

Об утверждении Положения о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере природопользования · № 216 · от 21.06.2018 · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

МОСКВА

21 июня 2018 г. № 216

Об утверждении Положения о кадровом резерве Федеральной
службы по надзору в сфере природопользования

Зарегистрирован Минюстом России 11 июля 2018 г.

Регистрационный № 51584

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г.

№ 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31,

ст. 3215; 2018, № 1, ст. 7) и Указом Президента Российской

Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 "Об утверждении Положения о

кадровом резерве федерального государственного органа" (Собрание

законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, № 37,

ст. 5506) п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве Федеральной

службы по надзору в сфере природопользования, согласно приложению к

настоящему приказу.

Заместитель Министра природных ресурсов

и экологии Российской Федерации -

руководитель Федеральной службы А.Г.Сидоров

по надзору в сфере природопользования

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федеральной службы

по надзору в сфере

природопользования

от 21 июня 2018 г. № 216

Положение о кадровом резерве Федеральной службы

по надзору в сфере природопользования

I. Общие положения

1. Положение о кадровом резерве Федеральной службы по надзору
в сфере природопользования (далее - Положение) определяет порядок
формирования кадрового резерва в Федеральной службе по надзору в
сфере природопользования и ее территориальных органах (далее -

кадровый резерв) и работу с ним.

2. Кадровый резерв формируется в целях:

- а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к федеральной государственной гражданской службе (далее - гражданская служба) в Росприроднадзоре и территориальных органах Росприроднадзора (далее - территориальные органы);
- б) своевременного замещения должностей гражданской службы в Росприроднадзоре и территориальных органах;
- в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы в Росприроднадзоре и территориальных органах;
- г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) Росприроднадзора и территориальных органов.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;
- б) гласность при формировании кадрового резерва;
- в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
- г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;
- д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Росприроднадзоре и территориальных органах;
- е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;
- ж) персональная ответственность заместителя Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации - руководителя Росприроднадзора в центральном аппарате Росприроднадзора (руководителя территориального органа в соответствующем территориальном органе) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;
- з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

4. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается на официальных сайтах Росприроднадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальные сайты в сети "Интернет").

II. Порядок формирования кадрового резерва

5. Кадровый резерв в центральном аппарате Росприроднадзора

формируется заместителем Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации - руководителем Росприроднадзора.

Кадровый резерв в территориальном органе формируется руководителем соответствующего территориального органа.

6. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва, а также с организацией и обеспечением проведения конкурса на включение в кадровый резерв, организацией работы с ним и эффективным использованием, осуществляется кадровым подразделением центрального аппарата или территориального органа (далее - отдел кадров).

7. В кадровый резерв включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ

"О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2018, № 1, ст. 7) (далее - Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1

статьи 37 Федерального закона, - в центральном аппарате

Росприроднадзора по решению заместителя Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации - руководителя Росприроднадзора (в территориальном органе руководителем соответствующего территориального органа), с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

8. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв проводится в соответствии Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации,

2018, № 16, ст. 2359).

9. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта "а" и абзаце третьем подпункта "б" пункта 7 Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта "б" пункта 7 Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. Гражданские служащие, указанные в подпункте "в" пункта 7 Положения, включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориального органа той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориального органа.

12. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Росприроднадзора оформляется приказом Росприроднадзора или территориального органа с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

13. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона.

III. Порядок работы с кадровым резервом

14. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв, отделом кадров подготавливается в электронном виде справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).

15. Копия приказа Росприроднадзора или территориального органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва направляется (выдается) отделом кадров гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания этого

приказа.

16. В личных делах гражданских служащих хранятся копии приказов Росприроднадзора или территориального органа о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.

17. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв, размещаются на официальных сайтах в сети "Интернет".

18. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Росприроднадзора или территориального органа, осуществляется на основе утверждаемого Росприроднадзором или территориальным органом индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.

19. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, отражается в справке, указанной в пункте 14 Положения.

20. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы в центральном аппарате Росприроднадзора осуществляется с его согласия по решению заместителя Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации - руководителя Росприроднадзора в пределах группы должностей гражданской службы в Росприроднадзоре, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы в территориальном органе Росприроднадзора осуществляется с его согласия по решению руководителя соответствующего территориального органа в пределах группы должностей гражданской службы в территориальном органе Росприроднадзора, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва

21. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется приказом Росприроднадзора или территориального органа Росприроднадзора.

22. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

личное заявление;

назначение на должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориального органа, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

назначение на должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе в пределах группы должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в

соответствии с подпунктом "в" пункта 7 настоящего Положения;
понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;
совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона;
увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона;
непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

23. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

личное заявление;
назначение на должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе в пределах группы должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;
смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление умершим решением суда, вступившим в законную силу;
признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;
достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона;
осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;
выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;
непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.