

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам военизированных горноспасательных частей, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Приказ · № 581 · от 03.11.2015 · Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий · Действует с изменениями

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ
ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ

от 3 ноября 2015 г. N 581

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда,
предоставления гарантий и компенсаций работникам военизированных горноспасательных частей,
находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Зарегистрирован Минюстом России 10 декабря 2015 г.

Регистрационный N 40057

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 января 2012 г. N 45 "Об утверждении Положения о военизированных горноспасательных частях, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" приказываю:

Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам военизированных горноспасательных частей, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Министр В.А.Пучков

Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст. 690; 2013, N 13, ст. 1559.

Приложение Положение об условиях оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам военизированных горноспасательных частей, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

1. Положение об условиях оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам военизированных горноспасательных частей, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 22 августа 1995 г. N 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей", постановлением Правительства Российской Федерации от 28 января 2012 г. N 45 "Об утверждении Положения о военизированных горноспасательных частях, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" и определяет условия оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам

военизированных горноспасательных частей, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - ВГСЧ).

Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2015, N 27, ст. 3992.

Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 35, ст. 3503; 2000, N 32, ст. 3341; N 33, ст. 3348; N 46, ст. 4537; 2003, N 46 (ч. I), ст. 4435; 2004, N 35, ст. 3607; N 45, ст. 4377; N 49, ст. 4840; 2005, N 1 (ч. I), ст. 15; N 19, ст. 1752; 2008, N 18, ст. 1938; 2009, N 19, ст. 2274; N 48, ст. 5717; 2012, N 41, ст. 5525; 2013, N 27, ст. 3477.

Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст. 690; 2013, N 13, ст. 1559.

2. Оплата труда работников ВГСЧ, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств федерального бюджета, в том числе в рамках выполнения государственного задания (государственного заказа) по оказанию государственных услуг (работ), осуществляется в порядке, установленном Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" и приказом МЧС России от 22.09.2009 N 545 "О новой системе оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России" с изменениями, внесенными приказами МЧС России от 23.12.2010 N 680, от 12.08.2011 N 438, от 12.09.2011 N 506, от 03.11.2011 N 665, от 05.05.2012 N 265, от 07.08.2012 N 479, от 14.05.2013 N 311, от 25.02.2015 N 91.

Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 31, ст. 3823; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 13.07.2015.

Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52 (ч. 1), ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652; N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396; 2014, N 4, ст. 373.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 октября 2009 г., регистрационный N 15038.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 3 марта 2011 г., регистрационный N 19987.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 30 августа 2011 г., регистрационный N 21717.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 октября 2011 г., регистрационный N 22037.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 2 декабря 2011 г., регистрационный N 22486.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 мая 2012 г., регистрационный N 24267.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 сентября 2012 г., регистрационный N 25376.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 2 июля 2013 г., регистрационный N 28960.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 марта 2015 г., регистрационный N 36559.

3. Фонд оплаты труда работников ВГСЧ состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется исходя из штатной численности и условий приравнивания заработной платы работников ВГСЧ к заработной плате соответствующих категорий рабочих и специалистов обслуживаемых организаций, в том числе:
- для респираторщика - к уровню заработной платы горнорабочего 5-го разряда на подземных работах (в случае отсутствия указанной должности в обслуживаемой организации - к уровню заработной платы горнорабочего высшей квалификации в данной организации);
 - для командира отделения - к уровню заработной платы горного мастера на подземных работах добычного (очистного) участка;
 - для командира военизированного горноспасательного взвода (далее - ВГСВ) - к уровню заработной платы начальника на подземных работах добычного (очистного) участка;
 - для командира военизированного горноспасательного отряда (далее - ВГСО) - к уровню заработной платы директора шахты (рудника).
- Заработная плата остальных работников ВГСЧ определяется на основании норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.
4. Расходы ВГСЧ на обеспечение гарантий и компенсаций работников ВГСЧ составляют 26 процентов от фонда оплаты труда.
5. Условия оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам ВГСЧ не могут быть ухудшены по сравнению с установленными настоящим Положением.
6. Размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя ВГСЧ определяется Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации .

Постановление Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. N 2 "Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 2, ст. 515).

7. Руководителем ВГСЧ устанавливаются должностные оклады:
- заместителям руководителей (начальников, командиров) подразделений, служб, филиалов ВГСЧ в размере на 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника, командира) подразделения, службы, филиала;
 - помощникам руководителей (начальников, командиров) подразделений, служб, филиалов ВГСЧ в размере на 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего заместителя руководителя (начальника, командира) подразделения, службы, филиала;
 - водителям оперативного автотранспорта ВГСЧ в размере 80 процентов от должностного оклада респираторщика.
8. Работникам ВГСЧ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- 8.1. За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе:
- за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (выполнение горноспасательных, иных видов аварийно-спасательных и технических работ) в среде, непригодной для дыхания, с применением изолирующих средств:
 - при нормальной температуре - в четырехкратном размере часовой ставки за каждый час работы;
 - в зоне высокой температуры - в шестикратном размере часовой ставки за каждый час работы;
 - за обследование подводных участков - в четырехкратном размере часовой ставки за каждый час работы.
- 8.2. За проведение тренировок с применением изолирующих средств - в двукратном размере часовой

ставки за каждый час тренировки.

8.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К заработной плате работников ВГСЧ, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются районные коэффициенты и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые установлены законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

К заработной плате работников ВГСЧ применяются повышенные размеры районных коэффициентов в пределах размеров коэффициентов, установленных для соответствующих территорий.

8.4. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в том числе:

а) за фактическое время выполнения работ:

за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций в ночное время - 40 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и работу в ночное время в межаварийный период - в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации (сверхурочные часы при участии в ликвидации чрезвычайных ситуаций (выполнении горноспасательных, иных видов аварийно-спасательных и технических работ) определяются по их окончании путем сравнения фактически отработанного рабочего времени с установленной нормой рабочего времени за этот период по графику несения службы и специальной подготовки, а также графику ведения работ по ликвидации аварии);

водителям ВГСЧ за фактическое время нахождения в пути на грузовых автомобилях с прицепами - 20 процентов оклада;

за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы производятся доплаты в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации ;

б) на постоянной основе:

водителям ВГСЧ, работающим в городах Москве и Санкт-Петербурге, - 10 процентов оклада;

рабочим, не освобожденным от основной работы и осуществляющим в соответствии с приказом руководителя ВГСЧ руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

с численностью до 10 человек - 5 процентов оклада;

с численностью 10 человек и более - 10 процентов оклада.

Статья 149 Трудового кодекса Российской Федерации .

9. Работникам ВГСЧ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

9.1. За высокие достижения в труде.

В зависимости от качества и сложности выполняемых работ работникам ВГСЧ, кроме респираторщиков, командиров отделений, водителей и водолазов, в порядке, определенном руководителем ВГСЧ, устанавливается надбавка за высокие достижения в труде - до 50 процентов оклада.

9.2. За качество выполняемых работ:

9.2.1. Надбавка за профессиональное мастерство (классность) респираторщикам и командирам отделений ВГСЧ - до 24 процентов оклада в зависимости от присвоенного класса квалификации.

9.2.2. Надбавка за класс квалификации работникам ВГСЧ в должности водолаза - до 25 процентов

оклада в зависимости от присвоенного класса квалификации.

9.3. За стаж непрерывной работы.

Работникам ВГСЧ выплачивается ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа работы в ВГСЧ - до 20 процентов оклада.

9.4. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

9.5. Единовременные премиальные выплаты.

Единовременные премиальные выплаты выплачиваются по итогам профессиональных соревнований, учений, смотров и проверок оперативно-технической готовности подразделений, выполнения особо важных заданий и в других случаях.

10. Размер и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем ВГСЧ локальными нормативными актами.

11. Работникам ВГСЧ предоставляются следующие виды гарантий и компенсаций:

а) медицинская и психологическая реабилитация работников ВГСЧ, находящихся на должностях спасателей и принимавших участие в проведении спасательных работ, осуществляемая в медицинских организациях и реабилитационных центрах;

б) доплата в размере до 100 процентов средней заработной платы работнику ВГСЧ в случае наступления временной нетрудоспособности вследствие получения им травмы при выполнении горноспасательных, иных видов аварийно-спасательных и технических работ непосредственно в обслуживаемой организации;

в) пособие на оздоровление при уходе работника ВГСЧ в отпуск или оплата санаторно-курортного лечения (на основании медицинского заключения, выданного в установленном порядке) в размере оклада с учетом надбавок, установленных пунктами 9.1, 9.2 настоящего Положения;

г) оплата проезда к месту отдыха или лечения и обратно один раз в год независимо от количества отпусков в календарном году. Стоимость проезда к месту отдыха или лечения и обратно возмещается по документам, подтверждающим произведенные расходы (не более стоимости проезда в купейном вагоне). Оплата проезда производится только при условии нахождения в месте отпуска не менее 7 календарных дней;

д) оплата стоимости протезирования зубов (за исключением драгметаллов) работникам ВГСЧ, работающим в респираторах, при наличии соответствующего медицинского заключения по действующим ценам субъекта Российской Федерации, в котором проживает работник;

е) вознаграждение за каждые 6 лет непрерывной службы в ВГСЧ в размере трех окладов с учетом надбавок, установленных пунктами 9.1, 9.2 настоящего Положения, по последней должности, занимаемой на момент наступления права на получение вознаграждения;

ж) материальная помощь в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором и локальными актами ВГСЧ, в размере, установленном приказом руководителя ВГСЧ;

з) единовременное пособие в размере 15 процентов средней заработной платы за каждый год работы в ВГСЧ при выходе работника ВГСЧ на пенсию и работникам ВГСЧ предпенсионного возраста (за два года до выхода на пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации), увольняемым из ВГСЧ в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата и имеющим на день увольнения стаж работы в ВГСЧ не менее 10 лет, в том числе стаж работы на должностях горнорабочих и специалистов, выполняющих горные работы в угольной, горнодобывающей, металлургической промышленности, включая стаж работы в ВГСЧ союзных республик, входящих в состав СССР до 1 января 1992 г.;

и) в случае гибели работника ВГСЧ, наступившей при исполнении им обязанностей, возложенных на него трудовым договором, либо в случае смерти, наступившей до истечения одного года со дня увольнения из ВГСЧ, вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период и в связи с исполнением им обязанностей, возложенных на него трудовым договором, при

наличии причинно-следственного заключения медико-социальной экспертизы, членам его семьи - жене (мужу), детям, не достигшим возраста 18 лет (обучающимся - в возрасте до 23 лет), либо детям старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, отцу и матери выплачивается (в равных долях) единовременное пособие в размере 120 окладов;
к) в случае получения работником ВГСЧ при исполнении им обязанностей, возложенных на него трудовым договором, увечья (ранения, травмы, контузии), заболевания, исключающих для него возможность дальнейшей работы в качестве спасателя, ему выплачивается единовременное пособие в размере 60 окладов.

12. Работникам ВГСЧ могут предоставляться иные виды гарантий и компенсаций, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, соглашениями и коллективными договорами.

Пункт 3 статьи 25 Федерального закона от 22 августа 1995 г. N 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей".

Пункт 12 статьи 31 Федерального закона от 22 августа 1995 г. N 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей".
