

О мерах по реализации в органах военной прокуратуры постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 176

Приказ · № 1265-к(а)/379 · от 12.09.2007 · совместный документ · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Генерального прокурора Российской Федерации
и Министра обороны Российской Федерации

от 12 сентября 2007 г. N 1265-к(а)/379

О мерах по реализации в органах военной прокуратуры
постановления Правительства Российской Федерации
от 24 марта 2007 г. N 176

Зарегистрирован Минюстом России 3 октября 2007 г.

Регистрационный N 10231

В соответствии с Федеральным законом от 17 января 1992 г. N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 8, ст. 366; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 47, ст. 4472; 1999, N 7, ст. 878; N 47, ст. 5620; 2000, N 2, ст. 140; 2001, N 53 (ч. I), ст. 5018; 2002, N 26, ст. 2523; N 30, ст. 3029; N 40, ст. 3853; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 35, ст. 3607; 2005, N 29, ст. 2906; N 45, ст. 4586), постановлениями Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 14, ст. 1689) и Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 ноября 1997 г., регистрационный N 1408) приказываем:

1. Утвердить Инструкцию о выплате работникам органов военной прокуратуры, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы и материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда (далее именуется - Инструкция) (приложение N 1 к настоящему приказу).
2. Заместителю Генерального прокурора Российской Федерации - Главному военному прокурору, военным прокурорам, приравненным к прокурорам субъектов Российской Федерации, городов и районов, осуществляющим полномочия нанимателя от имени Российской Федерации, с 1 января 2007 г., но не ранее дня начала исполнения обязанностей по должностям, предусмотренным приложением к постановлению Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 176 (далее именуется - постановление Правительства Российской Федерации):
 - а) обеспечить работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее именуются - работники):
выплату:
месячных должностных окладов (далее именуются - должностные оклады) в соответствии с приложением к постановлению Правительства Российской Федерации;
ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в соответствии с прилагаемой Инструкцией;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и ежемесячного денежного поощрения в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации; ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в размерах и порядке, установленных Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. N 5485-1 "О государственной тайне" (Российская газета от 21 сентября 1993 г. N 182 и от 30 сентября 1993 г. N 189; Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 41, ст. 4673; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; N 46 (ч. II), ст. 4449; 2004, N 27, ст. 2711; N 35, ст. 3607), постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 39, ст. 4083) и приказом Министра обороны Российской Федерации от 29 января 2007 г. N 33 "О повышении размеров некоторых видов денежного довольствия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации и выплат лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 марта 2007 г., регистрационный N 9153); премий по результатам работы в соответствии с прилагаемой Инструкцией; материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда в соответствии с прилагаемой Инструкцией; включение в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, периодов работы (службы), установленных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 ноября 1997 г., регистрационный N 1408). Стаж работы и размер выплачиваемой ежемесячной надбавки за выслугу лет определяются комиссиями по установлению стажа работы и объявляются приказами соответствующего военного прокурора;

б) производить работникам:

- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 должностных окладов;
- иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Представителям Генерального прокурора Российской Федерации, осуществляющим полномочия нанимателя от имени Российской Федерации (далее именуются - представители нанимателя), ежегодно по согласованию со Службой экономики и финансов Министерства обороны Российской Федерации (Управлением труда и заработной платы гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации) утверждать фонд оплаты труда работников военных прокуратур (далее именуется - фонд оплаты труда).

При формировании фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматривать средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 10 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;
- премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;
- ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов;
- материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - в размерах, установленных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Заместителю Генерального прокурора Российской Федерации - Главному военному прокурору, военным прокурорам, приравненным к прокурорам субъектов Российской Федерации, городов и районов:

а) произвести в пределах выделенных ассигнований на оплату труда замену должностей работников и привести их наименования в соответствие с приложением к постановлению Правительства Российской Федерации;

б) внести в установленном порядке изменения в штаты органов военной прокуратуры путем изложения в них примечания о тарификации должностей работников в новой редакции:

"50. Должностные оклады работников органов военной прокуратуры, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, устанавливаются в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации и Министра обороны Российской Федерации от 12 сентября 2007 г. N 1265-к(а)/379.";

в) обеспечить представление на утверждение годового фонда оплаты труда на соответствующий год и ведение учета его использования.

5. Признать утратившими силу приказы Генерального прокурора Российской Федерации и Министра обороны Российской Федерации согласно перечню (приложение N 2 к настоящему приказу).

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Главную военную прокуратуру и Управление труда и заработной платы гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации.

Генеральный прокурор

Российской Федерации

действительный государственный

советник юстиции Ю.Чайка

Министр обороны

Российской Федерации А.Сердюков

Приложение N 1

И Н С Т Р У К Ц И Я

о выплате работникам органов военной прокуратуры, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы и материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда

I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция определяет условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии по результатам работы и материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации, и конкретные их размеры.

II. Условия выплаты и конкретные размеры

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее именуется - ежемесячная надбавка) устанавливается работникам органов военной прокуратуры в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных,

ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, обеспечение высокой боевой готовности, особый режим и график работы и др.).

3. Ежемесячная надбавка устанавливается работникам на год или на иной срок (месяц, квартал).

4. Основными критериями для установления ежемесячной надбавки являются:

исполнение функциональных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных; привлечение работников к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ; ответственность в работе по поддержанию высокого качества деятельности военной прокуратуры; наличие у работников государственных и ведомственных наград, полученных за личный вклад и достижения в труде, а также ученых степеней и ученых званий.

Военные прокуроры вправе определять иные критерии установления указанной надбавки применительно к конкретному вкладу работника в решение задач, выполняемых военной прокуратурой.

5. Ежемесячная надбавка устанавливается приказом военного прокурора в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада в месяц.

Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается в процентах к должностному окладу или твердых суммах (рублях) с таким расчетом, чтобы общая сумма выплачиваемых в течение года надбавок с учетом средств для выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не превышала размеров средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда по всем штатным должностям военной прокуратуры, из расчета десяти должностных окладов.

В приказе военного прокурора в обязательном порядке указываются основания (критерии) для установления ежемесячной надбавки конкретному работнику и период ее выплаты.

6. По решению соответствующего военного прокурора (его заместителей) работнику может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушениях трудовой дисциплины, а также при отсутствии средств на эти цели.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты ежемесячной надбавки является приказ соответствующего военного прокурора.

7. Ежемесячная надбавка, установленная в соответствии с настоящей Инструкцией, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за истекший период.

8. Военные прокуроры и довольствующие финансовые органы организуют и ведут учет использования средств, предусмотренных фондом оплаты труда на выплату ежемесячной надбавки работникам.

III. Условия выплаты и конкретные размеры премии по результатам работы

9. Премирование по результатам работы (далее именуется - премирование) работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на соответствующую военную прокуратуру, своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях.

10. Премирование работников производится, как правило, по результатам работы за месяц.

Основными показателями премирования являются:

результаты работы военной прокуратуры и ее структурных подразделений; успешное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых обязанностей; разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Военные прокуроры по согласованию с выборным профсоюзным органом вправе в коллективных

договорах, положениях о премировании или локальных правовых актах, разрабатываемых в соответствии с настоящей Инструкцией, уточнять и конкретизировать показатели премирования применительно к задачам, выполняемым военной прокуратурой, а также конкретным трудовым обязанностям работников.

11. Размер премии, выплачиваемой конкретному работнику, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается, однако общая сумма выплаченных в течение года всем работникам премий не должна превышать исчисленной в установленном порядке суммы средств на их выплату.

Основанием для выплаты премии является приказ военного прокурора с указанием конкретного размера этой выплаты (в рублях) каждому работнику.

12. По решению военного прокурора или его заместителей работник может не представляться к премированию или ему может быть снижен размер премии по результатам работы за определенный период в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей.

13. Денежные средства, предусмотренные фондом оплаты труда на премирование по вакантным должностям, могут быть использованы на выплату премий другим работникам при условии, что трудовые обязанности (работа) по вакантным должностям фактически выполнялись.

14. Выплата премии производится за фактически проработанное время. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за истекший период.

Денежные средства, предусмотренные в фонде оплаты труда на премирование работников, уменьшаются на суммы премий, включенные в состав среднего заработка.

15. Военные прокуроры и доводящие финансовые органы организуют и ведут учет использования средств, предусмотренных фондом оплаты труда на премирование работников.

IV. Условия и конкретные размеры выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда

16. Работникам на основании их заявления решением соответствующего военного прокурора может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, наводнения либо другого стихийного бедствия;

рождения ребенка;

смерти близкого родственника;

других исключительных случаях.

17. Решение о выплате материальной помощи работнику оформляется приказом соответствующего военного прокурора с указанием конкретных причин, послуживших основанием к ее выплате, а также суммы выплачиваемой материальной помощи.

18. Сумма материальной помощи предельными размерами не ограничивается.

Вместе с тем сумма материальной помощи, выплачиваемая всем работникам в течение года, не может превышать суммы средств, предусмотренной в фонде оплаты труда на соответствующий год.

19. Военные прокуроры и доводящие финансовые органы организуют и ведут учет использования средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на выплату материальной помощи.

Приложение N 2

П Е Р Е Ч Е Н Ь

приказов Генерального прокурора Российской Федерации
и Министра обороны Российской Федерации,
утративших силу

1. Приказ Генерального прокурора Российской Федерации и Министра обороны Российской Федерации от 23 января 2001 г. N 48к/42 "Об оплате труда работников, занимающих должности, не

отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности военных прокуратур" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 16 февраля 2001 г., регистрационный N 2578).

2. Приказ Генерального прокурора Российской Федерации и Министра обороны Российской Федерации от 3 октября 2006 г. N 910к/406 "О приказах Генерального прокурора Российской Федерации и Министра обороны Российской Федерации" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 14 ноября 2006 г., регистрационный N 8472).
