

О внесении изменений в некоторые приказы Минэкономразвития России по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Минэкономразвития России, формирования кадрового резерва Минэкономразвития России и работы с ним

Приказ · № 107 · от 10.03.2020 · Министерство экономического развития · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

10 марта 2020 г. № 107

О внесении изменений

в некоторые приказы Минэкономразвития России по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Минэкономразвития России, формирования кадрового резерва Минэкономразвития России и работы с ним

Зарегистрирован Минюстом России 3 июня 2020 г.

Регистрационный № 58567

В соответствии с пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2017, № 37, ст. 5506), пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473; № 37, ст. 5506), и в целях приведения нормативной правовой базы Минэкономразвития России в соответствие с законодательством Российской Федерации приказываю:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые приказы Минэкономразвития России по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Минэкономразвития России, формирования кадрового резерва Минэкономразвития России и работы с ним.

Министр М.Г.Решетников

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Минэкономразвития России
от 10 марта 2020 г. № 107

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые приказы Минэкономразвития России по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Минэкономразвития России, формирования кадрового резерва Минэкономразвития России и работы с ним

1. В Положении о кадровом резерве Министерства экономического развития Российской Федерации,

утвержденном приказом Минэкономразвития России от 10 декабря 2018 г. № 692 (зарегистрирован Минюстом России 12 февраля 2019 г., регистрационный № 53754) с изменениями, внесенными приказом Минэкономразвития России от 9 сентября 2019 г. № 546 (зарегистрирован Минюстом России 2 октября 2019 г., регистрационный № 56114):

1) в пунктах 6, 16, абзаце первом пункта 21, пунктах 39, 43 и 44 слова "Департамент управления делами Министерства" в соответствующем падеже заменить словами "структурное подразделение центрального аппарата Министерства, к компетенции которого отнесены вопросы государственной службы и кадров," в соответствующем падеже;

2) абзац второй подпункта "г" пункта 21 изложить в следующей редакции:

"копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491) (за исключением случаев, если служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;"

3) пункт 47 изложить в следующей редакции:

"47. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, осуществляется Министерством на основании Положения о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 8, ст. 765)."

2. В приказе Минэкономразвития России от 10 декабря 2018 г. № 693 "Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве экономического развития Российской Федерации и Порядка и сроков работы Комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве экономического развития Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 18 апреля 2019 г., регистрационный № 54423) (далее - приказ № 693):

1) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве экономического развития Российской Федерации, утвержденной приказом № 693:

а) в абзаце первом пункта 9, абзаце первом пункта 13 и абзаце пятом пункта 19 слова "Департамент управления делами Министерства" заменить словами "структурное подразделение центрального аппарата Министерства, к компетенции которого отнесены вопросы государственной службы и кадров,";

б) абзац второй подпункта "г" пункта 10 изложить в следующей редакции:

"копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491) (за исключением случаев, если служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;"

2) в абзаце втором пункта 2 Порядка и сроков работы Комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве экономического развития Российской Федерации, утвержденных приказом № 693, слова "Департамента управления делами Министерства" заменить словами "структурного подразделения центрального аппарата Министерства, к компетенции которого отнесены вопросы государственной службы и кадров".