

Об утверждении Положения о премировании федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Российской Федерации

Приказ · № 272 · от 02.11.2006 · Министерство образования и науки · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства образования и науки Российской Федерации

от 2 ноября 2006 г. N 272

Об утверждении Положения о премировании федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 17 ноября 2006 г.

Регистрационный N 8500

В соответствии со статьями 50 и 51 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Положение).
2. Руководителям структурных подразделений Министерства образования и науки Российской Федерации ознакомить с Положением федеральных государственных гражданских служащих соответствующих структурных подразделений под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр А.Фурсенко

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании федеральных государственных гражданских служащих
Министерства образования и науки Российской Федерации

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - государственные служащие).
2. Премирование государственных служащих осуществляется по итогам выполнения Министерством образования и науки Российской Федерации особо важных и сложных заданий.
3. Премия по результатам выполнения особо важных и сложных заданий выплачивается за:
 - 3.1. Своевременное и качественное исполнение государственными служащими своих должностных обязанностей;
 - 3.2. Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию государственных служащих;
 - 3.3. Творческий подход государственных служащих к подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации.
4. Премия рассчитывается за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и начисляется на оклад денежного содержания государственного служащего за фактически отработанное время.
5. Выплата премий производится в пределах средств оплаты труда, установленных Министерству образования и науки Российской Федерации федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и другими нормативными правовыми актами, и максимальными размерами не ограничивается.

6. Государственные служащие, допустившие нарушение своих должностных обязанностей, могут быть лишены премии частично или полностью. Частичное или полное лишение премий производится за тот отчетный период, в котором имело место нарушение должностных обязанностей.

7. Руководители структурных подразделений Министерства образования и науки Российской Федерации подготавливают письменные предложения, в которых указывают список государственных служащих и размер причитающейся каждому государственному служащему премии в зависимости от его личного вклада в выполнение особо важных и сложных заданий, а также предложения о лишении государственных служащих, допустивших нарушение своих должностных обязанностей, премии частично или полностью.

Одновременно руководители структурных подразделений информируют государственных служащих о причинах лишения (частично или полностью) премии.

Указанные предложения, подготовленные руководителями структурных подразделений, должны быть представлены в Департамент по управлению делами и государственной службе.

8. Премирование работников осуществляется на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации с указанием в нем конкретных размеров премий.