

О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ СРЕДНИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (Приказ N 495 от 11.05.2001)

Приказ · № 495 · от 11.05.2001 · Министерство культуры · Действует без изменений

О проведении аттестации педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации

Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 11.05.2001 N 495

В соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2000 N 1908 "Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений", статьей 37 Закона Российской Федерации "Об образовании", Положением о Министерстве культуры Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 06.06.1997 N 679

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Департаменту науки, образования и развития социально-культурной инфраструктуры Министерства культуры Российской Федерации в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2000 N 1908 "Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений" организовать проведение аттестации педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, начиная с 2001 года.
2. Утвердить Регламент Центральной аттестационной комиссии Министерства культуры Российской Федерации по проведению аттестации педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации согласно приложению 1.
3. Утвердить состав Центральной аттестационной комиссии Министерства культуры Российской Федерации по проведению аттестации педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации согласно приложению 2.
4. Возложить на Центральную аттестационную комиссию следующие обязанности: - аттестация директоров средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, на первую и высшую квалификационные категории; - аттестация педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, на высшую квалификационную категорию.
5. Предоставить средним специальным учебным заведениям, находящимся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, право проведения аттестации педагогических и руководящих работников (кроме директоров) на первую квалификационную категорию.
6. Директорам средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, обеспечить представление в Центральную аттестационную комиссию заявлений педагогических и руководящих работников, претендующих на присвоение

высшей квалификационной категории, по форме и в сроки, установленные Регламентом Центральной аттестационной комиссии Министерства культуры Российской Федерации.

7. Признать утратившим силу приказ Министерства культуры Российской Федерации от 26.05.1994 N 378 "О проведении аттестации руководящих и педагогических работников средних профессиональных образовательных учреждений федерального подчинения".

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Департамент науки, образования и развития социально-культурной инфраструктуры (Зива В.Ф.).

Министр М.Е.Швыдкой

Приложение 1

Утверждено

приказом Министерства

культуры Российской

Федерации

от "11" 05 2001г.

N 495

Регламент Центральной аттестационной комиссии
Министерства культуры Российской Федерации по проведению
аттестации педагогических и руководящих работников средних
специальных учебных заведений, находящихся в ведении
Министерства культуры Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Центральная аттестационная комиссия по аттестации педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации (далее - Центральная аттестационная комиссия), образована в целях проведения аттестации руководящих и педагогических работников средних специальных учебных заведений.

1.2. В своей деятельности Центральная аттестационная комиссия руководствуется Законом Российской Федерации "Об образовании", Положением о Министерстве культуры Российской Федерации, приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.00 N 1908 "Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений".

1.3. Основными принципами аттестации являются: - добровольность аттестации на вторую, первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников и на высшую квалификационную категорию для руководящих работников; - обязательность аттестации на первую квалификационную категорию - без подачи соответствующего заявления - для руководящих работников и лиц, претендующих на должности руководителей.

1.4. Основными критериями при проведении аттестации служат квалификация работника и результаты, достигнутые им при исполнении должностных обязанностей.

1.5. Квалификационные категории педагогическим и руководящим работникам после истечения срока их действия продлеваются на основании заявления работников, но не более чем на один год.

1.6. Организационную деятельность Центральной аттестационной комиссии обеспечивает Департамент науки, образования и развития социально-культурной инфраструктуры Министерства культуры Российской Федерации.

2. Основные цели и задачи Центральной аттестационной комиссии

2.1 Основной целью Центральной аттестационной комиссии является определение соответствия

уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, требованиям к квалификации при присвоении им квалификационных категорий.

2.2 Основными задачами Центральной аттестационной комиссии являются:

2.2.1. стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации;

2.2.2. обеспечение педагогическим и руководящим работникам средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, возможности повышения уровня оплаты труда.

3. Функции Центральной аттестационной комиссии

В соответствии с поставленными задачами Центральная аттестационная комиссия:

3.1. организует проведение аттестации педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации;

3.2. рассматривает и утверждает график проведения аттестации педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации;

3.3. рассматривает материалы экспертного заключения по аттестации педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации и представляет их на утверждение;

3.4. рассматривает поступающие замечания и предложения по вопросам проведения аттестации педагогических и руководящих работников средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации.

4. Организация и сроки проведения аттестации

4.1. Заявление для прохождения аттестации подается работником в Центральную аттестационную комиссию в срок с 15 апреля по 30 июня ежегодно по форме, установленной приказом Министерства Образования Российской Федерации от 26.06.2000 N 1908 "Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений".

4.2. Центральная аттестационная комиссия рассматривает представленные документы в период с 1 октября по 30 апреля ежегодно.

4.3. Сроки проведения аттестации и состав аттестационной комиссии доводятся до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за две недели до начала аттестации.

4.4. Проведению аттестации должна предшествовать широкая разъяснительная и подготовительная работа, организуемая администрацией учебного заведения.

4.5. На каждого работника, подлежащего аттестации, не позднее чем за две недели до начала ее проведения его непосредственным руководителем подготавливается представление, содержащее всестороннюю оценку: соответствия профессиональной подготовки работника квалификационным требованиям по должности и разряду оплаты его труда; его профессиональной компетенции: отношения к работе и выполнению должностных обязанностей; результатов работы за прошедший период.

4.6. Аттестация директоров средних специальных учебных заведений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, проводится с учетом требований п. 2.4. Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденного приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2000 N 1908. Представление для проведения аттестации готовится советом учебного заведения на основании отчета директора о результатах работы на общем собрании

коллектива и подписывается заместителем председателя совета учебного заведения с указанием дат и номеров протоколов собрания, заседания советов. Аттестуемый знакомится с представлением, после чего материалы направляются в Центральную аттестационную комиссию.

4.7. Аттестация проводится на основе объективной оценки деятельности аттестуемого работника в условиях полной гласности и при строгом соблюдении действующего трудового законодательства.

4.8. Голосование считается действительным, если в работе аттестационной комиссии приняло участие не менее 2/3 его членов. Результаты голосования определяются простым большинством голосов и заносятся в протокол заседания комиссии. При равенстве голосов аттестуемый работник признается соответствующим определенной должности и разряду оплаты труда.

На основании решения Центральной аттестационной комиссии Министерством культуры Российской Федерации в месячный срок издается приказ о присвоении работнику квалификационной категории, который направляется в образовательное учреждение (с двумя экземплярами оформленного полностью аттестационного листа).

Приложение 2

Утвержден

приказом Министерства культуры

Российской Федерации

от "11" 05 2001г. N 495

СОСТАВ Центральной аттестационной комиссии

Министерства культуры Российской Федерации

по проведению аттестации педагогических и руководящих

работников средних специальных учебных заведений,

находящихся в ведении Министерства культуры Российской

Федерации

Рахаев А. И. - заместитель Министра культуры Российской (председатель) Федерации; Зива В.Ф. -

руководитель Департамента науки,

образования (заместитель и развития социально-культурной (председателя) инфраструктуры;

Аракелова А.О. - главный специалист отдела образования (секретарь комиссии) Департамента науки,

образования и

развития социально-культурной

инфраструктуры; Мураталиева С.Г. - заместитель руководителя Департамента

науки, образования и развития

социально-культурной инфраструктуры; Маяровская Г.В. - начальник отдела образования

Департамента

науки, образования и развития

социально-культурной инфраструктуры; Монастырский Д.В. - главный специалист отдела

образования

Департамента науки, образования и развития

социально-культурной инфраструктуры; Крылов С.Ю. - главный специалист отдела образования

Департамента науки, образования и развития

социально-культурной инфраструктуры; Коптелова Е.Д. - ведущий специалист отдела образования

Департамента науки, образования и развития

социально-культурной инфраструктуры; Спасская В.А. - ведущий специалист отдела образования

Департамента науки, образования и развития

социально-культурной инфраструктуры; Крохина Л.С. - главный специалист отдела экономического

анализа и финансирования образования

Департамента науки, образования и развития

социально-культурной инфраструктуры; Шагурина Е.А. - главный специалист Юридического отдела;
Шерстобитова Н.И. - начальник отдела экономического анализа и
финансирования образования Департамента
науки, образования и развития
социально-культурной инфраструктуры; Аксенова Г.С. - зав. отделом экономической и
тарифно-договорной работы Российского о
профсоюза работников культуры.