимостью удовлетворения потребностей в кадрах других органов наркоконтроля.

13. Изучение и проверка граждан для приема на службу в органы наркоконтроля (сотрудников правоохранительных органов и военнослужащих для приема на службу в органы наркоконтроля в порядке перевода) подразделяются на:

а) предварительное изучение;

б) медицинское освидетельствование;

в) проведение проверки.

14. Срок изучения и проверки гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля, а также оформления необходимых документов не должен превышать шести месяцев.

В случае выявления обстоятельств, препятствующих прохождению службы в органах наркоконтроля, дальнейшее изучение и проверка гражданина прекращается, о чем ставится в известность начальник структурного подразделения органа наркоконтроля, в котором предполагалось прохождение службы гражданина, а также сам гражданин с указанием причин, препятствующих его приему на службу.

15. Предварительное изучение гражданина, выбранного непосредственно сотрудниками кадрового подразделения, рекомендованного сотрудником органов наркоконтроля или самостоятельно (в инициативном порядке) обратившегося в орган наркоконтроля по вопросу приема на службу, организуется начальником кадрового подразделения и проводится начальником структурного подразделения органа наркоконтроля, в котором предполагается прохождение службы гражданина.

Предварительное изучение может проводиться в форме собеседования, ознакомления с документами гражданина, выбранного на службу в органы наркоконтроля.

Начальник структурного подразделения органа наркоконтроля, в котором предполагается прохождение службы гражданина, выясняет мотивы его поступления на службу в органы наркоконтроля и в конкретное структурное подразделение органа наркоконтроля, соответствие профессионального образования требованиям по предполагаемой должности, наличие опыта работы по специальности, сведения о привлечении его к административной, уголовной ответственности и другие представляющие интерес сведения, необходимые для принятия решения о продолжении изучения гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля. Внимание гражданина обращается на характер предстоящей деятельности, условия службы в органах наркоконтроля в целом и в конкретном структурном подразделении органа наркоконтроля.

16. На основании результатов предварительного изучения гражданина составляется справка предварительного изучения гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля по форме согласно приложению 1.

В случае принятия руководителем Департамента кадрового обеспечения ФСКН России, начальником территориального органа или организации ФСКН России решения о продолжении изучения гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля сотрудник кадрового подразделения обязан разъяснить гражданину необходимость изучения его деловых, личных качеств и

прохождения медицинского освидетельствования, его права и обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, предупредить его, что представленные им сведения и документы будут проверены в установленном порядке.

17. Гражданин при поступлении на службу в органы наркоконтроля представляет сотруднику кадрового подразделения личное заявление о рассмотрении его в качестве кандидата на службу в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по форме согласно приложению 2.

Соответствующее кадровое подразделение проводит проверку сведений и документов, представленных гражданином, и направляет его на военно-врачебную комиссию для определения годности к службе в органах наркоконтроля.

18. Медицинское освидетельствование гражданина с целью определения его годности по состоянию здоровья к службе в органах наркоконтроля проводится военно-врачебной комиссией в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России.

Заключение военно-врачебной комиссии о результатах медицинского освидетельствования гражданина представляется в соответствующее кадровое подразделение.

19. Проверка проводится с целью уточнения сведений о гражданине, наличие которых может препятствовать приему на службу в органы наркоконтроля.

Для проведения проверки гражданина составляется план мероприятий по проверке гражданина, рассматриваемого для приема на службу в органы наркоконтроля, по форме согласно приложению 3, утверждаемый начальником кадрового подразделения, в котором могут быть предусмотрены мероприятия, проводимые, по согласованию, совместно структурным подразделением органа наркоконтроля, в котором предполагается прохождение службы гражданином, и кадровым подразделением органа наркоконтроля.

20. Проверка осуществляется:

- по учетам информационных центров федеральных органов исполнительной власти в пределах их компетенции;
- по сведениям налоговых органов по месту жительства гражданина об имущественном положении и об участии в коммерческих структурах;
- по документам воинского учета военных комиссариатов.

21. Запросы о проверке гражданина направляются в информационные центры МВД России, в органы внутренних дел по месту его рождения и по последнему месту жительства.

В необходимых случаях через соответствующие органы внутренних дел, отделы записи актов гражданского состояния, адресные бюро проверяются места рождения, жительства, учебы, работы.

22. Для проверки сведений и документов, представленных гражданином, направляются запросы в органы федеральной службы безопасности.

В запросах, направляемых в органы федеральной службы безопасности, наряду с другими установочными данными гражданина указываются:

- основания проверки: прием на службу в органы наркоконтроля, оформление допуска к государственной тайне;
- цель проверки и вид информации, которую необходимо получить в результате проверки (например: подтверждение службы, сведения о наличии допуска к государственной тайне и другие сведения, которые могут иметь значение для принятия решения о приеме гражданина на службу);
- наименования воинских частей, периоды службы в них проверяемого, занимаемые должности (в отношении военнослужащих, уволенных в запас).

23. Мотивированные запросы в отношении военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и лиц, уволенных в запас (отставку), направляются по месту службы (бывшему месту службы).

24. Проверка по учетам военных комиссариатов по месту жительства гражданина осуществляется с

целью исключения приема на службу граждан, уклоняющихся от призыва на военную службу.

25. Все полученные в результате проверки данные должны быть тщательно рассмотрены, сопоставлены и сверены с документами, представляемыми гражданином при поступлении на службу в органы наркоконтроля, анкетой по форме 2 (далее - анкета), установленной Инструкцией о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне (далее - Инструкция о допуске к государственной тайне), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28 октября 1995 г. N 1050 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 43, ст. 4987; 2003, N 33, ст. 3269; 2004, N 47, ст. 4658), автобиографией и справкой предварительного изучения гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля. При наличии расхождений данные уточняются.

26. Материалы проверки подшиваются в отдельную папку, пронумеровываются и вносятся в опись документов этой папки. Ознакомление с материалами проверки допускается только с разрешения начальника кадрового подразделения. Папка хранится в личном деле сотрудника и имеет одинаковый с ним номер.

27. Материалы изучения гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля хранятся в кадровом подразделении вместе с материалами проверки и считаются действительными в течение одного года с момента окончания проверки в случае, если гражданин не может быть назначен на должность по причинам, не препятствующим приему на службу в органы наркоконтроля (отсутствие вакантных должностей).

Материалы проверки граждан, не принятых на службу в органы наркоконтроля, хранятся в кадровых подразделениях в порядке, установленном Перечнем типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, с указанием сроков хранения, утвержденных Росархивом 6 октября 2000 г. (согласно письму Минюста России от 7 февраля 2002 г. N 07/1110-ЮД в государственной регистрации не нуждается).

28. По результатам изучения и проверки гражданина оформляется заключение о приеме на службу в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ (далее - заключение о приеме на службу) по форме согласно приложению 4.

Результаты работы по подбору граждан на службу в органы наркоконтроля указываются в годовых отчетах. Результаты этой работы и направления ее совершенствования обсуждаются ежегодно на коллегиях или оперативных совещаниях.

### III. Испытание при приеме на службу в органы наркоконтроля

29. Для гражданина, впервые поступающего на службу в органы наркоконтроля, может устанавливаться испытание продолжительностью от трех до шести месяцев в зависимости от уровня его профессиональной подготовки и должности, на которую он назначается.

Испытание устанавливается с целью проверки соответствия гражданина должности, на которую он назначен.

30. Для граждан, поступающих на службу в органы наркоконтроля и назначаемых на должности высшего начальствующего состава, а также при замещении должностей по конкурсу, проведенному в установленном порядке, испытание не устанавливается.

31. При принятии директором Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков (далее - директор) или начальником территориального органа ФСКН России (далее - начальник территориального органа) решения об установлении испытания на основании заключения о приеме на службу и других сведений и документов сотрудник кадрового подразделения предлагает гражданину написать заявление о приеме на службу в органы наркоконтроля и назначении на должность стажером по форме согласно приложению 5 и заключить трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (часть I), ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27 (часть I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1 (часть I), ст. 27) с указанием продолжительности

испытания.

32. На основании заключенного трудового договора приказом ФСКН России, территориального органа ФСКН России по личному составу (далее - приказ) гражданин принимается на службу в органы наркоконтроля и назначается на соответствующую вакантную должность, предусмотренную штатом органа наркоконтроля, стажером без присвоения ему специального звания с указанием продолжительности испытания. Стажер знакомится с приказом под роспись.

33. Во время испытания осуществляется дальнейшее изучение деловых, личных и профессиональных качеств стажера.

34. На время испытания стажер выполняет обязанности и пользуется правами в соответствии с замещаемой им должностью и условиями трудового договора.

35. В период испытания стажер наряду с выполнением основных обязанностей и поручений по замещаемой должности проходит индивидуальное обучение по месту службы под руководством непосредственного начальника и опытного сотрудника.

36. Стажер обязан соблюдать правила внутреннего распорядка органа наркоконтроля.

37. Стажеру в период испытания не разрешается ношение и хранение табельного огнестрельного оружия. Запрещается использовать стажера в оперативно-розыскных мероприятиях, когда может возникнуть угроза его жизни либо когда его самостоятельные действия в силу профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению, ущемлению прав, свобод и законных интересов граждан.

38. В срок испытания не засчитываются периоды временной нетрудоспособности и другие периоды, когда стажер отсутствовал на службе по уважительным причинам.

39. Стажерам до присвоения им специальных званий, предусмотренных для сотрудников органов наркоконтроля, выплачиваются должностные оклады, установленные приказами ФСКН России по соответствующей штатной должности, а также премии, пособия, компенсационные выплаты, стимулирующие надбавки и другие выплаты, установленные для соответствующих категорий работников организаций бюджетной сферы в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России.

40. Если в период испытания стажер придет к выводу, что предложенная ему должность не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом директора или начальника территориального органа в письменной форме за три дня, но не позднее дня окончания срока испытания.

41. По результатам испытания непосредственный начальник составляет справку о результатах испытания по форме согласно приложению 6.

42. Не позднее чем за три дня до окончания испытания заключение о приеме на службу, справка о результатах испытания, заявление гражданина о заключении контракта в произвольной форме представляются сотрудником кадрового подразделения директору или начальнику территориального органа для принятия решения о заключении контракта или увольнении.

В случае, когда срок испытания истек, а гражданин продолжает службу, он считается выдержавшим испытание, и последующее увольнение его со службы может производиться только по одному из оснований, предусмотренных Положением.

43. При неудовлетворительном результате испытания трудовой договор со стажером может быть расторгнут до истечения срока испытания в соответствии со статьей 71 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор или начальник территориального органа обязан предупредить стажера об этом в письменной форме не позднее чем за три дня до увольнения с указанием причин, послуживших основанием для признания его не выдержавшим испытание. Неудовлетворительные результаты испытания должны подтверждаться объективными данными.

44. Стажер, уволенный как не выдержавший испытание, вправе обжаловать данное решение в судебном порядке.

45. Срок испытания по решению директора или начальника территориального органа может быть сокращен. При этом продолжительность срока испытания не может быть менее трех месяцев.

46. С гражданином, выдержавшим испытание, заключается контракт. Он назначается на должность в качестве сотрудника, и ему присваивается специальное звание.

Трудовой договор, заключенный с гражданином, прекращает свое действие.

IV. Заключение контракта, его условия, прекращение (расторжение) контракта

47. В соответствии с пунктом 31 Положения контракт заключается в письменной форме между Российской Федерацией в лице директора или начальника территориального органа и гражданином сроком на один год, три года или пять лет, а также с сотрудником до достижения им предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящей Инструкцией.

С сотрудником, достигшим предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения, может быть заключен контракт между Российской Федерацией в лице директора и сотрудником сроком до пяти лет.

48. Основаниями заключения контракта являются:

- а) поступление граждан на службу в органы наркоконтроля без испытания;
- б) окончание срока испытания стажера при удовлетворительном результате испытания;
- в) окончание срока действия ранее заключенного контракта.

49. До заключения контракта гражданин, поступающий на службу в органы наркоконтроля, должен быть ознакомлен с нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России, определяющими порядок прохождения службы в органах наркоконтроля, и должностной инструкцией по предлагаемой должности, с правилами внутреннего распорядка органа наркоконтроля, о чем делается соответствующая запись в контракте.

50. Условия контракта не могут ухудшать служебное и социальное положение сотрудника, которое предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России.

51. Контракт имеют право заключить:

- а) гражданин, поступающий на службу в органы наркоконтроля;
- б) гражданин, выдержавший испытание;
- в) сотрудник правоохранительного органа, военнослужащий, уволенный с прежнего места службы в связи с переводом (переходом) на службу в органы наркоконтроля;
- г) сотрудник, не достигший предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля, установленного пунктом 147 Положения, в связи с прекращением срока действия ранее заключенного контракта;
- д) сотрудник, достигший предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля, установленного пунктом 147 Положения, которому директором срок пребывания на службе продлен до 5 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

52. Оформление контракта осуществляется кадровым подразделением органа наркоконтроля на основании заявления гражданина (сотрудника правоохранительного органа, военнослужащего, уволенного с прежнего места службы в связи с переводом на службу в органы наркоконтроля) о приеме на службу в органы наркоконтроля и утвержденного заключения о приеме на службу без испытания, заявления гражданина, выдержавшего испытание, о заключении контракта, ранее утвержденного заключения о приеме на службу с испытанием, справки о результатах испытания, рапорта сотрудника о заключении контракта на новый срок.

53. Контракт заключается по форме согласно приложению 7 в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых приобщается к личному делу сотрудника, заключившего контракт, а другой выдается ему на руки.

Контроль за окончанием срока действия контракта сотрудника осуществляется кадровым подразделением.

54. Контракт вступает в силу со дня приема гражданина на службу и назначения на должность, назначения стажера на должность в качестве сотрудника, заключения контракта с сотрудником и может быть изменен только по письменному соглашению сторон.

55. Подписанный сторонами контракт скрепляется гербовой печатью ФСКН России или территориального органа ФСКН России.

56. В контракте указываются:

- а) должность, специальное звание, фамилия, имя и отчество директора или начальника территориального органа;
- б) фамилия, имя и отчество гражданина или сотрудника, заключающего контракт; дата рождения; специальное звание сотрудника; предлагаемая должность с указанием структурного подразделения органа наркоконтроля;
- в) срок действия контракта;
- г) дата заключения контракта;
- д) порядок вступления контракта в силу;
- е) права, обязанности и ответственность сторон;
- ж) условия оплаты труда;
- з) организация служебной деятельности;
- и) основания для прекращения действия контракта и его расторжения;
- к) социальные и другие условия.

57. В контракте могут предусматриваться дополнительные обязательства сотрудника, обучающегося либо обучавшегося в образовательном учреждении за счет средств органов наркоконтроля, в случае увольнения и расторжения контракта в период обучения или в течение пяти лет после окончания образовательного учреждения по своей инициативе либо по инициативе директора или начальника территориального органа по основаниям, предусмотренным подпунктами 11-16 пункта 142 Положения, возместить органам наркоконтроля средства, затраченные на его обучение, об обязательстве сотрудника о неразглашении охраняемой законом (государственной, служебной, коммерческой и иной) тайны, а также иные условия, устанавливающие дополнительные гарантии и компенсации сотруднику, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации и ФСКН России.

Дополнительные условия указываются в контракте в письменной форме и являются его неотъемлемой частью.

58. В контракте предусматривается ответственность сторон за невыполнение взятых на себя обязательств.

Невыполнение сторонами взятых на себя обязательств является основанием для расторжения контракта по инициативе одной из сторон до истечения срока его действия.

59. Условия контракта могут быть изменены по взаимному соглашению сторон посредством заключения контракта на новых условиях до истечения срока действия контракта.

Изменения в соответствии с приказами органов наркоконтроля фамилии, имени и отчества, специального звания, должности, структурного подразделения органа наркоконтроля, органа наркоконтроля, условий оплаты труда не указываются в контракте, если сотрудник не настаивает на их внесении.

Контракт, действовавший до заключения контракта на новый срок, прекращает свое действие.

60. Контракт может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктом 142 Положения.

61. Сотрудник имеет право расторгнуть контракт по своей инициативе по основаниям, предусмотренным подпунктами 1, 3 и 8 пункта 142 Положения.

62. Расторжение контракта по инициативе директора или начальника территориального органа осуществляется по основаниям, предусмотренным подпунктами 6, 10-16 пункта 142 Положения.

63. Расторжение контракта по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 4, 5, 7 и 9 пункта 142

Положения, осуществляется как по инициативе сотрудника, так и по инициативе директора или начальника территориального органа.

64. Не позднее двух месяцев до истечения срока действия контракта сотрудник предупреждается о возможном увольнении со службы. Директор или начальник территориального органа должен принять решение об увольнении сотрудника по основанию, предусмотренному подпунктом 4 пункта 142 Положения, либо о заключении контракта на новый срок.

Решение о заключении контракта с сотрудником до достижения им предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля принимается директором или начальником территориального органа, как правило, по результатам аттестации.

В случае, если срок действия контракта истек, а сотрудник продолжает службу, с ним заключается контракт до достижения предельного возраста со дня, следующего за днем окончания срока действия предыдущего контракта, за исключением случая, указанного в подпункте "д" пункта 51 Инструкции.

#### V. Прием на службу в органы наркоконтроля

65. Гражданин принимается на службу в органы наркоконтроля с назначением на должность, по которой штатом органа наркоконтроля предусмотрено присвоение специального звания младшего, среднего и старшего начальствующего состава (далее - должности младшего, среднего и старшего начальствующего состава, соответственно).

66. Прием гражданина на службу в органы наркоконтроля с назначением на должность производится приказом.

Приказ (выписка из приказа) по личному составу ФСКН России о приеме гражданина на службу направляется в соответствующий орган наркоконтроля.

Если дата приема на службу и назначения на должность не указана в приказе, то гражданин считается принятым на службу и назначенным на должность с момента издания приказа.

67. При принятии директором или начальником территориального органа решения о приеме гражданина на службу в органы наркоконтроля без испытания на основании заключения о приеме на службу и других документов, предоставляемых в установленном порядке, сотрудник кадрового подразделения предлагает гражданину написать заявление о приеме на службу и назначении на должность и заключить контракт.

#### VI. Назначение на должность и освобождение от должности

68. Назначение на должность с письменного согласия гражданина, принимаемого на службу без испытания, гражданина, выдержавшего испытание, сотрудника в случае перевода на другую должность и освобождение сотрудника от ранее занимаемой должности в случае перевода на другую должность (далее - освобождение от должности) производятся директором или начальником территориального органа. Директор вправе назначить на любую должность и освободить от нее, за исключением случая, предусмотренного пунктом 72 Инструкции.

69. Гражданин, сотрудник назначается на должность, для исполнения обязанностей по которой необходим допуск к государственной тайне, только после оформления такого допуска по соответствующей форме и подписания договора (контракта) об оформлении допуска к государственной тайне по форме N 9 Инструкции о допуске к государственной тайне.

70. Назначение на должность производится приказом. Приказ объявляется сотруднику под роспись. Оформление приказа о назначении на должность гражданина, принимаемого на службу в органы наркоконтроля без испытания, гражданина, выдержавшего испытание, осуществляется на основании документов, представляемых директору или начальнику территориального органа для принятия решения об их приеме на службу и заключения контракта.

Для назначения сотрудника в порядке перевода на другую должность непосредственным начальником оформляется представление по форме согласно приложению 8.

71. Сотрудник, а также гражданин, принимаемый на службу, назначается только на вакантную

должность, предусмотренную штатом органа наркоконтроля.

72. В соответствии с абзацем вторым пункта 65 Положения назначение сотрудников на должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий высшего начальствующего состава, и освобождение от указанных должностей осуществляется Президентом Российской Федерации, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Директор вносит на рассмотрение Президента Российской Федерации предложения о назначении сотрудников органов наркоконтроля на должности высшего начальствующего состава и о присвоении им специальных званий высшего начальствующего состава.

Лица высшего начальствующего состава, освобожденные от должностей Президентом Российской Федерации, выводятся за штат в порядке, установленном для зачисления в распоряжение органов наркоконтроля.

73. В соответствии с пунктом 6 Положения о полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. N 849 "О полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 20, ст. 2112; N 26, ст. 2748; N 38, ст. 3781; 2001, N 6, ст. 551; 2004, N 15, ст. 1395; N 40, ст. 4021; 2005, N 13, ст. 1135), кандидатуры для назначения на должности начальников, заместителей начальников территориальных органов ФСКН России согласовываются с полномочным представителем Президента Российской Федерации в соответствующем федеральном округе. Работу по согласованию осуществляет Департамент кадрового обеспечения ФСКН России.

74. Сотруднику, претендующему на должность высшего начальствующего состава, необходимо иметь высшее профессиональное образование по специализации этой должности. В порядке исключения при наличии другого высшего профессионального образования и опыта работы, позволяющего исполнять функциональные обязанности по указанной должности, сотрудник также может претендовать на ее замещение.

75. На должности старшего начальствующего состава может назначаться сотрудник, а также гражданин, принимаемый на службу, имеющий высшее профессиональное образование, полученное в государственном или негосударственном, имеющем государственную аккредитацию, образовательном учреждении.

76. На должности среднего начальствующего состава может назначаться сотрудник, а также гражданин, принимаемый на службу, имеющий высшее или среднее профессиональное образование либо окончивший специальные курсы ФСКН России по программе, утвержденной директором.

77. Назначение сотрудников на должности начальников структурных подразделений территориального органа ФСКН России производится начальником территориального органа после согласования с руководителями подразделений ФСКН России по направлениям деятельности. Представление к назначению на должность начальника структурного подразделения территориального органа ФСКН России и справка по форме согласно приложению 9 направляются территориальным органом ФСКН России в Департамент кадрового обеспечения ФСКН России для согласования с руководителями соответствующих подразделений ФСКН России.

По завершении согласования Департамент кадрового обеспечения ФСКН России уведомляет соответствующий территориальный орган ФСКН России о принятом решении.

В случае отказа в согласовании Департамент кадрового обеспечения ФСКН России направляет в территориальный орган ФСКН России письмо с изложением причин, послуживших поводом к отказу в назначении на должность.

Подразделение, не согласовавшее кандидатуру, в письменной форме мотивирует причину отказа.

78. В соответствии с пунктом 71 Положения перевод сотрудника на другую должность в том же органе наркоконтроля, в иной орган наркоконтроля в той же местности или на службу в другую местность (далее именуется - перевод по службе) по инициативе директора или начальника

территориального органа допускается с письменного согласия сотрудника, если иное не оговорено в контракте.

79. Перевод по службе производится:

- на вышестоящую должность (по которой штатом предусмотрено специальное звание выше специального звания, предусмотренного по прежней должности сотрудника, а при равенстве специальных званий - более высокий должностной оклад) - в порядке продвижения по службе;
- на равную должность (по которой штатом предусмотрено специальное звание и должностной оклад, равные специальному званию и должностному окладу, предусмотренным по занимаемой сотрудником штатной должности) - при служебной необходимости, в связи с ротацией кадров, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или оговоренных в контракте;
- на нижестоящую должность (по которой штатом предусмотрено специальное звание ниже специального звания, предусмотренного по прежней должности сотрудника, а при равенстве специальных званий - более низкий должностной оклад) - на основании заключения аттестационной комиссии, при проведении организационно-штатных мероприятий, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением военно-врачебной комиссии, по просьбе сотрудника, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или оговоренных в контракте.

80. Основанием для перевода сотрудника является его рапорт и представление к назначению на должность, согласованное в установленном порядке.

81. Перевод сотрудника по службе из подразделения, территориального органа либо организации ФСКН России в подразделение, территориальный орган либо организацию ФСКН России производится по согласованию между соответствующими руководителями подразделений ФСКН России, начальниками территориальных органов, организаций ФСКН России.

82. Для осуществления перевода по службе издаются приказы ФСКН России и/или территориального органа ФСКН России об освобождении от занимаемой должности и о назначении на другую должность в соответствии с полномочиями руководящего состава органов наркоконтроля по освобождению сотрудника от должности и назначению на должность.

Перевод по службе, если право назначения сотрудника на должность либо освобождения от должности принадлежит директору, производится директором.

Приказ (выписка из приказа) объявляется сотруднику под роспись.

83. Приказ об освобождении сотрудника от должности издается с учетом времени, необходимого для сдачи дел и должности в соответствии с нормативными правовыми актами ФСКН России. Сотрудник приступает к исполнению обязанностей в соответствии с должностью по новому месту службы с учетом времени для проезда на основании приказа ФСКН России и/или территориального органа ФСКН России, в который переведен сотрудник, о назначении на должность со дня, следующего за днем освобождения от ранее занимаемой должности.

84. При проведении организационно-штатных мероприятий, связанных с ликвидацией либо с сокращением штатной численности (штата) органов наркоконтроля, сотрудники для их последующего трудоустройства зачисляются в распоряжение органа наркоконтроля в порядке, определяемом директором.

VII. Порядок временного исполнения обязанностей

85. Сотрудник с его письменного согласия может временно исполнять обязанности посредством:

- назначения временно исполняющим обязанности по должности;
- возложения на него исполнения дополнительных обязанностей по другой должности.

86. Срок временного исполнения обязанностей исчисляется с даты, указанной в соответствующем приказе органа наркоконтроля, а при ее отсутствии - со дня издания приказа и по день освобождения сотрудника от временного исполнения обязанностей.

Сотрудник, временно исполняющий обязанности, должен быть ознакомлен с требованиями должностной инструкции по временно исполняемой должности под роспись.

87. Сотрудник может временно исполнять обязанности как в органе наркоконтроля, где он проходит службу или находится в распоряжении (за штатом), так и в другом органе наркоконтроля с учетом профессионального образования, опыта работы по предыдущим должностям.

88. Порядок оплаты временного исполнения обязанностей регламентируется нормативными правовыми актами ФСКН России, определяющими порядок выплаты денежного довольствия сотрудникам органов наркоконтроля.

VIII. Порядок назначения временно исполняющим обязанности по должности

89. При назначении сотрудника временно исполняющим обязанности по должности производится временное освобождение сотрудника, занимающего штатную должность, от исполнения обязанностей по основной должности.

90. Назначение сотрудника временно исполняющим обязанности по должности производится по вакантной должности, а также по невакантной должности в случаях болезни, отпуска, командировки, отстранения от исполнения должностных обязанностей сотрудника, замещающего эту должность.

91. Назначение сотрудника временно исполняющим обязанности по должности производится директором или начальником территориального органа, имеющим право назначения на должность. Сотрудник не может быть назначен временно исполняющим обязанности по должности, по которой предусмотрено присвоение специального звания высшего начальствующего состава.

IX. Порядок возложения на сотрудника исполнения дополнительных обязанностей по другой должности

92. Возложение на сотрудника, занимающего штатную должность или находящегося в распоряжении (за штатом) органа наркоконтроля, исполнения дополнительных обязанностей по другой должности производится без освобождения его от выполнения обязанностей по основной должности (обязанностей, возложенных на сотрудника, находящегося в распоряжении (за штатом) органа наркоконтроля).

На сотрудника, находящегося в распоряжении (за штатом) органа наркоконтроля, возложение исполнения дополнительных обязанностей по другой должности осуществляется в пределах срока нахождения его в распоряжении (за штатом) с сохранением денежного довольствия по предыдущей штатной должности.

93. Возложение на сотрудника исполнения дополнительных обязанностей по другой должности осуществляется при наличии вакантной должности, а также по невакантной должности в случаях болезни, отпуска, командировки, отстранения от исполнения должностных обязанностей сотрудника, замещающего эту должность.

94. Возложение исполнения дополнительных обязанностей по должности отсутствующего сотрудника осуществляется, как правило, на его заместителя, а если такового не предусмотрено штатом, то на сотрудника, который по уровню квалификации, опыту работы, личным и деловым качествам способен в полном объеме исполнять дополнительные обязанности по должности отсутствующего сотрудника.

95. При возложении исполнения дополнительных обязанностей на заместителя, предусмотренного штатом, по невакантной должности непосредственного начальника издание приказа о возложении на сотрудника исполнения дополнительных обязанностей по другой должности не требуется, за исключением длительного отсутствия замещаемого начальника.

96. В случае, когда на заместителя возлагается исполнение дополнительных обязанностей по вакантной должности непосредственного начальника, издание соответствующего приказа обязательно.

97. Директор вправе, возложить на сотрудника исполнение дополнительных обязанностей по любой вакантной должности, а также по невакантной должности на период отпуска, командировки, болезни, отстранения от должности сотрудника, замещающего эту должность.

Возложение на сотрудника исполнения дополнительных обязанностей по другой вакантной должности, а также по невакантной должности на период отпуска, командировки, болезни, отстранения от должности сотрудника, замещающего эту должность в территориальном органе или организации ФСКН России, до заместителя начальника территориального органа или организации ФСКН России включительно осуществляет начальник территориального органа или организации ФСКН России.

Х. Присвоение специальных званий

98. В соответствии с пунктом 8 Положения сотрудникам, а также гражданам, принятым на службу в органы наркоконтроля и назначенным на соответствующие должности, присваиваются следующие специальные звания:

1) младшего начальствующего состава:

- прапорщик полиции;
- старший прапорщик полиции;

2) среднего начальствующего состава:

- младший лейтенант полиции;
- лейтенант полиции;
- старший лейтенант полиции;
- капитан полиции;

3) старшего начальствующего состава:

- майор полиции;
- подполковник полиции;
- полковник полиции;

4) высшего начальствующего состава:

- генерал-майор полиции;
- генерал-лейтенант полиции;
- генерал-полковник полиции;
- генерал полиции.

99. Присвоение сотруднику специального звания (за исключением специального звания высшего начальствующего состава) производится приказом.

Для присвоения сотруднику специального звания непосредственным начальником оформляется представление по форме согласно приложению 10.

Подготовленное и согласованное в установленном порядке представление к присвоению очередного специального звания не позднее чем за 10 дней до истечения срока выслуги в имеющемся специальном звании сотрудника должно поступить в соответствующее кадровое подразделение для подготовки проекта приказа.

100. Специальные звания, присваиваемые сотруднику, подразделяются на первое и очередные.

101. Присвоение первого специального звания производится с даты назначения на должность в качестве сотрудника.

102. Первое специальное звание сотруднику, назначенному на должность младшего начальствующего состава, и очередные специальные звания до капитана полиции включительно присваиваются директором или начальником территориального органа.

103. Первое специальное звание сотруднику, назначенному на должность среднего или старшего начальствующего состава, и очередные специальные звания от майора полиции до полковника полиции включительно присваиваются директором.

104. Специальные звания высшего начальствующего состава присваиваются Президентом

Российской Федерации.

105. Согласно пункту 85 Положения лицам, уволенным с военной службы или со службы в правоохранительных органах, первое специальное звание присваивается директором с учетом имеющегося воинского или специального звания. За лицами, переведенными (уволенными в связи с переводом на службу) в органы наркоконтроля, сохраняются сроки службы в предыдущем специальном (воинском) звании, которые учитываются при присвоении им очередных специальных званий, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Гражданину, принятому на должность, по которой предусмотрено присвоение специального звания от майора полиции и выше, директором может быть присвоено по итогам аттестации (в форме характеристики-обоснования) первое специальное звание не выше майора полиции, если он не имел более высокого квалификационного разряда, дипломатического ранга, классного чина, специального звания или воинского звания.

106. Первое специальное звание прапорщика полиции присваивается гражданам, поступившим на службу в органы наркоконтроля и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания прапорщика полиции или старшего прапорщика полиции, директором или начальником территориального органа.

107. Первое специальное звание младшего лейтенанта полиции присваивается:

- 1) прапорщикам полиции и старшим прапорщикам полиции, окончившим специальные курсы ФСИН России по программе, утвержденной директором, другие образовательные учреждения среднего профессионального образования и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания среднего начальствующего состава;
- 2) гражданам, окончившим образовательные учреждения среднего профессионального образования, принятым на службу в органы наркоконтроля и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания среднего и старшего начальствующего состава.

108. Специальное звание лейтенанта полиции присваивается:

- 1) младшим лейтенантам полиции, проходящим службу на должностях среднего и старшего начальствующего состава, срок выслуги в указанном специальном звании которых истек, либо окончившим образовательные учреждения высшего профессионального образования, - независимо от срока выслуги в этом звании;
- 2) прапорщикам полиции и старшим прапорщикам полиции, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального образования и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания среднего и старшего начальствующего состава;
- 3) гражданам, имеющим высшее профессиональное образование, принятым на службу в органы наркоконтроля и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания среднего и старшего начальствующего состава.

109. Очередные специальные звания присваиваются сотруднику последовательно, при соответствии указанного звания занимаемой должности и по истечении установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 46 Положения, а также с учетом других условий, предусмотренных Положением.

Контроль за своевременным присвоением очередных специальных званий сотрудникам осуществляется кадровыми подразделениями.

110. Сотрудникам устанавливаются следующие сроки выслуги в специальных званиях младшего, среднего и старшего начальствующего состава:

- 1) прапорщика полиции - пять лет;
- 2) младшего лейтенанта полиции - один год;
- 3) лейтенанта полиции - два года;
- 4) старшего лейтенанта полиции - два года;

- 5) капитана полиции - три года;
- 6) майора полиции - четыре года;
- 7) подполковника полиции - пять лет.

Сроки выслуги в специальных званиях старшего прапорщика полиции, полковника полиции и в специальных званиях высшего начальствующего состава не устанавливаются.

111. Срок выслуги в специальном звании лейтенанта полиции устанавливается в один год для сотрудников, окончивших образовательные учреждения высшего профессионального образования со сроком освоения образовательных программ (нормативным периодом обучения) пять лет и более.

112. Очередное специальное звание, соответствующее занимаемой должности, присваивается сотруднику в день истечения срока его выслуги в предыдущем специальном звании, который исчисляется либо со дня издания приказа о присвоении этого звания, либо с даты, указанной в этом приказе, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 113-116 Инструкции.

113. В соответствии с пунктом 44 Положения при поступлении сотрудника на учебу по очной форме обучения в образовательное учреждение высшего профессионального образования для получения соответствующего образования очередное специальное звание до полковника полиции включительно может быть присвоено в период обучения в соответствии с должностью, занимаемой им до поступления на учебу. По окончании образовательного учреждения, адъюнктуры, докторантуры очередное специальное звание присваивается в соответствии с должностью, на которую назначен сотрудник.

114. Как поощрение за особые заслуги сотруднику может быть присвоено очередное специальное звание досрочно по истечении не менее половины установленного срока выслуги в предыдущем звании, но не выше специального звания, соответствующего занимаемой должности, или очередное специальное звание до полковника полиции включительно на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, если истек установленный срок выслуги в предыдущем специальном звании с даты издания приказа ФСКН России.

115. Сотруднику, имеющему ученую степень или ученое звание, очередное специальное звание до полковника полиции включительно присваивается на одну ступень выше специального звания, соответствующего занимаемой должности, если истек установленный срок выслуги в предыдущем специальном звании.

116. Представление к присвоению очередного специального звания сотрудника, который имеет дисциплинарное взыскание (за исключением объявленного устно), либо находится в распоряжении ФСКН России или органа наркоконтроля, либо в отношении которого возбуждено уголовное дело или проводится служебная проверка по фактам нарушения им служебной дисциплины, не производится до снятия дисциплинарного взыскания, либо назначения на должность, либо прекращения уголовного дела по реабилитирующим основаниям (непричастность подозреваемого или обвиняемого к совершению преступления, отсутствие события преступления, отсутствие в деянии состава преступления) или до окончания служебной проверки.

Основания задержки присвоения сотруднику очередного специального звания указываются в представлении сотрудника к присвоению очередного специального звания с указанием даты, номера приказа о наложении дисциплинарного взыскания и даты, номера приказа в случае досрочного снятия ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

117. Начальник органа наркоконтроля, необоснованно задержавший представление сотрудника к присвоению очередного специального звания, несет дисциплинарную ответственность.

118. При необоснованной задержке представления к присвоению очередного специального звания сотрудник имеет право на компенсацию положенных видов довольствия, которые он получил бы при своевременном присвоении указанного специального звания.

---

## Приложение 1

к Инструкции (п. 16)

С П Р А В К А предварительного изучения гражданина  
для приема на службу в органы наркоконтроля на

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество) Число, месяц и год рождения \_\_\_\_\_ Место рождения \_\_\_\_\_  
Гражданство \_\_\_\_\_ Образование \_\_\_\_\_ Специальность по образованию,  
ученая степень, ученое звание \_\_\_\_\_  
(когда и какие учебные заведения окончил, серия, номер диплома, кем  
и когда выдан) Мотивы поступления на службу в ФСКН России \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Соответствие образования и  
профессиональной подготовки требованиям по предполагаемой должности  
\_\_\_\_\_  
Опыт работы по специальности \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Дополнительные сведения  
\_\_\_\_\_  
(личные и деловые качества гражданина и другие сведения,  
\_\_\_\_\_ необходимые для принятия решения о  
продолжении изучения гражданина  
для приема на службу в органы наркоконтроля) Решение о продолжении изучения гражданина  
\_\_\_\_\_  
(продолжить либо прекратить) \_\_\_\_\_ (должность, специальное  
звание начальника \_\_\_\_\_ структурного подразделения,  
проводившего \_\_\_\_\_ предварительное изучение  
гражданина) (подпись, фамилия  
и инициалы) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. \_\_\_\_\_ (должность, специальное  
звание начальника \_\_\_\_\_ кадрового подразделения  
территориального \_\_\_\_\_ органа, организации либо начальника  
\_\_\_\_\_ отдела Управления кадров Департамента  
\_\_\_\_\_ кадрового обеспечения ФСКН России)  
(подпись, фамилия  
и инициалы) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. \_\_\_\_\_ (должность, специальное  
звание сотрудника \_\_\_\_\_  
подразделения собственной безопасности) (подпись, фамилия  
и инициалы) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. \_\_\_\_\_  
(должность, специальное звание \_\_\_\_\_ руководителя Департамента  
ФСКН России, в \_\_\_\_\_  
структурном подразделении которого \_\_\_\_\_  
проводилось предварительное изучение (подпись, фамилия  
гражданина) и инициалы) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. \_\_\_\_\_  
(должность, специальное звание \_\_\_\_\_  
руководителя Департамента кадрового \_\_\_\_\_  
обеспечения ФСКН России, начальника \_\_\_\_\_  
территориального органа либо организации (подпись, фамилия  
ФСКН России) и инициалы) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. \_\_\_\_\_

Приложение 2

к Инструкции (п. 17)

Кому \_\_\_\_\_

(должность, специальное звание, фамилия,

\_\_\_\_\_  
инициалы руководителя Департамента  
кадрового обеспечения ФСКН России,  
начальника в соответствии с  
предоставленными полномочиями по  
назначению на должность)  
от гражданина Российской Федерации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество поступающего на  
службу)  
проживающего по адресу \_\_\_\_\_

### З А Я В Л Е Н И Е

Прошу Вас рассмотреть меня в качестве кандидата на службу в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ с возможным последующим приемом на службу. С требованиями законодательства Российской Федерации, предъявляемыми к гражданам, принимаемым на службу в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, проведением проверки, предусмотренной федеральным законом, и оформлением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, согласен (согласна). " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Приложение 3  
к Инструкции (п. 19)  
Для служебного пользования  
(по заполнении)  
УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(должность, специальное звание, инициалы,  
\_\_\_\_\_  
фамилия начальника кадрового подразделения)

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
" \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

### П Л А Н

мероприятий по проверке гражданина, рассматриваемого для приема на службу в органы  
наркоконтроля \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы гражданина) \_\_\_\_\_

(дата и место рождения) \_\_\_\_\_

(адрес места жительства) +-----+ | N | Мероприятия по

проверке | |п/п| +---+-----+ | +---+-----

-----+ | +---+-----+ | +-----

-+ Вывод \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(должность, специальное звание сотрудника (подпись, фамилия и кадрового подразделения, составившего план) инициалы) " \_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

Приложение 4

к Инструкции (п. 28)

Для служебного пользования

(по заполнении)

УТВЕРЖДАЮ

(должность, специальное звание, инициалы,

фамилия, подпись руководителя Департамента

кадрового обеспечения ФСКН России,

начальника в соответствии с предоставленными

полномочиями по назначению на должность

и заключению контракта)

" \_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

о приеме на службу в органы по контролю за оборотом

наркотических средств и психотропных веществ I. Сведения о гражданине 1.

\_\_\_\_\_ личный номер \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество в

именительном падеже) 2. Число, месяц и год рождения \_\_\_\_\_ место рождения \_\_\_\_\_ 3.

Образование и специальность по образованию \_\_\_\_\_

(когда и какие образовательные учреждения окончил, серия, номер

диплома, кем и когда выдан) 4. Семейное положение \_\_\_\_\_ 5.

Проживает по адресу \_\_\_\_\_ 6. Продолжительность

правоохранительной (военной) службы \_\_\_\_\_

(продолжительность службы (в том числе исчисленной с

коэффициентом), основание увольнения, номер приказа, дата) 7. Последнее специальное (воинское) звание, классный чин, квалификационный разряд, дипломатический ранг и должность \_\_\_\_\_

(когда и \_\_\_\_\_ кем присвоено, номер

приказа, дата) 8. Сведения о прохождении службы (работы) с начала трудовой деятельности +-----

-----+ | Число, месяц и год | Наименование должностей,

предприятий, | +-----|организаций, учреждений, частей, соединений,| | приема |увольнения|

органов, ведомственная принадлежность, | | | основание увольнения | +-----+-----+-----

-----| +-----+-----+-----| +-----+-----+-----

-----| +-----+-----+-----+ 9. Кем рекомендован(а) на службу

(фамилия и инициалы, должность) II. Заключение военно-врачебной комиссии о годности гражданина к службе \_\_\_\_\_

(наименование военно-врачебной комиссии, содержание, дата

и номер заключения) III. Заключение о результатах проверки по учетам \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_. IV. Допуск к государственной тайне

\_\_\_\_\_. (предусмотренный по должности) \_\_\_\_\_

(документ, подтверждающий допуск к государственной тайне, форма допуска, кем выдан, дата) V.

Предложения по результатам изучения гражданина: 1. Принять на службу

\_\_\_\_\_. (заключить контракт, установить испытание) 2. Назначить на должность

\_\_\_\_\_. (наименование должности и подразделения, \_\_\_\_\_

(стажером)

предельное специальное звание в должности 3. Присвоить специальное звание

\_\_\_\_\_. 4. Назначить должностной оклад \_\_\_\_\_

(должностной оклад, наименование и

размеры надбавок) \_\_\_\_\_ (должность, специальное звание

сотрудника \_\_\_\_\_

кадрового подразделения) (подпись, фамилия) "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_. (должность, специальное звание начальника

структурного подразделения, проводившего \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_. предварительное изучение гражданина) (подпись, фамилия) "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_. (должность, специальное звание \_\_\_\_\_

начальника кадрового подразделения) (подпись, фамилия) "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_. (должность, специальное звание начальника

\_\_\_\_\_. структурного подразделения, ответственного

\_\_\_\_\_. за оформление допуска к

государственной (подпись, фамилия) тайне) "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_. (должность, специальное звание начальника

\_\_\_\_\_. подразделения собственной безопасности) (подпись, фамилия) "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_. (должность, специальное звание

руководителя \_\_\_\_\_

Департамента ФСКН России, в структурном \_\_\_\_\_

подразделении которого проводилось \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_. предварительное изучение гражданина) (подпись, фамилия) "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

Для лиц, уволенных с военной службы или со службы в правоохранительных органах в связи с переходом в органы наркоконтроля, указываются дата и номер приказа об увольнении и основание увольнения по последнему месту службы.

С указанием срока заключения контракта (один год, три года или пять лет).

С указанием срока заключения трудового договора (от трех до шести месяцев).

Заполняется в случае приема на службу с заключением контракта.

Приложение 5  
к Инструкции (п. 31)

Кому \_\_\_\_\_

(должность, специальное звание, фамилия,

\_\_\_\_\_  
инициалы директора либо начальника

\_\_\_\_\_  
территориального органа ФСКН России)

от гражданина Российской Федерации

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество поступающего на службу)

**З А Я В Л Е Н И Е**

о приеме на службу в органы по контролю за оборотом

наркотических средств и психотропных веществ

и назначении на должность

Прошу Вас принять меня на службу в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и назначить на должность (стажером)

\_\_\_\_\_  
(подразделение, должность)

С характером будущей деятельности и условиями службы ознакомлен(а) и согласен (согласна).

Обязуюсь пройти государственную дактилоскопическую регистрацию в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 1998 г. N 128-ФЗ "О государственной дактилоскопической регистрации в

Российской Федерации". " \_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись)

Приложение 6

к Инструкции (п. 41)

Для служебного пользования

(по заполнении)

**УТВЕРЖДАЮ**

\_\_\_\_\_  
(должность, специальное звание, инициалы,

\_\_\_\_\_  
фамилия, подпись начальника в соответствии

с предоставленными полномочиями

по назначению на должность

и заключению контракта)

" \_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

**С П Р А В К А**

о результатах испытания Стажер \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество) на должности \_\_\_\_\_

(наименование должности) проходил испытание сроком \_\_\_\_\_ месяца с " \_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. по " \_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. I. Содержание испытания \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(перечень основных вопросов, в решении которых стажер принимал

\_\_\_\_\_  
участие) II. Характеристика стажера \_\_\_\_\_

(мотивированная оценка профессиональных и личностных качеств)

\_\_\_\_\_ III. Вывод о результатах испытания

\_\_\_\_\_ (удовлетворительные, неудовлетворительные) IV. С выводами о результатах испытания \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (согласен, не согласен) (подпись стажера) V. Предложения по результатам испытания кандидата

\_\_\_\_\_ (заключить контракт, уволить стажера как не выдержавшего

испытание) 1. Назначить на должность \_\_\_\_\_

(наименование должности и подразделения,

\_\_\_\_\_ предельное специальное звание, предусмотренное штатом

по этой должности) 2. Присвоить специальное звание \_\_\_\_\_ 3. Назначить

должностной оклад \_\_\_\_\_ (должностной оклад, наименование и размеры

надбавок) \_\_\_\_\_

(должность, специальное звание (должность, специальное звание

начальника структурного сотрудника, \_\_\_\_\_

подразделения, в котором под руководством которого \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ стажер проходил испытание) стажер проходил испытание) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия) (подпись, фамилия) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_ (должность, специальное звание \_\_\_\_\_

начальника кадрового подразделения) (подпись, фамилия) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_ (должность, специальное звание \_\_\_\_\_

начальника подразделения собственной (подпись, фамилия)

безопасности) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. \_\_\_\_\_

(должность, специальное звание \_\_\_\_\_ руководителя Департамента

ФСКН России, \_\_\_\_\_

в котором стажер проходил испытание) (подпись, фамилия) " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_ При несогласии с выводами о результатах испытания излагаются причины несогласия.

С указанием срока заключения контракта (один год, три года или пять лет).

Пункты 1-3 раздела V заполняются в случае предложения о заключении контракта.

\_\_\_\_\_ Приложение 7

к Инструкции (п. 53)

ТИПОВАЯ ФОРМА

контракта о службе в органах по контролю за оборотом

наркотических средств и психотропных веществ

Российская Федерация в лице \_\_\_\_\_

(должность, специальное звание, фамилия, имя, отчество

\_\_\_\_\_ начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и

психотропных веществ) и гражданин (сотрудник) \_\_\_\_\_

(специальное звание, фамилия, имя, отчество,

дата рождения) \_\_\_\_\_ проживающий по  
адресу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ заключили настоящий контракт о  
службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на срок  
в должности \_\_\_\_\_  
(должность и подразделение органа по контролю за оборотом

наркотических средств и психотропных веществ)

1. Гражданин (сотрудник) \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество) добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- а) добросовестно выполнять функциональные обязанности по занимаемой должности в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в соответствии с должностной инструкцией;
- б) неукоснительно выполнять приказы и указания начальников, за исключением незаконных или не имеющих отношения к исполнению служебных обязанностей;
- в) быть верным Присяге сотрудника органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, неукоснительно соблюдать Конституцию Российской Федерации и законодательство Российской Федерации, быть честным и преданным порученному делу, повышать профессиональные знания и квалификацию;
- г) строго руководствоваться в служебной деятельности Положением о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 (далее - Положение), и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, регламентирующими деятельность органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- д) соблюдать установленные начальником органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ правила внутреннего распорядка;
- е) соблюдать конфиденциальность доверенных по службе сведений, составляющих государственную, служебную и иную охраняемую законом тайну, установленные требования по обеспечению режима секретности;
- ж) своевременно (в течение 7 суток) сообщать рапортом непосредственному начальнику о всех изменениях семейного положения, состава семьи, места жительства, о возбуждении уголовного дела в отношении его или его близких родственников и иные сведения, которые имеют значение для прохождения службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

2. В соответствии с пунктом 120 Положения сотруднику выплачивается денежное довольствие, которое включает в себя оклад по занимаемой штатной должности, оклад по присвоенному специальному званию, которые составляют оклад денежного содержания, процентную надбавку за выслугу лет, процентные надбавки за ученую степень и ученое звание и иные дополнительные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков.

Ознакомился \_\_\_\_\_

(личная подпись гражданина (сотрудника))

3. Орган по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в лице \_\_\_\_\_ (должность, звание, фамилия и инициалы начальника) наряду с указанными в пункте 2 настоящего контракта выплатами обязуется обеспечить

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество гражданина (сотрудника))

- а) необходимые условия для осуществления оперативно-служебной деятельности в рамках возложенных на него должностных обязанностей;
- б) рассмотрение в установленном порядке вопроса продвижения \_\_\_\_\_ по службе;  
(фамилия, инициалы гражданина (сотрудника))
- в) при проведении организационно-штатных мероприятий и зачислении \_\_\_\_\_ в распоряжение  
(фамилия, инициалы гражданина (сотрудника)) органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ назначение его в трехмесячный срок на вакантную должность, равнозначную или равноценную по оплате ранее занимаемой должности, соответствующей квалификации;
- г) при переводе сотрудника по службе в другую местность по новому месту службы предоставление \_\_\_\_\_ и  
(фамилия, инициалы гражданина (сотрудника)) членам его семьи служебного жилого помещения либо выплату ежемесячной денежной компенсации расходов на наем (поднаем) жилого помещения;
- д) необходимые меры для обеспечения защиты от возможных преступных посягательств в связи с исполнением служебных обязанностей \_\_\_\_\_ и членов его семьи;  
(фамилия, инициалы гражданина (сотрудника))
- е) предоставление ему и членам его семьи льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Положением;
- ж) предоставление отпуска в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Положением и нормативными правовыми актами Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;
- з) \_\_\_\_\_  
(возможные другие обязательства по служебным и социально-бытовым вопросам) \_\_\_\_\_
4. Гражданин (сотрудник) \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество) ознакомился с нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России, определяющими порядок прохождения службы в органах наркоконтроля, и должностной инструкцией, а также с правилами внутреннего распорядка органа наркоконтроля.
5. Настоящий контракт может быть прекращен или расторгнут по следующим основаниям:
- 1) по собственному желанию;
  - 2) по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе;
  - 3) по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии;
  - 4) по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;
  - 5) в связи с невыполнением условий контракта одной из сторон;
  - 6) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий;
  - 7) в связи с переводом в другой государственный орган;
  - 8) в связи с избранием (назначением) членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранием депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, представительного органа местного самоуправления;
  - 9) по состоянию здоровья на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности сотрудника к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
  - 10) по болезни на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии о негодности сотрудника к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;

- 11) в связи с признанием аттестационной комиссией сотрудника не соответствующим занимаемой должности;
- 12) в связи с однократным грубым нарушением или систематическим нарушением служебной дисциплины;
- 13) в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;
- 14) в связи с прекращением гражданства Российской Федерации;
- 15) в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ урегулировано на основе межгосударственного договора;
- 16) в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

6. Расторжение (прекращение) контракта по инициативе сотрудника осуществляется по основаниям, предусмотренным подпунктами 1, 3, 8 пункта 5 настоящего контракта.

Расторжение (прекращение) контракта по инициативе начальника соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ осуществляется по основаниям, предусмотренным подпунктами 6, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 пункта 5 настоящего контракта.

Расторжение (прекращение) контракта по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 4, 5, 7 и 9 пункта 5 настоящего контракта, осуществляется как по инициативе сотрудника, так и по инициативе начальника соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

При увольнении сотрудника со службы по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по основаниям, предусмотренным подпунктами 5, 12 и 13 пункта 5 настоящего контракта, стоимость выданного ему вещевого имущества подлежит взысканию в бесспорном порядке с учетом износа. Увольнение по указанным основаниям, кроме того, может повлечь для сотрудника иные имущественные последствия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

С указанными основаниями прекращения и расторжения контракта, предусмотренными пунктом 5 настоящего контракта, ознакомлен \_\_\_\_\_

(личная подпись гражданина (сотрудника))

7. Дополнительные условия \_\_\_\_\_

8. Контракт вступает в силу для сотрудника со дня подписания контракта \_\_\_\_\_

(личная подпись сотрудника)

Для гражданина, принимаемого на службу в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ без испытательного срока, контракт вступает в силу со дня издания приказа о приеме на службу с назначением на должность \_\_\_\_\_

(личная подпись гражданина)

Для стажера, выдержавшего испытание, контракт вступает в силу с даты назначения на должность сотрудника \_\_\_\_\_

(личная подпись стажера)

9. В случаях изменения законодательства Российской Федерации, влияющих на условия действующего контракта, изменения его условий оформляются письменным соглашением, которое является неотъемлемой частью контракта и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

10. Ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств по настоящему контракту \_\_\_\_\_

11. Контракт составлен в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой стороны, оба текста имеют одинаковую юридическую силу.

12. Подписи сторон означают ознакомление гражданина (сотрудника) с нормативными правовыми актами, перечисленными в пункте 4 контракта, и согласие сторон с условиями настоящего контракта. \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы гражданина (должность, специальное звание,

(сотрудника) \_\_\_\_\_

фамилия, инициалы директора, Паспортные данные: \_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_  
начальника территориального кем и когда выдан \_\_\_\_\_ органа)

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, заключившего контракт) (подпись, фамилия)

М. П. " \_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. " \_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_  
Приложение 8

к Инструкции (п. 70)

Для служебного пользования

(по заполнении)

**П Р Е Д С Т А В Л Е Н И Е**

к назначению на должность \_\_\_\_\_ личный номер \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество) дата рождения \_\_\_\_\_ (число, месяц, год) Специальное

(воинское) звание \_\_\_\_\_ присвоено с \_\_\_\_\_ приказом

\_\_\_\_\_  
(дата присвоения) (номер приказа, дата) занимаемая должность

\_\_\_\_\_  
(наименование должности по штату органа наркоконтроля,

\_\_\_\_\_  
специальное звание, предусмотренное штатом по этой должности,

\_\_\_\_\_  
дата и номер приказа о назначении)

представляется к назначению на должность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности по штату

органа наркоконтроля, специальное \_\_\_\_\_

звание, предусмотренное штатом по этой должности, размеры

\_\_\_\_\_  
должностного оклада и процентных надбавок и др.) Образование \_\_\_\_\_ Окончил(а)

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения, год окончания) Специальность по образованию,

ученое звание, ученая степень \_\_\_\_\_

Наличие специальной подготовки \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения и сроки подготовки)

\_\_\_\_\_  
По профилю служебной деятельности, оперативной или по вопросам борьбы с наркотиками.

**ХАРАКТЕРИСТИКА** Начальник \_\_\_\_\_

(наименование должности непосредственного начальника)

\_\_\_\_\_  
(специальное звание, подпись, фамилия и инициалы)

" \_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. "С назначением согласен" \_\_\_\_\_

(подпись, фамилия и инициалы гражданина, принимаемого  
на службу в органы наркоконтроля, стажера, сотрудника)

"\_\_" \_\_\_\_ 200\_\_ г. Руководитель Департамента кадрового обеспечения ФСКН России либо  
начальник кадрового подразделения \_\_\_\_\_  
(наименование территориального органа, организации ФСКН России)

\_\_\_\_\_  
(специальное звание, подпись, фамилия и инициалы)

"\_\_" \_\_\_\_ 200\_\_ г. Начальник \_\_\_\_\_  
(наименование подразделения собственной безопасности  
органа наркоконтроля) \_\_\_\_\_

(специальное звание, подпись, фамилия и инициалы)

"\_\_" \_\_\_\_ 200\_\_ г. Руководитель Департамента ФСКН России, в котором сотрудник назначается  
на должность, либо начальник \_\_\_\_\_  
(наименование территориального органа, организации ФСКН России)

\_\_\_\_\_  
(специальное звание, подпись, фамилия и инициалы)

"\_\_" \_\_\_\_ 200\_\_ г. Решение по представлению \_\_\_\_\_  
(номер и дата приказа о назначении или причина  
отказа в назначении) Правильность всех записей подтверждаю \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, звание, подпись сотрудника кадрового подразделения)

"\_\_" \_\_\_\_ 200\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
Назначение на должности сотрудников организаций ФСКН России согласовывает руководитель  
Департамента ФСКН России, на который возложена координация деятельности данной организации.

\_\_\_\_\_  
Приложение 9

к Инструкции (п. 77)

С П Р А В К А \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество) Дата рождения Место рождения Национальность Образование Окончил  
(когда, что) Специальность по образованию Какими иностранными языками владеет Имеет ли  
государственные награды Был ли за границей (когда, где,  
цель поездки) Специальное звание

(специальное звание, дата присвоения и номер приказа) Контракт  
(срок заключения и дата окончания контракта)

Трудовая деятельность Начальник кадрового подразделения

\_\_\_\_\_  
Приложение 10

к Инструкции (п. 99)

Для служебного пользования

(по заполнении)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к присвоению специального звания \_\_\_\_\_ личный номер \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество) дата рождения \_\_\_\_\_

(число, месяц, год) Специальное (воинское) звание полиции \_\_\_\_\_ присвоено  
\_\_\_\_\_ приказом \_\_\_\_\_

(дата присвоения) (кем присвоено, номер приказа, дата) Срок выслуги в специальном (воинском)  
звании на дату представления составляет \_\_\_\_\_

(лет, месяцев, дней) Занимаемая должность и специальное звание, предусмотренное штатом по этой должности \_\_\_\_\_

(дата назначения на должность, номер приказа) представляется к присвоению \_\_\_\_\_ специального звания \_\_\_\_\_

(наименование присваиваемого специального звания) с \_\_\_\_\_

(дата присвоения специального звания) Образование \_\_\_\_\_ Окончил(а) \_\_\_\_\_

(название образовательного учреждения, год окончания) \_\_\_\_\_

При присвоении специального звания с учетом срока выслуги в предыдущем специальном (воинском) звании также указываются, кем присвоено, дата присвоения специального (воинского) звания, дата и номер приказа.

При присвоении специального звания с учетом выслуги лет в предыдущем специальном (воинском) звании также указываются дата, номер приказа о приеме на службу в порядке перевода в органы наркоконтроля.

Первого, очередного, очередного специального звания досрочно или на ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности.

Х А Р А К Т Е Р И С Т И К А Начальник \_\_\_\_\_

(наименование должности непосредственного начальника) \_\_\_\_\_

(специальное звание, подпись, фамилия и инициалы) \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г. Начальник \_\_\_\_\_

(территориального органа, организации ФСН России либо  
руководитель Департамента ФСН России, в котором проходит  
службу сотрудник) \_\_\_\_\_

(специальное звание, подпись, фамилия и инициалы) \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г. Заключение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

(рекомендация по присвоению специального

звания, номер и дата протокола заседания аттестационной комиссии) Решение по представлению \_\_\_\_\_

(номер и дата приказа) Трудовая деятельность, служба в вооруженных силах и правоохранительных органах Российской Федерации +-----+ |С какого | По какой |  
Наименование должностей, частей, | |месяца и | |месяца и год | соединений, органов, учреждений | |  
года | | +-----+ +-----+ +-----+ +-----+ +-----+ +-----+  
----| +-----+ +-----+ +-----+ +-----+ +-----+ +-----+  
-----+ Правильность всех записей подтверждаю

(должность, звание, подпись сотрудника кадрового подразделения) \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

Данный раздел заполняется в случае представления к присвоению очередного специального звания досрочно или на ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности. Назначение на должности сотрудников организаций ФСН России согласовывает руководитель Департамента ФСН России, на который возложена координация деятельности данной организации.