

Об оплате труда работников Отдела эксплуатации и коммунального обслуживания центрального аппарата Спецстроя России

Приказ · № 391 · от 12.11.2002 · Федеральная служба специального строительства · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федеральной службы специального строительства

Российской Федерации

от 12 ноября 2002 г. N 391

Об оплате труда работников Отдела эксплуатации
и коммунального обслуживания центрального
аппарата Спецстроя России

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

9 января 2003 г. Регистрационный N 4104

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 августа 2002 г. N 1418 "Вопросы Федеральной службы специального строительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 32, ст. 3343; 2001, N 45, ст. 4250; 2002, N 17; ст. 1661), постановлениями Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 10, ст. 897) и от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 107; Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 50, ст. 4736) приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 октября 2002 г. Положение об оплате труда работников Отдела эксплуатации и коммунального обслуживания центрального аппарата Спецстроя России (приложение N 1).
2. Утвердить Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, которым могут устанавливаться месячные ставки (оклады) исходя из 9-го и 10-го разрядов Единой тарифной сетки (приложение N 2).
3. Выплату заработной платы и различные виды выплат работникам Отдела эксплуатации и коммунального обслуживания центрального аппарата Спецстроя России производить в пределах выделенных бюджетных ассигнований и утвержденного фонда заработной платы на соответствующий год.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Управление кадров и образования и Управление экономики, финансов и бухгалтерского учета Спецстроя России.

Приложение N 1

к приказу Спецстроя России

от 12 ноября 2002 г.

N 391

П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда работников Отдела эксплуатации
и коммунального обслуживания центрального аппарата
Спецстроя России

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при оплате труда гражданского персонала Отдела эксплуатации и коммунального обслуживания, находящегося на сметно-бюджетном финансировании (далее именуется - Отдел).

2. Оплата труда гражданского персонала Отдела осуществляется на основе Единой тарифной сетки и присвоенных разрядов оплаты труда по должностям (профессиям) в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками общеотраслевых должностей служащих и общеотраслевых профессий рабочих.

3. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки устанавливается федеральным законом и составляет с 1 декабря 2001 г. 450 руб. в месяц (Федеральный закон от 25 октября 2001 г. N 139-ФЗ "О тарифной ставке (окладе) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы").

4. Работникам Отдела устанавливаются тарифные ставки (оклады) с учетом их повышений, а также надбавки и компенсационные доплаты в соответствии с порядком, предусмотренным постановлением Правительства Российской Федерации от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала".

5. Кроме указанных выплат, предусмотренных в пункте 4 настоящего раздела, работникам Отдела выплачиваются:

- ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет;
- премии по результатам работы за месяц;
- единовременное денежное вознаграждение по итогам календарного года;
- другие виды выплат стимулирующего характера, установленные соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

II. Порядок выплаты ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

6. Работникам Отдела выплачивается ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет в соответствии с Инструкцией о порядке выплаты гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Спецстрое России ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет, утвержденной приказом начальника Спецстроя России от 27 апреля 2002 г. N 140 (зарегистрирован в Минюсте России 20 августа 2002 г., регистрационный N 3710).

III. Условия премирования работников за основные результаты деятельности

7. Премирование работников Отдела за своевременное и качественное выполнение порученных заданий производится по результатам работы за месяц за фактически отработанное время из расчета 45% установленной тарифной ставки (должностного оклада) с учетом надбавок и доплат и выплачивается одновременно с заработной платой.

8. Работникам Отдела, отработавшим неполный месяц в связи с призывом на военную службу, переводом на другую работу, поступлением на учебу, увольнением по сокращению штатов, уходом на пенсию и другим уважительным причинам, а также вновь принятым, выплата премии производится пропорционально отработанному времени в данном месяце.

Работники Отдела, некачественно и несвоевременно выполняющие свои служебные обязанности (задания), а также нарушающие трудовую дисциплину, лишаются премии в полном объеме.

Премирование работников Отдела, снижение размера премии или лишение премии в полном размере отдельных работников производится на основании приказа начальника Спецстроя России по представлению начальника Административно-хозяйственного отдела.

IV. Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей

по итогам календарного года

9. Вознаграждение выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих служебных обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

10. Право на получение вознаграждения имеют все работники в соответствии с утвержденным штатным расписанием, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

11. Вознаграждение выплачивается в течение первого полугодия года, следующего за истекшим календарным годом, а уволенным с работы в течение года - одновременно с окончательным расчетом.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанным полным календарным месяцам в году увольнения (приема).

12. Работникам Отдела производится выплата вознаграждения в размере двух тарифных ставок (должностных окладов), фактически установленных по занимаемой должности (профессии) по состоянию на 31 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенным с работы в течение года - на день увольнения. При этом в расчет принимаются тарифные ставки (должностные оклады), исчисленные в порядке, предусмотренном действующим законодательством для установления тарифных ставок (должностных окладов) гражданскому персоналу.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер вознаграждения устанавливается исходя из тарифных ставок (должностных окладов), исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается вознаграждение.

13. Основанием для выплаты вознаграждения с указанием его конкретного размера каждому работнику является приказ начальника Спецстроя России.

14. Размер вознаграждения может быть снижен за производственные упущения или нарушения трудовой дисциплины.

Снижение размера вознаграждения или его лишение оформляется приказом начальника Спецстроя России с указанием причины на основании рапорта начальника Административно-хозяйственного отдела.

15. Вознаграждение не выплачивается:

работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

работникам, выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

работникам, уволенным с работы за действия, предусмотренные пунктами 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, и по другим основаниям, установленным иными федеральными законами;

работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

V. Дополнительное материальное стимулирование

16. Работникам Отдела за своевременное выполнение обязанностей, продолжительную и безупречную работу и выполнение работы особой важности и сложности предусматриваются:

- единовременное денежное поощрение, награждение Почетной грамотой Спецстроя России, объявление благодарности с денежным поощрением, награждение ведомственными нагрудными знаками Спецстроя России (размер поощрения определяется Положениями о ведомственных нагрудных знаках);

- единовременное денежное поощрение работникам Отдела выплачивается в виде премий за выполнение особо сложных, важных и срочных заданий (работ), а также в виде денежного вознаграждения в связи с принятыми государственными и профессиональными праздниками,

юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) и при увольнении в связи с уходом на пенсию с учетом личного вклада и выслуги лет в пределах средств фонда оплаты труда.

17. Материальная помощь оказывается в следующих случаях:

- стихийного бедствия;
- тяжелого материального положения или заболевания;
- смерти ближайших родственников (мать, отец, муж, жена, дети);
- и по другим уважительным причинам.

18. Решения о выплате единовременной премии (денежного вознаграждения), материальной помощи и их размерах принимаются начальником Спецстроя России на основании заявления (рапорта) работника и ходатайства начальника Административно-хозяйственного отдела.

VI. Формирование денежных средств на выплаты стимулирующего характера

19. При формировании указанных средств предусматриваются:

- денежные средства на материальное стимулирование (премирование, выплату надбавок за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных (срочных) работ (заданий) и оказание материальной помощи) из расчета шестимесячного фонда заработной платы в год;
- денежные средства на выплату единовременного денежного вознаграждения за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года в размере двух должностных окладов (тарифных ставок).

Приложение N 2

к приказу Спецстроя России

от 12 ноября 2002 г.

N 391

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, которым могут устанавливаться месячные ставки (оклады) исходя из 9-го и 10-го разрядов Единой тарифной сетки

1. Водитель автомобиля
2. Плотник
3. Столяр
4. Слесарь-сантехник
5. Слесарь по ремонту автомобиля
6. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

Примечание:

9-10 разряды по оплате труда, предусмотренные настоящим Перечнем, могут устанавливаться только тем высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, которым, в зависимости от сложности выполняемых ими работ, фактически присвоен (установлен) 6 разряд, а также водителям 1 и 2 классов автомобилей всех типов независимо от грузоподъемности. Расходы на указанные цели производятся за счет экономии по фонду заработной платы.