

Об утверждении Регламента работы Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта

Приказ · № 53 · от 25.05.2009 · Федеральное агентство морского и речного транспорта · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федерального агентства морского и речного транспорта

от 25 мая 2009 г. N 53

Об утверждении Регламента работы Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта

Зарегистрирован Минюстом России 1 июля 2009 г.

Регистрационный N 14182

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30 (ч. II), ст. 3616; N 52 (ч. I), ст. 6235) и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439) приказываю:

1. Утвердить Регламент работы Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта согласно приложению N 1.
2. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта согласно приложению N 2.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель А.А.Давыденко

Приложение N 1

РЕГЛАМЕНТ

работы Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта

I. Общие положения

1. Настоящий Регламент определяет порядок и сроки работы Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации

Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта (далее - Конкурсная комиссия).

2. Основной задачей Конкурсной комиссии является проведение в Росморречфлоте конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба).

3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30 (ч. II), ст. 3616; N 52 (ч. I), ст. 6235), Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439), иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами Росморречфлота, настоящим Регламентом.

II. Порядок образования Конкурсной комиссии

4. Конкурсная комиссия образуется приказом Росморречфлота и действует на постоянной основе.

5. В Росморречфлоте допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

6. Состав Конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

7. Состав Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

8. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Конкурсной комиссии.

9. Председателем Конкурсной комиссии является руководитель Росморречфлота.

Председатель Конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью Конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов.

10. Заместитель председателя Конкурсной комиссии в период временного отсутствия председателя Конкурсной комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске и т. п.) осуществляет руководство Конкурсной комиссией.

11. Секретарь Конкурсной комиссии (должностное лицо отдела государственной службы и кадров) назначается для обеспечения работы Конкурсной комиссии (прием заявлений, формирование дел, ведение протокола заседания Конкурсной комиссии и др.).

12. В состав Конкурсной комиссии включаются:

а) представители кадрового и правового подразделений Росморречфлота, представители структурных подразделений Росморречфлота, в которых проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, начальники (или лица, их замещающие) структурных подразделений Росморречфлота;

б) представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов, число которых должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Конкурсной комиссии.

III. Порядок работы Конкурсной комиссии

13. Заседание Конкурсной комиссии проводится при наличии не менее чем двух кандидатов на вакантную должность гражданской службы, на замещение которой объявлен конкурс.

14. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

15. В ходе проведения конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, действует в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта.

IV. Решение Конкурсной комиссии

16. Решение Конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается в отсутствие кандидата открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

17. При голосовании мнение членов Конкурсной комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии.

18. Результаты голосования и решение Конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

19. Решение Конкурсной комиссии является основанием для назначения кандидата на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

20. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте государственного органа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

21. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель Росморречфлота может принять решение о проведении повторного конкурса.

22. Решение Конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение N 2

М Е Т О Д И К А

проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Российской Федерации
в Федеральном агентстве морского и речного транспорта

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве морского и речного транспорта используется при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба) в Росморречфлоте.

2. Основными задачами проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Росморречфлоте (далее - конкурс) являются:

обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к гражданской службе;

обеспечение права государственных гражданских служащих Росморречфлота (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе;

отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава; совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

4. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность гражданской службы могут быть применены следующие методы:

- тестирование;
- анкетирование;
- проведение групповых дискуссий;
- написание реферата;
- индивидуальное собеседование;
- иные, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

4.1. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному структурным подразделением Росморречфлота, в котором имеется вакантная должность гражданской службы. Тест составляется на базе квалификационных требований к должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, установленных в Росморречфлоте. Кандидатам на вакантную должность гражданской службы предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится Конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

4.2. Проведение дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных структурным подразделением Росморречфлота, в котором имеется вакантная должность гражданской службы.

Кандидаты на вакантную должность гражданской службы получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного (письменного) ответа. Затем Конкурсная комиссия проводит дискуссию с кандидатом. Оценка и отбор кандидата на вакантную должность гражданской службы с учетом результатов ответа и участия в дискуссии осуществляются Конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

4.3. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет структурное подразделение Росморречфлота, в котором имеется вакантная должность гражданской службы.

Кандидаты на вакантную должность гражданской службы пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает в отсутствие кандидата рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопросов.

4.4. Применение всех перечисленных методов в совокупности не является обязательным.

Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются Конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы только одним из них (например, тестирование) конкурс может считаться завершенным.

5. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, и других положений должностного регламента, связанных с исполнением обязанностей по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.