

О выплате гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральном агентстве специального строительства ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

Приказ · № 243 · от 04.06.2008 · Федеральное агентство специального строительства · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Федерального агентства специального строительства

от 4 июня 2008 г. N 243

О выплате гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральном агентстве специального строительства ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

Зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г.

Регистрационный N 11857

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 107; Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 38, ст. 3803; 2001, N 17, ст. 1717; N 43, ст. 4103; N 50, ст. 4736; 2004, N 8, ст. 663; N 43, ст. 4226; N 47, ст. 4666; 2006, N 48, ст. 5039) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке выплаты гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральном агентстве специального строительства (Спецстрой России) (далее именуется - воинские формирования при Спецстрое России) ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (далее именуется - Инструкция).
2. Командирам (начальникам) воинских формирований при Спецстрое России обеспечить выплату гражданскому персоналу ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет в порядке, установленном Инструкцией, утвержденной настоящим приказом.
3. Признать утратившим силу приказ Спецстроя России от 27 апреля 2002 г. N 140 "О выплате гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральной службе специального строительства Российской Федерации ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 августа 2002 г., регистрационный N 3710).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа осуществлять при проведении ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности воинских формирований при Спецстрое России.

Директор Федерального агентства

специального строительства

генерал армии Н.П.Аброськин

Приложение

И Н С Т Р У К Ц И Я

о порядке выплаты гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральном агентстве специального строительства (Спецстрой

России) ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала".

2. Гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральном агентстве специального строительства (Спецстрой России) (далее именуются - воинские формирования) выплачивается ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее именуется - надбавка).

Право на получение надбавки имеют все работники (кроме временных), содержащиеся по штатам воинских формирований и примечаниям к ним, а также по утвержденным штатным расписаниям, в том числе принятые на работу по совместительству за счет средств, предусмотренных на содержание воинских формирований, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 октября 2004 г. N 568 "Некоторые вопросы Федерального агентства специального строительства" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 43, ст. 4226).

3. Надбавка выплачивается в целях стимулирования труда гражданского персонала, закрепления и привлечения квалифицированных специалистов в воинские формирования при Спецстрое России, а также снижения текучести кадров.

4. Выплата надбавки производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Размер надбавки

При стаже работы (в процентах к месячному

(тарифной ставке)

должностному окладу

свыше 1 года 5

свыше 2 лет 10

свыше 3 лет 15

свыше 5 лет 20

свыше 10 лет 30

свыше 15 лет 40

5. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение надбавок, исчисляется один год за год.

II. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

6. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки, производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 г. N 808 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный N 11075).

7. В стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитывается также время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях любой организационно-правовой формы собственности.

8. Периоды работы (военной службы (службы), включаемые в стаж работы для выплаты надбавки в соответствии с настоящей Инструкцией, суммируются.

9. В стаже работы гражданского персонала воинских формирований сохраняются периоды работы (военной службы (службы), которые были ранее включены в установленном порядке в стаж работы

для выплаты надбавки.

III. Порядок начисления и выплаты надбавки

10. Надбавка начисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замеществе процентная надбавка начисляется на должностной оклад (тарифную ставку) по основной работе.

11. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на ее назначение и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

12. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

IV. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки

13. Для определения стажа работы в воинских формированиях, командиры (начальники) которых имеют право приема на работу и увольнения с работы работников, приказами командиров (начальников) воинских формирований создаются комиссии в составе:

- председателя комиссии - заместителя командира (начальника) воинского формирования;
- членов комиссии;
- начальника финансового подразделения (главного бухгалтера), начальника отдела кадров или другого лица, занимающегося кадровыми вопросами, помощника командира (начальника) по правовой работе и председателя выборного профсоюзного органа (при наличии профсоюзной организации) или уполномоченного работниками представительного органа.

В состав комиссии могут включаться и другие лица.

14. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка, а для граждан, уволенных с военной службы в запас или отставку, - военный билет или другие документы, подтверждающие периоды работы (военной службы (службы)).

15. Порядок работы комиссии:

15.1. Комиссия проверяет трудовые книжки, военные билеты, справки и другие документы, которые указываются в протоколе заседания комиссии (приложение к настоящей Инструкции). При необходимости на заседание комиссии приглашается работник, которому устанавливается период работы (военной службы (службы)). Документы, представленные работником, после их рассмотрения комиссией возвращаются владельцу.

15.2. Комиссией устанавливаются периоды работы (военной службы (службы)), а также определяются периоды, подлежащие включению в стаж работы, в качестве кого и в каких воинских формированиях (частях) работал указанный работник в эти периоды. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии и скрепляется печатью воинского формирования.

16. Выписка из протокола заседания комиссии об установлении стажа работы, подписанная председателем комиссии и скрепленная печатью воинского формирования, оформляется на каждого в отдельности работника в двух экземплярах, из которых один передается в финансовую службу (бухгалтерию), а второй выдается работнику.

17. Ответственность за своевременный пересмотр работникам надбавки возлагается на кадровые службы воинских формирований.

18. Дела комиссий по установлению стажа работы передаются на хранение в отдел кадров воинских формирований (структурных подразделений воинских формирований).

19. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приложение

к подпункту 15.1 Инструкции

ПРОТОКОЛ № ____

заседания комиссии по установлению стажа работы,

дающего работнику право на получение процентной надбавки

за выслугу лет _____

(наименование инженерно-технического воинского формирования,

дорожно-строительного воинского формирования при Спецстрое России

_____ или их структурного подразделения)

"__" _____ 200__ г. Присутствовали: председатель комиссии _____ члены

комиссии _____ Слушали об установлении стажа работы: 1. Фамилия,

имя, отчество _____ 2. Должность (профессия)

_____ 3. Год рождения

_____ 4. Место жительства

_____ Проверив трудовую книжку (военный билет)

(фамилия, имя, отчество) и другие документы, представленные в подтверждение стажа работы,

комиссия постановила, что указанными документами подтверждается следующий стаж работы: +----

-----+ |Наименование воинского формирования | | Дата (число, |
|(части), учреждения, военно-учебного| Должность | месяц, год) | |заведения, предприятия,
организации,|(профессия)+-----| | работа в которых (периоды иной | | с | по | | деятельности)
засчитывается в стаж | | какого | какое | | работы | |времени | время | +-----+-----
----+-----+-----| +-----+-----+

Итого: ____ лет ____ месяцев ____ дней.

Стаж работы _____, дающий право

(фамилия и инициалы) на получение процентной надбавки за выслугу лет, по состоянию на "__"

_____ 200__ г. устанавливается ____ лет ____ месяцев

(прописью) (прописью) _____ дней.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии: _____

Печать

Инженерно-технические воинские формирования, дорожно-строительные воинские формирования при Спецстрое России (структурные подразделения воинских формирований) указываются по условному наименованию, а если его нет, - по действительному наименованию.
