

Статья 15

1. Трудящиеся-мигранты, осуществляющие трудовую деятельность в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 статьи 14 настоящего Соглашения, имеют право:
 - а) на время отдыха в соответствии с законодательством государства трудоустройства и условиями трудового договора;
 - б) на освобождение по договоренности с работодателем от трудовой деятельности в дни официальных праздников государства их постоянного проживания. Условия такого освобождения определяются в соответствии с трудовым договором.
2. Оплата труда трудящихся-мигрантов не должна быть ниже, а условия труда не должны быть менее благоприятными, чем для граждан государства трудоустройства, имеющих такую же должность, специальность, квалификацию и выполняющих аналогичную работу.
3. Оказание медицинской помощи трудящимся-мигрантам осуществляется в соответствии с законодательством государства трудоустройства.
4. Члены семьи трудящегося-мигранта могут пребывать на территории государства трудоустройства в течение срока, разрешенного для пребывания на территории государства трудоустройства трудящемуся-мигранту.