

Об утверждении Положения о комиссии Федеральной службы охраны Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих органов государственной охраны и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой охраны Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов

Приказ · № 88 · от 27.06.2025 · Федеральная служба охраны · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 83283
от 22 августа 2025 г.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

27 июня 2025 г. № 88

Об утверждении Положения о комиссии Федеральной службы охраны Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих органов государственной охраны и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой охраны Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов

В соответствии с частью 8 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктом "а" пункта 7 Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", подпунктом "б" пункта 20 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и пунктом 5 Положения о Федеральной службе охраны Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 августа 2004 г. № 1013, в целях реализации мероприятий по противодействию коррупции в органах государственной охраны приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии Федеральной службы охраны Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих органов государственной охраны и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой охраны Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов.
2. Настоящий приказ вступает в силу 1 октября 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФСО России
от 27 июня 2025 г. № 88

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии Федеральной службы охраны Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой охраны Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов

1. Комиссия Федеральной службы охраны Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих органов государственной охраны (далее - гражданские служащие) и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой охраны Российской Федерации (далее - работники организаций, организации соответственно), и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) формируется для выполнения следующих задач:

1 Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой охраны Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержден приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161 (зарегистрирован Минюстом России 25 ноября 2019 г., регистрационный № 56626) (далее - перечень, утвержденный приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161).

обеспечение соблюдения гражданскими служащими и работниками организаций ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);
осуществление в органах государственной охраны и организациях мер по предупреждению коррупции.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, актами ФСО России, а также настоящим Положением.

3. Комиссия формируется приказом директора Федеральной службы охраны Российской Федерации 2, в состав которой включаются:

2 Пункт 7 Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 "О комиссиях по

соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (далее - Указ, Положение № 821).

- 1) председатель комиссии;
- 2) заместитель председателя комиссии;
- 3) секретарь комиссии;
- 4) члены комиссии;
- 5) представитель Управления Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции 3 (по согласованию);

3 Пункт 10 Положения № 821.

- 6) представитель (представители) Академии ФСО России 4 .

4 Подпункт "в" пункта 8 Положения № 821.

4. Комиссия подотчетна директору Федеральной службы охраны Российской Федерации.

5. Председателем комиссии назначается один из заместителей директора Федеральной службы охраны Российской Федерации, заместителем председателя комиссии - один из руководителей служб ФСО России.

Секретарем комиссии назначается один из офицеров Управления кадров Федеральной службы охраны Российской Федерации (далее - УК ФСО России).

6. Общее количество членов комиссии должно составлять не менее 9 человек. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

7. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

8. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет УК ФСО России.

Члены комиссии вправе участвовать в заседании посредством использования систем видео-конференц-связи с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны.

9. На заседании комиссии рассматриваются вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении:

- 1) гражданских служащих, граждан, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в органах государственной охраны (далее - должности гражданской службы), и граждан, замещавших должности гражданской службы (за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации);
- 2) граждан, претендующих на замещение должностей, включенных в перечень, утвержденный приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161, граждан, замещавших эти должности, и работников организаций.

10. На заседания комиссии могут приглашаться:

- 1) непосредственный начальник гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- 2) непосредственный руководитель работника организации, гражданина, замещавшего должность, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

3) военнослужащие, гражданские служащие и работники органов государственной охраны, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией, работники организаций, представители организаций, представитель гражданского служащего (работника организации), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства гражданского служащего (работника организации), в отношении которого комиссией рассматривается данный вопрос, или любого члена комиссии;

4) должностные лица Оперативного управления Федеральной службы охраны Российской Федерации (далее - ОУ ФСО России) - по решению председателя комиссии или его заместителя.

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности гражданской службы, недопустимо.

12. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

1) материалы проверки, представленные в соответствии с подпунктом 4 пункта 27 Положения о проведении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы в органах государственной охраны, и военнослужащими, федеральными государственными гражданскими служащими органов государственной охраны, и соблюдения ими требований к служебному поведению, утвержденного приказом ФСО России от 1 декабря 2022 г. № 161 (зарегистрирован Минюстом России 11 января 2023 г., регистрационный № 71973) (далее - Положение, утвержденное приказом ФСО России от 1 декабря 2022 г. № 161), свидетельствующие: о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом 1 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 1 декабря 2022 г. № 161; о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2) материалы проверки, представленные в соответствии с подпунктом 4 пункта 21 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой охраны Российской Федерации, и соблюдения этими работниками требований к служебному поведению, утвержденного приказом ФСО России от 31 марта 2022 г. № 44 (зарегистрирован Минюстом России 6 мая 2022 г., регистрационный № 68430) (далее - Положение, утвержденное приказом ФСО России от 31 марта 2022 г. № 44), свидетельствующие: о представлении работником организации недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом 1 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 31 марта 2022 г. № 44; о несоблюдении работником организации требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

3) поступившее в УК ФСО России, кадровый аппарат подразделений ФСО России и Академии ФСО России (далее - кадровый аппарат) либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в установленном в ФСО России порядке 5 :

5 Приказ ФСО России от 23 октября 2023 г. № 134 "Об утверждении Порядка поступления в Федеральную службу охраны Российской Федерации обращений, заявлений (рапортов), являющихся основаниями для проведения заседаний комиссии ФСО России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов и аттестационных комиссий, образованных в органах государственной охраны" (зарегистрирован Минюстом России 24 ноября 2023 г., регистрационный № 76107).

обращение гражданина, замещавшего должность гражданской службы, включенную в перечни должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденные в соответствии с пунктом 1 и подпунктом "а" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 (далее - Перечни должностей), о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

заявление гражданского служащего (работника организации) о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление гражданского служащего о невозможности выполнения в установленный срок 6 им, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета, установленного пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 8 августа 2024 г. № 271-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной охране", в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от их воли;

6 Приказ ФСО России от 23 сентября 2024 г. № 134 "О сроках закрытия счетов (вкладов), прекращения хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, и (или) отчуждения иностранных финансовых инструментов" (зарегистрирован Минюстом России 29 октября 2024 г., регистрационный № 79954).

заявление работника организации о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление гражданского служащего (работника организации) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов 7 ;

7 Приказ ФСО России от 26 сентября 2023 г. № 112 "Об утверждении Порядка уведомления военнослужащими и федеральными государственными гражданскими служащими органов государственной охраны о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения" (зарегистрирован Минюстом России 29 октября 2024 г., регистрационный № 79954).

- 4) материалы, касающиеся обеспечения соблюдения гражданскими служащими (работниками организаций) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органах государственной охраны и организациях мер по предупреждению коррупции;
- 5) материалы проверки, свидетельствующие о представлении гражданскими служащими (работниками организаций) недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";
- 6) уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в органах государственной охраны, поступившее в ФСО России в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ и статьей 64 1 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче такому гражданину согласия на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался;
- 7) уведомление гражданского служащего (работника организации) о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

13. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной (трудовой) дисциплины.

14. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность государственной службы (должность, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161), в ФСО России в соответствии с порядком, предусмотренным абзацем первым подпункта "б" пункта 16 Положения № 821 8 .

8 Абзац шестой пункта 4 Порядка поступления в Федеральную службу охраны Российской Федерации обращений, заявлений (рапортов), являющихся основаниями для проведения заседаний комиссии ФСО России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов и аттестационных комиссий, образованных в органах государственной охраны, утвержденного приказом ФСО России от 23 октября 2023 г. № 134 (зарегистрирован Минюстом России 24 ноября 2023 г., регистрационный № 76107).

В обращении указываются фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с федеральной государственной гражданской службы (работы в организации), наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности федеральной государственной гражданской службы (работы в организации), функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

15. УК ФСО России (кадровый аппарат) осуществляет первичное рассмотрение обращения,

указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение в соответствии с требованиями статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

16. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, представленное гражданским служащим, увольняемым с федеральной государственной гражданской службы, подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с пунктами 20 и 36 настоящего Положения.

17. Уведомления, указанные в абзаце шестом подпункта 3, подпункте 6 и подпункте 7 пункта 12 настоящего Положения, рассматриваются:

УК ФСО России - в отношении гражданских служащих, назначение которых осуществляется директором Федеральной службы охраны Российской Федерации либо его заместителями, а также гражданских служащих, назначенных на должности гражданской службы в структурных подразделениях ФСО России, не имеющих в своем составе кадровых аппаратов, и работников организаций;

кадровым аппаратом - в отношении иных гражданских служащих.

18. По результатам рассмотрения уведомления, указанного в подпункте 6 пункта 12 настоящего Положения, УК ФСО России (кадровый аппарат) осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

19. Уведомления, указанные в абзаце шестом подпункта 3 и подпункте 7 пункта 12 настоящего Положения, при их поступлении рассматриваются УК ФСО России (кадровым аппаратом) в соответствии с распределением полномочий, предусмотренным пунктом 17 настоящего Положения, которые впоследствии подготавливают мотивированные заключения по результатам рассмотрения этих уведомлений.

20. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце шестом подпункта 3, подпунктах 6 и 7 пункта 12 настоящего Положения, должностные лица ОУ ФСО России, УК ФСО России (кадрового аппарата) имеют право проводить собеседование с гражданским служащим (работником организации), представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, направлять запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции "Посейдон" ⁹, в том числе для направления запросов в соответствии с распределением полномочий подразделений ФСО России по реализации функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной охраны. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня их поступления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

⁹ Положение о государственной информационной системе в области противодействия коррупции "Посейдон", утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2022 г. № 232 "О государственной информационной системе в области противодействия коррупции "Посейдон" и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации".

21. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 15, 18 - 20 настоящего Положения, должны содержать:

1) информацию, изложенную в обращении, указанном в абзаце втором подпункта 3 пункта 12

настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце шестом подпункта 3, подпунктах 6 и 7 пункта 12 настоящего Положения;

2) информацию, полученную от ОУ ФСО России, УК ФСО России, кадровых аппаратов, подразделений государственных органов, органов местного самоуправления и организаций;

3) мотивированный вывод по результатам изучения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце шестом подпункта 3, подпунктах 6 и 7 пункта 12 Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 36, 42, 44, 46, 48 и 50 настоящего Положения или иного решения.

22. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

1) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом заседание комиссии не может быть проведено позднее 20 календарных дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 23 и 24 настоящего Положения;

2) организует ознакомление гражданского служащего (работника организации) или гражданина, замещавшего должность гражданской службы (должность, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в УК ФСО России (кадровый аппарат или должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений), и с результатами ее проверки;

3) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте 3 пункта 10 настоящего Положения, принимает решение об удовлетворении (об отказе в удовлетворении) указанных ходатайств и организует их участие в заседании комиссии;

4) принимает решение о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов;

23. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзацах третьем - пятом подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

24. Заседание комиссии проводится в присутствии гражданского служащего (работника организации), в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность гражданской службы (должность, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161). О намерении лично присутствовать на заседании комиссии гражданский служащий (работник организации) или гражданин, замещавший должность гражданской службы, сообщает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктами 3 и 7 пункта 12 настоящего Положения.

25. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего (работника организации) или гражданина, замещавшего должность гражданской службы (должность, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161), в случае:

1) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктами 3 и 7 пункта 12 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего (работника организации) или гражданина, замещавшего должность гражданской службы, лично присутствовать на заседании комиссии;

2) если гражданский служащий (работник организации) или гражданин, замещавший должность

гражданской службы (должность, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161), намеревавшийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

26. Члены комиссии и лица, участвовавшие в заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

27. По результатам рассмотрения вопросов, указанных в абзаце втором подпункта 1 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 1 декабря 2022 г. № 161, являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 1 декабря 2022 г. № 161, являются недостоверными и (или) неполными;

3) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

4) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений.

28. В случае принятия решений, предусмотренных подпунктом 2 или 4 пункта 27 настоящего Положения, комиссия рекомендует применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

29. По результатам рассмотрения вопросов, указанных в абзаце втором подпункта 2 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения, представленные работником организации в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 31 марта 2022 г. № 44, являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения, представленные работником организации в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 31 марта 2022 г. № 44, являются недостоверными и (или) неполными;

3) признать, что причина непредставления работником организации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

4) признать, что причина непредставления работником организации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений.

30. В случае принятия решений, предусмотренных подпунктом 2 или 4 пункта 29 настоящего Положения, комиссия рекомендует применить к работнику организации конкретную меру ответственности.

31. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 1 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что гражданский служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

2) установить, что гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

3) установить, что гражданин, замещавший должность гражданской службы, соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов в течение трех лет, предшествовавших поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 1 декабря 2022 г. № 161;

4) установить, что гражданин, замещавший должность гражданской службы, нарушал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов в течение трех лет, предшествовавших поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 1 декабря 2022 г. № 161.

32. В случае, указанном в подпункте 2 пункта 31 настоящего Положения, комиссия рекомендует указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

33. В случае, указанном в подпункте 4 пункта 31 настоящего Положения, комиссия рекомендует принять меры ОУ ФСО России, УК ФСО России (кадровому аппарату) по представлению материалов проверки в органы прокуратуры и иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

34. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 2 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что работник организации соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

2) установить, что работник организации не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

3) установить, что гражданин, замещавший должность, предусмотренную перечнем, утвержденным приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161, соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов в течение трех лет, предшествовавших поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 31 марта 2022 г. № 44;

4) установить, что гражданин, замещавший должность, предусмотренную перечнем, утвержденным приказом ФСО России от 29 октября 2019 г. № 161, нарушал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов в течение трех лет, предшествовавших поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 Положения, утвержденного приказом ФСО России от 1 декабря 2022 г. № 161.

35. В случае, указанном в подпункте 2 пункта 34 настоящего Положения, необходимо указать работнику организации на недопустимость нарушения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к руководителю организации конкретную меру ответственности.

В случае, указанном в подпункте 4 пункта 34 настоящего Положения, комиссия рекомендует ОУ ФСО России (УК ФСО России) принять меры по представлению материалов проверки в органы прокуратуры и иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

36. По результатам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или

некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в должностные (служебные) обязанности указанного гражданина, и мотивировать свой отказ.

37. По результатам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- 1) признать, что причина непредставления гражданским служащим (работником организации) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;
- 2) признать, что причина непредставления гражданским служащим (работником организации) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной;
- 3) признать, что причина непредставления гражданским служащим (работником организации) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений.

38. В случае, указанном в подпункте 2 пункта 37 настоящего Положения, комиссия рекомендует гражданскому служащему (работнику организации) принять меры по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

39. В случае, указанном в подпункте 3 пункта 37 настоящего Положения, комиссия рекомендует применить к гражданскому служащему (работнику организации) конкретную меру ответственности.

40. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 5 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- 1) признать, что сведения, представленные гражданским служащим (работником организации) в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;
- 2) признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными.

41. В случае, указанном в подпункте 2 пункта 40 настоящего Положения, комиссия рекомендует применить к гражданскому служащему (работнику организации) конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате выполнения соответствующего решения об осуществлении контроля за расходами 10, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

10 Пункт 4 Порядка принятия решения об осуществлении контроля за соответствием расходов военнослужащих, федеральных государственных гражданских служащих органов государственной охраны, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой охраны Российской Федерации, а также расходов их супругов (супругов) и несовершеннолетних детей их доходам, утвержденного приказом ФСО России от 3 марта 2021 г. № 32 (зарегистрирован Минюстом России 6 апреля 2021 г., регистрационный № 62991).

42. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- 1) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению гражданским служащим, его супругом и несовершеннолетними детьми требований пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 8

августа 2024 г. № 271-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной охране", являются объективными и уважительными;

2) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению гражданским служащим, его супругом и несовершеннолетними детьми требований пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 8 августа 2024 г. № 271-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной охране", не являются объективными и уважительными.

43. В случае, указанном в подпункте 2 пункта 42 настоящего Положения, комиссия рекомендует применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

44. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению работником организации требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

2) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению работником организации требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными.

45. В случае, указанном в подпункте 2 пункта 44 настоящего Положения, комиссия рекомендует применить к работнику организации конкретную меру ответственности.

46. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце шестом подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении гражданским служащим (работником организации) должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении гражданским служащим (работником организации) должностных (трудовых) обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

3) признать, что гражданский служащий (работник организации) не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

47. В случае, указанном в подпункте 2 пункта 46 настоящего Положения, комиссия рекомендует гражданскому служащему (работнику организации) принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

48. В случае, указанном в подпункте 3 пункта 46 настоящего Положения, комиссия рекомендует применить к гражданскому служащему (работнику организации) конкретную меру ответственности.

49. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 7 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего (работника организации) обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего (работника организации) обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

50. По результатам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 6 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность гражданской службы, одно из следующих решений:

1) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации

либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

51. В случае, указанном в подпункте 2 пункта 50 настоящего Положения, комиссия информирует органы прокуратуры и уведолившую организацию о нарушении гражданином, замещавшим должность государственной службы, требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

52. По результатам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом 4 пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает решение о реализации мер по предупреждению коррупции, указанное в пункте 27 Положения № 821.

53. Для исполнения решения комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов ФСО России (локальные нормативные акты).

54. Решение комиссии по вопросам, указанным в пункте 12 настоящего положения, принимается тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии 11 . При равенстве голосов решение считается принятым в пользу гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос.

11 Пункт 29 Положения № 821.

55. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

56. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

57. В протоколе заседания комиссии указываются:

- 1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (при наличии) членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- 2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии), наименования должности гражданского служащего (работника организации), в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- 3) предъявляемые к гражданскому служащему (работнику организации) претензии, материалы, на которых они основываются;
- 4) содержание пояснений гражданского служащего (работника организации) и других лиц по существу предъявляемых претензий;
- 5) фамилии, имена, отчества (при наличии) приглашенных на заседание лиц и краткое изложение их выступлений;
- 6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в государственный орган;
- 7) другие сведения, в том числе результаты оценки коррупционных рисков в подразделении ФСО России и Академии ФСО России (организации) и мониторинга исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими, военнослужащими и работниками органов государственной охраны (работниками организации);
- 8) результаты голосования;
- 9) решение и обоснование его принятия.

58. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен гражданский служащий (работник организации).

59. Копии протокола заседания комиссии в течение семи дней со дня заседания направляются: директору Федеральной службы охраны Российской Федерации (руководителю организации) - полностью; гражданскому служащему (работнику организации) - в виде выписок из протокола заседания комиссии; иным заинтересованным лицам - по решению комиссии.

60. В случае установления комиссией факта совершения гражданским служащим (работником организации) действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в ОУ ФСО России и в правоохранительные органы в течение трех календарных дней, а при необходимости - немедленно.

61. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

62. Гражданину, замещавшему должность гражданской службы, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 настоящего Положения, выписка из решения комиссии вручается под личную подпись, или направляется в электронном виде, подписанная усиленной квалифицированной электронной подписью, или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее чем на следующий рабочий день после проведения соответствующего заседания комиссии.