

Об утверждении показателей эффективности деятельности федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей, условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации

Приказ · № 4217 · от 28.03.2016 · Министерство иностранных дел · Утратил силу

МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

28 марта 2016 г. N 4217

Об утверждении показателей эффективности деятельности федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей, условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 25 апреля 2016 г.

Регистрационный N 41914

В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852, N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652, N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396; 2014, N 4, ст. 373), приказываю:

1. Утвердить:

- показатели эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации" и его руководителя согласно приложению N 1 к настоящему приказу;
- показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей: федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации" согласно приложению N 2 к настоящему приказу; федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации "Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации" согласно приложению N 3 к

настоящему приказу;
 федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации" согласно приложению N 4 к настоящему приказу;
 федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации" согласно приложению N 5 к настоящему приказу;
 федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения "Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации" согласно приложению N 6 к настоящему приказу;
 федерального государственного бюджетного учреждения "Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации" согласно приложению N 7 к настоящему приказу;
 федерального государственного бюджетного учреждения "Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России" согласно приложению N 8 к настоящему приказу;
 федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала "Международная жизнь" согласно приложению N 9 к настоящему приказу;
 федерального государственного бюджетного учреждения санатория-профилактория "Курорт-парк "Союз" Министерства иностранных дел Российской Федерации" согласно приложению N 10 к настоящему приказу;
 - условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, согласно приложению N 11 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства иностранных дел Российской Федерации от 2 апреля 2012 г. N 4343 "Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и критериев оценки эффективности и результативности работы их руководителей, условий премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 9 июня 2012 г., регистрационный N 24530).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на генерального директора Министерства иностранных дел Российской Федерации.

МИНИСТР С.ЛАВРОВ

Приложение N 1

к приказу МИД России

от 28 марта 2016 г. N 4217

Показатели эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Московский государственный институт международных отношений (университет)

Министерства иностранных дел Российской Федерации" и его руководителя |---|-----
 -----|-----|-----|-----| | N | Показатели эффективности |
 Оценка показателей | Форма отчетности, | Периодичность | п/п | Эффективности в
 баллах | содержащая информацию о | представлении | | | (максимально | выполнении | отчетности | | |
 возможное количество | показателя | | | баллов) | | | |-----|-----|
 -----|-----|-----| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |-----|-----|

-----|-----|-----| 1. Показатели эффективности по основной деятельности
федерального государственного автономного образовательного учреждения | высшего образования
"Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства
и иностранных дел | Российской Федерации" (далее - учреждение) | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | 1 | Размещение на официальном сайте
учреждения в | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | информационно-телекоммуникационной сети
"Интернет" и | | учреждения | | обновление информации об учреждении в соответствии с | | | |
| постановлением Правительства Российской Федерации от | | | | 10 июля 2013 г. N 582 "Об
утверждении Правил размещения | | | | на официальном сайте образовательной организации в | | | |
| информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и | | | | обновления информации об
образовательной организации"; | | | | размещение информации об учреждении на официальном
сайте в | | | | информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по | | | | размещению
информации о государственных и муниципальных | | | | учреждениях www.bus.gov.ru. | | | | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | Учебная работа | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | 2 | Количество
направлений подготовки (специальностей) (не менее | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | 7). | |
учреждения | | ---|-----|-----|-----|-----| |
3 | Внедрение самостоятельно разработанных образовательных | 5 | Доклад руководителя | Годовая |
| стандартов высшего образования (100%). | | учреждения | | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | 4 | Выполнение показателя по среднему баллу единого
| 5 | Доклад руководителя | Годовая | | государственного экзамена студентов, принятых по
результатам | учреждения | | единого государственного экзамена на обучение по очной форме | | |
| по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных | | | | средств и с оплатой
стоимости затрат на обучение физическими | | | | и юридическими лицами, установленного в плане
мероприятий | | | | ("дорожная карта") на отчетный период. | | | | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | 5 | Количество обучающихся в учреждении, в том
числе: | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | по программам магистратуры (не менее 1500
человек); | | учреждения | | по программам бакалавриата (не менее 4000 человек); | | | | по
программам подготовки научно-педагогических кадров в | | | | аспирантуре (на 100 студентов
очной формы обучения - не | | | | менее 4 человек); | | | | подготовка научных кадров в
докторантуре (наличие | | | | докторантуры); | | | | проходящих профессиональную
переподготовку и повышение | | | | квалификации (не менее 50 человек). | | | | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | 6 | Доля выпускников, получивших
диплом бакалавра (магистра) с | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | отличием в отчетном году, от
общей численности выпускников | учреждения | | учреждения (более 10%). | | | | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | 7 | Выполнение показателя по
численности студентов приведенного | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | контингента,
обучающихся по образовательным программам | учреждения | | высшего образования (программы
бакалавриата, программы | | | | магистратуры, программы подготовки научно-педагогических | | | |
| кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника | | | | профессорско-преподавательского
состава, установленного в | | | | плане мероприятий ("дорожная карта") на отчетный период. | | | | ---
-----|-----|-----|-----| | 8 | Выполнение
показателя по обеспеченности нуждающихся в | 2 | Доклад руководителя | Годовая | | общежитии
студентов учреждения местами в общежитии, | учреждения | | установленного в плане
мероприятий ("дорожная карта") на | | | | отчетный период. | | | | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | Научная работа | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | 9 | Выполнение показателя по количеству
опубликованных в | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | научных журналах статей, индексируемых

-----| 3. Показатели эффективности
по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами | ---|-----
-----|-----|-----|-----| 1 |Доля преподавателей, имеющих ученую
степень кандидата или | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | |доктора наук, соответствующую
профилю преподаваемых | | учреждения | | |дисциплин (не менее 50%). | | | ---|-----
-----|-----|-----|-----| 2 |Доля научно-педагогических
работников, прошедших аттестацию | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | |(конкурс на замещение
должностей | | учреждения | | |профессорско-преподавательского состава для заключения | | | |
|трудового договора) на соответствие занимаемой должности в | | | |общей численности научно-
педагогических работников, | | | |участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90%). | | | |
|---|-----|-----|-----| 3 |Проведение
мероприятий по оптимизации численности | 4 | Доклад руководителя | Годовая | | |административно-
управленческого и вспомогательного | | учреждения | | |персонала в соответствии с
количественными | | | |характеристиками, установленными в плане мероприятий | | | |
|("дорожная карта") на отчетный период. | | | |---|-----|-----|-----|
-----|-----|-----| 4 |Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в | 5 |
Доклад руководителя | Годовая | | |соответствии с примерной формой трудового договора с | |
учреждения | | |работником государственного (муниципального) учреждения: | | | | - от 50% до
90% - 3 балла; | | | | - от 91% до 100% - 5 баллов. | | | |---|-----|-----|
-----|-----|-----| |Совокупная значимость всех показателей в баллах по
третьему разделу: 15 баллов | |-----|-----|
-----| |Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов | |-----|
-----|-----|-----| |-----|
-----|-----|-----| |Периодичность |Баллы | |-----|-----|
-----| |Год |100 | |-----|-----|

Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 29, ст. 3964; 2015, N 43, ст. 5979.
Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909; 2015, N 39, ст. 5401).

Приложение N 2

к приказу МИД России

от 28 марта 2016 г. N 4217

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения

высшего образования "Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской
Федерации" и его руководителя |---|-----|-----|-----|

-----|-----| N | Показатели эффективности | Оценка показателей | Форма отчетности,
|Периодичность| |п/п| |эффективности в баллах|содержащая информацию о|представления| | |
(максимально | выполнении | отчетности | | | возможное количество | показателя | | | |баллов) | | | |
--|-----|-----|-----|-----| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
--|-----|-----|-----|-----| |1. Показатели
эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения | |высшего образования "Дипломатическая академия Министерства
и иностранных дел Российской Федерации" (далее - учреждение) | |---|-----|-----|
-----|-----|-----|-----| | 1 |Размещение на официальном сайте учреждения
в | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | |информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и |
| учреждения | | |обновление информации об учреждении в соответствии с | | | | |постановлением

Правительства Российской Федерации от ||||| 10 июля 2013 г. N 582 "Об утверждении Правил размещения ||||| на официальном сайте образовательной организации в ||||| информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и ||||| обновления информации об образовательной организации"; ||||| размещение информации об учреждении на официальном сайте в ||||| информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по ||||| размещению информации о государственных и муниципальных ||||| учреждениях www.bus.gov.ru. ||||| ---|-----|-----|-----|-----| Учебная работа | ---|-----|-----|-----|-----| 2 | Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее | 5 | Доклад руководителя | Годовая || | 5). || учреждения || | ---|-----|-----|-----|-----| 3 | Внедрение самостоятельно разработанных образовательных | 5 | Доклад руководителя | Годовая || | стандартов высшего образования (100%). || учреждения || | ---|-----|-----|-----|-----| 4 | Выполнение показателя по среднему баллу единого | 5 | Доклад руководителя | Годовая || | государственного экзамена студентов, принятых по результатам | | учреждения || | единого государственного экзамена на обучение по очной форме | || | по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных || || | средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими || || | и юридическими лицами, установленного в плане мероприятий || || | ("дорожная карта") на отчетный период. || || | ---|-----|-----|-----|-----| 5 | Количество обучающихся в учреждении, в том числе: | 5 | Доклад руководителя | Годовая || | по программам магистратуры (не менее 300 человек); || учреждения || | по программам бакалавриата (не менее 400 человек); || || | по программам подготовки научно-педагогических кадров в || || | аспирантуре (на 100 студентов очной формы обучения - не || || | менее 15 человек); || || | проходящих профессиональную переподготовку и повышение || || | квалификации (не менее 500 человек). || || | ---|-----|-----|-----|-----| 6 | Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с | 5 | Доклад руководителя | Годовая || | отличием в отчетном году, от общей численности выпускников || учреждения || | учреждения (более 10%). || || | ---|-----|-----|-----|-----| 7 | Выполнение показателя по численности студентов приведенного | 5 | Доклад руководителя | Годовая || | контингента, обучающихся по образовательным программам || учреждения || | высшего образования (программы бакалавриата, программы || || | магистратуры, программы подготовки научно-педагогических || || | кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника || || | профессорско-преподавательского состава, установленного в || || | плане мероприятий ("дорожная карта") на отчетный период. || || | ---|-----|-----|-----|-----| 8 | Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в | 2 | Доклад руководителя | Годовая || | общежитии студентов учреждения местами в общежитии, || учреждения || | установленного в плане мероприятий ("дорожная карта") на || || | отчетный период. || || | ---|-----|-----|-----|-----| 9 | Научная работа | ---|-----|-----|-----|-----| 9 | Выполнение показателя по количеству опубликованных в | 3 | Доклад руководителя | Годовая || | научных журналах статей, индексируемых в базе данных "Сеть || учреждения || | науки" (WEB of Science), в расчете на 100 || || | научно-педагогических работников, установленного в плане || || | мероприятий ("дорожная карта") на отчетный период. || || | ---|-----|-----|-----|-----| 10 | Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, | 3 | Доклад руководителя | Годовая || | индексируемых в Российском индексе научного цитирования в || учреждения || | расчете на 100 научно-педагогических работников, || || | установленного в плане мероприятий ("дорожная карта") на || || | отчетный период. || || | ---|-----|-----|-----|-----| 11 | Выполнение показателя по объему научно-

исследовательских и | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | |опытно-конструкторских работ в
расчете на одного | | учреждения | | |научно-педагогического работника, установленного в плане | |
| | | мероприятий ("дорожная карта") на отчетный период. | | | |---|-----
-----|-----|-----|-----| | 12|Исполнение план-заказа Министерства
и иностранных дел | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | |Российской Федерации (далее - МИД России)
по научным | | учреждения | | |исследованиям в области общегосударственных вопросов. | | | |---|---
-----|-----|-----|-----| | 13|Участие
преподавателей в профессиональных конкурсах, | 4 | Доклад руководителя | Годовая | | |проектах на
соискание грантов в сфере образования. | | учреждения | | |---|-----
-|-----|-----|-----| |Совокупная значимость всех показателей в баллах по
первому разделу: 55 баллов | |-----
-----| 2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности,
исполнительской дисциплине учреждения | |---|-----|-----
---|-----|-----| | 1 |Соблюдение сроков и порядка представления: | 8 | Доклад
руководителя | Годовая | | | - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 | |
учреждения | | | балла); | | | | - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России | | | |
|(2 балла). | | | | |Отсутствие в отчетном периоде: | | | | - просроченной кредиторской и дебиторской
задолженности на | | | | 1 января текущего и отчетного года (2 балла); | | | | - просроченной
задолженности по налогам и сборам на | | | | 1 января текущего и отчетного года (2 балла). | | | |---
|-----|-----|-----|-----| | 2 |Отсутствие
замечаний в части предоставления учреждением | 4 | Доклад руководителя | Годовая | | |информации
по отдельным запросам: | | учреждения | | | - Департамента кадров МИД России (2 балла); | | | | -
Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). | | | |---|-----
-----|-----|-----|-----| | 3 |Введение нормативно-подушевого
финансирования в учреждении. | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | | | учреждения | | |---|-----
-----|-----|-----|-----| | 4 |Обеспечение
достижения установленных в плане мероприятий | 6 | Доклад руководителя | Годовая | | |("дорожная
карта") учреждению ежегодных значений показателей| | учреждения | | |соотношения средней
заработной платы со средней заработной | | | | платой в г. Москве: | | | | - профессорско-
преподавательского состава (3 балла); | | | | - научных сотрудников (3 балла). | | | |---|-----
-----|-----|-----|-----| | 5 |Выполнение мероприятий по
обеспечению роста средней | 4 | Доклад руководителя | Годовая | | |заработной платы работников в
отчетном году по сравнению с | | учреждения | | |предшествующим без учета повышения размера
заработной платы | | | | в соответствии с решениями Правительства Российской | | | | Федерации. |
| | | |---|-----|-----|-----|-----| | 6
|Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда | 5 | Доклад руководителя | Годовая | |
|вспомогательного, административно-управленческого персонала,| | учреждения | | |исходя из
предельной доли расходов на оплату их труда в | | | | |общем фонде оплаты труда учреждения (не
более 40%). | | | |---|-----|-----|-----|-----|
| |Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов | |-----
-----| 3. Показатели эффективности
по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами | |---|-----
-----|-----|-----|-----| | 1 |Доля преподавателей, имеющих ученую
степень кандидата или | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | |доктора наук, соответствующую
профилю преподаваемых | | учреждения | | |дисциплин (не менее 50%). | | | |---|-----
-----|-----|-----|-----| | 2 |Доля научно-педагогических
работников, прошедших аттестацию | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | |(конкурс на замещение
должностей | | учреждения | | |профессорско-преподавательского состава для заключения | | | |

трудового договора) на соответствие занимаемой должности в ||||| общей численности научно-педагогических работников, ||||| участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90%). |||||

---|-----|-----|-----| 3 | Проведение мероприятий по оптимизации численности | 4 | Доклад руководителя | Годовая | | административно-управленческого и вспомогательного | | учреждения | | персонала в соответствии с количественными ||||| характеристиками, установленными в плане мероприятий ||||| ("дорожная карта") на отчетный период. ||||| ---|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| 4 | Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | соответствии с примерной формой трудового договора с | | учреждения | | работником государственного (муниципального) учреждения: ||||| - от 50% до 90% - 3 балла; ||||| - от 91% до 100% - 5 баллов. ||||| ---|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| | Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов | |-----|-----|-----|-----|

-----| | Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов | |-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| | Периодичность | Баллы | |-----|-----|-----|-----|

-----| | Год | 100 | |-----|-----|-----|-----|

Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 29, ст. 3964; 2015, N 43, ст. 5979.
Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909; 2015, N 39, ст. 5401).

Приложение N 3

к приказу МИД России

от 28 марта 2016 г. N 4217

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного

профессионального образования Института повышения квалификации "Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел

Российской Федерации" и его руководителя ---|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| | N | Показатели эффективности | Оценка показателей | Форма отчетности, | Периодичность | п/п | Эффективности в баллах | содержащая информацию о | представлении | | | (максимально возможное) | выполнении показателя | отчетности | | | количество баллов) | | | ---|-----|-----|-----|-----| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ---|-----|-----|-----|-----|

1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения | дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации "Высшие курсы иностранных языков Министерства | иностранных дел Российской Федерации" (далее - учреждение) | ---|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----| 1 | Повышение качества и эффективности оказания государственных | 10 | Доклад руководителя | Годовая | | услуг (выполнения работ): | | учреждения | | | своевременное представление информации для формирования | | | | государственного задания и осуществление внутреннего контроля | | | | за его исполнением в соответствии с уставной деятельностью (5 | | | | баллов); | | | | размещение на официальном сайте учреждения в | | | | информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновление | | | | информации об учреждении в соответствии с постановлением | | | | Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. N 582 | | | | "Об утверждении Правил размещения на официальном

1	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию	5
Доклад руководителя	Годовая	(конкурс на замещение должностей профессорско-учреждения преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100%).
2	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения	5
Доклад руководителя	Годовая	соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения (100%).
3	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию	5
Доклад руководителя	Годовая	отчетном году (не менее 10%).
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов		
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов		
Периодичность Баллы		
Год	100	

Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 29, ст. 3964; 2015, N 43, ст. 5979.

Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909; 2015, N 39, ст. 5401).

Приложение N 4

к приказу МИД России

от 28 марта 2016 г. N 4217

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Колледж

Министерства иностранных дел Российской Федерации" и его руководителя

Показатели эффективности	Оценка показателей	Форма отчетности, содержащая	Периодичность	п/п	эффективности в баллах	информацию о выполнении	представления	(максимально возможное	показателя
отчетности	количество баллов)								
1	2	3	4	5					

1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации" (далее - учреждение)

1 Размещение на официальном сайте учреждения в Доклад руководителя Годовая информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и учреждения обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. N 582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации"; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru.

Учебная работа

-----|-----| | 2 |Численность студентов в соответствии с показателями, | 10 | Доклад
руководителя | Годовая | | |установленными в плане мероприятий ("дорожная карта") | | учреждения
| | |на отчетный период. | | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----| | 3 |Выполнение показателя по численности студентов в | 10 | Доклад руководителя
| Годовая | | |расчете на одного педагогического работника, включая | | учреждения | | |мастеров
производственного обучения, установленного в | | | |плане мероприятий ("дорожная карта") на
отчетный | | | |период. | | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----| | 4 |Внедрение федеральных государственных образовательных | 5 | Доклад
руководителя | Годовая | | |стандартов среднего профессионального образования | | учреждения | | |
|(100%). | | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

| 5 |Результаты итоговой аттестации выпускников (100%). | 10 | Доклад руководителя | Годовая | | | |
учреждения | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

--| | 6 |Удельный вес выпускников последнего года выпуска, | 10 | Доклад руководителя | Годовая | |
|трудоустроенных по специальностям, полученным в | | учреждения | | |учреждении: | | | | - от 40%
до 60% - 5 баллов; | | | | - от 61% до 80% - 7 баллов; | | | | - от 81% до 100% - 10 баллов. | | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |Совокупная
значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 50 баллов |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | 2. Показатели эффективности по
финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | 1 |Соблюдение сроков и
порядка представления: | 8 | Доклад руководителя | Годовая | | | - планов финансово-хозяйственной
деятельности | | учреждения | | |учреждения (2 балла); | | | | - бюджетной, статистической и иной
отчетности в | | | |Министерство иностранных дел Российской Федерации | | | | |(далее - МИД
России) (2 балла). | | | | |Отсутствие в отчетном периоде: | | | | - просроченной кредиторской и
дебиторской | | | | |задолженности на 1 января текущего и отчетного года | | | | |(2 балла); | | | | -
просроченной задолженности по налогам и сборам на | | | | |1 января текущего и отчетного года (2
балла). | | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

| 2 |Отсутствие замечаний в части предоставления | 4 | Доклад руководителя | Годовая | |
|учреждением информации по отдельным запросам: | | учреждения | | | - Департамента кадров МИД
России (2 балла); | | | | - Валютно-финансового департамента МИД России (2 | | | | |балла). | | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | 3 |Введение
нормативно-подушевого финансирования в | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | |учреждении. | |
учреждения | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

--| | 4 |Обеспечение достижения установленных планом | 5 | Доклад руководителя | Годовая | |
|мероприятий ("дорожная карта") учреждению ежегодных | | учреждения | | |значений показателей
соотношения средней заработной | | | |платы педагогических работников среднего | | | |
|профессионального образования учреждения со средней | | | |заработной платой в г. Москве. | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | 5
|Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней | 5 | Доклад руководителя | Годовая | |
|заработной платы работников в отчетном году по | | учреждения | | |сравнению с предшествующим
без учета повышения | | | |размера заработной платы в соответствии с решениями | | | |
|Правительства Российской Федерации. | | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| | 6 |Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда | 5 |
Доклад руководителя | Годовая | | |вспомогательного, административно-управленческого | |
учреждения | | |персонала, исходя из предельной доли расходов на | | | |оплату их труда в общем
фонде оплаты труда | | | |организации (не более 40%). | | | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |Совокупная значимость всех показателей в баллах
по второму разделу: 30 баллов |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

----- 3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами --- ----- ----- ----- -----				
----- 1	Проведение мероприятий по оптимизации численности 5	Доклад руководителя	Годовая	административно-управленческого и вспомогательного учреждения персонала в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий ("дорожная карта") на отчетный период. --- ----- ----- -----
-----	----- 2	Доля педагогических работников (включая мастеров 5	Доклад руководителя	Годовая производственного обучения), прошедших аттестацию на учреждения соответствие занимаемой должности в общей численности педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100%). --- ----- -----
-----	----- 3	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров 5	Доклад руководителя	Годовая производственного обучения в соответствии с учреждения показателями, установленными в плане мероприятий ("дорожная карта") на отчетный период. --- ----- -----
-----	----- 4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения 5	Доклад руководителя	Годовая в соответствии с примерной формой трудового договора с учреждения работником государственного (муниципального) учреждения: - от 55% до 90% - 3 балла; - от 91% до 100% - 5 баллов. --- ----- -----
-----	-----	Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов -----		
-----	Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов -----			
-----	-----			
-----	-----	Периодичность	Баллы	-----
-----	-----	Год	100	-----

Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 29, ст. 3964; 2015, N 43, ст. 5979.

Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909; 2015, N 39, ст. 5401).

Приложение N 5

к приказу МИД России

от 28 марта 2016 г. N 4217

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя школа-интернат

Министерства иностранных дел Российской Федерации" и его руководителя |---|-----|

-----|-----|-----|-----| N | Показатели эффективности |

Оценка показателей | Форма отчетности, | Периодичность | п/п | Эффективности в баллах | содержащая информацию о | представлении | | (максимально возможное | выполнении показателя | отчетности | | | количество баллов) | | | ---|-----|-----|

|-----|-----|-----| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ---|-----|

-----|-----|-----| 1. | Показатели эффективности по основной

деятельности федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения | |

"Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации" (далее -

учреждение) | ---|-----|-----|

--| 1 | Размещение на официальном сайте учреждения в | 5 | Доклад руководителя | Годовая | |

| информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновление | | учреждения | |

| информации об учреждении в соответствии с постановлением | | | | Правительства Российской

мероприятий | 8 | Доклад руководителя | Годовая | | ("дорожная карта") ежегодных значений показателей: | | учреждения | | | - соотношения средней заработной платы педагогических работников | | | | дошкольного образования учреждения со средней заработной платой в | | | | | общем образовании в Московской области за отчетный период (4 | | | | | балла); | | | | | - соотношения средней заработной платы педагогических работников | | | | | общего образования учреждения со средней заработной платой в | | | | | Московской области за отчетный период (4 балла). | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|

| 4 | Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной | 2 | Доклад руководителя | Годовая | | | платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без | | учреждения | | | учета повышения размера заработной платы в соответствии с | | | | | решениями Правительства Российской Федерации. | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|

-----|-----| | 5 | Проведение мероприятий по дифференциации, оплаты труда | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | | вспомогательного, административно-управленческого персонала, | | учреждения | | | исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем | | | | | фонде оплаты труда учреждения (не более 40%). | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| | Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 25 баллов | |-----|-----|-----|-----|-----|

-----| | 3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами | |---|-----|-----|-----|-----| |

| 1 | Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | | в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | | учреждения | | | | (100%). | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|

| | 2 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей | 2 | Доклад руководителя | Годовая | | | численности учителей в соответствии с показателями, установленными | | учреждения | | | в плане мероприятий ("дорожная карта"). | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| | 3 | Среднесписочная численность педагогических работников в | 6 | Доклад руководителя | Годовая | | | соответствии с показателями плана мероприятий ("дорожная карта") | | учреждения | | | на отчетный период: | | | | | - общего образования (2 балла); | | | | | - дошкольного образования: | | | | | школа-интернат (2 балла); | | | | | детский сад (2 балла). | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| | 4 | Проведение мероприятий по оптимизации численности | 4 | Доклад руководителя | Годовая | | | административно-управленческого и вспомогательного персонала в | | учреждения | | | соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий | | | | | ("дорожная карта") на отчетный период. | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| | 5 | Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | | соответствии с примерной формой трудового договора с работником | | учреждения | | | государственного (муниципального) учреждения: | | | | | - от 55% до 90% - 3 балла; | | | | | - от 91% до 100% - 5 баллов. | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|

----|-----| | Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов | |---|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| | Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов | |-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----| | Периодичность | Баллы | |-----|-----|-----|-----| | Год | 100 | |-----|-----|-----|-----|

Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 29, ст. 3964; 2015, N 43, ст. 5979.
 Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р
 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909; 2015, N 39, ст. 5401).

Приложение N 6

к приказу МИД России

от 28 марта 2016 г. N 4217

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения

"Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации" и его

руководителя |---|-----|-----|-----|-----| | N

| Показатели эффективности | Оценка показателей | Форма отчетности, | Периодичность | п/п |

| эффективности в баллах | содержащая информацию о | представления | | | (максимально возможное |

выполнении показателя | отчетности | | | количество баллов) | | | |---|-----|-----|

-----|-----|-----|-----| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |---|-----|-----|

-----|-----|-----|-----| | 1. Показатели эффективности по основной

деятельности федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического |

| учреждения "Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской

Федерации" (далее - учреждение) |---|-----|-----|-----|-----|

-----|-----| | 1 | Размещение и обновление информации об учреждении на | 5 | Доклад

руководителя | Годовая | | | официальном сайте учреждения в | | учреждения | | | | информационно-

телекоммуникационной сети "Интернет"; | | | | | размещение информации об учреждении на

официальном сайте в | | | | | информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по | | | | |

| размещению информации о государственных и муниципальных | | | | | учреждениях www.bus.gov.ru.

| | | | |---|-----|-----|-----|-----| | 2 | Доля

потребителей, удовлетворенных качеством | 10 | Доклад руководителя | Годовая | |

| предоставляемой услуги: | | учреждения | | | - 50% - 75% - 7 баллов; | | | | - 76% -100% - 10 баллов. |

| | | |---|-----|-----|-----|-----| | Лечебно-

профилактическая деятельность |---|-----|-----|-----|-----|-----|

-----|-----| | 3 | Полнота охвата профилактическими мероприятиями: | 12 | Доклад руководителя

| Годовая | | | - в связи с поступлением на работу в Министерство | | учреждения | | | | иностранных дел

Российской Федерации (далее - МИД России) | | | | | (при 25% - 1 балл, при 100% - 6 баллов); | | | | | - в

связи с прохождением ежегодной диспансеризации | | | | | государственными гражданскими

служащими (при 25% - 1 балл, | | | | | при 100% - 6 баллов). | | | | |---|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----| | 4 | Медицинское освидетельствование граждан

Российской | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | | Федерации, направляемых на работу за границу в

| | учреждения | | | | дипломатические представительства и консульские учреждения | | | |

| Российской Федерации, представительства Российской | | | | | Федерации при международных

(межгосударственных, | | | | | межправительственных) организациях (загранучреждения) (при | | | | |

| 25% - 1 балл, при 100% - 5 баллов). | | | | |---|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----| | 5 | Внедрение новых методов и средств диагностики и лечения, | 5 | Доклад

руководителя | Годовая | | | новых услуг и медицинских технологий (не менее 2 внедрений) |

учреждения | | | | в год). | | | | |---|-----|-----|-----|-----|

-|-----|-----| | 6 | Средняя длительность лечения больного в стационаре в | 5 | Доклад руководителя |

Годовая | | | соответствии с показателями плана мероприятий ("дорожная | | учреждения | | | карта").

| | | | |---|-----|-----|-----|-----| | 7 | Число

дней работы койки в году в соответствии с | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | | показателями

плана мероприятий ("дорожная карта"). | | учреждения | | |---|-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----|-----| | 8 | Выполнение государственного задания: | 8 | Доклад

руководителя | Годовая | | | - государственное задание считается выполненным, если | | учреждения |

|| |отношение количества фактически оказанных услуг (работ) в || || || |учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию || || || |за отчетный период согласно государственному || || || | (муниципальному) заданию, составляет не менее 85%. || || || |---|-----|-----|-----|

---|-----|-----|-----| |Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов | |-----|-----|-----|-----|

-----| |2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения | |---|-----|-----|-----|-----|

---|-----|-----|-----| |1 |Соблюдение сроков и порядка представления: | 8 | Доклад руководителя | Годовая || | - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения || | учреждения || || |(2 балла); || || || | - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России || || | |(2 балла). || || || |Отсутствие в отчетном периоде: || || || | - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на || || || |1 января текущего и отчетного года (2 балла); || || || | - просроченной задолженности по налогам и сборам на || || || |1 января текущего и отчетного года (2 балла). || || || |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |2 |Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением | 4 | Доклад руководителя | Годовая || | информации по отдельным запросам: || | учреждения || || | - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); || || || | - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). || || || |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |3 |Обеспечение достижения установленных планом мероприятий | 6 | Доклад руководителя | Годовая || | ("дорожная карта") учреждению ежегодных значений || | учреждения || || |показателей соотношения средней заработной платы со || || || | средней заработной платой в г. Москве за отчетный период: || || || | - врачей и иных работников, имеющих высшее медицинское || || || | (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное || || || | образование (2 балла); || || || | - среднего медицинского персонала (2 балла); || || || | - младшего медицинского персонала (2 балла). || || || |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |4 |Обеспечение роста средней заработной платы работников в | 6 | Доклад руководителя | Годовая || | отчетном году по сравнению с предшествующим без учета || | учреждения || || |повышения размера заработной платы в соответствии с || || || | решениями Правительства Российской Федерации. || || || |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |5 |Оптимизация расходов на оплату труда | 6 | Доклад руководителя | Годовая || | административно-управленческого и вспомогательного || | учреждения || || |персонала с учетом предельной доли расходов на оплату их || || || | труда в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%) путем || || || | оптимизации численности административно-управленческого и || || || | вспомогательного персонала. || || || |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

---|-----|-----|-----| |Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов | |-----|-----|-----|-----|

-----| |3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами | |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |1 |Количество медицинских специалистов, повысивших свою | 4 | Доклад руководителя | Годовая || | квалификацию от ежегодно планируемого в соответствии с || | учреждения || || |показателями плана мероприятий ("дорожная карта"). || || || |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |2 |Доля работников, прошедших аттестацию на соответствие | 3 | Доклад руководителя | Годовая || | занимаемой должности в общей численности работников, || | учреждения || || |участвующих в аттестации в отчетном году (100%). || || || |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |3 |Укомплектованность учреждения основным персоналом (не | 3 | Доклад руководителя | Годовая || | менее 65% от штатного расписания). || | учреждения || || |---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----| |4 |Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в | 5 | Доклад руководителя | Годовая || | соответствии с примерной формой трудового договора с || | учреждения || || |работником

государственного (муниципального) | | | | | учреждения: | | | | | - от 25% до 55% - 3 балла; | | | | | - от 56% до 75% - 4 балла; | | | | | - от 76% до 100% - 5 баллов. | | | | | ---|-----
 ---|-----|-----|-----| | Совокупная значимость всех показателей в баллах по
 третьему разделу: 15 баллов | |-----
 ---|-----| | Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов | |-----
 ---|-----| |-----| |-----
 ---|-----| | Периодичность | Баллы | |-----|-----
 ---|-----| | Год | 100 | |-----|-----|

Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р
 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909; 2015, N 39, ст. 5401).

Приложение N 7

к приказу МИД России

от 28 марта 2016 г. N 4217

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения

"Управление по эксплуатации зданий

Министерства иностранных дел Российской Федерации" и его руководителя |---|-----
 ---|-----|-----|-----| | N | Показатели эффективности | Оценка
 показателей | Форма отчетности, | Периодичность | п/п | эффективности в баллах | содержащая
 информацию о | представления | | | (максимально возможное | выполнении показателя | отчетности | | |
 | количество баллов) | | |---|-----|-----|-----|-----|-----|
 -| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |---|-----|-----|-----|-----| | 1.
 Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного
 учреждения "Управление | по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской
 Федерации" (далее - учреждение) | |---|-----|-----|-----|-----|
 ---|-----| | 1 | Размещение и обновление информации об учреждении на | 3 | Доклад руководителя
 | Годовая | | | официальном сайте учреждения в | | учреждения | | | информационно-
 телекоммуникационной сети "Интернет"; | | | | размещение информации об учреждении на
 официальном | | | | сайте в информационно-телекоммуникационной сети | | | | "Интернет" по
 размещению информации о | | | | государственных и муниципальных учреждениях | | | |
 | www.bus.gov.ru. | | | |---|-----|-----|-----|-----| |
 2 | Отсутствие замечаний Управления делами | 8 | Доклад руководителя | Годовая | | | (Департамента)
 Министерства иностранных дел | | учреждения | | | Российской Федерации (далее - МИД России) к | | |
 | | | содержанию в рабочем состоянии зданий, сооружений, | | | | коммуникаций и прилегающей к
 сооружениям | | | | территории, а также обеспечение безаварийной работы | | | | инженерных
 систем с соблюдением технологических | | | | процессов и режима работ. | | | |---|-----
 ---|-----|-----|-----|-----| | 3 | Повышение эффективности
 эксплуатации инженерных | 7 | Доклад руководителя | Годовая | | | систем за счет внедрения
 оборудования нового | | учреждения | | | поколения и новых технологий (не менее 1 | | | |
 | внедрения). | | | |---|-----|-----|-----|-----| | 4
 | Своевременное проведение планово-предупредительных | 8 | Доклад руководителя | Годовая | |
 | ремонтных работ инженерных систем, оборудования, | | учреждения | | | элементов конструкций и
 помещений в зданиях, | | | | строениях и сооружениях. | | | |---|-----|-----
 ---|-----|-----|-----| | 5 | Соблюдение сроков подготовки зданий, сооружений и | 8 |
 Доклад руководителя | Годовая | | инженерных систем к сезонной эксплуатации. | | учреждения | | |
 -|-----|-----|-----|-----| | 6 | Оперативное

рассмотрение (срок рассмотрения 2 дня) | 9 | Доклад руководителя | Годовая | | | обращений
структурных подразделений МИД России по | | учреждения | | | | по поводу неисправностей
соответствующих систем и | | | | | устранение выявленных объективных замечаний (5 | | | | | баллов),
сокращение количества обращений по | | | | | отношению к предыдущему году (4 балла). | | | | | ---|-----
-----|-----|-----|-----| | 7 | Отсутствие
происшествий за время обслуживания и | 7 | Доклад руководителя | Годовая | | | эксплуатации
зданий, инженерных сетей. | | учреждения | | | | | -----|-----|-----
-----|-----| | 8 | Отсутствие замечаний и предписаний со стороны | 10 | Доклад
руководителя | Годовая | | | органов государственного надзора и контроля. | | учреждения | | | | | ---|-----
-----|-----|-----|-----|-----| | Сводная значимость всех
показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов | |-----|-----
-----|-----| | 2. Показатели эффективности по финансово-экономической
деятельности, исполнительской дисциплине учреждения | |---|-----|-----|-----|-----
-----|-----|-----|-----| | 1 | Соблюдение сроков и порядка представления: | 10 | Доклад
руководителя | Годовая | | | | планов финансово-хозяйственной деятельности | | учреждения | | |
| учреждения (2,5 балла); | | | | | бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД | | | | | России
(2,5 балла). | | | | | Отсутствие в отчетном периоде: | | | | | просроченной кредиторской и
дебиторской | | | | | задолженности на 1 января текущего и отчетного года | | | | | (2,5 балла); | | | | |
просроченной задолженности по налогам и сборам на | | | | | 1 января текущего и отчетного года (2,5
балла). | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|-----| | 2
| Отсутствие замечаний в части предоставления | 6 | Доклад руководителя | Годовая | | | учреждением
информации по отдельным запросам: | | учреждения | | | | | - Управления делами (Департамента) МИД
России (3 | | | | | балла); | | | | | - Валютно-финансового департамента МИД России (3 | | | | | балла). | |
| | | | | ---|-----|-----|-----|-----|-----| | 3 | Выполнение
мероприятий по обеспечению роста средней | 4 | Доклад руководителя | Годовая | | | заработной
платы работников в отчетном году по | | учреждения | | | | | сравнению с предшествующим без учета
повышения | | | | | размера заработной платы в соответствии с решениями | | | | | Правительства
Российской Федерации. | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|-----| |-----|-----|-----
-----| | Сводная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 20 баллов | |-----|-----
-----|-----| | 3. Показатели эффективности
по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами | |---|-----|-----|-----|-----
-----|-----|-----|-----|-----| | 1 | Обеспечение соблюдения сроков повышения | 5 |
Доклад руководителя | Годовая | | | квалификации и переподготовки работников. | | учреждения | | |---
|-----|-----|-----|-----|-----| | 2 | Укомплектованность
учреждения основным персоналом | 5 | Доклад руководителя | Годовая | | | | (не менее 65% от
штатного расписания). | | учреждения | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|-----
-----|-----| | 3 | Заключение трудовых договоров с работниками | 5 | Доклад руководителя |
Годовая | | | учреждения в соответствии с примерной формой | | учреждения | | | | трудового договора
с работником государственного | | | | | (муниципального) учреждения: | | | | | - от 55% до 90% - 3
балла; | | | | | - от 91% до 100% - 5 баллов. | | | | | ---|-----|-----|-----|-----|-----|
-----|-----| | 4 | Доля работников, прошедших аттестацию на | 5 | Доклад руководителя |
Годовая | | | соответствие занимаемой должности в общей | | учреждения | | | | численности
работников, участвующих в аттестации в | | | | | отчетном периоде (100%). | | | | | ---|-----|-----
-----|-----|-----|-----|-----| | Сводная значимость всех показателей
в баллах по третьему разделу: 20 баллов | |-----|-----
-----|-----| | Сводность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов | |-----|-----
-----|-----|-----|-----|-----| |-----|-----|-----|-----|-----|-----|
-----|-----|-----|-----|-----|-----| | Периодичность | Баллы | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|

-----| Год | 100 | -----|-----|

Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909; 2015, N 39, ст. 5401).

Приложение N 8

к приказу МИД России

от 28 марта 2016 г. N 4217

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения "Дирекция по строительству, реконструкции и

реставрации комплекса зданий МИД России" и его руководителя |---|-----|

-----|-----|-----|-----| N | Показатели эффективности | Оценка

показателей | Форма отчетности, содержащая | Периодичность | п/п | эффективности в баллах |

информацию о выполнении | представления | | (максимально возможное | показателя | отчетности | |

| | количество баллов) | | |-----|-----|-----|

---|-----| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ---|-----|-----|

-----|-----| 1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального

государственного бюджетного учреждения "Дирекция по | строительству, реконструкции и

реставрации комплекса зданий МИД России" (далее - учреждение) | ---|-----|

-----|-----|-----|-----| 1 | Размещение и обновление информации об

учреждении на | 3 | Доклад руководителя | Годовая | | официальном сайте учреждения в | |

учреждения | | | информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"; | | | | размещение

информации об учреждении на официальном сайте в | | | | информационно-телекоммуникационной

сети "Интернет" по | | | | размещению информации о государственных и муниципальных | | | |

| учреждениях www.bus.gov.ru. | | | | ---|-----|-----|

-----|-----| 2 | Своевременное финансовое обеспечение объектов капитального | 12 |

Доклад руководителя | Годовая | | строительства и представление в территориальные органы | |

учреждения | | | Федерального казначейства документации, необходимой для | | | |

| финансирования объектов капитального строительства. | | | | ---|-----|-----|

-----|-----|-----|-----| 3 | Соблюдение сроков подготовки и выдачи

технических заданий | 8 | Доклад руководителя | Годовая | | на выполнение проектных,

изыскательных и | | учреждения | | | научно-реставрационных работ. | | | | ---|-----|-----|

-----|-----|-----|-----| 4 | Контроль за организацией работ на

объектах капитального | 10 | Доклад руководителя | Годовая | | строительства и управление

указанными объектами. | | учреждения | | ---|-----|-----|

|-----|-----| 5 | Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов | 12 |

Доклад руководителя | Годовая | | государственного надзора и контроля. | | учреждения | | ---|-----|

-----|-----|-----|-----| 6 | Своевременное

исполнение календарного графика выполнения | 10 | Доклад руководителя | Годовая | | работ. | |

учреждения | | ---|-----|-----|-----|-----|

--| Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов |-----|

-----|-----| 2. Показатели

эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине

учреждения | | ---|-----|-----|-----|-----|

--| 1 | Соблюдение сроков и порядка представления: | 10 | Доклад руководителя | Годовая | | |

планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения | | учреждения | | | (2,5 балла); | | | |

бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство | | | | иностранных дел Российской

возможное| выполнении показателя | отчетности | | | количество баллов) | | | |-----|

-----|-----|-----|-----| |1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |-----|

-----|-----|-----|-----| |1. Показатели эффективности по

основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала

| |"Международная жизнь" (далее - учреждение) | |-----|-----|

-----|-----|-----| | 1 |Размещение и обновление информации об учреждении на

официальном| 3 | Доклад руководителя | Годовая | | |сайте учреждения в информационно-

телекоммуникационной сети | | учреждения | | |"Интернет"; | | | | |размещение информации об

учреждении на официальном сайте в | | | | |информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

по | | | | |размещению информации о государственных и муниципальных | | | | |учреждениях

www.bus.gov.ru. | | | | |-----|-----|-----|-----|

-----| | 2 |Общий тираж издания за отчетный период (не менее 35000 экз.). | 11 | Доклад

руководителя | Годовая | | | | учреждения | | |-----|-----|

-----|-----|-----| | 3 |Общее количество юридических и физических лиц,

подписавшихся на| 12 | Доклад руководителя | Годовая | | |журнал (не менее 700). | | учреждения | | |-

--|-----|-----|-----|-----|-----| | 4 |Доля

потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой | 10 | Доклад руководителя | Годовая | |

|услуги: | | учреждения | | | - от 50% до 80% - 5 баллов; | | | | - от 80% до 100% - 10 баллов. | | | |-----|

-----|-----|-----|-----|-----| | 5 |Количество

дополнительных средств массовой информации | 10 | Доклад руководителя | Годовая | | |(альманахи,

бюллетени и т.д.), выпущенных учреждением (не | | учреждения | | | |менее 4000 экз.). | | | |-----|

-----|-----|-----|-----|-----| | 6 |Участие учреждения

в различных федеральных целевых и | 8 | Доклад руководителя | Годовая | | |ведомственных

программах (не менее 2). | | учреждения | | |-----|-----|

---|-----|-----| |Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу:

54 балла | |-----|-----|-----|-----| |2.

Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской

дисциплине учреждения | |-----|-----|-----|-----|

---|-----| | 1 |Соблюдение сроков и порядка представления: | 10 | Доклад руководителя | Годовая |

| | - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 | | учреждения | | |балла); | | | |

| - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство | | | | |иностранных дел Российской

Федерации (далее - МИД России) (2,5 | | | | |балла). | | | | |Отсутствие в отчетном периоде: | | | | |-

просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на | | | | |1 января текущего и отчетного

года (2,5 балла); | | | | | - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января | | | |

|текущего и отчетного года (2,5 балла). | | | | |-----|-----|

-----|-----|-----| | 2 |Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением | 6 |

Доклад руководителя | Годовая | | |информации по отдельным запросам: | | учреждения | | | -

Департамента информации и печати МВД России (3 балла); | | | | | - Валютно-финансового

департамента МИД России (3 балла). | | | | |-----|-----|

--|-----|-----| | 3 |Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной

| 5 | Доклад руководителя | Годовая | | |платы работников в отчетном году по сравнению с

предшествующим | | учреждения | | |без учета повышения размера заработной платы в

соответствии с | | | | |решениями Правительства Российской Федерации. | | | |-----|

-----|-----|-----|-----|-----| |Совокупная значимость всех

показателей в баллах по второму разделу: 21 балл | |-----|-----|

-----|-----|-----| |3. Показатели эффективности по деятельности учреждения,

направленные на работу с кадрами | |-----|-----|-----|-----|

-----|-----|-----| | 1 |Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и | 5 | Доклад

руководителя	Годовая		переаттестации работников.		учреждения		---	-----
-----	-----	-----	-----	-----		2	Укомплектованность учреждения	
основным персоналом (не менее 65%)	5		Доклад руководителя		Годовая			от штатного расписания).
-----	-----	-----	-----	-----		3	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в	10
руководителя	Годовая		соответствии с примерной формой трудового договора с работником		учреждения			государственного (муниципального) учреждения:
-----	-----	-----	-----	-----				от 55% до 90% - 5 баллов;
-----	-----	-----	-----	-----				от 91% до 100% - 10 баллов.
-----	-----	-----	-----	-----		4	Доля работников, прошедших аттестацию на соответствие	5
Доклад руководителя	Годовая		занимаемой должности в общей численности работников,		учреждения			участвующих в аттестации в отчетном периоде (100%).
-----	-----	-----	-----	-----				---
-----	-----	-----	-----	-----		Совокупная значимость всех	показателей в баллах по третьему разделу: 25 баллов	
-----	-----	-----	-----	-----		Совокупность всех критериев по трем разделам (итога):	100 баллов	
-----	-----	-----	-----	-----		Периодичность	Баллы	
-----	-----	-----	-----	-----		Год	100	
-----	-----	-----	-----	-----		-----	-----	

Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909; 2015, N 39, ст. 5401).

Приложение N 10

к приказу МИД России

от 28 марта 2016 г. N 4217

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения санатория - профилактория "Курорт-парк

"Союз" Министерства иностранных дел Российской Федерации" и его руководителя |---|-----

-----	-----	-----	-----	-----		N	Показатели эффективности	
Оценка показателей	Форма отчетности,	Периодичность	п/п	Эффективности в	баллах	содержащая информацию о	представления	
-----	-----	-----	-----	-----				(максимально возможное)
-----	-----	-----	-----	-----				выполнении
-----	-----	-----	-----	-----				показателя
-----	-----	-----	-----	-----				отчетности
-----	-----	-----	-----	-----				количество баллов
-----	-----	-----	-----	-----				---
-----	-----	-----	-----	-----		1	2	3
-----	-----	-----	-----	-----		4	5	---
-----	-----	-----	-----	-----		1.	Показатели эффективности по основной деятельности	
федерального государственного бюджетного учреждения санатория -		профилактория "Курорт-	парк "Союз" Министерства иностранных дел Российской Федерации"	(далее - учреждение)		---	-----	
-----	-----	-----	-----	-----		1	Размещение и	
обновление информации об учреждении на	3	Доклад руководителя	Годовая		официальном	сайте учреждения в		учреждения
-----	-----	-----	-----	-----				информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
-----	-----	-----	-----	-----				размещение информации об учреждении на официальном сайте в
-----	-----	-----	-----	-----				информационно-
-----	-----	-----	-----	-----				телекоммуникационной сети "Интернет" по
-----	-----	-----	-----	-----				размещению информации о государственных и
-----	-----	-----	-----	-----				муниципальных
-----	-----	-----	-----	-----				учреждениях www.bus.gov.ru.
-----	-----	-----	-----	-----				---
-----	-----	-----	-----	-----		2	Доля потребителей, удовлетворенных качеством	10
Доклад руководителя	Годовая		предоставляемой услуги:		учреждения			60% - 70% - 6
баллов;								71% - 90% - 8 баллов;
-----	-----	-----	-----	-----				91% - 100% - 10 баллов.
-----	-----	-----	-----	-----		3	Доля пациентов, получивших санаторно-	
курортное лечение за	10	Доклад руководителя	Годовая		отчетный период, от			

запланированного числа пациентов, || учреждения || |нуждающихся в санаторно-курортном лечении: || || || || - 60% - 70% - 6 баллов; || || || || - 71% - 90% - 8 баллов; || || || || - 91% - 100% - 10 баллов. | || || |---|-----|-----|-----|-----| | 4 |Доля детей, получивших услугу в отчетном периоде, от | 10 | Доклад руководителя | Годовая || |запланированного количества детей, подавших заявки на || учреждения || | оздоровительный отдых: || || || || - 60% до 70% - 6 баллов; || || || || - 71% до 90% - 8 баллов; || || || || - 91% до 100% - 10 баллов. || || || |---|-----|-----|-----|-----| | 5 |Отсутствие обоснованных обращений по вопросам нарушений | 7 | Доклад руководителя | Годовая || |организации деятельности учреждения. || | учреждения || |---|-----|-----|-----|-----| | 6 |Средняя длительность санаторно-курортного лечения (не | 5 | Доклад руководителя | Годовая || | менее 10 дней). || | учреждения || |---|-----|-----|-----|-----| | 7 |Внедрение новейших средств диагностики и лечения | 3 | Доклад руководителя | Годовая || |заболеваний (не менее 2 внедрений в год). || | учреждения || |---|-----|-----|-----|-----| | 8 |Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости детей | 7 | Доклад руководителя | Годовая || |инфекционными респираторными и желудочно-кишечными || | учреждения || |заболеваниями. || || || |---|-----|-----|-----|-----| |Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов |-----|-----|-----|-----|-----| | 2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения |---|-----|-----|-----|-----| | 1 |Соблюдение сроков и порядка представления: | 8 | Доклад руководителя | Годовая || | планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения || | учреждения || || (2 балла); || || || || - бюджетной, статистической и иной отчетности в || || || |Министерство иностранных дел Российской Федерации (далее - || || || |МИД России) (2 балла). || || || |Отсутствие в отчетном периоде: || || || || - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на || || || |1 января текущего года и отчетного года (2 балла); || || || || - просроченной задолженности по налогам и сборам на || || || ||1 января текущего и отчетного года (2 балла). || || || |---|-----|-----|-----|-----| | 2 |Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением | 4 | Доклад руководителя | Годовая || | информации по отдельным запросам: || | учреждения || || || - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); || || || || - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). || || || |---|-----|-----|-----|-----| | 3 |Обеспечение достижения установленных планом мероприятий | 12 | Доклад руководителя | Годовая || || ("дорожная карта") учреждению ежегодных значений || | учреждения || || |показателей соотношения средней заработной платы со || || || || средней заработной платой в Московской области за отчетный || || || || период: || || || || - врачей и иных работников, имеющих высшее медицинское || || || || (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное || || || || образование (4 балла); || || || || - среднего медицинского персонала (4 балла); || || || || - младшего медицинского персонала (4 балла). || || || |---|-----|-----|-----|-----| | 4 |Проведение мероприятий по оптимизация расходов на оплату | 3 | Доклад руководителя | Годовая || | труда административно-управленческого и вспомогательного || | учреждения || || |персонала с учетом предельной доли расходов на оплату их || || || || труда в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%). || || || |---|-----|-----|-----|-----| | 5 |Обеспечение роста средней заработной платы работников в | 3 | Доклад руководителя | Годовая || | отчетном году по сравнению с предшествующим без учета || | учреждения || || |повышения размера заработной платы в соответствии с || || || || решениями Правительства Российской Федерации. || || || |---|-----|-----|-----|-----| |Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу:

30 баллов		3.
Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами		
1		Доля работников, прошедших аттестацию на соответствие
3		Доклад руководителя
Годовая		занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100%).
2		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации
3		Доклад руководителя
Годовая		специалистов.
3		Проведение мероприятий по оптимизации численности
4		Доклад руководителя
Годовая		административно-управленческого и вспомогательного персонала с учетом реальной потребности учреждения.
4		Заключение трудовых договоров с работниками учреждения
5		Доклад руководителя
Годовая		соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения:
55% - 90%	- 3 балла;	91% -100% - 5 баллов.
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов		
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов		
Периодичность		Баллы
Год		100

1. Условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - учреждения), вводятся в целях заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых государственных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.
2. Выплатой стимулирующего характера руководителям учреждений является премия по итогам работы за год.
3. Размер премиального фонда руководителя учреждения утверждается на текущий финансовый год приказом Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - Министерство).
4. Источником премиального фонда являются субсидии из федерального бюджета, предоставляемые учреждению на иные цели. Размер премиального фонда составляет до 5 процентов нормативных затрат по оплате труда работников, участвующих непосредственно в оказании государственной услуги.
5. При определении размера премиального фонда руководителя учреждения могут учитываться

установленный размер оклада руководителя, результаты деятельности учреждения за отчетный период, показатели эффективности деятельности за отчетный период, размер фонда оплаты труда учреждения, средний размер оплаты труда основного персонала учреждения.

6. Размер премиального фонда за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности учреждения, наложении на руководителя административных наказаний, изменении размеров субсидий из федерального бюджета, предоставляемых учреждению на иные цели, в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководителем учреждения показателей работы учреждения.

7. Руководитель учреждения премируется один раз в год по итогам работы за соответствующий финансовый год.

8. Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий финансовый год с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

9. Руководитель учреждения обязан не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, представлять доклад, содержащий отчет установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, в Министерство.

10. Оценка эффективности и результативности работы руководителя учреждения на основе выполнения утвержденных Министерством показателей эффективности деятельности учреждения осуществляет комиссия по анализу эффективности и решению других вопросов деятельности федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству (далее - комиссия).

11. Выплата премии руководителю учреждения за соответствующий отчетный период производится на основании приказа Министерства.

12. Премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период;

б) нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

в) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующим отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

г) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

е) наличие фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

13. Комиссия на основе оценки доклада, содержащего отчет руководителя учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень

выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения проводится по каждому виду деятельности департаментами, курирующими соответствующее направление деятельности. Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности учреждения, размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя учреждения снижается в следующих пропорциях:

Сумма баллов	Размер премии с учетом суммы полученных баллов (в % от годового премиального фонда)
100-95	100
94-90	95
89-85	90
84-80	80
79-75	75
74-70	70
69-65	65
64-60	60
Менее 60	Не премируется за отчетный финансовый год