

Об утверждении Инструкции о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о прохождении службы, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за...

Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков · № 444 · от 08.10.2009 · не указан

Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 08.10.2009 г. № 444 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2009 г., № 50)

П Р И К А З

Федеральной службы Российской Федерации
по контролю за оборотом наркотиков
от 8 октября 2009 г. N 444

Об утверждении Инструкции о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о прохождении службы, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

Зарегистрирован Минюстом России 24 ноября 2009 г.
Регистрационный N 15295

В соответствии с подпунктом 15 пункта 12 Положения о Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 28 июля 2004 г. N 976 "Вопросы Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3234; 2005, N 42, ст. 4259; 2006, N 36, ст. 3802; 2007, N 40, ст. 4717; 2008, N 3, ст. 168; N 13, ст. 1253; N 25, ст. 2958; N 37, ст. 4185; N 43, ст. 4921; 2009, N 21, ст. 2549; N 32, ст. 4005), и Положением о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 23, ст. 2197; 2005, N 36, ст. 3665; 2006, N 25, ст. 2700; 2008, N 6, ст. 463; N 43, ст. 4921; 2009, N 6, ст. 715; N 18 (ч. II), ст. 2213), в целях совершенствования порядка приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о прохождении службы, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о прохождении службы, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.
2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 3 мая 2005 г. N 144 "Об утверждении Инструкции о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о службе, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (зарегистрирован в Минюсте России 9 июня 2005 г., регистрационный N 6710).
3. Приказ довести до сотрудников, федеральных государственных гражданских служащих и работников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в части, их касающейся.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя Департамента кадрового обеспечения ФСКН России.

Директор В.П.Иванов

Приложение

И Н С Т Р У К Ц И Я

о порядке приема на службу, испытания при приеме на службу, назначения на должности, заключения контрактов о прохождении службы, освобождения от должностей и присвоения специальных званий в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

I. Общие положения

1. На службу в подразделения, территориальные органы и организации ФСКН России (далее - органы наркоконтроля) имеют право поступать граждане Российской Федерации (далее - граждане), достигшие возраста 18 лет, но не старше 40 лет, владеющие русским языком, способные по своим личным и деловым качествам, имеющемуся профессиональному образованию и состоянию здоровья обеспечивать выполнение функций, возложенных на органы наркоконтроля. Указанные возрастные ограничения в соответствии с пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 23, ст. 2197; 2005, N 36, ст. 3665; 2006, N 25, ст. 2700; 2008, N 6, ст. 463; N 43, ст. 4921; 2009, N 6, ст. 715; N 18 (ч. II), ст. 2213) не распространяются на сотрудников федеральных органов налоговой полиции, органов внутренних дел Российской Федерации,

военнослужащих, уволенных из указанных органов и с военной службы в связи с переходом на службу в органы наркоконтроля.

Граждане старше 40-летнего возраста, общая продолжительность службы которых, исчисленная в соответствии с пунктом 2 Правил исчисления выслуги лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим службу в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и общей продолжительности службы для выплаты им единовременного пособия в связи с увольнением из этих органов, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2004 г. N 254 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 23, ст. 2307; N 47, ст. 4666; 2006, N 3, ст. 297; 2009, N 52 (ч. II), ст. 6589), составляет не менее 12 лет и 6 месяцев, имеют право поступать на службу в органы наркоконтроля до достижения предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля, предусмотренного пунктом 147 Положения о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 (далее - Положение).

2. Поступление граждан на службу в органы наркоконтроля является добровольным и осуществляется с соблюдением условий, установленных Положением.

3. Гражданин не может проходить службу в органах наркоконтроля в случаях, предусмотренных пунктом 18 Положения, а гражданин, принимаемый на службу и назначаемый на должность (в том числе стажером), по которой предусмотрен допуск к государственной тайне, кроме того, не может проходить службу в случаях, определенных статьей 22 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. N 5485-I "О государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 41, ст. 4673, стр. 8220-8235; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; N 46 (ч. II), ст. 4449; 2004, N 27, ст. 2711; N 35, ст. 3607; 2007, N 49, ст. 6055, 6079; 2009, N 29, ст. 3617).

4. Гражданин, поступающий на службу в органы наркоконтроля, представляет необходимые документы и сведения в соответствии с пунктом 14 Положения и частью 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52 (ч. I), ст. 6228).

На сотрудников органов наркоконтроля в соответствии с частью 1 статьи 18 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с ратификацией Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. и Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 г. и принятием Федерального закона "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52 (ч. I), ст. 6235) распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные статьей 20.1 Закона Российской Федерации от 18

апреля 1991 г. N 1026-I "О милиции" (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, N 16, ст. 503, 504; Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 23, ст. 1232; 1993, N 10, ст. 360; N 32, ст. 1231; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2964; 1999, N 14, ст. 1666; N 49, ст. 5905; 2000, N 31, ст. 3204; N 46, ст. 4537; 2001, N 1 (ч. II), ст. 15; N 31, ст. 3172; N 32, ст. 3316; N 53 (ч. I), ст. 5030; 2002, N 18, ст. 1721; N 27, ст. 2620; N 30, ст. 3029, 3033; 2003, N 2, ст. 167; N 27 (ч. I), ст. 2700; N 28, ст. 2880; N 50, ст. 4847; N 52 (ч. I), ст. 5038; 2004, N 30, ст. 3087; N 35, ст. 3607; 2005, N 13, ст. 1078; N 14, ст. 1212; N 19, ст. 1752; 2006, N 24, ст. 2555; N 31 (ч. I), ст. 3420, 3425, 3452; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 10, ст. 1151; N 41, ст. 4845; 2008, N 30 (ч. II), ст. 3616; N 52 (ч. I), ст. 6235, 6248; 2009, N 48, ст. 5715, 5717; 2010, N 1, ст. 4).

II. Подбор и изучение граждан для приема
на службу в органы наркоконтроля

5. С целью приема граждан на службу в органы наркоконтроля осуществляются их подбор и изучение.

6. Подбор и изучение граждан для приема на службу в органы наркоконтроля осуществляются руководящим составом органов наркоконтроля и их структурных подразделений во взаимодействии с Управлением кадров Департамента кадрового обеспечения ФСКН России, подразделениями кадров и воспитательной работы территориальных органов, организаций ФСКН России (далее - кадровые подразделения) в целях своевременного и качественного комплектования кадрами органов наркоконтроля.

7. Основными направлениями деятельности по подбору граждан на службу в органы наркоконтроля являются:

профессионально ориентированные мероприятия с гражданами по вопросам службы в органах наркоконтроля;
непосредственный подбор граждан на службу в органы наркоконтроля.

8. Проведение профессионально ориентированных мероприятий с гражданами по вопросам службы в органах наркоконтроля организуется начальниками (заместителями начальников) кадровых подразделений во взаимодействии с начальниками (заместителями начальников) структурных подразделений органов наркоконтроля.

Указанные мероприятия проводятся путем:

выступлений в средствах массовой информации руководителей и сотрудников органов наркоконтроля с материалами, пропагандирующими деятельность органов наркоконтроля;
личных встреч руководящего состава и сотрудников органов наркоконтроля с учащимися, студентами, военнослужащими, сотрудниками федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена правоохранительная служба, трудовыми коллективами; целенаправленной работы по подбору граждан на службу в органы наркоконтроля в образовательных учреждениях среднего и высшего

профессионального образования, воинских частях и военных комиссариатах, трудовых коллективах, центрах по труду и занятости населения, в молодежных и спортивных организациях (обществах); индивидуальных разъяснительно-ознакомительных собеседований (консультаций) с гражданами, подбираемыми на службу в органы наркоконтроля.

9. Непосредственный подбор граждан на службу в органы наркоконтроля осуществляется руководящим составом и сотрудниками структурных подразделений органов наркоконтроля во взаимодействии с сотрудниками кадровых подразделений.

10. Работа по подбору граждан на службу в органы наркоконтроля носит плановый характер и включается самостоятельным разделом в планы работы органа наркоконтроля и его структурных подразделений. Планирование указанной работы осуществляется с учетом текущей и перспективной потребности в кадрах, возможностей конкретных источников комплектования. При этом анализируются и учитываются потребности в кадрах, связанные с изменением штатной численности, переводом сотрудников по службе, предоставлением отпусков по уходу за ребенком, направлением на учебу, достижением предельного возраста пребывания на службе, увольнением.

11. Изучение граждан для приема на службу в органы наркоконтроля, в том числе граждан из числа сотрудников федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена правоохранительная служба, и военнослужащих для приема на службу в органы наркоконтроля в порядке перевода, подразделяется на:

- а) предварительное изучение, заключающееся в изучении деловых, профессиональных и личных (личностных) качеств граждан, подбираемых на службу в органы наркоконтроля, а также сведений и документов, представленных гражданами для приема на службу в органы наркоконтроля;
- б) медицинское освидетельствование граждан с целью определения их годности по состоянию здоровья к службе в органах наркоконтроля;
- в) проверку сведений и документов, представленных гражданами, наличие которых может препятствовать приему на службу в органы наркоконтроля.

12. Предварительное изучение граждан, подбираемых на службу в органы наркоконтроля, осуществляется с целью определения их соответствия требованиям, которые предъявляются законодательством Российской Федерации к сотрудникам.

Сотрудник кадрового подразделения обязан разъяснить гражданину необходимость изучения его деловых, профессиональных, личных (личностных) качеств и прохождения медицинского освидетельствования, его права и обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, предупредить его, что представленные им сведения и документы будут проверены.

Предварительное изучение подобранного на службу в органы наркоконтроля гражданина организуется начальником (заместителем начальника) структурного подразделения Управления кадров

Департамента кадрового обеспечения ФСКН России, начальником (заместителем начальника) подразделения кадров и воспитательной работы территориального органа, организации ФСКН России и проводится руководителем, заместителем руководителя (начальником, заместителем начальника) органа наркоконтроля либо начальником, заместителем начальника структурного подразделения органа наркоконтроля, в котором предполагается прохождение службы гражданина.

Предварительное изучение проводится в форме собеседования, ознакомления с документами гражданина, рассматриваемого в качестве кандидата для приема на службу в органы наркоконтроля.

Руководитель (начальник) органа наркоконтроля или начальник (заместитель начальника) структурного подразделения органа наркоконтроля, в котором предполагается прохождение службы гражданином, выясняет мотивы поступления на службу в органы наркоконтроля и в конкретное структурное подразделение органа наркоконтроля, соответствие имеющегося профессионального образования квалификационным требованиям по уровню образования по предполагаемой должности, наличие опыта работы по специальности, сведения о привлечении его к административной, уголовной ответственности и другие сведения, необходимые для принятия решения о проведении проверки гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля.

В процессе предварительного изучения гражданина с его согласия осуществляется посещение его по месту жительства, проводится беседа с его родителями, женой (мужем). Обращается внимание гражданина и его родственников на характер будущей деятельности и условия службы в органах наркоконтроля в целом и в конкретном структурном подразделении. При этом они информируются о гарантиях и компенсациях, установленных законодательством для сотрудников органов наркоконтроля.

13. На основании результатов предварительного изучения гражданина лицо, проводившее предварительное изучение, составляет справку предварительного изучения гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля согласно приложению 1<1>, которая направляется в соответствующее кадровое подразделение.

В случае выявления обстоятельств, препятствующих прохождению службы в органах наркоконтроля, дальнейшее изучение гражданина прекращается, о чем информируются начальник подразделения, в котором предполагалось прохождение службы гражданином, и гражданин с указанием причин, препятствующих его приему на службу.

14. Гражданин при поступлении на службу в органы наркоконтроля представляет сотруднику кадрового подразделения заявление о рассмотрении его в качестве кандидата на службу в органы наркоконтроля согласно приложению 2.

15. Соответствующее кадровое подразделение направляет гражданина на военно-врачебную комиссию для определения годности к службе в органах наркоконтроля и проводит проверку сведений и

документов, представленных им для приема на службу в органы наркоконтроля (далее - проверка).

16. Медицинское освидетельствование гражданина с целью определения его годности по состоянию здоровья к службе в органах наркоконтроля проводится военно-врачебной комиссией в порядке, установленном Инструкцией о порядке проведения военно-врачебной экспертизы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденной приказом ФСКН России от 9 января 2008 г. N 1 (зарегистрирован в Минюсте России 7 февраля 2008 г., регистрационный N 11132), с изменениями, внесенными приказом ФСКН России от 30 октября 2008 г. N 362 "О внесении изменений в Инструкцию о порядке проведения военно-врачебной экспертизы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденную приказом ФСКН России от 9 января 2008 г. N 1" (зарегистрирован в Минюсте России 25 ноября 2008 г., регистрационный N 12732).

Заключение военно-врачебной комиссии о результатах медицинского освидетельствования гражданина направляется в соответствующее кадровое подразделение.

17. Проверка проводится с письменного согласия проверяемого гражданина с целью уточнения представленных им сведений, наличие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации препятствует приему на службу в органы наркоконтроля.

Для проведения проверки гражданина сотрудником кадрового подразделения составляется план мероприятий по проверке гражданина, рассматриваемого для приема на службу в органы наркоконтроля, согласно приложению 3, утверждаемый начальником структурного подразделения Управления кадров Департамента кадрового обеспечения ФСКН России, начальником подразделения кадров и воспитательной работы территориального органа, организации ФСКН России.

18. Проверка осуществляется:

по учетам информационных центров федеральных органов исполнительной власти;

по сведениям органов внутренних дел по месту жительства гражданина;

по сведениям налоговых органов по месту жительства гражданина о его имущественном положении и участии в коммерческих структурах;

по учетам Управления внутренней безопасности Департамента собственной безопасности ФСКН России, подразделения собственной безопасности территориального органа ФСКН России (далее - подразделение собственной безопасности);

по документам воинского учета;

по сведениям ФМС России о гражданстве.

19. В ходе проведения проверки гражданина кадровым подразделением направляются запросы о проверке представленных гражданином сведений:

в ГИАЦ МВД России и информационные центры (зональные информационные центры) органов внутренних дел по месту рождения и

последнему месту жительства о судимости, привлечении в качестве обвиняемого или избрании в отношении его меры пресечения по уголовному делу;
в отделы (управления) внутренних дел по районам, городам и иным муниципальным образованиям по месту жительства гражданина, в которых запрашиваются сведения о привлечении его к административной ответственности, а также иные характеризующие его сведения;
в военный комиссариат по месту жительства гражданина призывного возраста;
в иные органы и организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. В подразделение собственной безопасности кадровым подразделением направляется запрос о наличии сведений, препятствующих приему на службу в органы наркоконтроля в соответствии с законодательством Российской Федерации, согласно приложению 4.

Подразделение собственной безопасности направляет запросы: в органы федеральной службы безопасности о наличии сведений, препятствующих приему проверяемого на службу в органы наркоконтроля, а также в отношении военнослужащих и лиц, уволенных с военной службы в запас, о подтверждении места военной службы; в подразделения собственной безопасности федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена правоохранительная служба, по месту службы (бывшему месту службы) лиц, проходящих правоохранительную службу (уволенных с правоохранительной службы), о наличии сведений, препятствующих приему на службу в органы наркоконтроля в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. В запросах, направляемых в органы внутренних дел и органы федеральной службы безопасности, наряду с другими установочными данными гражданина указываются:
основания проверки;
цель проверки и вид информации, которую необходимо получить в результате проверки (подтверждение службы, сведения о наличии допуска к государственной тайне, другие сведения, имеющие значение для принятия решения о приеме гражданина на службу в органы наркоконтроля);
наименования воинских частей, периоды службы в них проверяемого, занимаемые должности (в отношении военнослужащих, уволенных с военной службы в запас).

22. Все полученные в результате проверки сведения должны быть рассмотрены, сопоставлены и сверены с документами, представляемыми гражданином при поступлении на службу в органы наркоконтроля, анкетой, форма которой установлена Инструкцией о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 г. N 63 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, N 7, ст. 762), автобиографией и

справкой предварительного изучения гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля. При наличии расхождений данные уточняются.

23. Срок изучения и проверки гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля, а также оформления необходимых документов не должен превышать шести месяцев.

24. Материалы проверки подшиваются в отдельную папку, пронумеровываются и вносятся в опись документов этой папки.

Ознакомление с материалами проверки допускается только с разрешения начальника (заместителя начальника) кадрового подразделения. Папка хранится в личном деле сотрудника, порядок ведения и сверки которого определяется нормативными правовыми актами ФСКН России, и имеет одинаковый с ним номер.

25. Материалы изучения гражданина для приема на службу в органы наркоконтроля хранятся в кадровом подразделении вместе с материалами проверки и считаются действительными в течение одного года с момента окончания проверки в случае, если гражданин не может быть принят на службу по причинам, не препятствующим приему на службу в органы наркоконтроля, при отсутствии вакантных должностей. Материалы проверки граждан, не принятых на службу в органы наркоконтроля, хранятся в кадровых подразделениях в порядке, установленном Перечнем типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, с указанием сроков хранения, утвержденных Росархивом 6 октября 2000 г. (согласно письму Минюста России от 7 февраля 2002 г. N 07/1110-ЮД в государственной регистрации не нуждается).

26. По результатам проверки гражданина оформляется заключение о приеме на службу в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ (далее - заключение о приеме на службу) согласно приложению 5.

В отношении граждан, принимаемых на службу без испытания, также оформляется представление к присвоению первого специального звания, предусмотренное пунктом 98 Инструкции.

<1> Приложения 1-7, 9-11 в Бюллетене не приводятся. - Прим. ред. (Внесены изменения в приложение 2, смотри Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 30.04.2010 г. N 163)

III. Испытание при приеме на службу в органы наркоконтроля

27. Для гражданина, впервые поступающего на службу в органы наркоконтроля, может устанавливаться испытание продолжительностью от трех до шести месяцев в зависимости от уровня его профессиональной подготовки и должности, на которую он назначается.

28. Для граждан, впервые поступающих на службу в органы наркоконтроля и назначаемых на должности, по которым предусмотрены специальные звания высшего начальствующего состава, а также замещающих должности на конкурсной основе, испытание не

устанавливается.

При принятии директором Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков (далее - директор) или начальником территориального органа ФСКН России (далее - начальник территориального органа) решения об установлении испытания на основании заключения о приеме на службу сотрудник кадрового подразделения предлагает гражданину написать заявление о приеме на службу в органы наркоконтроля и назначении на должность стажером согласно приложению 6 и заключить трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1 (ч. I), ст. 27; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 1 (ч. I), ст. 34; N 17, ст. 1930; N 30, ст. 3808; N 41, ст. 4844; N 43, ст. 5084; N 49, ст. 6070; 2008, N 9, ст. 812; N 30 (ч. I), ст. 3613; N 30 (ч. II), ст. 3616; N 52 (ч. I), ст. 6235, 6236; 2009, N 1, ст. 17, 21; N 19, ст. 2270; N 29, ст. 3604; N 30, ст. 3732, 3739; N 46, ст. 5419; N 48, ст. 5717) с указанием продолжительности испытания.

29. На основании заключенного трудового договора приказом ФСКН России, территориального органа ФСКН России по личному составу (далее - приказ) гражданин принимается на службу в органы наркоконтроля и назначается на соответствующую вакантную должность стажером без присвоения ему специального звания с указанием продолжительности испытания. Стажер знакомится с приказом под подпись.

30. Во время испытания осуществляется дальнейшее изучение деловых, профессиональных и личных (личностных) качеств стажера.

31. На время испытания стажер выполняет обязанности и пользуется правами в соответствии с замещаемой им должностью и условиями трудового договора.

32. Над стажерами, принятыми на службу в органы наркоконтроля, не имеющими навыков и умений выполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией по занимаемой должности, осуществляется наставничество.

33. Стажер обязан соблюдать правила внутреннего распорядка органа наркоконтроля и иные требования, предусмотренные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФСКН России и должностной инструкцией по занимаемой должности.

34. Стажеру в период испытания не разрешается ношение и хранение табельного огнестрельного оружия. Не допускается участие стажера в оперативно-разыскных, следственных и иных мероприятиях (действиях), когда может возникнуть угроза его жизни либо когда его самостоятельные действия в силу профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению, ущемлению прав, свобод и законных интересов граждан.

35. В срок испытания не засчитываются периоды временной

нетрудоспособности и другие периоды, когда стажер отсутствовал на службе по уважительным причинам.

36. Стажерам до присвоения им специальных званий, предусмотренных для сотрудников органов наркоконтроля, выплачиваются должностные оклады, установленные приказами ФСКН России по соответствующей штатной должности, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премии и другие выплаты, установленные для работников органов наркоконтроля.

37. Если в период испытания стажер придет к выводу, что предложенная ему должность не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом директора или начальника территориального органа в письменной форме за три дня, но не позднее дня окончания срока испытания.

38. По результатам испытания непосредственный начальник составляет справку о результатах испытания согласно приложению 7.

39. Не позднее чем за три дня до окончания испытания заявление гражданина о назначении на должность сотрудником и заключении контракта, составленное в произвольной форме, справка о результатах испытания, представление о присвоении специального звания, оформленный и подписанный гражданином контракт представляются кадровым подразделением директору или начальнику территориального органа с проектом соответствующего приказа для принятия решения о назначении на должность сотрудником и о заключении контракта со дня, следующего за днем окончания срока испытания, или об увольнении.

В случае, когда срок испытания истек, а гражданин продолжает службу, он считается выдержавшим испытание, и последующее увольнение его со службы может производиться по одному из оснований, предусмотренных Положением.

40. При неудовлетворительном результате испытания трудовой договор со стажером может быть расторгнут до истечения срока испытания в соответствии со статьей 71 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор или начальник территориального органа обязан предупредить стажера об этом в письменной форме не позднее чем за три дня до увольнения с указанием причин, послуживших основанием для признания его не выдержавшим испытание. Неудовлетворительные результаты испытания стажера должны подтверждаться объективными данными.

41. Стажер, уволенный как не выдержавший испытание, вправе обжаловать данное решение в судебном порядке.

42. Срок испытания по решению директора или начальника территориального органа может быть сокращен. При этом продолжительность срока испытания не может быть менее трех месяцев.

43. С гражданином, выдержавшим испытание, заключается контракт. Он назначается на должность сотрудником, и ему присваивается специальное звание. Трудовой договор, заключенный с гражданином, прекращает свое действие.

IV. Заключение контракта, его условия,
прекращение (расторжение) контракта

44. С гражданами, поступающими на службу в органы наркоконтроля без испытания, гражданами, выдержавшими испытание, а также с сотрудниками заключается контракт о прохождении службы в органах наркоконтроля (далее - контракт).

45. В соответствии с пунктом 31 Положения контракт заключается в письменной форме между директором или уполномоченным им должностным лицом ФСКН России, территориального органа ФСКН России и гражданином сроком на один год, три года, пять лет либо на период отсутствия сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, а также между директором или уполномоченным им должностным лицом ФСКН России, территориального органа ФСКН России и сотрудником до достижения им предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля, установленного пунктом 147 Положения.

Если сотрудник, с которым заключен контракт о прохождении службы в должности сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, до выхода сотрудника из указанного отпуска на службу переведен на другую вакантную должность, с ним заключается контракт до достижения предельного возраста пребывания на службе.

В случае перевода сотрудника, с которым заключен контракт о прохождении службы в должности сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на должность другого сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, с ним заключается новый контракт о прохождении службы до выхода сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком.

Срок пребывания на службе в органах наркоконтроля сотрудников, достигших предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения, может быть продлен по решению директора до 10 лет с заключением контракта на срок продления службы.

Решение о продлении срока пребывания на службе в органах наркоконтроля сотрудникам, состоящим на должностях, по которым предусмотрено присвоение специальных званий высшего начальствующего состава, принимается Президентом Российской Федерации.

46. Заключение о приеме на службу без испытания, заявление гражданина о приеме на службу в органы наркоконтроля, назначении на должность и заключении контракта согласно приложению 6, оформленный и подписанный гражданином контракт представляются кадровым подразделением директору или начальнику территориального органа с проектом соответствующего приказа для принятия решения о приеме гражданина на службу в органы наркоконтроля без испытания, назначении на должность и заключении контракта.

47. Основаниями заключения контракта являются:

- а) поступление граждан на службу в органы наркоконтроля без испытания;
- б) окончание срока испытания стажера при удовлетворительном результате испытания;
- в) окончание срока действия ранее заключенного контракта.

48. До заключения контракта гражданин, поступающий на службу в органы наркоконтроля, должен быть ознакомлен с нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России, определяющими порядок прохождения службы в органах наркоконтроля, должностной инструкцией по предлагаемой должности, правилами внутреннего распорядка органа наркоконтроля и другими документами, о чем делается соответствующая запись в контракте.

49. Условия контракта не могут ухудшать служебное и социальное положение сотрудника, которое предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России.

50. Контракт имеют право заключить:

а) гражданин, поступающий на службу в органы наркоконтроля, в том числе уволенный с военной или правоохранительной службы в связи с переводом (переходом) на службу в органы наркоконтроля;

б) гражданин, выдержавший испытание;

в) сотрудник, не достигший предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля, установленного пунктом 147 Положения, в связи с прекращением срока действия ранее заключенного контракта;

г) сотрудник, достигший предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля, установленного пунктом 147 Положения, которому директором (Президентом Российской Федерации для лиц, замещающих должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий высшего начальствующего состава) срок пребывания на службе продлен.

51. Оформление контракта осуществляется кадровым подразделением на основании:

заявления гражданина (в том числе уволенного с военной или правоохранительной службы в связи с переводом (переходом) на службу в органы наркоконтроля) о приеме на службу в органы наркоконтроля и утвержденного заключения о приеме на службу без испытания;

заявления гражданина, выдержавшего испытание, о заключении контракта, ранее утвержденного заключения о приеме на службу с испытанием, справки о результатах испытания;

рапорта сотрудника о заключении контракта на новый срок.

52. Контракт оформляется согласно приложению 8 в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых приобщается к личному делу сотрудника, а другой выдается ему на руки.

Копия контракта направляется: (Дополнен - Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 30.04.2010 г. N 163)

в ФСКН России - в Управление делами

Организационно-административного департамента ФСКН России;

(Дополнен - Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 30.04.2010 г. N 163)

в территориальных органах и организациях ФСКН России - в режимно-секретное подразделение. (Дополнен - Приказ Федеральной

службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 30.04.2010 г. N 163)

Контроль за окончанием срока действия контракта сотрудника осуществляется кадровым подразделением.

53. Контракт вступает в силу со дня издания приказа о приеме гражданина на службу с назначением на должность и заключении контракта, назначении стажера на должность сотрудником и заключении контракта. Если срок действия контракта истек, вновь заключенный контракт вступает в силу со дня, следующего за днем окончания предыдущего контракта.

54. Подписанный сторонами контракт скрепляется печатью ФСКН России или территориального органа ФСКН России с изображением Государственного герба Российской Федерации.

55. В контракте указываются:

- а) должность, специальное звание, фамилия, имя и отчество директора или уполномоченного им должностного лица;
- б) фамилия, имя и отчество гражданина или сотрудника, заключающего контракт; специальное звание; дата рождения; место жительства; предлагаемая должность;
- в) срок действия контракта;
- г) дата заключения контракта;
- д) порядок вступления контракта в силу;
- е) права, обязанности и ответственность сторон;
- ж) условия оплаты труда;
- з) организация служебной деятельности;
- и) основания для прекращения действия контракта и его расторжения;
- к) социальные и другие условия.

Также в контракте указываются обязательства гражданина или сотрудника перед государством по соблюдению требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне. (Дополнен - Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 30.04.2010 г. N 163)

56. В контракте предусматриваются дополнительные обязательства сотрудника, обучающегося либо обучавшегося в образовательном учреждении за счет средств органов наркоконтроля, в случае увольнения и расторжения контракта в период обучения или в течение пяти лет после окончания образовательного учреждения по своей инициативе либо по инициативе директора или начальника территориального органа по основаниям, предусмотренным подпунктами 11-16 пункта 142 Положения, возместить органам наркоконтроля средства, затраченные на его обучение, о неразглашении охраняемой законом (государственной, служебной, коммерческой и иной) тайны, а также иные условия, устанавливающие дополнительные гарантии и компенсации сотруднику, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации и ФСКН России. В контракте также предусматривается ответственность сторон за невыполнение взятых на себя обязательств.

57. Невыполнение сторонами взятых на себя обязательств является основанием для расторжения контракта по инициативе одной из сторон до истечения срока его действия.
58. Условия контракта могут быть изменены по взаимному соглашению сторон посредством заключения дополнительного соглашения до истечения срока действия контракта.
- Изменения фамилии, имени и отчества, специального звания, должности сотрудника, наименования органа наркоконтроля, структурного подразделения органа наркоконтроля, условий оплаты труда, внесенные приказами органа наркоконтроля, в контракте не указываются, если сотрудник не настаивает на их внесении. Контракт, действовавший до заключения контракта на новый срок, прекращает свое действие.
59. Контракт расторгается по основаниям, предусмотренным пунктом 142 Положения.
60. Сотрудник имеет право расторгнуть контракт по своей инициативе по основаниям, предусмотренным подпунктами 1, 3 и 8 пункта 142 Положения.
61. Расторжение контракта по инициативе директора или начальника территориального органа осуществляется по основаниям, предусмотренным подпунктами 6, 10-16 пункта 142 Положения.
62. Расторжение контракта по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 4, 5, 7, 9 пункта 142 Положения, осуществляется как по инициативе сотрудника, так и по инициативе директора или начальника территориального органа.
63. Не позднее чем за два месяца до истечения срока действия контракта, заключенного с гражданином сроком на один год, три года, пять лет, а также не позднее чем за четыре месяца до окончания срока действия контракта, заключенного с сотрудником до достижения им предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля или на срок продления службы сверх предельного возраста, сотрудник предупреждается о предстоящем увольнении со службы в органах наркоконтроля.
- Решение о заключении контракта с сотрудником до достижения им предельного возраста пребывания на службе в органах наркоконтроля принимается директором или начальником территориального органа на основании рапорта сотрудника с ходатайством непосредственного и прямого начальников.
- В случае, если срок действия контракта истек, а сотрудник продолжает службу, с ним заключается контракт до достижения предельного возраста со дня, следующего за днем окончания срока действия предыдущего контракта, за исключением случая, указанного в подпункте "г" пункта 50 Инструкции.
- V. Прием на службу и назначение на должность, освобождение от должности
64. Гражданин принимается на службу в органы наркоконтроля с назначением на должность, по которой штатом органа наркоконтроля

предусмотрено присвоение специального звания младшего, среднего, старшего и высшего начальствующего состава.

65. Прием гражданина на службу в органы наркоконтроля с назначением на должность производится приказом.

Оформление приказа о приеме на службу с назначением на должность гражданина, принимаемого на службу в органы наркоконтроля без испытания, гражданина, выдержавшего испытание, осуществляется на основании документов, представляемых директору или начальнику территориального органа для принятия решения об их приеме на службу.

Если дата приема на службу и назначения на должность не указана в приказе, то гражданин считается принятым на службу и назначенным на должность с даты издания приказа.

66. Назначение сотрудника на другую должность и освобождение сотрудника от ранее занимаемой должности в случае перевода на другую должность производятся директором или начальником территориального органа.

67. Директор вправе назначить на любую должность и освободить от нее, за исключением случая, предусмотренного пунктом 71 настоящей Инструкции.

68. Гражданин, сотрудник назначается на должность, для исполнения обязанностей по которой необходим допуск к государственной тайне, только после оформления такого допуска по соответствующей форме.

69. Назначение на должность производится приказом. Приказ объявляется сотруднику под подпись.

Для назначения сотрудника в порядке перевода на другую должность непосредственным начальником оформляется представление согласно приложению 9.

70. Гражданин, сотрудник назначается на вакантную должность, предусмотренную штатом органа наркоконтроля, а также невакантную должность на период отсутствия сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком.

71. В соответствии с абзацем вторым пункта 65 Положения назначение сотрудников на должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий высшего начальствующего состава, и освобождение от указанных должностей осуществляются Президентом Российской Федерации, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Директор вносит на рассмотрение Президента Российской Федерации предложения о назначении сотрудников органов наркоконтроля на должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий высшего начальствующего состава, и о присвоении им специальных званий высшего начальствующего состава.

Лица, замещающие должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий высшего начальствующего состава, освобожденные от должностей Президентом Российской Федерации, выводятся за штат в порядке, предусмотренном Инструкцией о порядке

зачисления в распоряжение органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ при проведении организационно-штатных мероприятий, утвержденной приказом ФСКН России от 7 апреля 2005 г. N 107 (зарегистрирован в Минюсте России 20 апреля 2005 г., регистрационный N 6532).

72. В соответствии с пунктом 6 Положения о полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. N 849 "О полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 20, ст. 2112; N 26, ст. 2748; N 38, ст. 3781; 2001, N 6, ст. 551; 2004, N 15, ст. 1395; N 41, ст. 4021; 2005, N 13, ст. 1135; 2008, N 16, ст. 1673; 2009, N 18 (ч. II), ст. 2222; 2010, N 3, ст. 274; N 4, ст. 369), кандидатуры для назначения на должности начальников, заместителей начальников территориальных органов согласовываются с полномочным представителем Президента Российской Федерации в соответствующем федеральном округе. Работу по согласованию указанных кандидатур осуществляет Департамент кадрового обеспечения ФСКН России.

73. Сотруднику, претендующему на должность, по которой предусмотрено присвоение специального звания высшего начальствующего состава, необходимо иметь высшее профессиональное образование по специализации этой должности. При наличии другого высшего профессионального образования и опыта работы, позволяющего исполнять должностные обязанности по указанной должности, сотрудник также вправе претендовать на ее замещение.

74. На должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий высшего начальствующего состава и старшего начальствующего состава, могут назначаться сотрудник, а также гражданин, принимаемый на службу, имеющий высшее профессиональное образование, полученное в государственном или негосударственном образовательном учреждении, имеющем государственную аккредитацию.

75. На должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий среднего начальствующего состава, могут назначаться сотрудник, а также гражданин, принимаемый на службу, имеющий высшее или среднее профессиональное образование либо окончивший специальные курсы ФСКН России по программе, утверждаемой директором.

76. Назначение сотрудников на должности начальников структурных подразделений территориального органа ФСКН России производится приказом территориального органа ФСКН России. Представление к назначению на должность начальника структурного подразделения территориального органа ФСКН России и справка, оформленная согласно приложению 10, направляются территориальным органом ФСКН России в Департамент кадрового обеспечения ФСКН России для согласования с соответствующим подразделением ФСКН России по направлению деятельности.

Подразделение ФСКН России, не согласовавшее кандидатуру, в

письменной форме мотивирует причину несогласования.

По завершении согласования представленные материалы возвращаются Департаментом кадрового обеспечения ФСКН России с письмом о проведенном согласовании в территориальный орган ФСКН России.

В случае несогласования Департамент кадрового обеспечения ФСКН России направляет в территориальный орган ФСКН России письмо с изложением причин, послуживших основанием несогласования назначения на должность.

77. В соответствии с пунктом 71 Положения перевод сотрудника на другую должность в том же органе наркоконтроля, в иной орган наркоконтроля в той же местности или на службу в другую местность (далее - перевод по службе) по инициативе директора или начальника территориального органа допускается с письменного согласия сотрудника, если иное не оговорено в контракте.

78. Перевод по службе производится:

на вышестоящую должность (по которой штатом предусмотрено специальное звание выше специального звания, предусмотренного по прежней должности сотрудника, а при равенстве специальных званий - более высокий должностной оклад) - в порядке продвижения по службе; на равную должность (по которой штатом предусмотрены специальное звание и должностной оклад, равные специальному званию и должностному окладу, предусмотренным по занимаемой сотрудником штатной должности) - при служебной необходимости в связи с ротацией кадров, а также в случаях, предусмотренных в контракте;

на нижестоящую должность (по которой штатом предусмотрено специальное звание ниже специального звания, предусмотренного по прежней должности сотрудника, а при равенстве специальных званий - более низкий должностной оклад) - на основании решения аттестационной комиссии, принятого при проведении очередной или досрочной аттестации в порядке, установленном приказом ФСКН России от 7 марта 2007 г. N 50 "Об утверждении Инструкции об организации работы по проведению аттестации сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ"

(зарегистрирован в Минюсте России 5 апреля 2007 г., регистрационный N 9249), с изменениями, внесенными приказом ФСКН России от 15 августа 2008 г. N 248 (зарегистрирован в Минюсте России 11 сентября 2008 г., регистрационный N 12263), при проведении организационно-штатных мероприятий, по состоянию здоровья в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии, по просьбе сотрудника, а также в случаях, предусмотренных в контракте.

79. Основанием для принятия решения о переводе по службе по инициативе сотрудника является его рапорт и представление к назначению на должность.

80. Перевод сотрудника по службе из одного органа наркоконтроля в другой производится по согласованию между соответствующими руководителями (начальниками) органов наркоконтроля, каждый из которых рассматривает рапорт сотрудника о

переводе в срок не более одного месяца.

81. Для осуществления перевода по службе издаются приказы по личному составу ФСКН России и (или) территориального органа ФСКН России об освобождении от занимаемой должности и о назначении на другую должность в соответствии с разграничением полномочий. Контракт, который был заключен по предыдущему месту службы, продолжает свое действие, а его условия при переводе сотрудника могут быть изменены по взаимному соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения.

Перевод по службе, если право назначения сотрудника на должность либо освобождения от должности принадлежит директору, производится директором.

Приказ (выписка из приказа) объявляется сотруднику под подпись.

82. Приказ об освобождении сотрудника от должности издается с учетом времени, необходимого для сдачи дел по должности. Сотрудник считается переведенным по службе со дня назначения на должность по новому месту службы приказом ФСКН России или территориального органа ФСКН России, следующего за днем освобождения от должности по прежнему месту службы приказом ФСКН России или территориального органа ФСКН России, а приступившим к исполнению обязанностей - со дня выхода на службу по истечении времени, необходимого для проезда к новому месту службы.

83. При проведении организационно-штатных мероприятий, связанных с ликвидацией либо с сокращением штатной численности (штата) органов наркоконтроля, сотрудники для их последующего трудоустройства зачисляются в распоряжение органа наркоконтроля.

VI. Порядок временного исполнения обязанностей

84. Сотрудник с его письменного согласия может временно исполнять обязанности посредством:
назначения временно исполняющим обязанности по другой должности;
возложения исполнения дополнительных обязанностей по другой должности.

85. Срок временного исполнения обязанностей исчисляется с даты, указанной в соответствующем приказе ФСКН России, территориального органа ФСКН России, а при отсутствии даты - со дня издания приказа и по день освобождения сотрудника приказом от временного исполнения обязанностей.

Сотрудник, временно исполняющий обязанности, должен быть ознакомлен с требованиями должностной инструкции по временно исполняемой должности под подпись.

86. Сотрудник может временно исполнять обязанности как в органе наркоконтроля, где он проходит службу или находится в распоряжении (за штатом), так и в другом органе наркоконтроля с учетом профессионального образования, опыта работы по предыдущим должностям.

VII. Порядок назначения временно исполняющим обязанности по другой должности

87. При назначении сотрудника временно исполняющим обязанности по должности производится временное освобождение сотрудника, занимающего штатную должность, от исполнения обязанностей по основной должности.

88. Назначение сотрудника временно исполняющим обязанности по должности производится по вакантной должности, а также по невакантной должности в случаях болезни, отпуска, командировки, освобождения от должности, временного отстранения от исполнения должностных обязанностей сотрудника, замещающего эту должность, временного отстранения от должности подозреваемого или обвиняемого сотрудника, замещающего эту должность, избрания в отношении подозреваемого или обвиняемого сотрудника, замещающего эту должность, меры пресечения в виде заключения под стражу или домашнего ареста, безвестного отсутствия - до признания судом безвестно отсутствующим или объявления умершим сотрудника, замещающего эту должность.

89. Назначение сотрудника временно исполняющим обязанности по должности производится директором или начальником территориального органа, имеющим право назначения на должность.

90. Сотрудник не может быть назначен временно исполняющим обязанности по должности, по которой предусмотрено присвоение специального звания высшего начальствующего состава.

VIII. Порядок возложения на сотрудника исполнения дополнительных обязанностей по другой должности

91. Возложение на сотрудника, занимающего штатную должность или находящегося в распоряжении (за штатом) органа наркоконтроля, исполнения дополнительных обязанностей по другой должности производится без освобождения его от выполнения обязанностей по основной должности (обязанностей, возложенных на сотрудника, находящегося в распоряжении (за штатом) органа наркоконтроля), за исключением случаев, когда на сотрудника возлагается исполнение обязанностей по другой должности в другом органе наркоконтроля, которое осуществляется с освобождением его от исполнения обязанностей по основной должности.

На сотрудника, находящегося в распоряжении (за штатом) органа наркоконтроля, возложение исполнения дополнительных обязанностей по другой должности осуществляется в пределах срока нахождения его в распоряжении (за штатом) с сохранением денежного довольствия по предыдущей штатной должности.

92. Возложение на сотрудника исполнения дополнительных обязанностей по другой должности осуществляется при наличии вакантной должности, а также по невакантной должности в случаях болезни, отпуска, командировки, освобождения от должности, временного отстранения от исполнения должностных обязанностей сотрудника, замещающего эту должность, временного отстранения от

должности подозреваемого или обвиняемого сотрудника, замещающего эту должность, избрания в отношении подозреваемого или обвиняемого сотрудника, замещающего эту должность, меры пресечения в виде заключения под стражу или домашнего ареста, безвестного отсутствия - до признания судом безвестно отсутствующим или объявления умершим сотрудника, замещающего эту должность.

93. Исполнение дополнительных обязанностей по должности отсутствующего сотрудника возлагается на его заместителя, а если такового не предусмотрено штатом или он отсутствует, то на сотрудника, который по уровню квалификации, опыту работы, личным, профессиональным и деловым качествам способен в полном объеме исполнять дополнительные обязанности по должности отсутствующего сотрудника.

94. При возложении исполнения дополнительных обязанностей на заместителя, предусмотренного штатом, по невакантной должности непосредственного начальника издание приказа о возложении на сотрудника исполнения дополнительных обязанностей по другой должности не требуется, за исключением отсутствия замещаемого начальника в случаях, предусмотренных пунктом 92 Инструкции.

95. В случае, когда на заместителя возлагается исполнение дополнительных обязанностей по вакантной должности непосредственного начальника, издание соответствующего приказа обязательно.

96. Возложение на сотрудника исполнения дополнительных обязанностей по другой вакантной должности, а также по невакантной должности в случаях болезни, отпуска, командировки, освобождения от должности, временного отстранения от исполнения должностных обязанностей сотрудника, замещающего эту должность, временного отстранения от должности подозреваемого или обвиняемого сотрудника, замещающего эту должность, избрания в отношении подозреваемого или обвиняемого сотрудника, замещающего эту должность, меры пресечения в виде заключения под стражу или домашнего ареста, безвестного отсутствия - до признания судом безвестно отсутствующим или объявления умершим сотрудника, замещающего эту должность в территориальном органе или организации ФСКН России, до заместителя начальника территориального органа или организации ФСКН России включительно осуществляет начальник территориального органа или организации ФСКН России.

Директор вправе возложить на сотрудника исполнение дополнительных обязанностей по любой вакантной должности, а также по невакантной должности в случаях, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта.

IX. Присвоение специальных званий

97. В соответствии с пунктом 8 Положения сотрудникам, а также гражданам, принятым на службу в органы наркоконтроля и назначенным на соответствующие должности, присваиваются следующие специальные звания:

1) младшего начальствующего состава:

прапорщик полиции;

старший прапорщик полиции;

2) среднего начальствующего состава:

младший лейтенант полиции;

лейтенант полиции;

старший лейтенант полиции;

капитан полиции;

3) старшего начальствующего состава:

майор полиции;

подполковник полиции;

полковник полиции;

4) высшего начальствующего состава:

генерал-майор полиции;

генерал-лейтенант полиции;

генерал-полковник полиции;

генерал полиции.

98. Присвоение сотруднику (гражданину) специального звания (за исключением специального звания высшего начальствующего состава) производится приказом.

Для присвоения сотруднику специального звания непосредственным начальником оформляется представление согласно приложению 11.

Подготовленное и согласованное представление к присвоению очередного специального звания не позднее чем за 10 дней до истечения срока выслуги в имеющемся специальном звании сотрудника должно поступить в соответствующее кадровое подразделение для подготовки проекта приказа.

99. Специальные звания, присваиваемые сотруднику, подразделяются на первое и очередные.

100. Присвоение первого специального звания производится с даты назначения на должность сотрудника.

101. Первое специальное звание сотруднику, назначенному на должность младшего начальствующего состава, и очередные специальные звания до капитана полиции включительно присваиваются директором или начальником территориального органа.

102. Первое специальное звание сотруднику, назначенному на должность среднего или старшего начальствующего состава, и очередные специальные звания от майора полиции до полковника полиции включительно присваиваются директором.

103. Специальные звания высшего начальствующего состава присваиваются Президентом Российской Федерации.

104. Лицам, уволенным с военной службы или со службы в федеральных органах исполнительной власти, в которых предусмотрена правоохранительная служба, первое специальное звание присваивается с учетом имеющегося воинского или специального звания, но не выше специального звания, соответствующего замещаемой должности, за исключением лиц, принятых на службу в органы наркоконтроля в порядке перевода, первое специальное звание которым присваивается в

соответствии с имеющимся у них специальным (воинским) званием. При присвоении сотрудникам очередных специальных званий срок их службы в специальном (воинском) звании, присвоенном в период военной службы или службы в иных федеральных органах исполнительной власти, в которых предусмотрена правоохранительная служба, учитывается в случае их приема на службу в органы наркоконтроля в порядке перевода (перехода).

Гражданину, принятому на должность сотрудника, по которой предусмотрено присвоение специального звания от майора полиции и выше, директором может быть присвоено по итогам аттестации (в форме характеристики, изложенной в представлении к присвоению специального звания) первое специальное звание не выше майора полиции, если он не имел более высокого квалификационного разряда, дипломатического ранга, классного чина, специального звания или воинского звания.

105. Первое специальное звание прапорщика полиции присваивается гражданам, поступившим на службу в органы наркоконтроля и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания прапорщика полиции или старшего прапорщика полиции, директором или начальником территориального органа.

106. Первое специальное звание младшего лейтенанта полиции присваивается:

- 1) прапорщикам полиции и старшим прапорщикам полиции, окончившим специальные курсы ФСИН России по программе, утвержденной директором, другие образовательные учреждения среднего профессионального образования и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания среднего начальствующего состава;
- 2) гражданам, окончившим образовательные учреждения среднего профессионального образования, принятым на службу в органы наркоконтроля и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания среднего и старшего начальствующего состава.

107. Специальное звание лейтенанта полиции присваивается:

- 1) младшим лейтенантам полиции, проходящим службу на должностях среднего и старшего начальствующего состава, срок выслуги в указанном специальном звании которых истек, либо окончившим образовательные учреждения высшего профессионального образования, независимо от срока выслуги в этом звании;
- 2) прапорщикам полиции и старшим прапорщикам полиции, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального образования и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания среднего и старшего начальствующего состава;
- 3) гражданам, имеющим высшее профессиональное образование, принятым на службу в органы наркоконтроля и назначенным на должности, которым соответствуют специальные звания среднего и старшего начальствующего состава.

108. Очередные специальные звания присваиваются сотруднику последовательно при соответствии указанного звания занимаемой должности и по истечении установленного срока выслуги в предыдущем

специальном звании, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 46 Положения, а также с учетом других условий, предусмотренных Положением.

Контроль за своевременным присвоением очередных специальных званий сотрудникам осуществляется кадровыми подразделениями.

109. Сотрудникам устанавливаются следующие сроки выслуги в специальных званиях младшего, среднего и старшего начальствующего состава:

- 1) прапорщика полиции - пять лет;
- 2) младшего лейтенанта полиции - один год
- 3) лейтенанта полиции - два года;
- 4) старшего лейтенанта полиции - два года;
- 5) капитана полиции - три года;
- 6) майора полиции - четыре года;
- 7) подполковника полиции - пять лет.

Сроки выслуги в специальных званиях старшего прапорщика полиции, полковника полиции и в специальных званиях высшего начальствующего состава не устанавливаются.

110. Срок выслуги в специальном звании лейтенанта полиции устанавливается в один год для сотрудников, окончивших образовательные учреждения высшего профессионального образования со сроком освоения образовательных программ (нормативным периодом обучения) пять лет и более.

111. Очередное специальное звание, соответствующее занимаемой должности, присваивается сотруднику по истечении срока его выслуги в предыдущем специальном звании, который исчисляется либо со дня издания приказа о присвоении этого звания, либо с даты, указанной в этом приказе, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 113-116 настоящей Инструкции.

112. В соответствии с пунктом 44 Положения при поступлении сотрудника на учебу по очной форме обучения в образовательное учреждение высшего профессионального образования для получения соответствующего образования очередное специальное звание до полковника полиции включительно может быть присвоено в период обучения в соответствии с должностью, занимаемой им до поступления на учебу. По окончании образовательного учреждения, адъюнктуры, докторантуры очередное специальное звание присваивается в соответствии с должностью, на которую назначен сотрудник.

113. Как поощрение за особые заслуги сотруднику может быть присвоено очередное специальное звание досрочно по истечении не менее половины установленного срока выслуги в предыдущем звании, но не выше специального звания, соответствующего занимаемой должности, или очередное специальное звание до полковника полиции включительно на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, если истек установленный срок выслуги в предыдущем специальном звании с даты издания приказа ФСКН России.

114. Сотруднику, имеющему ученую степень или ученое звание, очередное специальное звание до полковника полиции включительно

присваивается на одну ступень выше специального звания, соответствующего занимаемой должности, если истек установленный срок выслуги в предыдущем специальном звании.

115. Представление к присвоению очередного специального звания сотрудника, который имеет дисциплинарное взыскание (за исключением объявленного устно), либо находится в распоряжении ФСКН России или органа наркоконтроля, либо в отношении которого возбуждено уголовное дело или проводится служебная проверка по фактам нарушения им служебной дисциплины, не производится до снятия дисциплинарного взыскания, либо назначения на должность, либо прекращения уголовного дела по реабилитирующим основаниям (непричастность подозреваемого или обвиняемого к совершению преступления, отсутствие события преступления, отсутствие в деянии состава преступления) или до окончания служебной проверки.

В случае, если по результатам служебной проверки на сотрудника не было наложено дисциплинарное взыскание или в отношении сотрудника уголовное дело прекращено по указанным в абзаце первом настоящего пункта основаниям, присвоение очередного специального звания производится со дня истечения срока службы в предыдущем звании.

Основания задержки присвоения сотруднику очередного специального звания указываются в представлении сотрудника к присвоению очередного специального звания с указанием даты, номера приказа о наложении дисциплинарного взыскания и даты, номера приказа в случае досрочного снятия ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

116. Начальник органа наркоконтроля, необоснованно задержавший представление сотрудника к присвоению очередного специального звания, несет дисциплинарную ответственность.

117. При необоснованной задержке представления к присвоению очередного специального звания оно присваивается со дня истечения срока службы в предыдущем звании.

Приложение 8 к Инструкции (п. 52)

Типовая форма контракта
о прохождении службы в органах по контролю за оборотом
наркотических средств и психотропных веществ

(директор ФСКН России, должностное лицо ФСКН России,

территориального органа ФСКН России, уполномоченное директором
ФСКН России)

осуществляющий полномочия по заключению контракта о прохождении
службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и
психотропных веществ _____

(дата издания и номер нормативного правового акта,

которым указанные полномочия установлены)
и гражданин (сотрудник) _____
(специальное звание, если оно имеется,

фамилия, имя, отчество, дата рождения)
проживающий по адресу _____
заключили настоящий контракт о прохождении службы гражданином
(сотрудником) в органах по контролю за оборотом наркотических
средств и психотропных веществ в должности _____
(наименования должности,

подразделения органа наркоконтроля и срок, на который
заключается контракт)

1. Гражданин (сотрудник) _____

(фамилия, инициалы гражданина (сотрудника)

добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- а) добросовестно выполнять функциональные обязанности по занимаемой должности в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в соответствии с должностной инструкцией;
- б) неукоснительно выполнять приказы и указания начальников, за исключением незаконных или не имеющих отношения к исполнению служебных обязанностей;
- в) быть верным Присяге сотрудника органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, неукоснительно соблюдать Конституцию Российской Федерации и законодательство Российской Федерации, быть честным и преданным порученному делу, повышать профессиональные знания и квалификацию;
- г) строго руководствоваться в служебной деятельности Положением о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 (далее - Положение), и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России, регламентирующими деятельность органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- д) соблюдать установленные начальником органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ правила внутреннего распорядка;
- е) хранить охраняемую законом тайну, а также не разглашать ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан;
- ж) своевременно (в течение 7 суток) сообщать рапортом непосредственному начальнику обо всех изменениях семейного положения, состава семьи, места жительства, о возбуждении в отношении его и его близких родственников (супруги, братьев,

сестер, родителей или детей супругов) уголовного дела и иные сведения, которые имеют значение для прохождения службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;

з) соблюдать ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьями 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

и) уведомлять директора ФСКН России, начальника территориального органа ФСКН России, органы прокуратуры или другие уполномоченные государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

(личная подпись гражданина (сотрудника))

2. В соответствии с пунктом 120 Положения сотруднику выплачивается денежное довольствие, которое включает в себя оклад по занимаемой штатной должности, оклад по присвоенному специальному званию, которые составляют оклад денежного содержания, процентную надбавку за выслугу лет, процентные надбавки за ученую степень и ученое звание и иные дополнительные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами ФСКН России.

Ознакомился _____

(личная подпись гражданина (сотрудника))

3. Орган по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в лице его руководителя наряду с указанными в пункте 3 настоящего контракта выплатами обязуется обеспечить _____

(фамилия, инициалы гражданина (сотрудника))

а) необходимые условия для осуществления оперативно-служебной деятельности в рамках возложенных на него должностных обязанностей;

б) рассмотрение в установленном порядке вопроса продвижения его по службе;

в) при проведении организационно-штатных мероприятий в случае зачисления в распоряжение органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ назначение его в трехмесячный срок на вакантную должность, равнозначную или равноценную по оплате ранее занимаемой должности, соответствующей квалификации;

г) при переводе сотрудника по службе в другую местность по новому месту службы предоставление ему и членам его семьи служебного жилого помещения либо выплату ежемесячной денежной компенсации расходов на наем (поднаем) жилого помещения;

д) необходимые меры для защиты от возможных преступных посягательств в связи с исполнением им служебных обязанностей и

членам его семьи;

е) предоставление ему и членам его семьи льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Положением;

ж) предоставление отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением и нормативными правовыми актами ФСКН России;

з) _____ <1>

(возможные другие обязательства по служебным и социально-бытовым вопросам)

4. Гражданин (сотрудник) _____

(фамилия, инициалы гражданина (сотрудника))

ознакомился с нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России, определяющими порядок прохождения службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, должностной инструкцией, а также с правилами внутреннего распорядка органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

5. Настоящий контракт может быть прекращен или расторгнут по следующим основаниям:

1) по собственному желанию;

2) по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе;

3) по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии;

4) по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;

5) в связи с невыполнением условий контракта одной из сторон;

6) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий;

7) в связи с переводом в другой государственный орган;

8) в связи с избранием (назначением) членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранием депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, представительного органа местного самоуправления;

9) по состоянию здоровья на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности сотрудника к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;

10) по болезни на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии о негодности сотрудника к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;

11) в связи с признанием аттестационной комиссией сотрудника не соответствующим занимаемой должности;

12) в связи с однократным грубым нарушением или систематическим нарушением служебной дисциплины;

13) в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;

14) в связи с прекращением гражданства Российской Федерации;

15) в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ урегулировано на основе межгосударственного договора;

16) в связи с прекращением допуска к государственной тайне;

17) в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

6. Расторжение (прекращение) контракта по инициативе сотрудника осуществляется по основаниям, предусмотренным подпунктами 1, 3, 8, пункта 5 настоящего контракта.

Расторжение (прекращение) контракта по инициативе начальника соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ осуществляется по основаниям, предусмотренным подпунктами 6, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 пункта 5 настоящего контракта.

Расторжение (прекращение) контракта по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 4, 5, 7, 9 пункта 5 настоящего контракта, осуществляется как по инициативе сотрудника, так и по инициативе начальника соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

При увольнении сотрудника со службы по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по основаниям, предусмотренным подпунктами 5, 12 и 13 пункта 5 настоящего контракта, стоимость выданного ему вещевого имущества подлежит взысканию в бесспорном порядке с учетом износа. Увольнение по указанным основаниям, кроме того, может повлечь для сотрудника иные имущественные последствия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

С указанными основаниями прекращения и расторжения контракта, предусмотренными пунктом 6 настоящего контракта, ознакомлен.

(личная подпись гражданина (сотрудника))

7. Гражданин (сотрудник) _____

(фамилия, инициалы гражданина (сотрудника))

будучи поставлен в известность о том, что по роду своей деятельности и обязанностям будет допущен к государственной тайне, добровольно принимает на себя обязательства, связанные с допуском к государственной тайне, на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о государственной тайне.

В соответствии с Законом Российской Федерации

"О государственной тайне" и иными нормативными правовыми актами о государственной тайне, с которыми его ознакомили, принимает на себя перед государством обязательства по неразглашению доверенных ему сведений, составляющих государственную тайну, дает согласие на частичные, временные ограничения своих прав, которые могут касаться:

права на выезд из Российской Федерации на срок до 5 лет со дня последнего ознакомления со сведениями особой важности и

совершенно секретными сведениями;
права на распространение сведений, составляющих государственную тайну, и на использование открытий и изобретений, содержащих сведения, составляющие государственную тайну;
права на неприкосновенность частной жизни при проведении проверочных мероприятий в период оформления (переоформления) допуска к государственной тайне.

Принимает на себя обязательства:

соблюдать требования законодательства Российской Федерации о государственной тайне, а также нормативных правовых актов Российской Федерации и ФСБ России по обеспечению режима секретности и информационной безопасности;

в случае принятия решения о временном ограничении его права на выезд из Российской Федерации в 5-дневный срок передать имеющийся заграничный паспорт на хранение в режимно-секретное подразделение органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ до истечения установленного срока ограничения его прав;

в полном объеме и своевременно информировать Управление кадров Департамента кадрового обеспечения ФСБ России, подразделение кадров и воспитательной работы территориального органа, организации ФСБ России (далее - кадровое подразделение) об изменениях в анкетных и автобиографических данных и о возникновении оснований для отказа ему в допуске к государственной тайне, предусмотренных Законом Российской Федерации "О государственной тайне";

представлять в установленном порядке в кадровое подразделение документы об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно перечню, утверждаемому федеральным органом государственной власти, уполномоченным в области здравоохранения и социального развития;

в случае попытки посторонних лиц получить информацию секретного характера немедленно сообщать об этом в режимно-секретное подразделение органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ или в органы Федеральной службы безопасности Российской Федерации.

Предупрежден о том, что в случае даже однократного нарушения им принятых на себя обязательств, а также при возникновении обстоятельств, являющихся основанием для отказа ему в допуске к государственной тайне, его допуск к государственной тайне может быть прекращен и он будет отстранен от работы со сведениями, составляющими государственную тайну, и данный контракт с ним может быть расторгнут.

Поставлен в известность о том, что в соответствии с Законом Российской Федерации "О государственной тайне" в случае прекращения допуска к государственной тайне он не освобождается от взятых обязательств по неразглашению сведений, составляющих

государственную тайну.

Обязуется добросовестно выполнять свои обязательства, строго сохранять доверенные ему сведения, составляющие государственную тайну.

Предупрежден, что за разглашение сведений, составляющих государственную тайну, или утрату носителей сведений, составляющих государственную тайну, а также за нарушение режима секретности будет привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

_____ <2>

(личная подпись гражданина (сотрудника))

8. Дополнительные условия _____ <3>

_____ (личная подпись гражданина (сотрудника))

9. Контракт с гражданином, принимаемым на службу без испытательного срока, вступает в силу со дня, указанного в приказе о приеме на службу, назначении на должность и заключении контракта, а в случае, если указанный срок приказом не предусмотрен, - со дня издания приказа о приеме на службу, назначении на должность и заключении контракта;
с гражданином, принимаемым на службу стажером по должности сотрудника, - со дня, следующего за днем окончания срока испытания;
с сотрудником - со дня, следующего за днем окончания предыдущего контракта.

_____ (личная подпись гражданина (сотрудника))

10. В случаях изменения законодательства Российской Федерации, влияющего на условия действующего контракта, изменения его условий оформляются письменным соглашением, которое является неотъемлемой частью контракта и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

11. Ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств по настоящему контракту наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами ФСКН России.

12. Контракт составлен в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой стороны, оба текста имеют одинаковую юридическую силу.

13. Подписи сторон означают ознакомление гражданина (сотрудника) с правовыми актами, перечисленными в пункте 5 контракта, и согласие сторон с условиями настоящего контракта.

_____ (фамилия, имя, отчество (директор ФСКН России или должность,

_____ гражданина (сотрудника) специальное звание (классный чин)

Паспортные данные: _____

серия _____ N _____ уполномоченного им

кем и когда выдан _____
_____ должностного лица ФСКН России,
Подпись лица, заключившего _____
контракт _____ территориального органа ФСКН России)
Подпись

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 201_ г. " __ " _____ 201_ г.

<1> Заполняется, если имеются другие обязательства, а в
случае их отсутствия делается прочерк.

<2> Подписывается при назначении на должность,
предусматривающую допуск к государственной тайне, если допуск к
государственной тайне не предусматривается, проставляется прочерк.

<3> Заполняется, если имеются дополнительные условия, а в
случае их отсутствия делается прочерк.
