

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Распоряжение Правительства Российской Федерации · № 636-р · от 22.04.2010 · Правительство Российской Федерации · Действует с изменениями

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 22.04.2010 г. № 636-р (Собрание законодательства Российской Федерации от 2010 г., № 19, ст. 2339)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 22 апреля 2010 г. № 636-р

МОСКВА

1. Утвердить прилагаемую федеральную программу "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)".
2. Начиная с 2025 года реализацию мероприятий федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)" осуществляет федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" в соответствии с утвержденным Правительством Российской Федерации государственным заданием.
3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с подготовкой и переподготовкой пилотной группы высшего уровня резерва управленческих кадров в 2010 году, в размере 21 млн. рублей осуществить за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2010 год, предусмотренных Управлению делами Президента Российской Федерации на функционирование Правительства Российской Федерации.
4. Минтруду России и Минфину России при формировании проекта федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривать начиная с 2013 года бюджетные ассигнования на финансирование расходов, связанных с реализацией Программы, утвержденной настоящим распоряжением.

Председатель Правительства
Российской Федерации В.Путин

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 22 апреля 2010 г. № 636-р

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)"

(Наименование в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

ПАСПОРТ

федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)"

(Наименование в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Наименование Программы

-

федеральная программа "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036

годы)"

Наименование, номер и дата принятия решения о разработке Программы

-

перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 г., утвержденный 1 августа 2008 г. № Пр-1573; решение Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (протокол заседания Комиссии от 25 июня 2009 г. № 2); поручение Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации от 2 октября 2009 г. № СС-П42-5650; поручение Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации от 6 июля 2015 г. № СП-П17-4425; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2015 № 2775-р) решение Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол заседания Комиссии от 21 октября 2015 г. № 3) (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2015 № 2775-р) Координатор Программы

-

Аппарат Правительства Российской Федерации

Государственный заказчик Программы

-

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Исполнитель мероприятий Программы-

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации"

(Позиция в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Участники Программы

-

представители федерального резерва управленческих кадров, отобранные в установленном порядке для обучения в рамках Программы

(Позиция в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Цель Программы

-

повышение профессиональной и управленческой компетентности лиц, включенных федеральный в резерв управленческих кадров; кадровое обеспечение реализации мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", и перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 г. № 2816-р (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3035-р) Задачи Программы

-

создание необходимых условий для профессионального развития участников Программы;

формирование эффективной системы профессионального развития участников Программы, основанной на передовых образовательных технологиях;
реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию участников Программы
Сроки и этапы реализации Программы

-

2010 - 2036 годы.

Программа осуществляется в 9 этапов:

I этап - 2010 - 2011 годы;

II этап - 2012 - 2015 годы;

III этап - 2016 - 2018 годы;

IV этап - 2019 - 2021 годы;

V этап - 2022 - 2024 годы (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 22.11.2021 № 3281-р) (В редакции распоряжений Правительства Российской Федерации от 30.12.2015 № 2775-р; от 30.12.2018 № 3035-р) VI этап - 2025 - 2027 годы; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

VII этап - 2028 - 2030 годы; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

VIII этап - 2031 - 2033 годы; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

IX этап - 2034 - 2036 годы (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Объемы и источники финансирования Программы

-

общий объем финансирования Программы за счет средств федерального бюджета составляет 1105821 тыс. рублей, из них:

I этап (2010 - 2011 годы) - 31630 тыс. рублей;

II этап (2012 - 2015 годы) - 379100 тыс. рублей;

III этап (2016 - 2018 годы) - 180000 тыс. рублей;

IV этап (2019 - 2021 годы) - 105906 тыс. рублей;

V этап (2022 - 2024 годы) - 81837 тыс. рублей (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 22.11.2021 № 3281-р)

VI этап (2025 - 2027 годы) - 81837 тыс. рублей; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

VII этап (2028 - 2030 годы) - 81837 тыс. рублей; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

VIII этап (2031 - 2033 годы) - 81837 тыс. рублей; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

IX этап (2034 - 2036 годы) - 81837 тыс. рублей (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

(объем финансирования Программы подлежит ежегодному уточнению после принятия федерального бюджета на соответствующий год и плановый период) (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Ожидаемые результаты реализации Программы

-

создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы;

создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков;
создание и совершенствование системы профессионального развития представителей федерального резерва управленческих кадров, в том числе лиц, участвующих в реализации или планируемых к привлечению для участия в реализации мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, и инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года;
повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управления;
внедрение современных методов обучения участников Программы;
реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития;
абзац (Утратил силу - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2015 № 2775-р)
Контроль выполнения и реализации Программы

-
контроль выполнения Программы осуществляет координатор Программы;
контроль реализации Программы осуществляет государственный заказчик Программы

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Происходящие в настоящее время в Российской Федерации фундаментальные изменения в экономической и социальной структуре общества, направленные на создание инновационной экономики, требуют появления новых лидеров, притока нового поколения высокопрофессиональных и мотивированных управленческих кадров во все сферы общественной жизни. В современных условиях особенно остро встает вопрос о более качественной государственной кадровой политике, об эффективном использовании профессиональных и личностных способностей молодых специалистов. Решением одной из важнейших задач по формированию резерва управленческих кадров (далее - резерв) является проведение целенаправленной работы по повышению профессионального уровня лиц, включенных в резерв.

В целях совершенствования государственного и муниципального управления была организована работа по формированию базы данных резерва, включающей информацию о резерве, находящемся под патронажем Президента Российской Федерации (далее - президентский резерв), и федеральном резерве, в который включены лица, рекомендованные в установленном порядке федеральными органами исполнительной власти, высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации, государственными корпорациями и организациями из различных отраслей экономики. В этой связи одной из приоритетных задач является построение новой системы работы с резервом, включающей профессиональное развитие, а также дальнейшее привлечение и сохранение в системе государственного управления наиболее квалифицированных, инициативных и перспективных представителей резерва, в том числе для реализации мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", и перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 г. № 2816-р.

Актуальность решения задачи по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв, требует разработки и внедрения эффективного инструментария по оценке их профессионального потенциала, определения стратегии и выбора конкретных подходов и методик обучения.

При этом критерии оценки управленческого потенциала, методики обучения, механизмы отбора дополнительных профессиональных программ и их реализация должны быть адаптированы к потребностям целевых групп, учитывать специфику их деятельности, направлены на развитие

профессионально важных качеств и управленческой компетентности.

Для решения указанных задач разработана федеральная программа "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)" (далее - Программа).

Комплексный подход к реализации Программы позволит:

обеспечить системность мероприятий по профессиональному развитию участников Программы;

обеспечить развитие управленческих и профессиональных знаний, умений и навыков участников Программы;

контролировать качество проведения Программы.

Программа является основой для дальнейшей разработки и реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала государственной и муниципальной службы, государственных корпораций и организаций, повышения эффективности государственного и муниципального управления путем формирования сообщества профессионалов, способных за счет высокой квалификации и мотивации решать задачи инновационного развития Российской Федерации.

II. Цель и задачи Программы, ожидаемые результаты, сроки и этапы реализации Программы

Целью Программы является повышение профессиональной и управленческой компетентности лиц, включенных в резерв, в том числе лиц, участвующих в реализации мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, и инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

создание необходимых условий для профессионального развития участников Программы;

формирование эффективной системы профессионального развития участников Программы,

основанной на передовых обучающих технологиях;

реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития.

Программа имеет долгосрочный характер, и ее реализация осуществляется в 2010 - 2036 годах в 9 этапов.

На I этапе (2010 - 2011 годы) реализации Программы предусматривается:

сформировать и внедрить систему управления и мониторинга реализации мероприятий Программы и оценки их качества;

разработать информационную базу;

провести мероприятия Программы для пилотной группы высшего уровня резерва, формируемой координатором Программы, с целью проверки на практике содержания дополнительных профессиональных программ для лиц, включенных в резерв.

На I этапе Программы закладываются следующие основные принципы работы с резервом:

дифференцированный подход к содержанию мероприятий Программы в соответствии со структурированием резерва по следующим уровням:

высший уровень резерва - представители президентского резерва и высшего уровня федерального резерва;

базовый уровень резерва - представители базового уровня федерального резерва;

перспективный уровень резерва - представители перспективного уровня федерального резерва;

модульное построение дополнительных профессиональных программ для участников Программы;

индивидуальный подход в определении потребностей в профессиональном развитии участника

Программы с учетом уровня резерва, результатов оценочных мероприятий и пожеланий участника Программы;

актуальность Программы. На основе этого принципа тематика и содержание мероприятий

Программы разрабатываются с учетом Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, и базируются на основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации;

постоянное совершенствование Программы по итогам проводимых контрольных мероприятий, включающих мониторинг эффективности реализации мероприятий Программы и оценку их качества.

На II этапе (2012 - 2015 годы) реализации Программы, состоящем из 4 циклов, каждый из которых равен календарному году, предусматривается обеспечить:

- формирование списков участников Программы;
- проведение оценочных мероприятий для участников Программы с целью формирования их индивидуальных планов профессионального развития;
- формирование плана-графика обучения участников Программы, ежегодно утверждаемого координатором Программы;
- научно-методическое обеспечение Программы;
- проведение запланированных мероприятий по профессиональному развитию участников Программы;
- информационное обеспечение Программы;
- мониторинг реализации мероприятий Программы и их качества, а также проведение текущей оценки эффективности Программы.

На III, IV и V этапах (2016 - 2024 годы) реализации Программы, каждый из которых состоит из 3 циклов (продолжительность одного цикла один год), предусматривается обеспечить:

- включение в состав участников Программы новой категории - представителей президентского резерва, направляемых в установленном порядке для участия в отдельных мероприятиях Программы;
- усовершенствование процедуры отбора лиц, включенных в федеральный резерв, для обучения в рамках Программы;
- формирование плана выполнения мероприятий Программы, утверждаемого государственным заказчиком;
- определение перечня обучающих модулей и иных мероприятий Программы для каждой категории участников Программы (в том числе для каждого уровня резерва);
- формирование списков участников Программы;
- формирование плана-графика обучения участников Программы, ежегодно формируемого государственным заказчиком Программы;
- проведение оценочных мероприятий для участников Программы с целью формирования их индивидуальных планов профессионального развития;
- проведение мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития;
- информационное обеспечение Программы;
- мониторинг реализации мероприятий Программы и их качества, а также проведение текущей оценки эффективности Программы.

(Дополнение текстом - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2015 № 2775-р)

На VI - IX этапах (2025 - 2036 годы) реализации Программы, каждый из которых состоит из 3 циклов (продолжительность одного цикла один год), предусматривается обеспечить: (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

- переход на двухуровневую структуру резерва, включающую базовый уровень резерва и перспективный уровень резерва (в связи с изданием Указа Президента Российской Федерации от 22 января 2024 г. № 61 "О федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации" и прекращением работы с высшим уровнем резерва); (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

реализацию мероприятий по проведению оценки профессионального уровня лиц, претендующих на включение в резерв, и лиц, включенных в него; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

совершенствование процедуры отбора лиц, включенных в резерв, для обучения в рамках Программы; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

формирование плана выполнения мероприятий Программы, утверждаемого государственным заказчиком; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

определение перечня обучающих модулей и иных мероприятий Программы по уровням резерва; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

формирование списков участников Программы; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

формирование плана-графика обучения участников Программы, ежегодно формируемого государственным заказчиком Программы; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

проведение оценочных мероприятий для участников Программы с целью формирования их индивидуальных планов профессионального развития; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

проведение мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

информационное обеспечение Программы; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

мониторинг реализации мероприятий Программы и их качества, а также проведение текущей оценки эффективности Программы. (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

III. Мероприятия Программы

Комплекс мероприятий, реализуемых в рамках создания необходимых условий для профессионального развития участников Программы, включает в себя организационное и информационное обеспечение Программы.

Для обеспечения организационно-технической поддержки реализации мероприятий Программы государственным заказчиком Программы по согласованию с координатором Программы создается ресурсный центр, на который возлагаются следующие задачи:

организационно-техническое обеспечение проведения мероприятий Программы;

информационно-аналитическое, методическое и экспертное обеспечение Программы;

абзац; (Утратил силу - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

организационное обеспечение проводимого государственным заказчиком Программы контроля за предоставлением отчетов от исполнителя мероприятий Программы государственному заказчику Программы, включая мониторинг реализации мероприятий Программы, их качества и текущую оценку эффективности Программы;

формирование рейтингового списка на основании документов, представленных кандидатами для включения в резерв; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

подготовка и обоснование перечня тематик проектных работ; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

подготовка и обоснование предложений по зарубежной стажировке; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

анализ выполнения индивидуальных планов профессионального развития участников Программы, завершивших обучение, и подготовка рекомендаций для их дальнейшего профессионального развития; (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

осуществление мониторинга карьерных траекторий лиц, включенных в резерв. (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Деятельность ресурсного центра регламентируется положением о ресурсном центре.

В целях информационного обеспечения Программы формируется база данных участников Программы, перечень дополнительных профессиональных программ для участников Программы (содержание, методические материалы и график мероприятий) и дополнительные интерактивные сервисы, доступные участникам Программы.

Абзац (Утратил силу - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.06.2020 № 1490-р)

На официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по ссылке <http://gossluzhba.gov.ru/636-r> размещаются списки участников Программы, планы-графики обучения участников Программы и иные информационные материалы.

Комплекс мероприятий, реализуемых в рамках формирования эффективной системы профессионального развития участников Программы, основанной на передовых образовательных технологиях, включает в себя:

аналитическое и научно-методическое обеспечение;

контрольные мероприятия;

формирование списков участников Программы;

разработку индивидуальных планов профессионального развития участников Программы;

оценку степени достижения цели и задач Программы.

В целях аналитического и научно-методического обеспечения предполагается организация разработки пособий, а также научно-методических и аналитических материалов по вопросам кадровой политики и иным направлениям общественной жизни, необходимых для изучения участниками Программы.

Контроль качества Программы включает в себя мониторинг качества реализации мероприятий по профессиональному развитию участников Программы, разработку и внедрение показателей эффективности Программы, а также методических рекомендаций по проведению научной экспертизы содержания дополнительных профессиональных программ для участников Программы. При исключении из резерва участников Программы они могут завершить обучение по согласованию с государственным заказчиком Программы и координатором Программы. (Дополнение абзацем - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.04.2022 № 919-р)

Формирование списков участников Программы осуществляется государственным заказчиком Программы и координатором Программы.

Индивидуальные планы профессионального развития формируются на основе типовых планов индивидуального профессионального развития лиц, включенных в резерв, разработанных исполнителем мероприятий Программы по согласованию с государственным заказчиком Программы, и учитывают в том числе индивидуальные потребности участника Программы соответствующего уровня резерва в обучении и профессиональном развитии, определяемые с помощью оценочных процедур и с учетом пожеланий участника Программы.

Оценочные процедуры при необходимости включают индивидуальное интервью (собеседование), индивидуальные и (или) групповые поведенческие процедуры (деловые игры, групповые дискуссии и другие процедуры), а также лицензированные тестовые методики, в частности тесты на обработку информационных потоков, достижений, когнитивные тесты и личностные опросники.

Оценка степени достижения цели и задач Программы осуществляется по итогам каждого цикла II - IX этапов Программы (текущая оценка) и по окончании реализации Программы (итоговая оценка) на основе показателей результативности и целевых показателей эффективности Программы и с учетом анкетирования участников Программы.

Мониторинг показателей результативности Программы осуществляется ресурсным центром.

Для определения степени удовлетворенности участников Программы качеством обучения ресурсным центром проводится анкетирование участников Программы. Периодичность анкетирования и форма анкет согласовываются ресурсным центром с государственным заказчиком Программы.

Комплекс мероприятий по профессиональному развитию участников Программы включает в себя обучающие модули, стажировки, встречи с государственными деятелями и руководством страны, коммуникационные мероприятия (форум, конференции и круглые столы), преподавание и наставничество, а также другие образовательные формы, методы и технологии обучения. Комплекс мероприятий по профессиональному развитию участников Программы осуществляется исполнителем мероприятий Программы как самостоятельно, так и посредством сетевых форм реализации.

Перечень обучающих модулей определяется государственным заказчиком Программы.

В рамках VI - IX этапов реализации Программы тематика и содержание мероприятий Программы разрабатываются с учетом национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года и перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. Ресурсный центр проводит ежегодный мониторинг практического внедрения проектных работ участников Программы в соответствии с порядком, согласованным с государственным заказчиком Программы. Результаты указанного мониторинга представляются государственным заказчиком Программы координатору Программы.

Абзац. (Утратил силу - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.06.2020 № 1490-р) Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

(Раздел в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2015 № 2775-р)

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, предусматриваемых на реализацию мероприятий Программы, и составляет 1105821 тыс. рублей, в том числе на I этапе Программы - 31630 тыс. рублей, на II этапе Программы - 379100 тыс. рублей, на III этапе Программы - 180000 тыс. рублей, на IV этапе Программы - 105906 тыс. рублей, на V этапе Программы - 81837 тыс. рублей, на VI этапе Программы - 81837 тыс. рублей, на VII этапе Программы - 81837 тыс. рублей, на VIII этапе Программы - 81837 тыс. рублей, на IX этапе Программы - 81837 тыс. рублей.

V. Реализация Программы и контроль за ходом выполнения ее мероприятий

Реализация Программы осуществляется исполнителем мероприятий Программы в соответствии с установленным Правительством Российской Федерации государственным заданием.

Контроль за реализацией Программы осуществляется государственным заказчиком Программы, который представляет координатору Программы отчет о результатах мероприятий Программы.

VI. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующие результаты:

создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы;

создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков;

создание и совершенствование системы профессионального развития лиц, включенных в резерв, в

том числе лиц, участвующих в реализации или планируемых к привлечению для участия в реализации мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, и инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года;
повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управления;
внедрение современных методов обучения участников Программы;
реализация мероприятий по обеспечению профессионального развития участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития;
абзац. (Утратил силу - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2015 № 2775-р)
Показатели результативности Программы предусмотрены приложением № 2.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к федеральной программе

"Подготовка и переподготовка

резерва управленческих кадров

(2010 - 2024 годы)"

(в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации

от 18 апреля 2022 г. № 919-р)

(Приложение утратило силу - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Приложение № 2

к федеральной программе "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)" (в редакции распоряжения Правительства

Российской Федерации

от 30 декабря 2015 г. № 2775-р)

ПОКАЗАТЕЛИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ (2010 - 2036 ГОДЫ)"

(Наименование в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

1. Показатели результативности I и II этапов федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)"

(Наименование в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Результаты реализации Программы

Показатель результативности Программы

Значение целевого индикатора

в конце каждого цикла реализации Программы

Создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы

количество проведенных очных коммуникационных мероприятий

не менее 2 очных коммуникационных

мероприятий для 20 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров;

не менее 4 очных коммуникационных мероприятий для 40 представителей базового уровня резерва управленческих кадров

количество проведенных дистанционных коммуникационных мероприятий не менее 1 дистанционного коммуникационного мероприятия для 20 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров; не менее 1 дистанционного коммуникационного мероприятия для 40 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; не менее 2 дистанционных коммуникационных мероприятий для 100 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров

Создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков

количество проведенных зарубежных стажировок

14-дневные зарубежные стажировки:

для 15 представителей высшего уровня

резерва управленческих кадров;

для 30 представителей базового уровня

резерва управленческих кадров;

для 60 представителей перспективного

уровня резерва управленческих кадров

Повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управления

результаты оценочных процедур в соответствии с утвержденными методиками до и после

реализации мероприятий Программы

позитивная динамика объема управленческих знаний (не менее 10 процентов прироста знаний у участников Программы)

Внедрение современных методов обучения участников Программы

количество сквозных проектных работ, объем межмодульного индивидуального консультирования

не менее 20 процентов всего количества

аудиторных часов в рамках мероприятий

Программы

использование информационных технологий

не менее 50 процентов обучающих модулей в дистанционном групповом формате для

представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров

Реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами

профессионального развития

число участников Программы, прошедших обучение в рамках Программы

30 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров;

60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров;

120 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров

2. Показатели результативности III этапа федеральной программы "Подготовка и переподготовка

резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)"

(Наименование в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Результаты реализации Программы

Показатель результативности Программы

Значение целевого индикатора

в конце каждого цикла реализации

Программы

Создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы

количество проведенных очных коммуникационных мероприятий

не менее 2 очных коммуникационных

мероприятий для представителей высшего

уровня резерва управленческих кадров

(до 40 человек);

не менее 4 очных коммуникационных

мероприятий для 40 представителей

базового уровня резерва управленческих

кадров

количество проведенных дистанционных коммуникационных мероприятий

не менее 1 дистанционного

коммуникационного мероприятия для

представителей высшего уровня резерва

управленческих кадров (до 40 человек);

не менее 1 дистанционного

коммуникационного мероприятия для 40 представителей базового уровня резерва

управленческих кадров;

не менее 2 дистанционных коммуникационных мероприятий для 40 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров

Создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков

количество проведенных зарубежных стажировок

зарубежные стажировки продолжительностью от 7 до 10 дней:

для 40 представителей высшего уровня

резерва управленческих кадров;

для 30 представителей базового уровня

резерва управленческих кадров;

для 30 представителей перспективного

уровня резерва управленческих кадров

Повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управления

результаты оценочных процедур в соответствии с утвержденными методиками до и после

реализации мероприятий Программы

позитивная динамика объема управленческих знаний (не менее 10 процентов прироста знаний у

участников Программы)

Внедрение современных методов обучения участников Программы

количество сквозных проектных работ, объем межмодульного индивидуального консультирования

не менее 20 процентов всего количества
аудиторных часов в рамках мероприятий
Программы

использование информационных технологий
не менее 50 процентов обучающих модулей в дистанционном групповом формате для
представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров

Реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с
их индивидуальными планами профессионального развития

число участников Программы, прошедших обучение в рамках Программы

40 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров, из которых не менее 15
являются представителями резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем
Президента Российской Федерации;

60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров;

60 представителей перспективного уровня
резерва управленческих кадров

отдельные мероприятия Программы для представителей резерва управленческих кадров,
находящихся под патронажем Президента Российской Федерации

10 представителей резерва управленческих
кадров, находящихся под патронажем

Президента Российской Федерации,
принявших участие в 1 обучающем модуле;

30 представителей резерва управленческих
кадров, находящихся под патронажем

Президента Российской Федерации,
принявших участие в коммуникационных
мероприятиях Программы

3. Показатели результативности IV и V этапов федеральной программы "Подготовка и
переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)"

(Наименование в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 №
3979-р)

(Дополнение разделом - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3035-
р)

Результаты реализации Программы

Показатель результативности Программы

Значение целевого индикатора в конце каждого цикла реализации Программы

Создание условий профессиональной коммуникации

и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы количество
проведенных очных коммуникационных мероприятий не менее 2 очных коммуникационных
мероприятий для представителей высшего уровня резерва управленческих кадров
(до 50 человек)

количество проведенных дистанционных коммуникационных мероприятий не менее 1
дистанционного коммуникационного мероприятия для представителей высшего уровня резерва
управленческих кадров

(до 50 человек)

Создание условий для отработки
на практике полученных знаний

и навыков количество проведенных зарубежных стажировок зарубежная стажировка продолжительностью от 7 до 10 дней для представителей высшего уровня резерва управленческих кадров

(до 50 человек)

Повышение уровня знаний и навыков участников Программы

в сфере управления результаты оценочных процедур в соответствии с утвержденными методиками до и после реализации мероприятий Программы позитивная динамика объема управленческих знаний (не менее

10 процентов прироста знаний

у участников Программы)

Внедрение современных методов обучения участников Программы количество сквозных проектных работ, объем межмодульного индивидуального консультирования не менее 20 процентов всего количества аудиторных часов

в рамках мероприятий Программы

Реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы

в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития число участников Программы, прошедших обучение в рамках Программы до 50 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров,

из которых до 15 являются представителями резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента

Российской Федерации; до 55 представителей базового уровня резерва управленческих кадров;

до 55 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров

отдельные мероприятия Программы для представителей резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации до 10 представителей резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента

Российской Федерации, принявших участие в отдельных мероприятиях Программы

4. Показатели результативности VI - IX этапов федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)"

(Дополнение разделом - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2024 № 3979-р)

Результаты реализации Программы

Показатель результативности Программы

Значение целевого индикатора

в конце каждого цикла реализации Программы

Создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы количество проведенных очных модулей не менее 3 очных модулей для представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров (до 60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров;

до 90 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров)

количество проведенных дистанционных модулей не менее 2 дистанционных модулей

для представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров (до 60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров;

до 90 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров)

объем проведенных коммуникационных мероприятий не менее 24 часов коммуникационных мероприятий для представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров (до 60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров;

до 90 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров)
Создание условий для отработки на практике полученных знаний
и навыковколичество проведенных региональных стажировокрегиональная стажировка
продолжительностью от 5 до 7 дней для представителей базового уровня резерва управленческих
кадров (до 60 человек)
количество проведенных зарубежных стажировокзарубежная стажировка продолжительностью от 5
до 7 дней для представителей базового уровня резерва управленческих кадров (до 30 человек)
Повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управленияколичество
проведенных оценочных мероприятий2 оценочных мероприятия для представителей базового и
перспективного уровней резерва управленческих кадров
результаты оценочных процедур в соответствии с утвержденными методиками до и после
реализации мероприятий Программыпозитивная динамика объема управленческих знаний (не менее
10 процентов прироста знаний у участников Программы)
Внедрение современных методов обучения участников Программыколичество сквозных проектных
работ, объем межмодульного индивидуального консультированияне менее 20 процентов всего
количества аудиторных часов в рамках мероприятий Программы
Реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с
их индивидуальными планами профессионального развитиячисло участников Программы,
прошедших обучение в рамках Программыдо 60 представителей базового уровня резерва
управленческих кадров;
до 90 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров
