

Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе

Приказ · № 307 · от 24.04.2026 · совместный документ · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 86809
от 1 июня 2026 г.

МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ

ПРИКАЗ

Москва

24 апреля 2026 г. № 307

Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе

В соответствии с частью второй статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации, абзацем четвертым части первой статьи 7 Федерального закона от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ "О пожарной безопасности", абзацем четвертым пункта 2 и пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. № 868 "Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" приказываю: Утвердить особенности режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе согласно приложению к настоящему приказу.

Министр А.В.Куренков

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МЧС России
от 24 апреля 2026 г. № 307

ОСОБЕННОСТИ

режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе

1. Рабочее время и время отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее - работники) регламентируются графиком сменности 1 .

1 Часть вторая статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Режим работы при несении дежурства для работников определяется распорядком дня, утверждаемым руководителем подразделения федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, и закрепляется в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте или трудовом договоре.
3. Нормальная продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 40 часов в неделю 2 .

2 Часть вторая статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Для работников женского пола, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, нормальная продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 36 часов в неделю 3 .

3 Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 35 часов в неделю 4 .

4 Абзац четвертый части первой статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 36 часов в неделю 5 .

5 Абзац пятый части первой статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Для работников устанавливается суммированный учет рабочего времени за учетный период (три месяца, полугодие или год). Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка 6 .

6 Части первая и четвертая статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Продолжительность смены рассчитывается исходя из 24 часов, не включая время, необходимое для смены караулов. С учетом специфики работы при условии соблюдения нормы рабочего времени за учетный период может быть установлена иная продолжительность смены.

9. Привлечение работника к исполнению своих обязанностей в течение двух смен подряд запрещается 7 .

7 Часть пятая статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. В течение смены работнику предоставляются перерывы для отдыха и питания общей продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются 8 .

8 Часть первая статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. На участках работы, где предоставление перерывов для отдыха и питания невозможно, работникам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи во время исполнения ими своих обязанностей, при этом отдых и прием пищи могут быть прерваны в случае возникновения неотложной служебной необходимости с последующим предоставлением возможности завершить отдых и прием пищи в течение смены, если это позволяют условия выполнения задач.