

Статья 31. Служебное расследование

1. В случае совершения работником административного правонарушения, а также проступка, влекущего применение мер дисциплинарного взыскания, по решению руководителя органа или учреждения прокуратуры проводится служебное расследование.
2. Служебное расследование проводится лицом, уполномоченным на это указанным руководителем, либо комиссией соответствующего органа или учреждения прокуратуры или вышестоящей прокуратурой.
3. По результатам служебного расследования составляется заключение, на основании которого принимается решение о применении к работнику, совершившему проступок, мер дисциплинарного взыскания. Работник, в отношении которого проводилось служебное расследование, вправе ознакомиться с его результатами.
4. При установлении в результате служебного расследования признаков состава преступления дальнейшее производство осуществляется в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации.