

Об утверждении разъяснения "О норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1998 году"

Постановление · № 53 · от 10.10.1997 · Министерство труда и социального развития · Действует без изменений

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Министерства труда и социального развития

Российской Федерации

от 10 октября 1997 г. N 53

Об утверждении разъяснения

"О норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки

из установленной месячной тарифной ставки

в 1998 году"

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

28 октября 1997 г. Регистрационный N 1402

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемое разъяснение "О норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1998 году".

Р А З Ъ Я С Н Е Н И Е

О норме рабочего времени и порядке определения

часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1998 году

Разъяснение Министерства труда и социального развития

Российской Федерации от 10 октября 1997 г. N 9

(Утверждено постановлением Министерства труда

и социального развития Российской Федерации

от 10 октября 1997 г. N 53)

В связи с поступающими запросами о норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1998 году Министерство труда и социального развития Российской Федерации разъясняет:

1. Норма рабочего времени на определенные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, в предпраздничные дни - 7 часов;

при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней; накануне праздничных дней в этом случае сокращение рабочего времени не производится (статья 47 КЗоТ Российской Федерации).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Пример. В мае 1998 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями - 18 рабочих дней (в том числе один предпраздничный день 8 мая) и 13 выходных дней с учетом двух дополнительных дней отдыха 4 и 11 мая в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 2 и 9 мая с выходными субботными днями.

Норма рабочего времени в этом месяце составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 143 часа

(8 час. x 18 дней - 1 час);

при 36-часовой рабочей неделе - 129,6 часа
(36 час.: 5 дней x 18 дней).

В 1998 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями - 251 рабочий день, в том числе 7 предпраздничных дней (6 января, 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 6 ноября, 11 и 31 декабря), и 114 выходных дней с учетом 5 дополнительных дней отдыха 9 марта, 4 и 11 мая, 9 ноября и 14 декабря в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 8 марта, 2 и 9 мая, 7 ноября и 12 декабря с выходными днями.

Норма рабочего времени в 1998 году составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 2001 час

(8 час. x 244 дня + 7 час. x 7 дней);

при 36-часовой рабочей неделе - 1807,2 часа

(7,2 час. x 251 день);

при 30-часовой рабочей неделе - 1506 часов

(6 час. x 251 день);

при 24-часовой рабочей неделе - 1204,8 часа

(4,8 час. x 251 день).

2. Среднемесячное количество рабочих часов, применяемое при определении часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки, составляет в 1998 году:

при 40-часовой рабочей неделе - 166,75 часа

(2001 час. : 12 мес.);

при 36-часовой рабочей неделе - 150,6 часа

(1807,2 час. : 12 мес.);

при 30-часовой рабочей неделе - 125,5 часа

(1506 час. : 12 мес.);

при 24-часовой рабочей неделе - 100,4 часа

(1204,8 : 12 мес.).
