

Об утверждении Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому

Приказ · № 115н · от 13.03.2025 · Министерство здравоохранения · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 81808
от 11 апреля 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

13 марта 2025 г. № 115н

Об утверждении Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому

В соответствии с частью седьмой статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 мая 2014 г., регистрационный № 32328).
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.

Министр М.А.Мурашко

Утверждены
приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 13 марта 2025 г. № 115н

Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому

1. Медицинским работникам медицинских организаций, осуществляющим дежурство на дому (далее - медицинские работники, осуществляющие дежурство на дому), правилами внутреннего трудового распорядка устанавливается суммированный учет рабочего времени 1 .
Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1 Часть 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время,

затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно.

При этом время дежурства на дому в учетном периоде корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, с учетом времени дежурства на дому, учитываемого в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, не превышала норму рабочего времени медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, за соответствующий период 2 .

Порядок учета времени следования медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно устанавливается локальным нормативным актом по согласованию с представительным органом работников.

2 Часть 6 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Работодатель обязан вести учет времени пребывания медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому.