

О мерах по социальной защите гражданского персонала Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий с · № 573 · от 20.11.2000 · Действует с изменениями

Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 20.11.2000 г. № 573 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2001 г., № 3)

П Р И К А З

Министерства Российской Федерации по делам гражданской
обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий
стихийных бедствий
от 20 ноября 2000 г. N 573

О мерах по социальной защите гражданского персонала
Министерства Российской Федерации по делам гражданской
обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий
стихийных бедствий

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации
27 декабря 2000 г. Регистрационный N 2512

В соответствии с постановлением Правительства Российской
Федерации от 6 февраля 1995 г. N 109 "О дополнительных мерах по
усилению социальной защиты личного состава Министерства Российской
Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий стихийных бедствий" (Собрание
законодательства Российской Федерации, 1995, N 7, ст. 541; 1999,
N 15, ст. 1823, N 39, ст. 4633; 2000, N 30, ст. 3145) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке выплаты
гражданскому персоналу региональных центров по делам гражданской
обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных
бедствий, соединений и воинских частей войск гражданской обороны и
организаций МЧС<1> России единовременного денежного вознаграждения
за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам
календарного года.

2. Выплачивать гражданскому персоналу организаций:
абзац; (Утратил силу - Приказ Министерства Российской
Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий стихийных бедствий от 26.03.2002 г. N 136)
единовременное денежное вознаграждение за добросовестное
выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года в
размере двух должностных окладов (тарифных ставок) в порядке,
предусмотренном Инструкцией.

Установленные настоящим приказом выплаты производить в
пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3. Выплату единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года производить в течение первого полугодия года, следующего за истекшим годом.

4. Выплата единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года руководителям организаций центрального подчинения производится в соответствии с приказами МЧС России, а руководителям организаций, входящих в состав региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, - в соответствии с приказами начальников региональных центров.

5. Настоящий приказ довести до заместителей Министра, начальников (руководителей) департаментов, начальников управлений и самостоятельных отделов центрального аппарата МЧС России, начальников региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, командиров соединений и воинских частей войск гражданской обороны центрального подчинения, руководителей организаций МЧС России в установленном порядке.

<1> Далее в тексте настоящего приказа региональные центры по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединения и воинские части войск гражданской обороны и организации МЧС России будут именоваться для краткости организациями.

Приложение
к приказу МЧС России
от 20.11.2000 г.
N 573

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке выплаты гражданскому персоналу региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединений и воинских частей гражданской обороны и организаций МЧС России единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года

1. Настоящая Инструкция определяет условия и порядок выплаты гражданскому персоналу региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединений и воинских частей войск гражданской обороны и организаций МЧС России<1>, финансируемых в сметно-бюджетном порядке, единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года<2>, производимого в течение первого полугодия года, следующего за истекшим календарным годом.

2. Вознаграждение выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих служебных обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.
3. Право на получение вознаграждения имеют все работники, содержащиеся по штатам воинских частей и примечаниям к ним, а также по утвержденным штатным расписаниям, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.
4. Вознаграждение выплачивается в размере двух должностных окладов (тарифных ставок). При этом в расчет принимается должностной оклад (тарифная ставка), исчисленный с учетом установленных увеличений и повышений.
5. Выплата вознаграждения производится исходя из должностных окладов (тарифных ставок), установленных на 31 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а лицам, уволенным в течение года, - из должностных окладов (тарифных ставок), установленных на день их увольнения.
- Педагогическим работникам размер вознаграждения определяется исходя из месячной ставки, установленной по соответствующему разряду оплаты труда, а не от определенной при тарификации заработной платы.
- Рабочим-сдельщикам вознаграждение выплачивается из тарифных ставок, установленных по соответствующим разрядам оплаты труда, а другим работникам, переведенным в установленном порядке на сдельную оплату труда, - из должностных окладов, которые им установлены по занимаемой должности.
- Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное время (день, неделя), размер вознаграждения устанавливается исходя из должностных окладов (тарифных ставок), исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается вознаграждение.
6. (Утратил силу - Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 26.03.2002 г. N 136)
7. Работникам организаций при исчислении времени работы в текущем году для выплаты вознаграждения учитываются отработанное время, а также периоды нахождения на лечении, в служебных командировках, в отпусках (кроме отпусков, предоставляемых без сохранения заработной платы, частично оплачиваемых отпусков и дополнительных отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет). Работникам, проработавшим в организациях неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени за полные календарные месяцы в году увольнения (приема).
8. При переводе работника в установленном порядке на другую должность в той же организации или в другую организацию системы МЧС России с изменением источника содержания выплата вознаграждения ему производится раздельно по каждому источнику содержания

пропорционально отработанному времени до перевода и после перевода.

9. Руководители организаций имеют право снижать размер либо лишать работника вознаграждения полностью за конкретные упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины и в других случаях, предусмотренных коллективными договорами.

10. Вознаграждение не выплачивается:

федеральным государственным служащим;

работникам, занимающим должности, не отнесенные к

государственным должностям, и осуществляющим техническое

обеспечение деятельности федеральных государственных органов;

временным работникам;

работникам, выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

работникам, уволенным по основаниям, указанным в пунктах 5,

6, 7, 8, 10, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания (статья 71 Трудового кодекса Российской Федерации);

работникам отдельных органов МЧС России, оплата труда которых

установлена в соответствии с постановлением Правительства

Российской Федерации от 30 декабря 2000 г. N 1027<3>. (Дополнен -

Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской

обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 26.03.2002 г. N 136)

<1> Далее в тексте настоящей Инструкции региональные центры по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединения и воинские части войск гражданской обороны и организации МЧС России будут именоваться для краткости организациями.

<2> Далее в тексте настоящей Инструкции денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года для краткости будет именоваться вознаграждением.

<3> Приказ МЧС России от 23.03.2001 г. N 141, зарегистрирован Минюстом России 20.04.2001 г., регистрационный N 2676. (Дополнен - Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 26.03.2002 г. N 136)
