

Об утверждении Правил возмещения сотрудником уголовно-исполнительной системы Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Федеральной службы исполнения наказаний в случае расторжения с ним контракта о службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и увольнения со службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации · № 821 · от 27.06.2019 · Правительство Российской Федерации · Действует с изменениями

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 27 ИЮНЯ 2019 Г. № 821

МОСКВА

Об утверждении Правил возмещения сотрудником

уголовно-исполнительной системы Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Федеральной службы исполнения наказаний в случае расторжения с ним контракта о службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и увольнения со службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации

В соответствии с частью 12 статьи 78 Федерального закона "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы"

Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые Правила возмещения сотрудником уголовно-исполнительной системы Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Федеральной службы исполнения наказаний в случае расторжения с ним контракта о службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и увольнения со службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации.

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 27 июня 2019 г. № 821

ПРАВИЛА

возмещения сотрудником уголовно-исполнительной системы Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Федеральной службы исполнения наказаний в случае расторжения с ним контракта о службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и увольнения со службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации

1. Настоящие Правила определяют порядок и размеры возмещения сотрудником уголовно-исполнительной системы Российской Федерации (далее соответственно - сотрудник, уголовно-исполнительная система) затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Федеральной службы исполнения наказаний (далее соответственно - образовательная организация высшего образования, научная организация) в случае расторжения с ним контракта о службе в уголовно-исполнительной системе (далее - контракт) и его увольнения со службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 4, 5, 6, 7, 10, 13, 14 или 19 части 2 либо пунктами 4, 5, 6, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 15 или 16 части 3 статьи 84 Федерального закона "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" (далее - Федеральный закон), в период обучения в образовательной организации высшего образования или научной организации либо в течение срока, предусмотренного пунктом 7 части 10 статьи 78 Федерального закона.
2. Расчет размера затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации, подлежащих возмещению сотрудниками, осуществляется Федеральной службой исполнения наказаний, территориальным органом уголовно-исполнительной системы, учреждением, исполняющим наказание, следственным изолятором, научно-исследовательской, проектной, медицинской, образовательной и иной организацией, входящими в уголовно-исполнительную систему в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее - учреждения или органы уголовно-исполнительной системы), руководители которых принимают решения о расторжении с сотрудниками контрактов и об увольнении сотрудников.
3. В последний день службы сотрудника руководитель учреждения или органа уголовно-исполнительной системы или по его поручению иное должностное лицо выдает сотруднику уведомление об обязанности в течение 30 рабочих дней со дня получения указанного уведомления возместить затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации с указанием их размера и реквизитов лицевого счета для перечисления денежных средств в доход федерального бюджета.
4. Сотрудник вправе осуществлять возмещение затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации с рассрочкой до 3 лет. В этом случае между сотрудником и учреждением или органом уголовно-исполнительной системы заключается соглашение (в письменной форме) с указанием конкретных сроков и размеров платежей.
5. В случае невозмещения сотрудником в полном размере затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации в сроки, установленные пунктами 3 и 4 настоящих Правил, при расторжении с ним контракта и увольнении со службы по основаниям, указанным в пункте 1 настоящих Правил, взыскание указанных затрат осуществляется в судебном порядке.
6. При отмене приказа об отчислении из образовательной организации высшего образования или научной организации и (или) приказа об увольнении сотрудника либо при его восстановлении в образовательной организации высшего образования или научной организации и (или) на службе в учреждении или органе уголовно-исполнительной системы затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации, возмещенные сотрудником в связи с расторжением контракта и увольнением, подлежат возврату сотруднику в полном размере.
- 6¹. При поступлении на службу в уголовно-исполнительной системе, на военную службу или государственную службу иных видов гражданина, возмещающего затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации, возмещение таким гражданином затрат на обучение приостанавливается со дня заключения контракта о службе в уголовно-исполнительной системе, контракта о прохождении военной службы или контракта о прохождении государственной службы иных видов и прекращается по истечении срока,

предусмотренного пунктом 7 части 10 статьи 78 Федерального закона.

Гражданин, возмещающий затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации, уведомляет в письменной форме о дне заключения контракта, указанного в абзаце первом настоящего пункта, руководителя учреждения или органа уголовно-исполнительной системы, принимавшего решение о расторжении с ним контракта о службе в уголовно-исполнительной системе и о его увольнении, с приложением справки о поступлении на службу в уголовно-исполнительной системе, военную службу или государственную службу иного вида, выданной кадровым подразделением по месту службы. Руководителем учреждения или органа уголовно-исполнительной системы принимается решение о приостановлении возмещения затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации в течение 3 рабочих дней со дня получения уведомления.

(Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 08.11.2025 № 1770)

7. Затраты на обучение сотрудника включают расходы образовательной организации высшего образования или научной организации:

- а) на оплату труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов;
- б) на амортизацию учебного оборудования в период обучения;
- в) на стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников;
- г) на коммунальные услуги;
- д) на услуги связи для целей образовательного процесса.

8. Фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год рассчитывается ежегодно, до 1 марта, образовательной организацией высшего образования или научной организацией исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$CVCi = (AYO + CM3 + ФОТ + КУ + УС) / ШЧ,$$

где:

AYO - сумма амортизации учебного оборудования в период обучения (рублей в год);

CM3 - стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников (рублей в год);

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

КУ - коммунальные услуги (рублей в год);

УС - услуги связи для целей образовательного процесса (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек).

9. Размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования или научной организации, который подлежит включению в контракт, рассчитывается по формуле:

$$P3C = CVCi \times S,$$

где:

CVCi - фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год (рублей);

S - срок получения высшего образования (количество полных лет и месяцев, приведенных к году).

10. Размер затрат на обучение в образовательной организации высшего образования, подлежащих возмещению сотрудником, определяется:

а) для сотрудника, с которым расторгнут контракт и который уволен в период обучения, - по формуле:

$$PCпо = (CVCi \times N) + (M/12 \times CVCi),$$

где:

CBCi - фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования в текущем учебном году;

б) для сотрудника, окончившего образовательную организацию высшего образования, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения, - по формуле:

$$P_{\text{спс}} = (5 - G_{\text{сл}} - M_{\text{сл}}/12 - D_{\text{сл}}/365) \times (P_{\text{ЗС}}/5),$$

где:

Gсл - количество полных лет службы в уголовно-исполнительной системе, прошедших со дня окончания сотрудником образовательной организации высшего образования;

Mсл - количество полных месяцев службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня окончания сотрудником образовательной организации высшего образования;

Dсл - количество дней службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения;

PЗС - размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

в) для сотрудника, который отчислен не ранее чем с 3-го курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в уголовно-исполнительной системе, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 3 лет после отчисления, - по формуле:

,

где:

Gсл1 - количество полных лет службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательной организации высшего образования;

Mсл1 - количество полных месяцев службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательной организации высшего образования;

Dсл1 - количество дней службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения;

CBCi - фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования в текущем учебном году.

11. Размер затрат на обучение сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, который подлежит включению в контракт, рассчитывается образовательной организацией высшего образования или научной организацией ежегодно, до 1 марта, в году поступления сотрудника на весь период обучения исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

,

где:

N1 - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТРобр - трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов).

12. Размер затрат на обучение в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, подлежащих возмещению сотрудником, определяется:

а) для сотрудника, с которым расторгнут контракт и который уволен в период обучения в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, - по формуле:

,

где:

N1 - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТРобр вып - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

б) для сотрудника, окончившего адъюнктуру образовательной организации высшего образования или научной организации, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, - по формуле:

где:

Гсл2 - количество полных лет службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе, прошедших со дня окончания адъюнктуры образовательной организации высшего образования или научной организации;

Мсл2 - количество полных месяцев службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня окончания адъюнктуры образовательной организации высшего образования или научной организации;

Дсл2 - количество дней службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения;

N1 - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТРобр вып - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации

(академических часов);

в) для сотрудника, поступившего в адъюнктуру образовательной организации высшего образования или научной организации непосредственно по окончании образовательной организации высшего образования, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения в образовательной организации высшего образования, - по формуле:

где:

ГслЗ - количество полных лет службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе, прошедших со дня выпуска из образовательной организации высшего образования;

МслЗ - количество полных месяцев службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня выпуска из образовательной организации высшего образования;

ДслЗ - количество дней службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения;

РЗС - размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

N1 - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТРобр вып - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов).
